



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 08 » ИЮЛЯ 2019 г.

№ 293-ПП

Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области

В соответствии с подпунктом «а» пункта 5 Правил предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, являющихся приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 (далее — Правила), Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения

и социальной защиты населения Белгородской области (далее — Порядок, медицинские работники соответственно).

2. Определить департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (Зубарева Н.Н.) уполномоченным органом исполнительной власти области, ответственным:

2.1. За взаимодействие с Министерством здравоохранения Российской Федерации по вопросу исполнения (координации исполнения) и представлению отчетности, документов и материалов в рамках исполнения соглашения о предоставлении из федерального бюджета бюджету Белгородской области субсидии на осуществление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на очередной финансовый год (далее – Соглашение).

2.2. За утверждение и согласование с Министерством здравоохранения Российской Федерации перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

2.3. За предоставление медицинским работникам единовременных компенсационных выплат.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.) обеспечить финансирование мероприятий по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам за счет средств бюджета Белгородской области, утвержденных на софинансирование расходных обязательств области, связанных с реализацией мероприятий, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» на основании Соглашения.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на департамент здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области (Зубарева Н.Н.).

Об исполнении постановления информировать к 1 марта 2020 года.

5. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней с даты его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

**Губернатор
Белгородской области**



Е.С. Савченко

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Белгородской области
от « 08 » ИЮЛЯ 2019 г.
№ 293-ПП

Порядок

предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет условия по предоставлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области.

1.2. Право на получение единовременных компенсационных выплат имеют медицинские работники (врачи, фельдшеры) в возрасте до 50 лет, являющиеся гражданами Российской Федерации, не имеющие неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшие (переехавшие) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившие трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области

области (далее – медицинская организация, Департамент), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный пунктом 1.3 раздела 1 Порядка.

1.3. Перечень вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программный реестр должностей), утверждается приказом Департамента.

1.4. Единовременные компенсационные выплаты предоставляются в размере одного миллиона рублей для врачей и пятисот тысяч рублей для фельдшеров в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области.

1.5. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно после заключения медицинским работником с Департаментом и медицинской организацией договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее — Договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора по должности, включенной в программный реестр должностей, в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

- возвратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

- возвратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

1.6. Единовременная компенсационная выплата не предусматривается для медицинских работников, ранее реализовавших свое право

на получение единовременной компенсационной выплаты.

1.7. Для заключения Договора медицинский работник должен одновременно соответствовать следующим условиям:

- возраст до 50 лет;
- гражданство Российской Федерации;
- наличие высшего медицинского образования (для врачей) или среднего медицинского образования (для фельдшеров);
- прибытие на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и (или) переезд на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек из другого населенного пункта;
- отсутствие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением случаев трудоустройства в медицинские организации с укомплектованностью штата менее 60 процентов);
- заключение трудового договора медицинским работником с медицинской организацией на срок не менее 5 лет с выполнением трудовых функций на должности, включенной в программный реестр должностей.

1.8. Возраст и дата прибытия в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек медицинского работника определяются на дату заключения трудового договора.

1.9. Перечень и численность населения сельских населенных пунктов, рабочих поселков, поселков городского типа на территории Белгородской области, по прибытии на работу в которые медицинские работники имеют право на предоставление единовременной компенсационной выплаты, определяются в соответствии с законом Белгородской области от 15 декабря 2008 года № 248 «Об административно-территориальном устройстве Белгородской области», постановлением Белгородской областной Думы от 8 ноября 2007 года № П/21-21-4 «О перечнях населенных пунктов Белгородской области», официальной информацией Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области.

2. Порядок заключения Договора

2.1. Договор заключается на основании письменного заявления медицинского работника на имя руководителя медицинской организации после заключения трудового договора и окончания испытательного срока, если такой срок установлен медицинскому работнику при приеме на работу.

