



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
Хабаровского края
(Минсоцзащиты края)

ПРИКАЗ

07.08.2025 № 169-П
г. Хабаровск

О внесении изменений в приказ министерства социальной защиты Хабаровского края от 16 июля 2024 г. № 157-П "О премиальных выплатах руководителям (исполняющим обязанности руководителей) государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, по итогам работы за месяц, год

В целях совершенствования нормативного правового акта Хабаровского края в сфере оплаты труда руководителей краевых государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства социальной защиты Хабаровского края от 16 июля 2024 г. № 157-П "О премиальных выплатах руководителям (исполняющим обязанности руководителей) государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, по итогам работы за месяц, год" (далее – приказ № 157-П), следующие изменения:

1) в наименовании слова "(исполняющим обязанности руководителей)" исключить;

2) в преамбуле приказа слова "(исполняющих обязанности руководителей)" исключить;

3) в пункте 1:

а) в подпунктах 1.1, 1.2, 1.4, 1.5 слова "(исполняющим обязанности руководителей)" в соответствующих числе и падеже исключить;

б) подпункт 1.8 признать утратившим силу;

4) в пунктах 3, 4 слова "(исполняющим обязанности руководителей)" в соответствующих числе и падеже исключить;

5) приложение № 3 к приказу № 157-П, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

2. Внести в Положение о премиальных выплатах руководителям (исполняющим обязанности руководителей) государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству

социальной защиты Хабаровского края, по итогам работы за месяц, год, являющееся приложением № 1 к приказу № 157-П, следующие изменения:

1) в наименовании слова "(исполняющим обязанности руководителей)" исключить;

2) в пунктах 1.1, 1.3, 1.4 раздела 1 слова "(исполняющим обязанности руководителей)" в соответствующих числе и падеже исключить;

3) в пункте 2.2 раздела 2:

а) подпункты 2.2.6 – 2.2.8 изложить в следующей редакции:

"2.2.6. По решению министра социальной защиты края руководителям учреждений по итогам работы за месяц, год дополнительно производится премиальные выплаты за:

1) выполнение общественно значимых задач:

за каждую выполненную общественно значимую задачу руководителю учреждения производится премиальная выплата в размере 50 процентов от должностного оклада, установленного руководителю учреждения, но не более 200 процентов должностного оклада.

Премиальная выплата производится в течение месяца, следующего за месяцем, в котором подведены итоги на основании информации представленной структурными подразделениями министерства, курирующими направления деятельности учреждения;

2) положительный результат по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг:

за положительный результат по итогам проведения независимой оценки качества условий оказания услуг руководителям учреждений (комплексные центры социального обслуживания населения, специальный дом ветеранов, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, психоневрологические интернаты, дома социального обслуживания, реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями, центры социальной помощи семье и детям, социально-реабилитационные центры для несовершеннолетних, центр социальной адаптации, центр социальной реабилитации инвалидов, организации, осуществляющие обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей) производится премиальная выплата при условии достижения показателя:

- от 90 до 95 процентов – в размере пяти процентов от установленного должностного оклада руководителю учреждения;

- от 95,1 до 100 процентов – в размере десяти процентов от установленного должностного оклада руководителю учреждения.

Премиальная выплата производится в течение месяца, следующего за месяцем, в котором подведены итоги на основании информации представленной общественными советами по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг;

3) привлечение денежных средств от оказания дополнительных платных услуг:

за привлечение денежных средств от оказания дополнительных платных услуг руководителям бюджетных и автономных учреждений производится премиальная выплата в размере десяти процентов от поступившего дохода, но не более 50 тысяч рублей с учетом налога на доходы физических лиц.

Премиальная выплата производится в декабре текущего года, в котором подведены итоги работы за год на основании информации представленной руководителями учреждений в срок до 15 декабря;

4) привлечение добровольных пожертвований граждан и юридических лиц:

за привлечение добровольных пожертвований граждан и юридических лиц руководителям учреждений (центров социальной поддержки населения, организации, осуществляющие обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центра по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению) производится премиальная выплата в размере десяти процентов от поступившего дохода, но не более 50 тысяч рублей с учетом налога на доходы физических лиц.

Премиальная выплата производится в декабре текущего года, в котором подведены итоги работы за год на основании информации представленной руководителями учреждений в срок до 15 декабря.

На премиальные выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, южных районах Дальнего Востока.

