



ПРАВИТЕЛЬСТВО АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ РАСПОРЯЖЕНИЕ

03.03.2025

№ 112-р

г. Благовещенск

О показателях эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья»

Во исполнение приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.12.2024 № 731 «Об утверждении Методических рекомендаций по расчету показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе», Плана мероприятий («дорожной карты») по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, в Амурской области в 2025 году, утвержденного постановлением Правительства Амурской области от 19.12.2024 № 974:

1. Утвердить:

1) показатели эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья», согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

2) Методику расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья», согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению.

2. Министерству здравоохранения Амурской области (Леонтьева С.Н.) обеспечить расчет показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в

рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья», указанных в пунктах 1–3 приложения № 1 к настоящему распоряжению.

3. Министерству социальной защиты населения Амурской области (Киселёва Н.В.) обеспечить расчет показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья», указанных в пунктах 4–11 приложения № 1 к настоящему распоряжению.

4. Признать утратившим силу распоряжение Правительства Амурской области от 31.01.2024 № 37-р «Об утверждении ключевых показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода».

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на первого заместителя председателя Правительства Амурской области Половайкину Т.Г.

6. Настоящее распоряжение подлежит официальному опубликованию на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и размещению на Портале Правительства Амурской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (www.amurobl.ru).

Губернатор
Амурской области



А. Орлов

Показатели эффективности
пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода
за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе,
реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее
поколение» национального проекта «Семья»

К показателям эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» (далее – система долговременного ухода), относятся:

1. Частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации.
2. Частота вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода.
3. Частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода.
4. Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания.
5. Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания, в том числе в государственные и негосударственные организации социального обслуживания.
6. Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания.
7. Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода.
8. Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов.
9. Сумма экономии расходов бюджета Амурской области на уплату взносов за неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках системы

долговременного ухода в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству социальной защиты населения Амурской области.

10. Ожидаемые расходы бюджета Амурской области на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание.

11. Доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях.

Приложение № 2
УТВЕРЖДЕНА
распоряжением Правительства
Амурской области
от 03.03.2025 № 112-р

Методика расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья»

1. Методика расчета показателей эффективности пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья» (далее соответственно – пилотный проект, система долговременного ухода), отражающих результаты внедрения системы долговременного ухода, разработана с целью оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта.

2. В целях оценки результативности и эффективности реализации пилотного проекта определены следующие целевые результаты:

1) медицинские целевые результаты:

а) снижение уровня (частоты) госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации;

б) снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

в) снижение частоты обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода;

2) социально-экономические целевые результаты:

а) рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе долговременного ухода в организациях социального обслуживания;

б) рост численности занятых в организациях социального обслуживания, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более;

в) рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания;

г) рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода;

д) сумма налоговых поступлений и страховых взносов;

е) снижение расходов бюджета Амурской области на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода;

ж) снижение расходов бюджета Амурской области на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание;

3) дополнительный целевой результат: рост коэффициента стабильности кадров.

Измерение достижения указанных в настоящем пункте целевых результатов реализации пилотного проекта осуществляется на основе расчета целевых результатов реализации пилотного проекта согласно приложению к настоящей Методике (далее – показатели эффективности).

3. Сведения по показателям эффективности пилотного проекта представляются министерством социальной защиты населения Амурской области (далее – министерство) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации до 1 апреля года, следующего за отчетным (за исключением сведений по показателю эффективности пилотного проекта «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов»).

Отчетным периодом является календарный год, предшествующий году представления сведений, указанных в абзаце первом настоящего пункта.

Периодом, предшествующим отчетному, является календарный год, предшествующий году, за который представляются сведения, указанные в абзаце первом настоящего пункта.

4. Сведения по компонентам показателя эффективности пилотного проекта «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» представляются министерством в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным.

5. Перечень работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу», формируется министерством с указанием следующих обязательных реквизитов:

1) наименование, ИНН работодателя;

2) фамилия, имя, отчество (при наличии), ИНН, СНИЛС работника;

3) период осуществления работником трудовой деятельности в должности «помощник по уходу» у данного работодателя в течение отчетного периода.

6. При расчете целевых результатов пилотного проекта, предусмотренных пунктами 1–3 приложения к настоящей Методике, учитываются все граждане, получающие и получившие в отчетном периоде социальные услуги по уходу, вне зависимости от причины выбытия из состава лиц, получающих услуги в рамках системы долговременного ухода.