2.2. Медицинский работник после заключения трудового договора с учреждением здравоохранения на срок не менее 5 лет подает в медицинскую организацию следующие документы:

1) заявление о предоставлении выплаты в произвольной форме на имя руководителя медицинской организации, в котором указывает:

- фамилию, имя, отчество, дату рождения;

- наименование медицинской организации, в которой медицинский работник осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении медицинской организации – наименование структурного подразделения), место работы (местонахождение медицинской организации) в соответствии с трудовым договором, занимаемую должность, дату заключения трудового договора;

- адрес места жительства (для категории прибывших из другого населенного пункта — с указанием, из какого населенного пункта переехал);

- номер телефона, почтовый (электронный) адрес;

- 2) письменное согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 1 к Порядку;

- 3) копию документа, удостоверяющего личность;

- 4) реквизиты лицевого счета, открытого в кредитных организациях, расположенных на территории Российской Федерации.

Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

2.3. Медицинские организации, заключившие трудовые договоры с медицинскими работниками, проверяют наличие и достоверность представленных медицинскими работниками документов, подтверждающих их соответствие установленным требованиям, и в течение 5 (пяти) рабочих дней с даты представления медицинскими работниками документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка, направляют сведения для включения в заявку на финансирование в Департамент с приложением следующих документов, которые должны быть заверены в установленном порядке:

- документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка;

- копии приказа о назначении на должность;

- копии трудового договора с медицинским работником;

- копии сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;

- копий документов о высшем медицинском образовании (для врача) и среднем медицинском образовании (для фельдшера);

- копии трудовой книжки медицинского работника.

2.4. Медицинский работник имеет право самостоятельно обратиться в Департамент с заявлением и пакетом документов, указанных в пункте 2.3 раздела 2 Порядка.

В этом случае документы, необходимые для предоставления единовременной компенсационной выплаты, представляются в Департамент непосредственно медицинским работником. Копии документов, представляемых медицинским работником, должны быть заверены в установленном порядке или предоставлены вместе с подлинниками.

2.5. Ответственный сотрудник Департамента регистрирует в установленном порядке документы, указанные в пункте 2.3 раздела 2 Порядка. В течение 15 (пятнадцати) рабочих дней со дня регистрации

документов комиссия Департамента принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Состав комиссии и Положение о комиссии утверждаются приказом Департамента. Комиссия состоит из представителей Департамента, Белгородской областной организации профсоюзов работников здравоохранения Российской Федерации, иных органов и организаций.

На основании протокола заседания комиссии в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня оформления протокола приказом Департамента утверждается список медицинских работников для заключения Договоров (далее — список). Медицинские работники, включенные в список, в течение 3 (трёх) рабочих дней с даты утверждения списка уведомляются о необходимости прибытия в Департамент для заключения Договора. В случае отказа в предоставлении выплаты в уведомлении указывается основание отказа. Уведомление направляется по адресу, указанному в заявлении о выплате.

2.6. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты являются:

- несоответствие медицинского работника, претендующего на получение выплаты, требованиям, установленным в пунктах 1.2, 1.7 раздела 1 Порядка;
- непредставление документов, указанных в пункте 2.2 раздела 2 Порядка;
- наличие неисполненных обязательств по договору о целевом обучении (за исключением случаев трудоустройства в медицинские организации с укомплектованностью штата менее 60 процентов);
- реализация медицинским работником права на получение единовременной компенсационной выплаты.

Решение об отказе в выплате может быть обжаловано в судебном порядке.

2.7. С медицинскими работниками, включенными в список, Договор заключается по форме согласно приложению № 2 Порядку, предусматривающий:

а) порядок предоставления медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей для врачей и пятисот тысяч рублей для фельдшеров в течение 30 (тридцати) рабочих дней со дня заключения Договора;

б) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения Договора по должности в соответствии с трудовым договором при условии продления Договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации);

в) обязанность медицинского работника возратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового

кодекса Российской Федерации), а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) обязанность медицинского работника возвратить в бюджет Белгородской области часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника);

д) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных Договором, в том числе по возврату единовременной компенсационной выплаты в случаях, указанных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта.

