



ПРАВИТЕЛЬСТВО АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2022

№ 727-П

О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области»

Правительство Астраханской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области» следующие изменения:

- в наименовании и пункте 1 постановления после слова «государственных» дополнить словами «бюджетных и автономных»;

- в пункте 2 постановления после слова «государственных» дополнить словами «бюджетных и автономных», дополнить словами «(далее – Положение)»;

- в пункте 3 постановления после слова «платы)» дополнить словами «педагогических работников государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области»;

- пункт 4 постановления изложить в новой редакции:

«4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять исходя из размеров субсидий, предусмотренных Законом Астраханской области о бюджете Астраханской области государственным бюджетным и автономным учреждениям Астраханской области, подведомственным министерству образования и науки Астраханской области, на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.»;

- пункт 5 постановления признать утратившим силу;

- приложение к постановлению изложить в новой редакции согласно при-

ложению № 1 к настоящему постановлению;

- в наименовании Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденного постановлением, после слова «государственных» дополнить словами «бюджетных и автономных»;

- в Положении о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденном постановлением:

в разделе 1:

- пункт 1.1 изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Астраханской области от 09.12.2008 № 75/2008-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений Астраханской области» и определяет порядок и условия оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее – учреждения).»;

- в пункте 1.3 слова «государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, установлены в приложении к настоящему постановлению» заменить словами «учреждений устанавливаются Правительством Астраханской области»;

- пункт 1.5 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«- ежемесячная надбавка за выслугу лет;»;

в разделе 3:

- пункт 3.4 изложить в новой редакции:

«3.4. Работникам в возрасте до 35 лет включительно выплачивается надбавка в размере 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактический объем учебной нагрузки в течение трех лет с начала осуществления педагогической деятельности при условии заключения трудового договора с образовательной организацией:

- в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования после окончания ими образовательной организации высшего образования и (или) окончания обучения по программам подготовки специалистов среднего звена в профессиональных образовательных организациях;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения;

- при допуске к занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам лицами, обучающимися по об-

разовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения.»;

- дополнить пунктом 3.7 согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

- дополнить приложением согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением абзацев пятнадцатого – двадцать первого пункта 1 постановления, вступающих в силу с 01.01.2023. Действие абзацев второго – четырнадцатого пункта 1 постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Вице-губернатор – председатель
Правительства Астраханской области



О.А. Князев

Приложение № 1
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 28.12.2022 № 727-П

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников бюджетных и автономных государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области

Профессиональные квалификационные группы должностей по уровням	
Квалификационные уровни	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, в руб.
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	10251
2 квалификационный уровень	11556
3 квалификационный уровень	12712
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	8806
2 квалификационный уровень	9590
3 квалификационный уровень	9660
4 квалификационный уровень	9800
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	6470

1.4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	6894
2 квалификационный уровень	7584
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	
	6448
2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	
	8944
3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников	
3.1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	
1 квалификационный уровень	7800
3.2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1 квалификационный уровень	8740
2 квалификационный уровень	9360
3 квалификационный уровень	10140
4 квалификационный уровень	10920
5 квалификационный уровень	11860
3.3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	13730
4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта	
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	5876

2 квалификационный уровень	7181
3 квалификационный уровень	7831
5. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
5.1. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6469
2 квалификационный уровень	6681
5.2. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6940
2 квалификационный уровень	7167
3 квалификационный уровень	8352
4 квалификационный уровень	8519
5 квалификационный уровень	8929
5.3. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	8808
2 квалификационный уровень	9324
3 квалификационный уровень	9567
4 квалификационный уровень	9644
5 квалификационный уровень	9719
5.4. Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	10023
2 квалификационный уровень	10251
3 квалификационный уровень	10327
6. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих	
6.1. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных про-	