7. При расчете показателей эффективности пилотного проекта «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых

рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания», «Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания» в численность работников, занятых на должностях помощников по уходу, включаются все работники, отработавшие не менее 1 месяца по срочному трудовому договору, а также не отработавшие полный год по причине расторжения срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия.

8. При расчете показателя эффективности пилотного проекта «Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания» учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность как по основному месту работы, так и по совместительству.

9. При расчете показателей эффективности пилотного проекта «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания», «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» следует учитывать, что к родственникам и другим лицам, осуществляющим уход за гражданами, нуждающимися в уходе, которые приняты на работу в должности «помощник по уходу» в организации социального обслуживания, относятся лица из числа ближайшего окружения, осуществляющие уход за гражданами, нуждающимися в уходе, на основе родственных, соседских или дружеских связей (далее – лица, осуществляющие уход).

10. При определении численности лиц, осуществляющих уход, в рамках показателя эффективности пилотного проекта «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания» социальные работники, помощники по уходу или иные лица, осуществляющие предоставление социальных услуг в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации», в расчет не включаются.

11. При расчете показателя эффективности пилотного проекта «Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода» учитываются граждане, имевшие на начало и конец отчетного периода статус

занятых.

12. При расчете показателя эффективности пилотного проекта «Сумма дополнительно исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов» учитываются работники, осуществляющие трудовую деятельность в должности «помощник по уходу» как по основному месту работы, так и по совместительству.

Приложение
к Методике расчета показателей
эффективности пилотного проекта по
созданию системы долговременного ухода
за гражданами пожилого возраста и
инвалидами, нуждающимися в уходе,
реализуемого в Амурской области в
рамках федерального проекта «Старшее
поколение» национального проекта
«Семья»

Расчет целевых результатов реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода
за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе, реализуемого в Амурской области в рамках
федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Семья»

№ п/п	Наименование целевого результата	Наименование показателя эффективности	Единица измерения	Формула расчета	Источник информации для расчета
1	2	3	4	5	6
Медицинские целевые результаты					
1	Снижение частоты госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские	Частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного	Случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках	$\Delta U_r = U_r^o - U_r^n$, где: U_r^o , U_r^n – частота госпитализаций граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долговременного ухода, в медицинские организации в расчете на 100 человек, получающих	Региональная информационная система в сфере здравоохранения Амурской области «Парус», модуль «Статистика»

1	2	3	4	5	6
	организации	ухода, в медицинские организации	системы долгосрочного ухода	такие услуги, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; $Y_r^o = \frac{N_r^o}{N_s^o} \times 100,$ где: N_r^o – численность госпитализированных граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в медицинские организации в отчетном периоде; N_s^o – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; $Y_r^n = \frac{N_r^n}{N_s^n} \times 100,$ где: N_r^n – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, госпитализированных в медицинские организации, в периоде, предшествующем отчетному; N_s^n – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан,	

1	2	3	4	5	6
				получающих социальные услуги в рамках системы договорного ухода, рассчитывается по формуле: $N_s^k = \frac{N_s^k + N_s^k}{2},$ где: N_s^k, N_s^k – численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы договорного ухода, на начало и конец расчетного периода соответственно	
2.	Снижение частоты вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы договорного ухода	Частота вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы договорного ухода	Случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы договорного ухода	$\Delta \chi_{\text{смп}}^o = \chi_{\text{смп}}^o - \chi_{\text{смп}}^n,$ где: $\chi_{\text{смп}}^o$, $\chi_{\text{смп}}^n$ – частота вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы договорного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы договорного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; $\chi_{\text{смп}}^o = \frac{V_{\text{смп}}^o}{N_s^o} \times 100,$ где: $V_{\text{смп}}^o$ – количество вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы договорного ухода, в отчетном периоде; N_s^o – среднегодовая численность граждан, получающих социальные	Региональная информационная система в сфере здравоохранения Амурской области «Парус», модуль «Статистика»