Премиальные выплаты руководителям учреждений производится в пределах средств фонда оплаты труда учреждения.

2.2.7. Премиальная выплата по итогам работы за месяц руководителю учреждения не выплачивается при:

- установлении в отчетном периоде фактов нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;

- установлении в отчетном периоде фактов наличия нецелевого расходования бюджетных средств или бюджетной/целевой субсидии;

- увольнении с должности по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5 – 11 статьи 81, статьей 312[8] Трудового кодекса Российской Федерации.";

2.2.8. Размер премиальных выплат по итогам работы за месяц руководителю учреждения подлежит снижению в следующих случаях:

- применения к нему работодателем в отчетном периоде дисциплинарного взыскания, предусмотренного Трудовым кодексом Российской Федерации.

Снижение размера премиальной выплаты работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех

входящих в состав заработной платы работника премиальных выплат, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премиальной выплаты не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов;

- на 20 процентов за наличие нарушений законодательства в сфере закупок товаров, работ, услуг;

- на 15 процентов за непринятие мер по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг учреждениями социального обслуживания, организациями, осуществляющими обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, центрами помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Хабаровского края;

- на 10 процентов за наличие неиспользуемого, неспянного оборудования;

- на 20 процентов за наличие фактов неправомерного использования бюджетных средств (бюджетной/целевой субсидии);

- на 10 процентов за нарушение требований к ведению бухгалтерского учета, в том числе к бухгалтерской (финансовой) отчетности;

- на 15 процентов за наличие нарушений в сфере трудового законодательства и оплаты труда;

- на 10 процентов по результатам проведения контрольных мероприятий, осуществляемых сторонними организациями за месяц, в котором было представлено предписание об устранении выявленных нарушений.

За повторные нарушения, указанные в пункте 2.2.8 настоящего Положения, размер премиальных выплат снижается на 100 процентов, за исключением случая применения дисциплинарного взыскания работодателем.

При наличии нескольких нарушений, указанных в настоящем пункте, размер премиальных выплат снижается на то количество процентов, которое предусмотрено каждым выявленным нарушением.";

б) дополнить подпунктом 2.2.9 следующего содержания:

"2.2.9. При расторжении трудового договора с руководителем премия по итогам работы за месяц выплачивается в сроки, указанные в положении о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей (исполняющих обязанности руководителей) государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края на основании отчета о выполнении показателей эффективности деятельности учреждения по итогам работы."

3. Внести в Положение о комиссии по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности руководителей (исполняющих обязанности руководителей) государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной

защиты Хабаровского края, являющееся приложением № 2 к приказу № 157-П, следующие изменения:

1) в наименовании слова "(исполняющих обязанности руководителей)" исключить;

2) в разделах 1, 2 слова "(исполняющих обязанности руководителей)" в соответствующих числе и падеже исключить;

3) пункт 3.2 раздела 2 признать утратившим силу.

4. Внести в Перечень целевых показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения и организаций, осуществляющих обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и центров помощи детям, оставшимся без попечения родителей (бюджетных, казенных), находящихся в ведении министерства социальной защиты Хабаровского края, и критерии оценки эффективности

деятельности их руководителей (исполняющих обязанности руководителей), являющееся приложением № 4 к приказу № 157-П, следующие изменения:

1) в наименовании слова "(исполняющих обязанности руководителей)" исключить;

2) в таблице раздел 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения. балл/периодичность представления отчетности	
		месячная	годовая
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления бюджетной (бухгалтерской) отчетности		15
2.	Выполнение показателей качества финансового менеджмента		15
3.	Соблюдение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения		10
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности по оплате труда	5	
5.	Отсутствие по состоянию на 1-е число каждого месяца просроченной кредиторской и дебиторской задолженности в части содержания учреждения	5	
6.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления бюджетной (бухгалтерской) отчетности	10	
7.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений министерства, поручений министра и его заместителей	20	
	Итого	40	40."

