



ГУБЕРНАТОР АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

У К А З

от 25 января 2021 г. № 6-у

г. Архангельск

О внесении изменений в отдельные указы Губернатора Архангельской области

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397, подпунктом «щ» пункта 1 статьи 29 Устава Архангельской области **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в отдельные указы Губернатора Архангельской области.

2. Руководителям исполнительных органов государственной власти Архангельской области и представительств Архангельской области до 1 марта 2021 года обеспечить внесение изменений в методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительном органе государственной власти Архангельской области и представительстве Архангельской области и конкурсов на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Архангельской области и представительства Архангельской области и направить информацию о внесении указанных изменений в департамент государственной гражданской службы и кадров администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области.

3. Установить, что:

тестирование кандидатов, принимающих участие в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и конкурсах на включение в кадровый резерв

исполнительных органов государственной власти Архангельской области осуществляется в форме компьютерного тестирования;

организация и проведение компьютерного тестирования осуществляется государственным казенным учреждением Архангельской области «Архангельский региональный ресурсный центр» (далее – ГКУ Архангельской области «АРРЦ»);

порядок взаимодействия исполнительных органов государственной власти Архангельской области и ГКУ Архангельской области «АРРЦ» определяется распоряжением Губернатора Архангельской области;

тестирование кандидатов, принимающих участие в конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Архангельской области в территориальных органах исполнительных органов государственной власти Архангельской области, представительствах Архангельской области и конкурсах на включение в кадровый резерв в территориальные органы исполнительных органов государственной власти Архангельской области, представительства Архангельской области (в случае проведения конкурсных процедур в месте нахождения территориальных органов исполнительных органов государственной власти Архангельской области, представительств Архангельской области), проводится на бумажном носителе.

4. Признать утратившими силу следующие указы Губернатора Архангельской области:

от 24 марта 2010 года № 39-у «О квалификационных требованиях к профессиональным знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и представительствах Архангельской области»;

от 20 апреля 2010 года № 66-у «О внесении изменения в указ Губернатора Архангельской области от 24 марта 2010 года № 39-у»;

от 11 апреля 2012 года № 45-у «О внесении изменений в квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей по должностям государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и представительствах Архангельской области».

5. Пункт 1 изменений, которые вносятся в некоторые нормативные правовые акты Губернатора Архангельской области, утвержденных указом Губернатора Архангельской области от 14 марта 2017 года № 20-у, исключить.

6. Настоящий указ вступает в силу с 1 февраля 2021 года, но не ранее дня его официального опубликования.

Губернатор

Архангельской области



А.В. Цыбульский

УТВЕРЖДЕНЫ
указом Губернатора
Архангельской области
от 25 января 2021 г. № 6-у

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в отдельные указы
Губернатора Архангельской области**

1. В указе Губернатора Архангельской области от 6 апреля 2010 года № 50-у «Об аттестационных и конкурсных комиссиях в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и представительствах Архангельской области»:

1) в Положении об аттестационных комиссиях в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и представительствах Архангельской области, утвержденном указанным указом:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Комиссия в своей деятельности руководствуется:

Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»;

областным законом от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области»;

областным законом от 20 сентября 2005 года № 87-5-ОЗ «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Архангельской области государственным гражданским служащим Архангельской области»;

иными нормативными правовыми актами, определяющими порядок поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы Российской Федерации.»;

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В состав комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Архангельской области (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы

и кадров и подразделения, в котором государственный гражданский служащий Архангельской области, подлежащий аттестации, сдающий квалификационный экзамен, замещает должность государственной гражданской службы Архангельской области), а также включаемые в состав комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В целях формирования комиссии к подразделению по вопросам государственной службы и кадров относятся:

1) кадровая служба или лицо, осуществляющее кадровую работу в соответствующем государственном органе Архангельской области;

2) департамент государственной гражданской службы и кадров администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области.»;

в) в абзаце втором пункта 8 слова «по вопросам, связанным с государственной гражданской службой» заменить словами «в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы»;

2) в Положении о конкурсных комиссиях в исполнительных органах государственной власти Архангельской области и представительствах Архангельской области, утвержденном указанным указом:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Комиссия в своей деятельности руководствуется:

Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»;

постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее – единая методика проведения конкурсов);

областным законом от 23 июня 2005 года № 71-4-ОЗ «О государственной гражданской службе Архангельской области»;

указом Губернатора Архангельской области от 4 июня 2010 года № 106-у «Об утверждении Типового положения о методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительном органе государственной власти Архангельской области и представительстве Архангельской области и конкурса на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Архангельской области и представительства Архангельской области»;

методиками проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в исполнительном органе государственной власти Архангельской области и представительстве Архангельской области и конкурсов на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Архангельской области и представительства Архангельской области;

иными нормативными правовыми актами, определяющими порядок поступления, прохождения и прекращения государственной гражданской службы Российской Федерации.»;

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. В состав комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им государственные гражданские служащие Архангельской области (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Архангельской области), а также включаемые в состав комиссии независимые эксперты – представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы.

