



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 10 » марта 2020 г.

№ 81-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп

В целях исполнения постановления Правительства Белгородской области от 30 сентября 2019 года № 407-пп «Об увеличении оплаты труда работников казённых, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет областного и местных бюджетов», а также упорядочения заработной платы работников государственных образовательных организаций Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 23 июня 2008 года № 159-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб» следующие изменения:

- в Положение об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

- таблицу 1.1 раздела 4 Положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- в пункте 3 примечания к таблице 6 раздела 7 Положения слова «главных экономистов» исключить;

- таблицу 6.1 раздела 7 Положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- второй и третий абзацы пункта 8.1 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

«- за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья: руководителю – в размере 35 процентов, заместителям руководителя – в размере 23 – 35 процентов, педагогическим работникам в размере 20 процентов, кроме того за реализацию федеральных образовательных

стандартов для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, самостоятельную разработку и реализацию адаптированных общеобразовательных программ, за работу с детьми со сложной структурой дефекта – в размере 14 процентов, остальным работникам – в размере 15 – 20 процентов;

- за работу в общеобразовательных школах-интернатах: руководителю – в размере 30 процентов, заместителям руководителя – в размере 18 – 30 процентов, педагогическим работникам – в размере 15 процентов, кроме того за реализацию федеральных общеобразовательных стандартов общего образования и для детей с ОВЗ – в размере 14 процентов, остальным работникам – в размере 15 – 20 процентов;»;

- пятнадцатый абзац пункта 8.1 раздела 8 Положения изложить в следующей редакции:

- «- 25 процентов – руководителям, педагогическим работникам и специалистам общеобразовательных школ-интернатов с численностью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 10 процентов от фактической численности детей в организации;»;

- второй абзац пункта 8.2 раздела 8 Положения исключить;

- в одиннадцатом абзаце пункта 9.3 раздела 9 Положения слова «115 процентов» заменить словами «до 100 процентов»;

- пункт 9.4 раздела 9 Положения дополнить шестнадцатым абзацем следующего содержания:

- «Стимулирующий фонд оплаты труда главному экономисту, экономисту, специалисту в сфере закупок устанавливается в размере до 100 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы организации).»;

- пункт 9.5 раздела 9 Положения дополнить шестым абзацем следующего содержания:

- «При планировании стимулирующей части фонда оплаты труда директоров детских музыкальных, художественных школ и школ искусств установить размер стимулирующего фонда оплаты труда до 200 процентов.»;

- раздел 12 Положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- в четырнадцатом – семнадцатом абзацах пункта 13.2 раздела 13 Положения слова «объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии» заменить словами «объема государственного задания»;

- первый абзац пункта 13.5 раздела 13 Положения после слов «настоящего Положения» дополнить словами «и приложением № 2 к Положению»;

- таблицу 12 раздела 13 Положения изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

- первый абзац пункта 13.9 раздела 13 Положения изложить в следующей редакции:

- «13.9. Стимулирующий фонд оплаты труда работников в организациях дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области, планируется от суммы базовых должностных окладов работников (кроме руководителя), в том числе

по педагогическим работникам с учетом педагогической нагрузки, в размере от 40 до 70 процентов в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности каждого работника.»;

- пункт 13.9 раздела 13 Положения дополнить тринадцатым абзацем следующего содержания:

«Стимулирующий фонд оплаты труда главному экономисту, экономисту, специалисту в сфере закупок устанавливается в размере до 100 процентов от суммы базовых должностных окладов.»;

- раздел 3 приложения №1 к Положению дополнить пунктом 3.48 следующего содержания:

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.48.	Главный экономист (в государственных организациях системы образования): - имеющий среднее специальное образование; - имеющий высшее образование	10 017 11 144

- в графе «Наименование доплат» пунктов 1.26 – 1.27 приложения № 2 к Положению дополнить словами «(за исключением общеобразовательных школ при исправительных колониях)»;

- приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Департаменту финансов и бюджетной политики Белгородской области (Боровик В.Ф.) производить финансирование расходов на оплату труда в пределах утвержденного фонда оплаты труда в соответствии с законом Белгородской области от 13 декабря 2019 года № 431 «Об областном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года, за исключением третьего – десятого абзацев пункта 1 настоящего постановления, действие которых распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Губернатор
Белгородской области



Е.С. Савченко

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 10 » марта **2020 г.**
№ 81-пп

4. Порядок и условия почасовой оплаты труда

Таблица 1.1

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Педагогические работники, выполняющие функции наставника (куратора) по обучению педагогов для работы с детьми с расстройствами аутистического спектра	0,40	0,35	0,30

Примечание:

Ставка почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2 540 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

**7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей
для установления базового должностного оклада**

Таблица 6.1

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор: - высшей квалификационной категории; - I квалификационной категории	14 202	12 850	11 902	11 089
		12 850	11 902	11 089	10 279
2.	Заместитель директора: - высшей квалификационной категории; - I квалификационной категории	11 920	10 800	10 000	9 320
		10 800	10 000	9 320	8 640

12. Оплата труда работников областных государственных организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования

12.1. Оплата труда работников областных государственных организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда предусматривает обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда.

