



МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
Хабаровского края
(Минсоцзащиты края)

ПРИКАЗ

24.11.2025 № 223-П
г. Хабаровск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, и Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, утвержденные приказом министерства социальной защиты Хабаровского края от 27 сентября 2023 г. № 257-П

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, утвержденное приказом министерства социальной защиты Хабаровского края от 27 сентября 2023 г. № 257-П, следующие изменения:

1.1. В пункте 5.2 раздела 5:

1) в абзаце первом слово "выплаты" заменить словами "виды выплат";

2) дополнить абзацем шестым следующего содержания:

"- за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.";

3) абзац девятый подпункта 5.2.1 исключить;

4) абзац третий подпункта 5.2.4 изложить в следующей редакции:

"Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год) снижаются работникам бюджетных (автономных) учреждений при применении к ним в отчетном периоде дисциплинарного взыскания. Снижение размера премияльных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (статья 135 ТК РФ).";

5) дополнить подпунктом 5.2.7 следующего содержания:

"5.2.7. Порядок, размеры и условия выплат за работу в бюджетных (автономных) учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (дополнительные "северные" надбавки) устанавливаются в положениях бюджетных (автономных) учреждений с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных

к ним местностям и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате и выплаты соответственно) и выплачивается работникам, заключившим с бюджетным (автономным) учреждением бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавке к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплаты составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

На вводимые выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление указанной выплаты не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

2. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, утвержденное приказом министерства социальной защиты Хабаровского края от 27 сентября 2023 г. № 257-П, следующие изменения:

2.1. В пункте 5.2 раздела 5:

1) в абзаце первом слово "выплаты" заменить словами "виды выплат";

2) дополнить абзацем шестым следующего содержания:

"- за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.";

3) абзац девятый подпункта 5.2.1 исключить;

4) абзац третий подпункта 5.2.4 изложить в следующей редакции:

"Премияльные выплаты по итогам работы (квартал, год) снижаются работникам казенных учреждений при применении к ним в отчетном периоде дисциплинарного взыскания. Снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов (статья 135 ТК РФ).";

5) дополнить подпунктом 5.2.7 следующего содержания:

"5.2.7. Порядок, размеры и условия выплат за работу в казенных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (дополнительные "северные" надбавки) устанавливаются в положениях казенных учреждений с

учетом укомплектованности кадрами и в пределах фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год.

Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате и выплаты соответственно) и выплачивается работникам, заключившим с казенным учреждением бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплаты составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

На вводимые выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка.

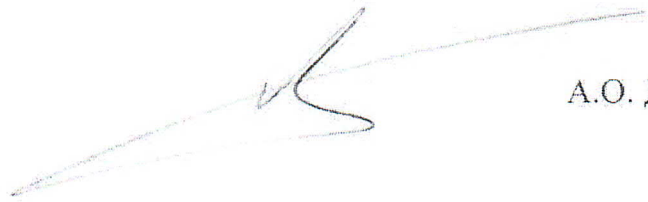
Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Установление указанной выплаты не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

3. Руководителям краевых государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству социальной защиты Хабаровского края, внести изменения в Положения об оплате труда работников учреждений в течение семи рабочих дней со дня издания настоящего приказа.

Министр



А.О. Дорофеев