В целях формирования комиссии к подразделению по вопросам государственной службы и кадров относятся:

1) кадровая служба или лицо, осуществляющее кадровую работу в соответствующем государственном органе Архангельской области;

2) департамент государственной гражданской службы и кадров администрации Губернатора Архангельской области и Правительства Архангельской области.»;

в) в абзаце втором пункта 8 слова «по вопросам, связанным с государственной гражданской службой» заменить словами «в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы»;

г) в пункте 15:

подпункт 2 дополнить словами «, принимает решение о ведении видео- и (или) аудиозаписи либо стенограммы при выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседаний комиссии»;

дополнить новым подпунктом 4¹ следующего содержания:

«4¹) определяет перечень материалов, подлежащих рассмотрению на заседании комиссии, и перечень материалов выполнения кандидатами конкурсных заданий, передаваемых для предварительного ознакомления членам комиссии.»;

д) в пункте 17:

в подпункте 3 слова «, по их просьбе знакомит с материалами, подготовленными к заседанию комиссии» заменить словами «знакомит

с материалами, подготовленными к заседанию комиссии, в том числе с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий»;

подпункт 4 изложить в следующей редакции:

«4) формирует рейтинг кандидатов, оформляет решения комиссии по итогам конкурсов на замещение вакантной должности и протоколы заседаний комиссии по результатам конкурсов на включение в кадровый резерв по формам, предусмотренным единой методикой проведения конкурсов»;

в подпункте 7 слово «протоколов» заменить словами «решений (протоколов)»;

е) в пункте 19:

подпункты 2 – 4 изложить в следующей редакции:

«2) вправе знакомиться с материалами, подготовленными к заседанию комиссии, в том числе с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий;

3) вправе вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных заданий, выступать и вносить предложения по вопросам, рассматриваемым на заседании комиссии;

4) присутствовать при выполнении кандидатами конкурсных заданий и участвовать в голосовании по всем вопросам, рассматриваемым на заседании комиссии»;

в подпункте 5 слово «протоколу» заменить словами «решению (протоколу)»;

ж) в пункте 25:

абзац первый дополнить новыми предложениями четвертым и пятым следующего содержания: «При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании комиссии. Принятие решения комиссией об определении победителя конкурса без проведения очного индивидуального собеседования комиссии с кандидатом не допускается.»;

абзац третий исключить;

з) пункт 26 дополнить новым абзацем третьим следующего содержания:

«В кадровый резерв могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма баллов которых по результатам конкурсных процедур составляет не менее 50 процентов максимального балла.»;

и) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Результаты голосования комиссии оформляются решением комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протоколом заседания комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв. Указанное решение (протокол) содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки комиссией.»;

к) пункт 28 исключить.

2. В абзаце первом пункта 10 Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Архангельской области, утвержденного указом Губернатора Архангельской области от 18 декабря 2013 года № 138-у:

1) слово «методикой» заменить словами «единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397, и Типовым положением о методике»;

2) слово «утвержденной» заменить словом «утвержденным».

3. В Типовом положении о методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Архангельской области в исполнительном органе государственной власти Архангельской области и представительстве Архангельской области и конкурса на включение в кадровый резерв исполнительного органа государственной власти Архангельской области и представительства Архангельской области, утвержденном указом Губернатора Архангельской области от 4 июня 2010 года № 106-у:

1) пункт 1 после слов «Российской Федерации»,» дополнить словами «единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 (далее – единая методика проведения конкурсов),»;

2) в пункте 4:

а) дополнить новым абзацем вторым следующего содержания:

«При подготовке к проведению конкурса осуществляется выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализация положений должностного регламента по вакантной должности гражданской службы, на которую планируется объявление конкурса. Выбор методов оценки осуществляется в соответствии с единой методикой проведения конкурсов.»;

б) абзацы второй и третий считать соответственно абзацами третьим и четвертым и в них слова «, времени и условиях проведения оценки кандидатов» исключить;

3) подпункт 4 пункта 5 исключить;

4) подпункт 3 пункта 6 исключить;

5) в пункте 7 слова «государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет” (далее – сеть “Интернет”))» заменить словами «федеральной государственной информационной системы “Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации” (далее – ФГИС “Единая система”))»;

б) в пункте 8:

а) дополнить новыми подпунктами 9 – 11 следующего содержания:

«9) положения должностного регламента гражданского служащего по вакантной должности гражданской службы, включающие основные должностные обязанности гражданского служащего и должностные обязанности по вакантной должности гражданской службы, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего;