1	2	3	4	5	6
				услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; $\chi_{\text{смп}}^{\text{п}} = \frac{V_{\text{смп}}^{\text{п}}}{N_s^{\text{п}}} \times 100,$ где: $V_{\text{смп}}^{\text{п}}$ – количество вызовов скорой медицинской помощи к гражданам, получающим социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному; $N_s^{\text{п}}$ – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения	
3.	Снижение частоты обращений за первичной медико- санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного	Частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного	Случаев на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы	$\Delta \chi_{\text{пмп}}^{\text{п}} = \chi_{\text{пмп}}^{\text{о}} - \chi_{\text{пмп}}^{\text{п}},$ где: $\chi_{\text{пмп}}^{\text{о}}$, $\chi_{\text{пмп}}^{\text{п}}$ – частота обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в расчете на 100 человек, получающих социальные услуги в рамках системы	Региональная информационная система в сфере здравоохранения Амурской области «Парус», модуль «Статистика»

1	2	3	4	5	6
	ухода	ухода	долгосрочного ухода	долгосрочного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно; $\chi_{\text{пмср}}^o = \frac{O_{\text{пмср}}^o}{N_s^o} \times 100,$ где: $O_{\text{пмср}}^o$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; N_s^o – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в отчетном периоде; $\chi_{\text{пмср}}^n = \frac{O_{\text{пмср}}^n}{N_s^n} \times 100,$ где: $O_{\text{пмср}}^n$ – количество обращений за первичной медико-санитарной помощью граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному; N_s^n – среднегодовая численность граждан, получающих социальные услуги в рамках системы долгосрочного ухода, в периоде, предшествующем отчетному. Среднегодовая численность граждан,	

1	2	3	4	5	6
				получающих социальные услуги в рамках системы договорного ухода, рассчитывается по формуле, приведенной в пункте 1 настоящего приложения	
Социально-экономические целевые результаты					
4.	Рост численности занятых за счет создания новых рабочих мест помощников по уходу в системе договорного ухода в организациях социального обслуживания в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания	Численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в организациях социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания	Человек	$\Delta Z = \Delta Z_r + \Delta Z_n$, где: ΔZ_r , ΔZ_n – прирост численности граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в государственных и негосударственных организациях социального обслуживания соответственно; $\Delta Z_r = Z_r^0 - Z_r^n$, где: Z_r^0 – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в государственных организациях социального обслуживания; Z_r^n – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в государственных организациях социального обслуживания; $\Delta Z_n = Z_n^0 - Z_n^n$,	1С. Заработная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеп-зарботная плата, ИнТеп-учет кадров

1	2	3	4	5	6
				где: Z_n^o – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в отчетном периоде в негосударственных организациях социального обслуживания; Z_n^n – численность граждан, трудоустроенных помощниками по уходу на новых рабочих местах в периоде, предшествующем отчетному, в негосударственных организациях социального обслуживания	
5.	Рост численности занятых в организациях социального обслуживания, которые до принятия на работу помощниками по уходу не осуществляли трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более	Численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания, в том числе в государственных и негосударственных	Человек	$\Delta Z = Z^o - Z^n$, где: Z^o, Z^n – численность граждан, ранее не осуществлявших трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более, трудоустроенных помощниками по уходу в организации социального обслуживания в рамках системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно. * Под гражданами, ранее не осуществлявшими трудовую деятельность, понимаются граждане, не осуществлявшие трудовую деятельность в течение 6 месяцев и более до даты трудоустройства	1С. Заработная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеп-заработная плата, ИнТеп-учет кадров

1	2	3	4	5	6
		организации социального обслуживания		помощниками по уходу в организации социального обслуживания	
6.	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания	Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания	Человек	$\Delta Z_p = Z_p^0 - Z_p^n$, где: Z_p^0 , Z_p^n – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, принятых на работу помощниками по уходу в организации социального обслуживания в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	1С. Зарботная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеп-зарботная плата, ИнТеп-учет кадров
7.	Рост численности родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода	Численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода на рабочих местах, не	Человек	$\Delta Z_{pz} = Z_{pz}^0 - Z_{pz}^n$, где: Z_{pz}^0 , Z_{pz}^n – численность родственников, других лиц, осуществляющих уход за гражданами, нуждающимися в уходе, занятых на рабочих местах, не связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долговременного ухода, и сохранивших статус занятых в связи с внедрением системы долговременного ухода, в отчетном периоде и периоде, предшествующем отчетному, соответственно	Информационная система «Оптима»

