



ПРАВИТЕЛЬСТВО АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 4 марта 2025 г. № 5-п

г. Архангельск

Об утверждении Положения о комиссии министерства культуры Архангельской области по проверке заявок и подготовке заключений о возможности заключения договоров об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек

В соответствии с абзацем вторым пункта 12 Положения о порядке предоставления, единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пш, министерство культуры Архангельской области **постановляет**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о комиссии министерства культуры Архангельской области по проверке заявок и подготовке заключений о возможности заключения договоров об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



О.С. Светлова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением министерства
культуры Архангельской области
от 4 марта 2025 г. № 5-п

ПОЛОЖЕНИЕ
о комиссии министерства культуры Архангельской области
по проверке заявок и подготовке заключений о возможности
заключения трехсторонних договоров об осуществлении единовременной
компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему
(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с населением до 50 тыс. человек

I. Общие положения

1. Комиссия министерства культуры Архангельской области по проверке заявок и подготовке заключений о возможности заключения договоров об осуществлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – комиссия) образуется в соответствии с абзацем вторым пункта 12 Положения о порядке предоставления, единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства Архангельской области от 12 октября 2012 года № 461-пп (далее – Положение) для проверки заявлений и прилагаемых к ним документов (далее – заявок) представленных работниками культуры для получения единовременной компенсационной выплаты и подготовки заключений о возможности заключения трехсторонних договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры.

Целью деятельности комиссии является обеспечение объективного рассмотрения заявок и подготовка заключений о возможности или невозможности заключения трехсторонних договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат работникам культуры в размере 1 млн. рублей.

2. Комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя комиссии, заместителя председателя комиссии, секретаря комиссии и членов комиссии.

В состав комиссии входят представители министерства культуры Архангельской области (далее – министерство). Персональный состав комиссии утверждается распоряжением министерства. Общее число членов комиссии должно составлять не менее пяти человек.

3. Состав комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, который влияет или может повлиять на осуществление полномочий комиссией.

Для целей настоящего Положения под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) члена комиссии влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление им полномочий члена комиссии.

Под личной заинтересованностью члена комиссии понимается возможность получения им доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми член комиссии и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

В случае возникновения у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, либо при возникновении ситуации оказания воздействия (давления) на члена комиссии, связанного с осуществлением им своих полномочий, член комиссии обязан в кратчайшие сроки проинформировать об этом в письменной форме председателя комиссии.

Председатель комиссии, которому стало известно о возникновении у члена комиссии личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до исключения члена комиссии, являющегося стороной конфликта интересов, из состава членов комиссии.

II. Полномочия комиссии

4. Комиссия обладает следующими полномочиями:

1) проводит проверку заявок, представленных работниками культуры на предмет их соответствия пункту 8 Положения;

осуществляет проверку достоверности сведений, содержащихся в заявках;

2) осуществляет проверку соответствия работников культуры требованиям, установленным пунктом 7 Положения;

3) представляет министру культуры Архангельской области заключение о возможности или невозможности заключения с заявителями трехсторонних договоров о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

5. При необходимости комиссия запрашивает у руководителей организаций культуры необходимые для реализации своей деятельности сведения.

III. Порядок работы комиссии

6. В комиссию направляются все поступившие в министерство заявки от работников культуры, в том числе через организации культуры.

7. Работа комиссии осуществляется в течение календарного года.

8. Заседание комиссии считается правомочным при наличии на ее заседании не менее половины состава комиссии.

9. Заседание комиссии проводит председатель комиссии, а в его отсутствие – заместитель председателя комиссии. Заключение комиссии оформляется в виде протокола, который подписывается председателем комиссии, секретарем комиссии, членами комиссии.

10. Комиссия принимает заключение большинством голосов от числа присутствующих на заседании путем открытого голосования. В случае равенства голосов решающим является голос председателя комиссии.

Члены комиссии, не согласные с итогами заседания комиссии, вправе приложить к протоколу в письменном виде особое мнение, о чем в протоколе делается соответствующая запись.

11. В случае принятия заключения о невозможности заключения трехстороннего договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты комиссия указывает соответствующие основания в протоколе.

12. Комиссия рассматривает заявления и жалобы, связанные с работой комиссии.

13. Ведение делопроизводства комиссии, хранение и использование ее документов, а также контроль исполнения принятых решений возлагаются на секретаря комиссии.