2.8. Договор заключается между Департаментом, медицинской организацией и медицинским работником в письменной форме в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в медицинской организации, второй передается медицинскому работнику, третий передается в Департамент.

3. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат

3.1. Финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат медицинским работникам осуществляется за счет субсидии, предоставляемой в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству здравоохранения Российской Федерации как получателю средств федерального бюджета, и средств бюджета Белгородской области на основании действующего соглашения о предоставлении из федерального бюджета бюджету Белгородской области субсидии на осуществление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на очередной финансовый год (далее – Соглашение).

3.2. Перечисление единовременной компенсационной выплаты производится Департаментом на счета медицинских работников, открытые в кредитных организациях, в течение 30 (тридцати) рабочих дней с даты заключения Договора, предусмотренного пунктом 2.7 раздела 2 Порядка.

4. Возврат единовременных компенсационных выплат

4.1. В случае, если медицинский работник до истечения срока, установленного в подпунктах «б», «в» пункта 2.7 раздела 2 Порядка, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором, или расторгнуть трудовой договор, Договор, указанный в пункте 2.7 раздела 2 Порядка, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Департамент, медицинскую организацию о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении условий трудового договора или его расторжении, или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

4.2. В случае прекращения трудового договора медицинским работником с соответствующим учреждением здравоохранения до истечения 5-летнего срока или изменения условий заключенного Договора, в том числе в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае его перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, руководитель учреждения здравоохранения обязан уведомить об этом Департамент не позднее 1 (одного) рабочего дня со дня прекращения, изменения трудового договора с указанием основания его прекращения или изменения условий заключения Договора, предоставив:

- расчет суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату медицинским работником;
- копию приказа о расторжении (изменении) трудового договора;
- копию трудовой книжки медицинского работника;
- копию приказа образовательной организации о поступлении (зачислении) медицинского работника на обучение по дополнительным профессиональным программам, представленную медицинским работником.

Со дня получения указанного сообщения Департамент не позднее 5 (пяти) рабочих дней направляет медицинскому работнику уведомление с указанием реквизитов для возврата части единовременной компенсационной выплаты.

4.3. Возврат в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному медицинским работником периоду со дня прекращения трудового договора, до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты наступления указанных событий.

В случае увольнения медицинского работника до истечения 5-летнего

срока в связи с призывом на военную службу в соответствии с пунктом 1 части статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации медицинский работник производит возврат в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты расторжения трудового договора с учреждением здравоохранения или продлевает срок действия Договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

4.4. Средства, поступившие в бюджет Белгородской области от возврата федеральной части единовременной компенсационной выплаты, подлежат возврату в Министерство здравоохранения Российской Федерации в течение 3 (трёх) рабочих дней с даты поступления в бюджет Белгородской области.

4.5. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Белгородской области по основаниям, указанным в разделе 4 Порядка, рассчитывается с даты прекращения трудового договора пропорционально не отработанному медицинским работником периоду.

4.6. Часть единовременной компенсационной выплаты, подлежащая возврату в бюджет Белгородской области, перечисляется медицинским работником на счет Департамента в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты прекращения трудового договора.

4.7. В случае невозврата части единовременной компенсационной выплаты в бюджет Белгородской области в течение срока исполнения требования Департамент обеспечивает взыскание части единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, в судебном порядке.

5. Контроль за использованием средств, предусмотренных на финансовое обеспечение единовременных компенсационных выплат, и представление отчетности

5.1. Отчеты о расходах бюджета области, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, о достижении значений показателей результативности предоставляются в соответствии с Соглашением.

5.2. Контроль за соблюдением условий предоставления субсидии, осуществляется Министерством здравоохранения Российской Федерации, федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере, и его территориальным органом по Белгородской области.



