



АРХАНГЕЛЬСКОЕ ОБЛАСТНОЕ СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ
седьмого созыва (двадцатая сессия)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28 октября 2020 года № 965

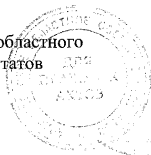
Об утверждении Положения о порядке и условиях осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Архангельской области, замещающим должности государственной гражданской службы Архангельской области в Архангельском областном Собрании депутатов

В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», статьей 9 областного закона от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области», указом Губернатора Архангельской области от 11 июня 2010 года № 116-у «Об утверждении Положения об общих условиях осуществления дополнительных выплат государственным гражданским служащим Архангельской области» областное Собрание депутатов **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Архангельской области, замещающим должности государственной гражданской службы Архангельской области в Архангельском областном Собрании депутатов, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель областного
Собрания депутатов



Е.В. Прокопьева

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях осуществления ежемесячных и иных
дополнительных выплат государственным гражданским служащим
Архангельской области, замещающим должности государственной
гражданской службы Архангельской области в Архангельском областном
Собрании депутатов

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», областным законом от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области», указом Губернатора Архангельской области от 11 июня 2010 года № 116-у «Об утверждении Положения об общих условиях осуществления дополнительных выплат государственным гражданским служащим Архангельской области».

2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат государственным гражданским служащим Архангельской области, замещающим должности государственной гражданской службы Архангельской области в Архангельском областном Собрании депутатов (далее – гражданские служащие), в виде:

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Архангельской области (далее также – гражданская служба);

2) ежемесячного денежного поощрения.

Настоящее Положение также устанавливает порядок и условия выплаты гражданским служащим премии за выполнение особо важных и сложных заданий и доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе выплачивается гражданскому служащему исходя из стажа гражданской службы в размерах, установленных областным законом от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области».

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь гражданскому служащему осуществляются на основании указа Губернатора Архангельской области от 11 июня 2010 года № 116-у «Об утверждении Положения об общих условиях осуществления дополнительных выплат государственным гражданским служащим Архангельской области».

Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается гражданским служащим, допущенным к государственной тайне, в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

II. Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы

4. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы является составной частью денежного содержания гражданского служащего и подлежит обязательной выплате в целях повышения заинтересованности гражданских служащих в результатах своей профессиональной служебной деятельности и качестве исполнения своих должностных обязанностей.

5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается при назначении на должность гражданской службы, при перемещении на иную должность гражданской службы и в других случаях, в том числе при изменении характера работы гражданского служащего, с учетом следующих критериев:

1) профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом;

2) опыт работы по специальности и замещаемой должности гражданской службы;

3) компетентность при выполнении наиболее важных, сложных и ответственных работ;

4) качественное выполнение работ высокой интенсивности (большой объем, систематическое выполнение срочных и неотложных поручений, а также работ, требующих повышенного внимания, и другие показатели).

6. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы устанавливается в пределах утвержденного фонда оплаты труда аппарата Архангельского областного Собрания депутатов (далее – областное Собрание) в размерах, установленных подпунктом 2 пункта 3 статьи 9 областного закона от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области».

7. Решение о размере ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы гражданскому служащему

оформляется приказом председателя областного Собрания по представлению руководителя аппарата областного Собрания.

8. В случае ненадлежащего исполнения гражданским служащим служебных обязанностей ранее установленный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы может быть уменьшен, но не ниже минимального размера указанной ежемесячной надбавки по соответствующей группе должностей гражданской службы, установленного подпунктом 2 пункта 3 статьи 9 областного закона от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области».

III. Порядок и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения

9. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается с целью материального стимулирования гражданского служащего, повышения его материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для проявления гражданским служащим профессионализма, творческой активности и инициативы.

10. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается гражданскому служащему в размере не ниже минимального количества должностных окладов, установленного Реестром должностей государственной гражданской службы Архангельской области, утвержденным указом Губернатора Архангельской области от 30 декабря 2014 года № 136-у «Об утверждении Реестра должностей государственной гражданской службы Архангельской области».

11. Решение о размере ежемесячного денежного поощрения гражданского служащего оформляется приказом председателя областного Собрания по представлению руководителя аппарата областного Собрания.

12. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается гражданскому служащему со дня назначения на должность и выплачивается за фактически отработанное служебное время в учетном периоде.

IV. Порядок и условия выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий

13. В целях материального стимулирования и поощрения высокопрофессионального, инициативного и результативного труда с учетом обеспечения осуществления полномочий областного Собрания, исполнения должностного регламента гражданскому служащему выплачивается премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия).

14. Основными показателями премирования являются:

1) достижение значимых результатов в ходе исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностным регламентом гражданского служащего;

2) внесение гражданским служащим предложений, направленных на совершенствование работы областного Собрания, внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов;

3) досрочное выполнение на высоком профессиональном уровне конкретных поручений и заданий непосредственных руководителей, вышестоящих руководителей, отдельных поручений председателя областного Собрания;

4) исполнение должностных обязанностей в условиях особого режима и графика службы;

5) выполнение в оперативном режиме большого объема внеплановой работы;

6) другие показатели службы, характеризующие важность и сложность выполненных гражданским служащим заданий.

15. Размер премии определяется в кратном отношении к окладу денежного содержания или в абсолютном значении.

16. Премия выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

17. Размер премии руководителя аппарата областного Собрания определяется председателем областного Собрания.

18. Размер премии гражданских служащих определяется председателем областного Собрания по представлению руководителя аппарата областного Собрания.

19. Размер премии, выплачиваемой гражданскому служащему, максимальным размером не ограничивается.

20. Решение о выплате премии оформляется приказом председателя областного Собрания.

V. Порядок и условия выплаты доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего

21. В соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации гражданскому служащему, исполняющему обязанности временно отсутствующего гражданского служащего (отпуск, временная нетрудоспособность, командировка) без освобождения от основной работы, в случае, если исполнение этих обязанностей не предусмотрено должностным регламентом, производится доплата.

22. Размер доплаты при исполнении обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего устанавливается приказом председателя областного Собрания при наличии ходатайства руководителя аппарата областного Собрания (руководителя структурного подразделения аппарата областного Собрания) в пределах утвержденного фонда оплаты труда аппарата областного Собрания и не может превышать 60 процентов должностного оклада по должности отсутствующего гражданского служащего

либо 60 процентов должностного оклада по занимаемой должности в случае исполнения обязанностей по должности с меньшим должностным окладом. Доплата при исполнении обязанностей временно отсутствующего гражданского служащего выплачивается с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.