



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**  
**Хабаровского края**  
(Минздрав Хабаровского края)

**ПРИКАЗ**

27 ноября 2025 г. № 6  
г. Хабаровск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Хабаровского края от 1 ноября 2024 г. № 6

В целях приведения нормативных правовых актов министерства здравоохранения Хабаровского края в соответствие с действующим законодательством

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края, утвержденное приказом министерства здравоохранения Хабаровского края от 1 ноября 2024 г. № 6 "Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края", следующие изменения:

1) в разделе 4:

а) пункт 4.2 дополнить подпунктом 4.2.3 следующего содержания:

"4.2.3. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных:

- в районах Крайнего Севера;
- в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;
- в южных районах Дальнего Востока.";

б) абзац первый пункта 4.7 изложить в следующей редакции:

"4.7. С целью поощрения за общие результаты труда работникам государственных учреждений может выплачиваться премия по итогам работы. Премияльные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год) устанавливаются с учетом положений статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации.";

в) дополнить пунктом 4.10<sup>1</sup> следующего содержания:

"4.10<sup>1</sup>. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока устанавливаются с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда краевых государственных казенных учреждений на соответствующий финансовый год.

Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных

к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачиваются работникам, заключившим с краевыми государственными казенными учреждениями бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

На вводимые выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

Перечень должностей работников, которым предусмотрена выплата за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока, устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

2) Приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Хабаровского края:

1) организовать работу по приведению локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в учреждении (положений об оплате труда работников, коллективных договоров, локальных нормативных актов), в соответствии с настоящим приказом;

2) в срок до 1 января 2026 г. в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации, заключить с работниками дополнительные соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в части изменения условий оплаты труда.

3. Управлению юридической и кадровой работы, документационного обеспечения министерства здравоохранения Хабаровского края направить копию приказа:

1) в течение трех рабочих дней со дня принятия в правовой департамент Губернатора Хабаровского края для государственной регистрации;

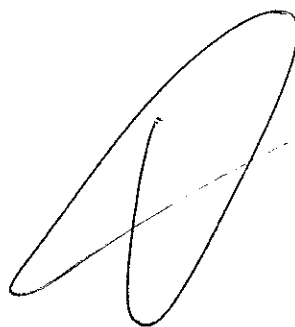
2) в течение пяти календарных дней со дня государственной регистрации в министерство цифрового развития и связи Хабаровского края для официального опубликования;

3) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации для размещения на официальном сайте министерства здравоохранения Хабаровского края;

4) в течение семи календарных дней после дня первого официального опубликования в электронном виде в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Хабаровскому краю и Еврейской автономной области с указанием сведений об источниках официального опубликования приказа;

5) в течение трех календарных дней со дня принятия в прокуратуру Хабаровского края.

Министр



С.Г. Мальцев

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу  
министерства здравоохранения  
Хабаровского края  
от 27.11.2025 № 6

"ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к положению об оплате труда  
работников краевых государственных  
казенных учреждений,  
подведомственных министерству  
здравоохранения Хабаровского края

ОКЛАДЫ

работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству здравоохранения  
Хабаровского края, не включенных в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Размер минимального оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1	техник-энергетик, подсобный рабочий	22 550
2	печатник	27 100
3	оператор контактного центра; техник-программист	27 100
4	системный администратор; специалист по закупкам; специалист по охране труда; графический дизайнер интерфейсов; экономист по планированию; специалист;	31 000
5	старший системный администратор; старший специалист	31 150
6	контрактный управляющий; начальник отдела (по	32 950

направлениям) кроме начальников отдела указанных в  
Приложении № 1

7 начальник смены

29 950"

Заместитель министра -  
начальник управления планирования,  
финансового и ресурсного обеспечения,  
технического контроля



М.А. Зенина