1	2	3	4	5	6
		связанных с предоставлением социальных услуг в рамках системы долгосрочного ухода			
8.	Сумма налоговых поступлений и страховых взносов	Сумма дополнительного исчисленного налога на доходы физических лиц и страховых взносов	Рублей	$НП = \sum НП_{ндфл} + \sum НП_{св},$ где: $\sum НП_{ндфл}$ – сумма дополнительного исчисленного налога на доходы физических лиц по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»; $\sum НП_{св}$ – сумма исчисленных страховых взносов по Перечню работодателей и их работников, осуществляющих трудовую деятельность в должности «помощник по уходу»	ФНС России (посредством системы межведомственного электронного документооборота)
9.	Снижение расходов бюджета Амурской области на уплату взносов на неработающих граждан в связи с их трудоустройством в организации	Сумма экономии расходов бюджета Амурской области на уплату взносов за неработающих граждан, которые трудоустроены в рамках системы	Рублей	$\sum_{i=1}^N \left(\frac{m \times T}{12} \right)$ где: m – количество месяцев, отработанных гражданами, трудоустроенными в рамках системы долгосрочного ухода, на новом рабочем месте в организации социального обслуживания в течение	1С. Заработная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеп-заработная плата, ИнТеп-учет кадров

1	2	3	4	5	6
	социального обслуживания в рамках системы долгосрочного ухода	долгосрочного ухода в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству социальной защиты населения Амурской области		отчетного периода; T – расходы бюджета Амурской области на обязательное медицинское страхование неработающего населения, рассчитанные в соответствии с законодательством Российской Федерации; N – численность неработающих граждан, трудоустроенных в отчетном периоде в организации социального обслуживания и иные организации, подведомственные министерству социальной защиты населения Амурской области, и осуществляющих трудовую деятельность в должности помощника по уходу, эксперта по оценке нуждаемости, организатора ухода, являвшихся на начало отчетного периода застрахованными неработающими гражданами; $1...N$ – индексы суммирования	
10.	Снижение расходов бюджета Амурской области на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания	Ожидаемые расходы бюджета Амурской области на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания	Рублей	$\Delta P_k = \Delta K \times (C_{\text{стр}} + C_{\text{сод}})$, где: ΔP_k – прирост ожидаемых расходов бюджета Амурской области на создание новых мощностей стационарных организаций социального обслуживания и их содержание;	Информационная система «Оптима», информационная система «АПК-Финансы»

1	2	3	4	5	6
	и их содержание	и их содержание		ΔK – изменение потребности в количестве койко-мест в стационарных организациях социального обслуживания с учетом системы долговременного ухода¹; $C_{стр}$ – расходы на создание единицы мощности в стационарной организации социального обслуживания (1 койко-место), рассчитанные на основании нормативов цен строительства, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере строительства; $C_{сод}$ – средние расходы на содержание одного койко-места в стационарной организации социального обслуживания	
Дополнительный целевой результат					
11.	Рост коэффициента стабильности кадров	Доля помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших год	Процентов	$\Delta K_{ст} = K_{ст}^0 - K_{ст}^n$, где: $K_{ст}^0, K_{ст}^n$ – коэффициент стабильности кадров в отчетном году и году, предшествующем отчетному, соответственно; $K_{ст}^0 = \frac{Ч^0}{Ч^0} \times 100\%$, где: $Ч^0$ – численность работников	1С. Заработная плата и кадры государственного учреждения, ИнТеп-заработная плата, ИнТеп-учет кадров

1	2	3	4	5	6
		и более, в общей численности работников, работающих на данных должностях		из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец отчетного периода (в отчетном году); $Ч^0$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в отчетном году; $K_{ст}^n = \frac{Ч_r^n}{Ч^n} \times 100\%$, где: $Ч_r^n$ – численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости, отработавших в указанной должности год и более, по состоянию на конец периода, предшествующего отчетному; $Ч^n$ – общая численность работников из числа помощников по уходу, организаторов ухода, экспертов по оценке нуждаемости в году, предшествующем отчетному	

¹ Потребность в количестве койко-мест определяется как доля от численности граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе, с учетом среднего оборота койко-места в год и рассчитывается по формуле: $K = \frac{0,35 \times N_{дл}^3}{K_{об}}$, где: $N_{дл}^3$ – численность граждан, которые приняты на долговременный уход и которым установлен 3 уровень нуждаемости в уходе, $K_{об}$ – средний коэффициент оборота койко-места (в год).