



Правительство Хабаровского края  
КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИКАЗ

13.08.2025 № 119

г. Хабаровск

Об утверждении Порядка и условий возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

В соответствии с пунктом 6 части 4 статьи 33 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации",

ПРИКАЗЫВАЮ:

Утвердить прилагаемый Порядок и условия возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов".

Председатель комитета

К.И. Виноградов

## УТВЕРЖДЕН

приказом  
комитета по труду и занятости  
населения Правительства  
Хабаровского края

от 13.08.2025 № 119

### ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

возмещения работниками, которые досрочно прекратили трудовые отношения либо с которыми прекращены такие отношения в связи с совершением дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации, средств, фактически затраченных на предоставление указанным работникам финансовой поддержки в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов"

1.1. Настоящий Порядок и условия устанавливают порядок и условия возмещения работниками, трудоустроенными в рамках программы Хабаровского края "Повышение мобильности трудовых ресурсов", утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 14 июля 2015 г. № 191-пр "О реализации мер по повышению мобильности трудовых ресурсов" (далее соответственно – работник, Порядок, региональная программа), которому работодатель предоставил меры поддержки из числа предусмотренных соглашением об участии в региональной программе за счет средств финансовой поддержки, в случае расторжения трудового договора с работником до истечения одного года со дня его трудоустройства по инициативе работника или по инициативе работодателя в связи с совершением работником дисциплинарного проступка или других виновных действий, предусмотренных законодательством Российской Федерации (далее – увольнение).

1.2. В случае увольнения работника по основаниям, указанным в пункте 1.1 настоящего Порядка, за исключением случаев и оснований увольнения, установленных пунктом 1.3 Порядка, работодатель имеет право предъявить работнику требование о возврате средств, фактически затраченных на предоставление указанному работнику финансовой поддержки, с указанием размера средств, подлежащих возврату, наименованием оказанных мер поддержки, срока и способа возврата денежных средств. Расчет суммы возврата осуществляется на день увольнения работника.

Требование вручается работнику лично или направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу регистрации по месту жительства или пребывания работника.

1.3. Перечень случаев и оснований, при которых увольнение не влечет за собой обязанность работника по возмещению работодателю расходов в размере средств, фактически затраченных на предоставление указанному работнику финансовой поддержки:

а) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) смерть работника, а также признание судом работника умершим или безвестно отсутствующим;

в) призыв работника на военную службу или направление его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;

г) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда;

д) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано решением Правительства Российской Федерации или Правительства Хабаровского края, а также призыв работодателя - физического лица или работодателя, являющегося единственным учредителем (участником) юридического лица, одновременно обладающего полномочиями единоличного исполнительного органа этого юридического лица, на военную службу по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации, или направление на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, объявленной Президентом Российской Федерации (в случае, если такой работодатель на период прохождения им военной службы по мобилизации или службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации не уполномочил другое лицо на осуществление своих прав и исполнение своих обязанностей в качестве работодателя);

е) возникновение установленных федеральными законами и исключаящих возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору ограничений на занятие определенными видами трудовой деятельности;

ж) осуждение работника к наказанию, исключающему продолжение прежней работы, в соответствии с приговором суда, вступившим в законную силу;

з) истечение срока действия, приостановление действия на срок более двух месяцев или лишение работника специального права (лицензии, права на управление транспортным средством, права на ношение оружия, другого специального права) в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, если это влечет за собой невозможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

и) прекращение допуска к государственной тайне, если выполняемая

работа требует такого допуска;

к) отмена решения суда или отмена (признание незаконным) решения государственной инспекции труда о восстановлении работника на работе;

л) возникновение крайней необходимости, препятствующей продолжению работы, подтвержденной документами;

м) дисквалификация или иное административное наказание, исключающее возможность исполнения работником обязанностей по трудовому договору;

н) расторжение трудового договора с работником по инициативе работодателя в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем или сокращения численности, или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

1.4. Работник в течение 10 рабочих дней со дня наступления случаев, указанных в пункте 1.1 настоящего Порядка, возвращает работодателю средства, фактически затраченные на предоставление ему финансовой поддержки.

1.5. В случае неисполнения работником требования взыскание средств финансовой поддержки производится работодателем в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.