5. Внести в Перечень целевых показателей эффективности деятельности центров социальной поддержки населения, агентства социального развития, центра по развитию семейных форм устройства детей, оставшихся без попечения родителей, и постинтернатному сопровождению (бюджетных, автономных

и казенных), находящихся в ведении министерства социальной защиты Хабаровского края, и критерии оценки эффективности и результативности деятельности их руководителей (исполняющих обязанности руководителей), являющееся приложением № 5 к приказу № 157-П, следующие изменения:

1) в наименовании слова "бюджетных,", "(исполняющих обязанности руководителей)" исключить;

2) в таблице разделы 1 и 2 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности руководителя учреждения. балл/периодичность представления отчетности	
		месячная	годовая
1	2	3	4
1. Основная деятельность учреждения			
1.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений министерства, поручений министра и его заместителей	20	
2.	Своевременное и качественное выполнение основных функций и задач, возложенных на учреждение	20	
3.	Обеспечение информационной открытости учреждения	10	
4.	Своевременность и достоверность представления информации о проведенных проверках внешними контрольно-надзорными органами с приложением справки по результатам проверки, информации по выполнению мероприятий по устранению выявленных нарушений	10	
5.	Участие в краевых (региональных, федеральных) мероприятиях, выставках, проектах		15
6.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности и иной отчетности по основной деятельности		15
7.	Выполнение государственного задания (автономное учреждение) или достижение годовых показателей предоставления мер социальной поддержки и государственной социальной помощи, установленных министерством (казенные учреждения)		10
	Итого:	60	40

2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения			
1.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления бюджетной (бухгалтерской) отчетности		30
2.	Выполнение показателей качества финансового менеджмента		15
3.	Соблюдение предельной доли фонда оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения		10
4.	Соблюдение сроков и порядка предоставления статистической отчетности по оплате труда	5	
5.	Отсутствие по состоянию на 1-е число каждого месяца просроченной кредиторской и дебиторской задолженности (за исключением задолженности граждан по возврату излишне выплаченных мер социальной поддержки)	5	
6.	Соблюдение достоверности, сроков и порядка предоставления бюджетной (бухгалтерской) отчетности	10	
7.	Своевременное и качественное исполнение приказов, распоряжений министерства, поручений министра и его заместителей	20	
	Итого	40	55."

6. Признать утратившим силу приложение № 8 к приказу № 157-П.

7. Настоящий приказ вступает в силу с 10 октября 2025 г., за исключением абзацев третьего, четвертого, пятого подпункта "а" подпункта 3 пункта 2 настоящего приказа, которые вступают в силу со дня его официального опубликования.

Министр



А.О. Дорофеев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к приказу министерства
социальной защиты
Хабаровского края

от 07.08.2025 № 169-П

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к приказу министерства
социальной защиты
Хабаровского края

от 16 июля 2024 г. № 157-П

СОСТАВ КОМИССИИ

по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности, краевых государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края

Основной состав комиссии:

Председатель комиссии: - первый заместитель министра

Заместитель председателя комиссии: - заместитель министра – начальник управления по работе с ветеранами, инвалидами и организации социального обслуживания

Секретарь комиссии: - главный специалист отдела планирования, финансирования и оплаты труда учреждений

Члены комиссии: - заместитель министра – начальник управления социальной поддержки населения

- заместитель министра – начальник управления опеки и попечительства

- начальник управления правовой, кадровой и организационной работы

- начальник финансово-экономического управления – главный бухгалтер

- начальник отдела контрольно-ревизионной работы

- начальник отдела планирования, финансирования и оплаты труда учреждений

- начальник отдела развития, материально-технического обеспечения, эксплуатации и ремонта учреждений

Резервный состав комиссии на период отсутствия основного состава комиссии:

- Секретарь комиссии: - главный специалист отдела планирования, финансирования и оплаты труда учреждений
- Члены комиссии:
- заместитель начальника управления опеки и попечительства – начальник отдела координации и методического сопровождения деятельности территориальных структурных подразделений опеки и попечительства несовершеннолетних
 - заместитель начальника управления социальной поддержки населения – начальник отдела организации и методологии предоставления мер социальной поддержки
 - заместитель начальника управления по работе с ветеранами, инвалидами и организации социального обслуживания – начальник отдела по работе с ветеранами и инвалидами
 - заместитель начальника финансово-экономического управления – начальник отдела финансового обеспечения, бухгалтерского учета и отчетности
 - начальник отдела государственной службы и кадров
 - заместитель начальника отдела правового обеспечения
 - заместитель начальника отдела контрольно-ревизионной работы
 - заместитель начальника отдела планирования, финансирования и оплаты труда учреждений
 - заместитель начальника отдела развития, материально-технического обеспечения, эксплуатации и ремонта учреждений."
-