



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ГУБЕРНАТОР БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 18 » апреля 20 18 г.

№ 49

О внесении изменений в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2

В целях повышения мотивации государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесённые к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов, **постановляю**:

1. Внести следующие изменения в постановление Губернатора Белгородской области от 12 января 2011 года № 2 «О формировании и использовании премиальных выплат участникам разработки и реализации проектов»:

- преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 31 мая 2010 года № 202-пп «Об утверждении Положения об управлении проектами в органах исполнительной власти и государственных органах Белгородской области, а также подведомственных им учреждениях, предприятиях и организациях» и в целях материального стимулирования государственных гражданских служащих области, работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, а также работников учреждений, предприятий и организаций, подведомственных органам исполнительной власти области, государственным органам области, участвующих в разработке и реализации проектов», далее по тексту;

- в подпункте 1.1 пункта 1 постановления слова «участникам проектов в размере 2 000 рублей» заменить словами «участникам проектов в размере 2 500 рублей»;

- пункт 2 постановления изложить в следующей редакции:

«2. Стимулирование участников проектов и поощрение инициатора проекта осуществлять:

- для государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, в пределах объемов средств, предусмотренных органам исполнительной власти и государственным органам области в соответствии с распоряжением Правительства Белгородской области от 17 июня 2013 года № 287-рп «О межведомственной комиссии по вопросам проектной деятельности в органах государственной власти и государственных органах области и о порядке распределения ассигнований, направляемых на материальное стимулирование участников проектной деятельности», и средств, предусмотренных на 2018 год Правительством Белгородской области;

- для работников учреждений, предприятий и организаций, подведомственных органам исполнительной власти, государственным органам области, - в пределах лимитов, доведённых на оплату труда, предусмотренных на стимулирующую часть отраслевыми положениями об оплате труда и иными локальными нормативными правовыми актами, регулирующими порядок оплаты труда.»;

- в Порядок материального стимулирования государственных гражданских служащих области, а также работников органов исполнительной власти, государственных органов области, замещающих должности, не отнесенные к должностям государственной гражданской службы области, участвующих в разработке и реализации проектов (далее – Порядок), утверждённый в пункте 1 названного постановления:

- пункт 2.3 раздела II Порядка изложить в следующей редакции:

«2.3. Не подлежат премированию:

- инициаторы проектов, исполнителем которых выступают коммерческие организации, за исключением государственных и муниципальных унитарных предприятий;

- инициаторы проектов, отнесённых к типу «бережливый».»;

- седьмой абзац пункта 3.4 раздела III Порядка изложить в следующей редакции:

«- для члена рабочей группы за выполнение работ: не более 40 дней в год при участии в 1 проекте, не более 35 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 30 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах»;

- пункт 3.4 раздела III Порядка дополнить абзацем восьмым следующего содержания:

«- для члена рабочей группы за выполнение процессов: не более 20 дней в год при участии в 1 проекте, не более 15 дней в год в каждом проекте - при участии в 2 проектах, не более 10 дней в год в каждом проекте - при участии в 3 и более проектах, независимо от его роли в других проектах»;

- абзацы восьмой-десятый пункта 3.4 раздела III Порядка считать соответственно абзацами девятым-одиннадцатым;

- таблицы «Коэффициент эффективности проекта» с примечаниями и «Коэффициент ролевого участия» приложения к Порядку изложить в следующей редакции:

«Коэффициент эффективности проекта»

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Экономический	Проект по созданию нового производства. Прогнозируемый объем выручки после выхода на проектную мощность, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
	Проект, реализуемый на базе действующего производства. Прогнозируемое увеличение годового объема выручки после выхода на проектную мощность, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2
Социальный	Охват населения социальными благами за 1 год, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 50	1,1
		от 50 до 100	1,2
	Участие населения в мероприятиях проекта, тыс. чел.	до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 20	1
		от 20 до 35	1,1
		от 35 до 50	1,2
Организационный	Создание и оптимизация деятельности организационных структур, тыс. чел.	до 1	0,8
		от 1 до 3	0,9
		от 3 до 7	1
		от 7 до 10	1,1
		от 10	1,2
	Оптимизация деятельности организационных структур, направленная на профилактику негативного воздействия на окружающую среду, чел.	от 50	1
Технический	Бюджет проекта, млн руб.	до 60	0,8
		от 60 до 120	0,9
		от 120 до 250	1
		от 250 до 500	1,1
		от 500	1,2

Тип проекта	Показатель (критерий)	Диапазон значения критериев	Значение коэффициента
Бережливый	Эффективность, руб. ¹	от 500 000 до 3 000 000	0,8
		от 3 000 000 до 5 000 000	0,9
		от 5 000 000 до 10 000 000	1
		от 10 000 000 до 15 000 000	1,1
		от 15 000 000	1,2
	Эффективность, % кадровой оптимизации ²	от 1 до 5	0,8
		от 5 до 10	0,9
		от 10 до 15	1
		от 15 до 20	1,1
		от 20	1,2
	Эффективность, % трудодни ³	от 5 до 10	0,8
		от 10 до 20	0,9
		от 20 до 35	1
		от 35 до 50	1,1
		от 50	1,2
	Эффективность, % длительности ⁴	от 5 до 10	0,8
		от 10 до 20	0,9
		от 20 до 35	1
		от 35 до 50	1,1
		от 50	1,2

(1) - направлен на повышение экономической эффективности функционирования организации и ее отдельных структур, подразделений. Например, проект по переводу документации в электронную форму, позволяющий снизить расходы на закупку бумаги;

(2) - ориентирован на оптимизацию персонала организации и её отдельных структур, подразделений. Например, проект по созданию единой службы технической поддержки;

(3) - направлен на сокращение трудозатрат по выполнению работ. Например, проект по созданию базы типовых управленческих документов, позволяющий сократить время на их подготовку;

(4) - ориентирован на оптимизацию и/или техническое усовершенствование выполняемых процессов. Например, проект по оптимизации процедуры согласования государственной программы.

Коэффициент ролевого участия

Роль в проекте		Коэффициент K_{py}
Куратор		1
Руководитель		0,8
Администратор		0,6
Ответственный за блок работ		0,5
Член рабочей группы	за выполнение работ	0,6
	за выполнение процессов	0,4
Оператор мониторинга		0,3

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко