



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 27 » января 2020 г.

№ 24-ПЦ

**О единовременных компенсационных выплатах
учителям («Земский учитель»)**

На основании перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию, утвержденного Президентом Российской Федерации 27 февраля 2019 года № Пр-294, учитывая методические рекомендации Министерства просвещения Российской Федерации от 27 сентября 2019 года № ВБ-13/08, в целях реализации мероприятий государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Белгородской области, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Белгородской области (прилагается).

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области Зубареву Н.Н.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор
Белгородской области



Е.С. Савченко

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Белгородской области
от « 27 » января 2020 г.
№ 24-ПП

Порядок
предоставления единовременных компенсационных
выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки,
либо поселки городского типа, либо города с населением
до 50 тысяч человек на территории Белгородской области

1. Настоящий Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Белгородской области (далее – Порядок) регулирует отношения по предоставлению единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Белгородской области (далее соответственно – компенсационные выплаты, учителя).

2. Компенсационная выплата предоставляется учителю на основании трудового договора, заключенного с государственной или муниципальной образовательной организацией, расположенной на территории Белгородской области и реализующей образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования (далее – общеобразовательная организация), по должности учителя, включенной в перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются компенсационные выплаты, на очередной финансовый год (далее – перечень вакантных должностей), утвержденный департаментом образования Белгородской области (далее – Департамент), на срок не менее чем 5 лет с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы (далее – трудовой договор), и договора о предоставлении компенсационной выплаты (далее – договор).

3. Департамент ежегодно не позднее 30 декабря текущего финансового года формирует перечень вакантных должностей на очередной финансовый год

на основании информации, представляемой руководителями общеобразовательных организаций с учетом данных федерального статистического наблюдения по форме № ОО-1 «Сведения об организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам начального общего, основного общего, среднего общего образования», утвержденной приказом Федеральной службы государственной статистики от 12 августа 2019 года № 441 (далее – федеральное статистическое наблюдение по форме № ОО-1).

В перечень вакантных должностей включаются сведения о вакантных должностях учителей в общеобразовательных организациях, испытывающих проблемы кадрового обеспечения образовательной деятельности с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы, которые не были замещены в период не менее одного учебного года по данным федерального статистического наблюдения по форме № ОО-1.

Перечень вакантных должностей утверждается приказом Департамента и размещается на официальном сайте Департамента в сети Интернет по адресу: <https://образование31.рф> (далее – официальный сайт) и в информационной системе Министерства просвещения Российской Федерации «Земский учитель» в сети Интернет.

Выбор общеобразовательной организации, включенной в утвержденный перечень вакантных должностей, учителя осуществляют самостоятельно.

Учителя вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте приказа Департамента об утверждении перечня вакантных должностей до даты окончания срока приема документов для участия в отборе учителей на право получения компенсационной выплаты (далее соответственно – документы, отбор).

4. Компенсационная выплата учителю предоставляется в размере одного миллиона рублей.

5. Предоставление компенсационных выплат осуществляется в пределах бюджетных средств, предусмотренных Департаменту сводной бюджетной росписью областного бюджета в текущем финансовом году на предоставление компенсационных выплат.

6. Критериями отбора являются:

1) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должности «учитель»;

2) возраст до 55 лет включительно на день представления заявления на участие в отборе (далее – заявление).

7. Дополнительными критериями отбора, исходя из которых формируется рейтинг учителей, являются:

1) наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

2) возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы;

3) наличие ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии;

4) наличие иных заслуг, которые могут быть заявлены как достижения в педагогической деятельности:

- наличие научных, научно-методических, учебно-методических публикаций в официальных изданиях, участие в научных, научно-методических, учебно-методических конференциях не ниже регионального уровня;

- участие в конкурсах профессионального мастерства не ниже регионального уровня (победители, призеры, финалисты, лауреаты конкурсов);

- наличие региональных, ведомственных и (или) государственных наград;

5) учитель является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей учителей, и планирует осуществлять педагогическую деятельность в общеобразовательной организации;

б) стаж педагогической деятельности свыше 10 лет;

7) переезд для работы в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек из городов субъектов Российской Федерации.

8. Компенсационные выплаты предоставляются учителям при соблюдении следующих условий:

1) прохождение отбора в соответствии с критериями, предусмотренными пунктами 6 и 7 Порядка;

2) заключение договора;

3) принятие обязательств:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора, заключенного с общеобразовательной организацией, по должности в соответствии с трудовым договором при условии его продления на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106, 107 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 ТК РФ);

- возратить в областной бюджет в полном объеме компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 ТК РФ) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного абзацем вторым настоящего подпункта.

9. В целях участия в отборе учителя представляют в областное государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Белгородский институт развития образования», ответственное за регистрацию заявлений и пакета документов

претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – Региональный оператор), следующие документы:

- 1) заявление по форме, утвержденной Департаментом;
- 2) копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность учителя;
- 3) копию документа об образовании и (или) квалификации;
- 4) копию документа об установлении первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель» (при наличии);
- 5) копию документа, подтверждающего возможность учителя преподавать смежные и (или) иные учебные предметы основной общеобразовательной программы (при наличии);
- 6) копию документа об ученой степени в области преподаваемого учебного предмета, педагогики, психологии (при наличии);
- 7) копию документов, подтверждающих иные заслуги, которые могут быть заявлены учителем как достижения в педагогической деятельности (при наличии);
- 8) копию аттестата об основном общем образовании (о среднем общем образовании), полученном в общеобразовательной организации, в которой имеются вакантные должности, включенные в перечень вакантных должностей (при наличии);
- 9) копию трудовой книжки, заверенную работодателем по месту работы учителя;
- 10) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;
- 11) копию документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета и содержащего сведения о страховом номере индивидуального лицевого счета;
- 12) согласие учителя на обработку персональных данных по форме, утвержденной Департаментом;
- 13) согласие о готовности к переезду в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек по форме, утвержденной Департаментом;
- 14) справку (иной документ) из кредитной организации с реквизитами банковского счета, открытого на имя учителя.

Учитель может представить документы, предусмотренные настоящим пунктом, в форме электронных документов (подписанных электронной подписью) в соответствии с требованиями федерального законодательства либо на бумажном носителе посредством почтовой связи (в этом случае подлинность прилагаемых копий документов должна быть подтверждена в установленном законодательством порядке).

В случае личного обращения учителя копии документов предъявляются одновременно с их оригиналами.

Заявки учителей для участия в конкурсном отборе принимаются:

- в 2020 году – с 30 января по 15 апреля 2020 года включительно;

- в 2021 году – с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;

- в 2022 году – с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

После сверки идентичности копий и оригиналов документов оригиналы возвращаются учителю незамедлительно.

Представленные учителем документы регистрируются Региональным оператором в день их представления, учителю выдается (направляется) выписка из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации.

Представленные учителями документы, сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и реестр поступления документов направляются Региональным оператором в течение 1 (одного) рабочего дня со дня истечения срока приема документов в комиссию по отбору (далее – комиссия).

10. Отбор проводится комиссией на основании заявлений в течение 30 (тридцати) рабочих дней с даты получения документов от Регионального оператора.

Отбор проводится в несколько этапов:

1) предварительный отбор;

2) утверждение списка учителей, прошедших предварительный отбор.

Информация о проведении отбора, месте и сроках приема документов размещается на официальном сайте.

Порядок деятельности и состав комиссии утверждаются Департаментом.

К участию в отборе не допускаются учителя, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району (городскому округу), в котором учитель проживает и (или) работает в настоящее время.

Учитель имеет право подать заявление только на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

11. При проведении предварительного отбора комиссия выставляет каждому учителю баллы и формирует рейтинг учителей с указанием баллов по каждому учителю.

Итоговый балл по каждому учителю определяется путем суммирования баллов по критериям, предусмотренным пунктами 6, 7 Порядка.

В случае наличия 2 и более учителей на одну вакантную должность, включенную в перечень вакантных должностей, преимущество отдается учителю, набравшему в рамках рейтинга учителей наибольшее количество баллов.

При равном количестве баллов учителем, прошедшим предварительный отбор, признается учитель, заявление которого имеет более раннюю дату регистрации.

Комиссия формирует список учителей, прошедших предварительный отбор, имеющих в рамках рейтинга учителей наибольшее по убыванию

количество баллов.

12. В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 (одного) рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается членами комиссии в срок не позднее 1 (одного) рабочего дня со дня заседания и принятия решения и направляется в уполномоченный орган в срок не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания комиссии.

13. Результаты отбора оформляются протоколом заседания комиссии.

Региональный оператор не позднее 3 (трех) рабочих дней со дня подписания протокола направляет уведомления о результатах предварительного отбора учителям, прошедшим предварительный отбор (далее – уведомление), в которых указывается информация:

1) о праве самостоятельно и за свой счет осуществить выезд в выбранную общеобразовательную организацию в целях ознакомления и решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством;

2) о представлении:

- согласий на переезд для трудоустройства в общеобразовательную организацию и заключение трудового договора (далее – согласие) в срок, указанный в уведомлении по форме, утвержденной Департаментом;

- обязательств, предусмотренных подпунктом 3 пункта 8 Порядка по форме, утвержденной Департаментом.

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается Департаментом.

Департамент не позднее 20 июля текущего года на основании протокола заседания комиссии и полученных согласий утверждает список учителей, прошедших предварительный отбор.

14. Основаниями для отказа в предоставлении компенсационной выплаты являются:

1) несоответствие представленных учителем документов требованиям к документам, предусмотренным пунктом 9 Порядка, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов;

2) несоответствие заявителя критериям отбора, предусмотренным пунктом 6 Порядка;

3) недостоверность представленной учителем информации.

15. Учитель, прошедший отбор, в срок с 1 августа по 20 августа текущего года обращается в Департамент с заявлением на заключение договора, к которому прилагает заверенную в установленном федеральным законодательством порядке копию трудового договора (далее – заявление на заключение договора).

Договор заключается между Департаментом, общеобразовательной организацией и учителем, прошедшим отбор, в соответствии с формой, утвержденной Департаментом.

16. Департамент в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня истечения срока, предусмотренного пунктом 15 Порядка, осуществляет подготовку проекта договора в трех экземплярах (далее – проект договора), его подписание со своей стороны и направление учителю, прошедшему отбор, для подписания.

Учитель, прошедший отбор, в течение 2 (двух) рабочих дней со дня получения проекта договора подписывает его и направляет в Департамент.

Департамент в течение 3 (трех) рабочих дней со дня получения проекта договора, подписанного учителем, прошедшим отбор, направляет его для подписания общеобразовательной организации.

Общеобразовательная организация в течение 3 (трех) рабочих дней со дня получения проекта договора подписывает его и направляет в Департамент.

17. Департамент в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня истечения срока, предусмотренного абзацем четвертым пункта 16 Порядка, принимает в форме приказа решение о предоставлении компенсационной выплаты либо об отказе в предоставлении компенсационной выплаты.

Департамент в течение 3 (трех) рабочих дней со дня принятия указанного решения направляет учителю уведомление о принятом решении в форме электронного документа (или) документа на бумажном носителе (по выбору учителя).

18. Компенсационная выплата предоставляется Департаментом путем перечисления денежных средств учителю через кредитные организации за счет

средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете, до 1 декабря текущего года.

19. В случае прекращения трудового договора до истечения срока его действия (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) общеобразовательная организация обязана направить копию локального правового акта об увольнении учителя учредителю общеобразовательной организации и в Департамент в течение 3 (трех) рабочих дней со дня прекращения трудового договора.

Департамент в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня получения копии локального правового акта об увольнении учителя направляет учителю требование о возврате компенсационной выплаты в областной бюджет.

20. Компенсационная выплата подлежит возврату в областной бюджет в течение 30 (тридцати) календарных дней со дня получения учителем указанного требования.

В случае нарушения учителем срока возврата компенсационной выплаты, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта Порядка, компенсационная выплата подлежит возврату в областной бюджет в соответствии с законодательством Российской Федерации.