фессий рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	6074
2 квалификационный уровень	6500
6.2. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	6470
2 квалификационный уровень	7259
3 квалификационный уровень	8428
4 квалификационный уровень	8672
7. Профессиональная квалификационная группа должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования	
7.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	
1 квалификационный уровень	6811
2 квалификационный уровень	7107
3 квалификационный уровень	7638
7.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	- 7280; - при наличии ученой степени кандидата наук – 11480; - при наличии ученой степени доктора наук – 17080
2 квалификационный уровень	- 9142; - при наличии ученой степени кандидата наук – 3342 <*>; - при наличии ученой степени доктора наук – 18942 <*>
3 квалификационный уровень	- 9898; - при наличии ученой степени кандидата наук – 18057; - при наличии ученой степени доктора наук – 23657

4 квалификационный уровень	- 10570; - при наличии ученой степени кандидата наук – 21112; - при наличии ученой степени доктора наук – 26712
5 квалификационный уровень	- 11466; - при наличии ученой степени кандидата наук – 22546; - при наличии ученой степени доктора наук – 28146
6 квалификационный уровень	- 13958; - при наличии ученой степени кандидата наук – 26533; - при наличии ученой степени доктора наук – 32133

* Для должностей профессорско-преподавательского состава работников образовательных организаций.



Приложение № 2
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 28.12.2022 № 727-П

«3.7. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
свыше 10 лет	25

Стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется в соответствии с Порядком выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, прилагаемым к настоящему Положению.».

Верно



Приложение № 3
к постановлению
Правительства
Астраханской области
от 28.12.2022 № 727-П

Приложение
к Порядку

Правила

выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области

1. Общие положения

1.1. Выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области (далее – учреждение), производится дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет в размерах, установленных пунктом 3.7 раздела 3 Положения о системе оплаты труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, утвержденного постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 №149-П.

1.2. Стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, исчисляется год за год.

2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

В общий стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются:

- периоды работы в федеральных органах государственной власти, а также в органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления;

- периоды работы в организациях и на предприятиях всех форм собственности и видов экономической деятельности на должностях, знания и опыт работы на которых необходимы для выполнения должностных обязанностей в соответствии с должностными инструкциями;

- время работы в аппарате профсоюзных органов всех уровней (до 31 декабря 1991 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в аппарате партийных органов всех уровней (до 14 марта 1990 года), а также на освобожденных выборных должностях этих органов;

- время работы в должности старшего пионервожатого в период до 01.04.91;

- время работы на должности военного руководителя и руководителя допризывной подготовки в период до 01.09.94;

- время, когда работник учреждения фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу с последующим восстановлением на работе;

- время, когда работник учреждения не работал, но сохранял за собой место работы (должность) и получал пособие по государственному социальному страхованию;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- время обучения работников учреждения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, если они работали в учреждении до поступления на учебу;

- время периода регистрации в государственных учреждениях службы занятости, в течение которого в установленном законом порядке производилась выплата пособия по безработице, при условии, если вышеперечисленному периоду предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на ежемесячную надбавку за выслугу лет;

- время нахождения на действительной военной службе.

3. Начисление и выплата ежемесячной надбавки за выслугу лет

3.1. Ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется исходя из оклада (должностного оклада) работника учреждения без учета доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно, одновременно с заработной платой.

3.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

3.3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера ежемесячной надбавки за выслугу лет.

3.4. Назначение ежемесячной надбавки за выслугу лет производится на

основании приказа руководителя учреждения.

3.5. При увольнении работника учреждения ежемесячная надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени и ее выплата производится при окончательном расчете.

4. Установление стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет

4.1. Стаж работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа (далее – комиссия).

4.2. Состав комиссии и порядок ее работы утверждаются локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) информация о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника учреждения, оформленная в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Включение в стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, периодов работы, указанных в абзаце третьем раздела 2 Порядка выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к окладу (должностному окладу) работникам государственных бюджетных и автономных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области, осуществляется в порядке, определенном локальным нормативным актом учреждения.

5. Ответственность за соблюдение установленного порядка начисления ежемесячной надбавки за выслугу лет

5.1. Ответственность за своевременный пересмотр работникам учреждения размера ежемесячной надбавки за выслугу лет возлагается на специалиста, ответственного за ведение кадровой работы.

5.2. Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа работы для назначения ежемесячной надбавки за выслугу лет или определения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет рассматриваются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

Верно