10) сведения о методах оценки;

11) возможность пройти на официальном сайте ФГИС «Единая система» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки профессионального уровня;»;

б) подпункт 9 считать подпунктом 12;

7) в пункте 9:

а) дополнить новыми подпунктами 10 – 12 следующего содержания:

«10) основные должностные обязанности гражданского служащего, основные права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, общие для соответствующей группы должностей гражданской службы показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

11) сведения о методах оценки;

12) возможность пройти на официальном сайте ФГИС «Единая система» в сети «Интернет» предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки профессионального уровня;»;

б) подпункт 10 считать подпунктом 13;

8) в пункте 11¹ слова «государственной информационной системы в области государственной службы в сети “Интернет”» заменить словами «ФГИС “Единая система”»;

9) в абзаце пятом пункта 12 слова «государственной информационной системы в области государственной службы в сети “Интернет”» заменить словами «ФГИС “Единая система”»;

10) в подпунктах 1 и 2 пункта 14 слова «государственной информационной системы в области государственной службы в сети “Интернет”» заменить словами «ФГИС “Единая система”»;

11) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Общими критериями оценки кандидатов при проведении конкурса является их соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.»;

12) абзац первый пункта 19 изложить в следующей редакции:

«19. Профессиональный уровень определяется наличием знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

13) пункты 21 – 23 изложить в следующей редакции:

«21. Конкурс проводится с использованием методов оценки, указанных в объявлении на замещение вакантной должности гражданской службы (объявлении на включение в кадровый резерв).

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом и тестирование являются обязательными методами оценки, за исключением случая, предусмотренного абзацем третьим настоящего пункта.

При оценке кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантных должностей гражданской службы и (или) на включение в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы должностей гражданской службы, назначение на которые осуществляется Губернатором Архангельской области, в качестве методов оценки применяется индивидуальное собеседование с кандидатами на заседании конкурсной комиссии.

Методы оценки используются в соответствии с единой методикой проведения конкурсов.

22. В ходе проведения тестирования:

1) максимальный балл составляет 10 баллов, минимальный балл составляет 1 балл;

2) балл «10» ставится в случае, когда кандидат дал от 81 до 100 процентов правильных ответов;

3) балл «7» ставится в случае, когда кандидат дал от 61 до 80 процентов правильных ответов;

4) балл «4» ставится в случае, когда кандидат дал от 41 до 60 процентов правильных ответов;

5) балл «1» ставится в случае, когда кандидат дал 40 и менее процентов правильных ответов;

б) процент правильных ответов рассчитывается по формуле:

$$\frac{По * 100}{В},$$

где:

По – количество правильных ответов;

В – общее количество вопросов.

23. В ходе индивидуального собеседования:

1) максимальный балл составляет 10 баллов, минимальный балл составляет 1 балл;

2) балл «10» ставится в случае, когда кандидат в полном объеме обладает профессиональными и личностными качествами, необходимыми

в соответствии с требованиями должностного регламента по вакантной должности гражданской службы для ее замещения и (или) для включения в кадровый резерв государственного органа для замещения должностей гражданской службы соответствующей группы должностей гражданской службы (далее – для замещения вакантной должности (включения в кадровый резерв));

3) балл «7» ставится в случае, когда кандидат обладает большей частью профессиональных и личностных качеств, необходимых для замещения вакантной должности (включения в кадровый резерв);

4) балл «4» ставится в случае, когда кандидат обладает некоторыми профессиональными и личностными качествами, необходимыми для замещения вакантной должности (включения в кадровый резерв);

5) балл «1» ставится в случае, когда кандидат не обладает профессиональными и личностными качествами, необходимыми для замещения вакантной должности (включения в кадровый резерв);

б) по результатам индивидуального собеседования член конкурсной комиссии заполняет и подписывает конкурсный бюллетень по форме, предусмотренной единой методикой проведения конкурсов.»;

14) дополнить новыми пунктами 24 – 28 следующего содержания:

«24. В ходе анкетирования:

1) максимальный балл составляет 10 баллов, минимальный балл составляет 1 балл;

2) балл «10» ставится в случае, когда кандидат соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы, имеет профессиональные достижения, публикации в печатных изданиях, принимал участие в проектах, форумах, семинарах в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности;

3) балл «7» ставится в случае, когда кандидат соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы, принимал участие в проектах, форумах, семинарах в рамках ранее осуществляемой профессиональной деятельности;

4) балл «4» ставится в случае, когда кандидат соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы;

5) балл «1» ставится в случае, когда кандидат не соответствует квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы.

