



**МИНИСТЕРСТВО ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
Хабаровского края
(Минэкономразвития края)**

ПРИКАЗ

26 января 2026 г. № 1

г. Хабаровск

О внесении изменений в приказ министерства экономического развития Хабаровского края от 04 августа 2016 г. № 15 "Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития Хабаровского края"

В соответствии с постановлением Правительства Хабаровского края от 21 февраля 2025 г. № 88-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 178-пр "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в государственных учреждениях Хабаровского края", постановлением Правительства Хабаровского края от 01 сентября 2025 г. № 394-пр "О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 4 августа 2008 г. № 179-пр "Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменение в приказ министерства экономического развития Хабаровского края от 04 августа 2016 г. № 15 "Об утверждении Положения об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития Хабаровского края", изложив пункт 3 в следующей редакции:

"3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра экономического развития Хабаровского края по инвестиционной деятельности."

2. Внести в Положение об оплате труда работников краевых государственных казенных учреждений, подведомственных министерству экономического развития Хабаровского края, утвержденное приказом министерства экономического развития Хабаровского края от 04 августа 2016 г. № 15, следующие изменения:

2.1. В разделе 4:

1) пункт 4.2 дополнить абзацем следующего содержания:

"- за наставничество";

2) дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

"4.11. Выплаты за наставничество устанавливаются работникам с учетом положений статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации".

2.2. В разделе 5:

1) пункт 5.7 дополнить абзацем следующего содержания:

"- выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока.";

2) дополнить пунктом 5.8¹ следующего содержания:

"5.8¹. Выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока устанавливаются с учетом укомплектованности кадрами и в пределах фондов оплаты труда казенных учреждений на соответствующий финансовый год.

Указанные выплаты вводятся в дополнение к процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока (далее – процентная надбавка к заработной плате) и выплачивается работникам казенных учреждений, заключившим с казенными учреждениями бессрочный или срочный трудовой договор на срок не менее трех лет, не имеющим право на выплату процентной надбавки к заработной плате в максимальном размере. Продолжительность выплат составляет не более шести лет со дня заключения трудового договора.

На вводимые выплаты за работу в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и в южных районах Дальнего Востока начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате.

Размер выплаты рассчитывается как разница между заработной платой работника с учетом максимального размера процентной надбавки к заработной плате и заработной платой с учетом применения текущего размера процентной надбавки к заработной плате, деленная на суммарное значение районного коэффициента и текущего размера этой надбавки, разделенной на 100, где 100 – коэффициент для перевода процентов в десятичные доли.

Указанный размер выплаты применяется при положительном значении разницы (больше нуля).

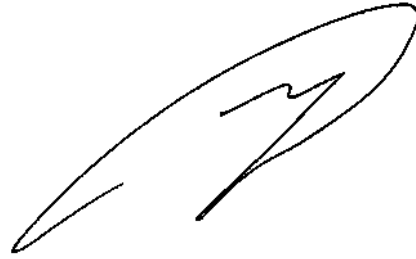
Установление указанных выплат не является основанием для уменьшения размеров оклада (должностного оклада), тарифной ставки, а также иных выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных работнику."

3. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра экономического развития Хабаровского края по инвестиционной деятельности.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется в части подпункта 2.1 пункта 2 к

правоотношениям, возникшим с 01 марта 2025 г., в части подпункта 2.2 пункта 2 к правоотношениям, возникшим со 02 сентября 2025 г.

Министр

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop followed by a smaller, more complex mark.

Н.А. Дубинин