**Приложение № 1
к Порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам)
в возрасте до 50 лет, являющимся
гражданами Российской Федерации,
не имеющим неисполненных финансовых
обязательств по договору о целевом
обучении (за исключением медицинских
организаций с укомплектованностью штата
менее 60 процентов), прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек
и заключившим трудовой договор
с медицинской организацией,
подведомственной департаменту
здравоохранения и социальной защиты
населения Белгородской области**

Согласие на обработку персональных данных медицинского работника

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество полностью)

при подаче заявления и документов для предоставления единовременной компенсационной выплаты, установленной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», в _____,

(наименование организации, осуществляющей обработку персональных данных)

своей волей и в своем интересе выражаю согласие на обработку моих персональных данных.

Я проинформирован(а), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках соблюдения Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

« ___ » _____ 20 ___ года _____ И.О. Фамилия
(подпись)

Приложение № 2
к Порядку предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским
работникам (врачам, фельдшерам)
в возрасте до 50 лет, являющимся
гражданами Российской Федерации,
не имеющим неисполненных финансовых
обязательств по договору о целевом
обучении (за исключением медицинских
организаций с укомплектованностью штата
менее 60 процентов), прибывшим
(переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек
и заключившим трудовой договор
с медицинской организацией,
подведомственной департаменту
здравоохранения и социальной защиты
населения Белгородской области

(Примерная форма)

ДОГОВОР

о предоставлении единовременных компенсационных выплат
медицинским работникам в соответствии с постановлением
Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640
«Об утверждении государственной программы Российской Федерации
«Развитие здравоохранения»

«__» _____ 20__ г.

_____ Департамент здравоохранения и социальной защиты населения
 Белгородской области в лице _____,
 (должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____, именуемый
 в дальнейшем Департамент, _____,
 (наименование медицинской организации)

в лице _____,
 (должность, Ф.И.О.)

действующего на основании _____, именуемый в дальнейшем
 «Медицинская организация», и _____,
 (Ф.И.О. медицинского работника)

именуемый в дальнейшем «Медицинский работник», в соответствии
 с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального

бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, являющимися приложением № 8 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом настоящего договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты Медицинскому работнику в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1640 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения» и постановлением Правительства Белгородской области от _____ № _____ «Об утверждении Порядка предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения и социальной защиты населения Белгородской области» (далее – Порядок), в размере _____ рублей.

1.2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется Медицинскому работнику за счет субсидии, предоставляемой в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном законе о федеральном бюджете на очередной финансовый год и лимитов бюджетных обязательств, доведенных Министерству здравоохранения Российской Федерации как получателю средств федерального бюджета, и средств бюджета Белгородской области на основании действующего соглашения о предоставлении из федерального бюджета бюджету Белгородской области субсидии на осуществление единовременной компенсационной выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на очередной финансовый год.

2. Обязанности сторон

2.1. Медицинский работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение 5 (пяти) лет со дня вступления в силу настоящего договора по должности в соответствии с трудовым договором от _____ № _____, заключенным Медицинским работником с Медицинской организацией при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат на счет, указанный в уведомлении, направленном Департаментом, согласно Порядку, в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с Медицинской организацией, а также в случаях перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, за исключением случаев прекращения трудового договора по следующим основаниям:

2.1.2.1. Отказ работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы (пункт 8 части 1 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2.2. Расторжение трудового договора в случаях, предусмотренных пунктами 5, 6 и 7 части 1 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации:

а) признание работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) смерть работника либо работодателя — физического лица, а также признание судом работника либо работодателя — физического лица умершим или безвестно отсутствующим;

в) наступление чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (военные действия, катастрофа, стихийное бедствие, крупная авария, эпидемия и другие чрезвычайные обстоятельства), если данное обстоятельство признано таковым решением Правительства Российской Федерации или органа государственной власти соответствующего субъекта Российской Федерации.

2.1.3. В течение 30 (тридцати) календарных дней произвести возврат в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период

неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Медицинского работника).

