



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

28.05.2020

№ 340

г. Благовещенск

Об установлении выплат стимулирующего характера работникам областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, министерству социальной защиты населения Амурской области, переведенным в режим полной изоляции (карантина) в связи с принятием мер по предотвращению распространения на территории Амурской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19)

В соответствии с распоряжением губернатора Амурской области от 07.04.2020 № 55-р «Об утверждении Регионального плана первоочередных мероприятий (действий) по обеспечению устойчивого развития экономики Амурской области», в целях стимулирования работников областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, министерству социальной защиты населения Амурской области, переведенных в режим полной изоляции (карантина) в связи с принятием мер по предотвращению распространения на территории Амурской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19), Правительство Амурской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Установить выплаты стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку (далее – выплата) работникам областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, министерству социальной защиты населения Амурской области (далее – работник), в связи с осуществлением трудовой функции в режиме полной изоляции, введенном в областных бюджетных и автономных учреждениях, подведомственных министерству образования и науки Амурской области, министерству социальной защиты населения Амурской области (далее – учреждение), в целях принятия мер по предотвращению распространения на территории Амурской области новой коронавирусной инфекции (COVID-19), за рабочую смену (не менее 14 календарных дней) в следующих размерах:

1) врачам – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 40 тыс. рублей, в случае выявления – 60 тыс. рублей;

2) среднему медицинскому персоналу, в том числе фельдшерам, медицинским дезинфекторам, лаборантам, медицинским сестрам, медицинским сестрам по массажу, медицинским сестрам процедурной, медицинским сестрам по физиотерапии, старшим медицинским сестрам, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам-методистам по лечебной физкультуре, – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

3) социальным работникам, специалистам по социальной работе, специалистам по работе с семьей, специалистам по реабилитационной работе в социальной сфере, психологам в социальной сфере, педагогическим работникам, в том числе учителям, воспитателям, старшим воспитателям, инструкторам по труду, логопедам, музыкальным руководителям, педагогам-библиотекарям, педагогам-организаторам, педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-дефектологам, учителям-логопедам, административно-управленческому персоналу – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 25 тыс. рублей, в случае выявления – 35 тыс. рублей;

4) младшему медицинскому персоналу, в том числе сестрам-хозяйкам, санитарам, а также сиделкам (помощникам по уходу), – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 15 тыс. рублей, в случае выявления – 20 тыс. рублей;

5) учебно-вспомогательному, техническому персоналу, персоналу, занятому на иных должностях, – в случае невыявления в учреждении новой коронавирусной инфекции (COVID-19) – 10 тыс. рублей, в случае выявления – 15 тыс. рублей.

2. Настоящее постановление не распространяется на категории работников, выплаты которым предусмотрены постановлением Правительства Амурской области от 20.05.2020 № 324 «Об организации работы по осуществлению выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам стационарных организаций социального обслуживания и стационарных отделений, созданных не в стационарных организациях социального обслуживания, подведомственных министерству социальной защиты населения Амурской области, оказывающим социальные услуги лицам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (COVID-19), и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19)».

3. Выплата учитывается в составе заработной платы с применением к ней районных коэффициентов, установленных статьей 4 Закона Амурской области от 11.04.2005 № 471-ОЗ «О гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих на территории Амурской области», и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленных федеральным законодательством.

4. В случае прерывания рабочей смены по инициативе работника выплата осуществляется пропорционально фактически отработанным дням.

Выплата работнику сохраняется в полном объеме в следующих случаях:

1) при выявлении в период рабочей смены у работника новой коронавирусной инфекции (COVID-19), иного заболевания;

2) вынужденного прерывания работы в период рабочей смены работником, имевшим контакт с больным с лабораторно подтвержденным случаем новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в целях соблюдения режима изоляции.

5. В случае если длительность рабочей смены фактически сложилась свыше 14 календарных дней, то за 14 календарных дней выплата производится в полном объеме, а за последующие дни в рабочей смене (свыше 14 календарных дней) выплата осуществляется пропорционально фактически отработанным дням.

6. Руководителям учреждений утвердить по согласованию соответственно с министерством образования и науки Амурской области, министерством социальной защиты населения Амурской области локальный нормативный акт, устанавливающий:

1) ограничительные мероприятия, предусматривающие сменный режим работы в учреждении с установлением длительности рабочей смены не менее 14 календарных дней, работа в которой дает право на установление выплаты;

2) перечень должностей работников учреждения, работа в которых дает право на установление выплаты;

3) размер выплаты согласно занимаемой должности, дифференцированный в зависимости от выявления (невыявления) новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в учреждении;

4) срок, на который устанавливается выплата.

7. Выплата предоставляется за счет средств областного бюджета.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.05.2020.

Губернатор Амурской области



Орлов