25. В ходе написания реферата или иных письменных работ:

1) максимальный балл составляет 10 баллов, минимальный балл составляет 1 балл;

2) балл «10» ставится в случае, когда кандидат полностью раскрыл заданную тему, показал аналитические способности и логическое мышление, обосновал практичность и реализуемость представленных по заданной теме

предложений, а работа полностью соответствует установленным требованиям оформления;

3) балл «7» ставится в случае, когда кандидат раскрыл заданную тему, показал аналитические способности и логическое мышление, обосновал практичность и реализуемость представленных по заданной теме предложений, но работа частично не соответствует установленным требованиям оформления;

4) балл «4» ставится в случае, когда кандидат недостаточно раскрыл заданную тему, не обосновал практичность и реализуемость представленных по заданной теме предложений;

5) балл «1» ставится в случае, когда кандидат не раскрыл заданную тему, не показал аналитические способности и логическое мышление, не обосновал практичность и реализуемость представленных по заданной теме предложений.

26. В ходе подготовки проекта документа:

1) максимальный балл составляет 10 баллов, минимальный балл составляет 1 балл;

2) балл «10» ставится в случае, когда кандидат подготовил документ, полностью соответствующий установленным требованиям оформления, понял суть вопроса, выявил факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа, показал высокую правовую и лингвистическую грамотность;

3) балл «7» ставится в случае, когда кандидат подготовил документ, в целом соответствующий установленным требованиям оформления, понял суть вопроса, выявил факты и проблемы, послужившие основанием для разработки проекта документа, но не показал высокую правовую и лингвистическую грамотность;

4) балл «4» ставится в случае, когда кандидат подготовил документ, не соответствующий установленным требованиям оформления, и не показал правовую и лингвистическую грамотность;

5) балл «1» ставится в случае, когда кандидат не подготовил проект документа.

27. В ходе проведения групповой дискуссии:

1) максимальный балл составляет 10 баллов, минимальный балл составляет 1 балл;

2) балл «10» ставится в случае, когда кандидат последовательно раскрыл содержание практического вопроса, правильно использовал категории, понятия и термины, в ходе дискуссии проявил активность, показал высокий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения;

3) балл «7» ставится в случае, когда кандидат последовательно раскрыл содержание практического вопроса, использовал категории, понятия и термины, допустив неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности, аналитических способностей, навыков аргументированного отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения;

4) балл «4» ставится в случае, когда кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание практического вопроса, не всегда правильно использовал категории, понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

5) балл «1» ставится в случае, когда кандидат не раскрыл содержание практического вопроса, при ответе неправильно использовал основные категории, понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей в соответствующих области и виде профессиональной служебной деятельности, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров.

28. В ходе решения практических задач:

1) максимальный балл составляет 10 баллов, минимальный балл составляет 1 балл;

2) балл «10» ставится в случае, когда кандидат правильно решил поставленную задачу, последовательно, подробно и грамотно объяснил выбор ее решения, правильно и в полном объеме применил правовые акты, регулирующие предложенную проблемную ситуацию, показал высокий уровень аналитических, стратегических или управленческих способностей, ответил на дополнительные вопросы;

3) балл «7» ставится в случае, когда кандидат правильно решил поставленную задачу, подробно, но с единичными ошибками объяснил выбор ее решения, правильно, но не в полном объеме применил правовые акты, регулирующие предложенную проблемную ситуацию, показал достаточный уровень аналитических, стратегических или управленческих способностей, ответил на дополнительные вопросы, но недостаточно четко;

4) балл «4» ставится в случае, когда кандидат правильно решил поставленную задачу, недостаточно полно и с ошибками объяснил выбор ее решения, неправильно применил правовые акты, регулирующие предложенную проблемную ситуацию, показал низкий уровень аналитических, стратегических

или управленческих способностей, ответил на дополнительные вопросы с ошибками и недостаточно четко;

5) балл «1» ставится в случае, когда кандидат неправильно решил поставленную задачу, не объяснил выбор ее решения, неправильно применил правовые акты, регулирующие предложенную проблемную ситуацию, не показал аналитических, стратегических или управленческих способностей, не ответил на дополнительные вопросы.»;

15) пункт 24 считать пунктом 29 и изложить его в следующей редакции:

«29. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами комиссии по результатам индивидуального собеседования, баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и по результатам выполнения иных конкурсных заданий.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь комиссии формирует рейтинг кандидатов и объявляет его членам конкурсной комиссии.»;

16) пункт 25 исключить;

17) пункт 26 считать пунктом 30 и в нем слова «1) если» заменить словом «если»;

18) пункт 27 считать пунктом 31 и в нем:

а) слова «государственной информационной системы в области государственной службы» заменить словами «ФГИС “Единая система”»;

б) слова «государственной информационной системе в области государственной службы в сети “Интернет”» заменить словами «ФГИС “Единая система”»;

19) пункт 28 считать пунктом 32.