2.1.4. В случае, если Медицинский работник до истечения срока, установленного подпунктом 2.1.1 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора, изъявит желание осуществить переход на другую должность, не обусловленную трудовым договором от _____ № _____, заключенным медицинским работником с медицинской организацией или расторгнуть трудовой договор, или поступить на обучение по дополнительным профессиональным программам, то он обязан сообщить в Департамент и медицинскую организацию о своих намерениях в письменной форме не менее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня подачи заявления об изменении заключенного медицинским работником с Медицинской организацией договора, или его расторжении, или до дня начала обучения по дополнительным профессиональным программам.

При поступлении на обучение по дополнительным профессиональным программам Медицинский работник представляет в Медицинскую организацию копию приказа образовательной организации о зачислении.

2.1.5. Возврат в бюджет Белгородской области части единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально не отработанному Медицинским работником периоду со дня прекращения трудового договора, до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты наступления указанных событий.

2.1.6. Часть единовременной компенсационной выплаты, указанная в подпункте 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора, перечисляется Медицинским работником на реквизиты Департамента, указанные в уведомлении Департамента, направляемом Медицинскому работнику не позднее 5 (пяти) рабочих дней со дня получения Департаментом уведомления, предусмотренного подпунктом 2.1.4 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

2.2. Департамент обязуется:

2.2.1. Произвести перечисление единовременной компенсационной выплаты на счет Медицинского работника в течение 30 (тридцати) рабочих дней с даты заключения настоящего договора.

2.2.2. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры для защиты персональных данных Медицинского работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.3. Обязанности Медицинской организации:

2.3.1. Принять в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» необходимые меры

для защиты персональных данных Медицинского работника от неправомерного или случайного доступа к ним, уничтожения, изменения, блокирования, копирования, предоставления, распространения персональных данных, а также от иных неправомерных действий в отношении персональных данных.

2.2.2. Представлять Медицинскому работнику, в Департамент информацию о ходе исполнения настоящего договора.

3. Ответственность сторон

3.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение условий договора в соответствии с законодательством Российской Федерации и Белгородской области.

3.2. Медицинский работник несет ответственность за несоблюдение условий получения единовременной компенсационной выплаты, за неисполнение обязанности по возврату части единовременной компенсационной выплаты в соответствии с подпунктами 2.1.2, 2.1.3, 2.1.4, 2.1.5, 2.1.6 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.3. В случае неисполнения Медицинским работником обязанности, предусмотренной Порядком, настоящим договором, Медицинский работник обязан уплатить в бюджет Белгородской области неустойку в виде пени в размере 0,1 процента от суммы единовременной компенсационной выплаты, подлежащей возврату в бюджет Белгородской области, за каждый день просрочки, начиная со дня, следующего за днем истечения срока, установленного подпунктом 2.1.5 пункта 2.1 раздела 2 настоящего договора.

3.4. Все споры, возникающие по настоящему договору, решаются путем переговоров, а в случае недостижения соглашения — в судебном порядке.

4. Прочие условия

4.1. Медицинский работник в установленном порядке дает согласие на обработку его персональных данных в информационных системах Департамента, медицинской организации, территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области.

4.2. Договор вступает в силу с даты подписания сторонами и действует до полного исполнения сторонами обязательств.

4.3. Односторонний отказ от исполнения договора не допускается.

4.4. Условия настоящего договора могут быть изменены только по письменному соглашению сторон.

4.5. Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

5. Адреса, реквизиты и подписи сторон

Департамент	Медицинская организация
(фактический,	(фактический,
юридический адрес, УФК, наименование	юридический адрес, УФК, наименование
банка, корреспондентский счет,	банка, корреспондентский счет,
расчетный счет, ИНН/КПП, БИК	расчетный счет, ИНН/КПП, БИК
(должность, Ф.И.О., подпись) М.П.	(должность, Ф.И.О., подпись) М.П.

Медицинский работник

(Ф.И.О., дата рождения)
паспорт: серия _____ № _____,
выданный _____
(кем выдан)

дата выдача _____
место регистрации по месту
жительства
(пребывания) _____

место фактического проживания

контактный
телефон _____
№ счета _____
(наименование кредитной организации)

(Ф.И.О.) (подпись)