12.2. Месячная заработная плата работников областных государственных организаций складывается из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников государственных организаций в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат работникам регулируется непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

Размеры должностных окладов руководящего персонала и методистов, не осуществляющих педагогическую деятельность, государственных организаций устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к Положению. Остальным работникам областных государственных организаций размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Положению.

Оплата труда медицинским работникам областных государственных организаций устанавливаются в соответствии с разделом 15 Положения.

Должностные оклады заместителя директора, руководителя структурного подразделения областных государственных организаций могут устанавливаться на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора этой организации (на основании приказа директора организации).

12.3. Руководящим работникам и специалистам областных государственных организаций и областных методических служб (кроме организаций по оценке качества образования) устанавливаются гарантированные доплаты от 80 до 105 процентов базового должностного оклада:

- за осуществление функций курирования областных и муниципальных организаций по обеспечению технического, организационно-технологического сопровождения мероприятий в части модернизации образовательных организаций, а также экспертно-аналитического, финансового взаимодействия (оформление договоров, составление расчетов и отчетности);

- за осуществление функций курирования областных и муниципальных учреждений по осуществлению экспертно-аналитического, научно-методического сопровождения деятельности образовательных организаций, а также психологического обеспечения образовательного процесса в образовательных

организациях Белгородской области;

- за осуществление функций курирования областных и муниципальных организаций дополнительного образования детей в целях обеспечения деятельности по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов в сфере дополнительного образования детей.

Гарантированные доплаты работникам областных государственных организаций (кроме организаций по оценке качества образования) от базового должностного оклада устанавливаются по следующим должностям:

- директору учреждения – 105 процентов, заместителю директора, главному бухгалтеру, главному экономисту, экономисту, специалисту в сфере закупок – 100 процентов;

- руководителю структурного подразделения, главному инженеру, программисту, электронику, методисту (не подлежащему аттестации) – 95 процентов;

- начальнику отдела, инженеру, главному юристу, юрисконсульту – 90 процентов;

- педагогическим работникам, старшим методистам и методистам психолого-медико-социальной службы – 80 процентов;

- прочим работникам (врач, документовед, делопроизводитель, специалист по кадрам, администратор) – 80 процентов.

Конкретный размер гарантированной доплаты устанавливается локальным актом организации в соответствии с Положением по оплате труда организации и в пределах установленного фонда оплаты труда на финансовый год.

Гарантированные доплаты работникам организаций по оценке качества образования за осуществление организационно-технологического сопровождения оценочных процедур качества образования устанавливаются от базового должностного оклада следующим руководящим и прочим работникам:

- директору учреждения – 165 процентов, заместителю директора – 150 процентов, главному экономисту, специалисту в сфере закупок – 100 процентов;

- начальнику отдела, главному инженеру – 155 процентов;

- главному юристу – 95 процентов;

- программисту – 90 процентов;

- методисту, специалисту по кадрам, специалисту по охране труда – 80 процентов.

Конкретный размер гарантированной доплаты устанавливается локальным актом организации в соответствии с Положением по оплате труда организации и в пределах установленного фонда оплаты труда на финансовый год.

12.4. За специфику работы в областных государственных организациях педагогическим и медицинским работникам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, центров, логопедических пунктов устанавливаются гарантированные доплаты в размере 20 процентов от базового должностного оклада.

12.5. Работникам государственных организаций устанавливаются компенсационные и другие выплаты в соответствии с пунктами 8.2, 8.3 и 8.4 раздела 8 Положения.

12.6. Сумма стимулирующего фонда оплаты труда по государственной организации складывается из стимулирующего фонда оплаты труда руководителя организации и стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных организаций.

Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя государственной организации определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя и устанавливается два раза в год (по состоянию на 1 января и 1 июля). Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов.

Стимулирующий фонд оплаты труда заместителя директора, начальника отдела, главного инженера, главного экономиста, экономиста, специалиста в сфере закупок в организации по оценке качества образования устанавливается в размере до 100 процентов от базового должностного оклада.

Стимулирующий фонд оплаты труда остальных работников и специалистов областных государственных организаций определяется в размере 30 – 40 процентов от общей суммы базовых должностных окладов штатной численности работников организации один раз в год по состоянию на 1 января.

Стимулирующий фонд оплаты труда главного экономиста, экономиста и специалиста в сфере закупок областных государственных организаций устанавливается в размере до 100 процентов от базового должностного оклада.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами организации и (или) коллективными договорами на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, разработанного на основе примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение № 3 к Положению), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

В состав стимулирующих доплат включаются выплаты:

- за результативность профессиональной деятельности;
- за интенсивность работы;
- за качество выполняемых работ.

12.7. В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

**13. Оплата труда работников организаций высшего образования,
дополнительного профессионального образования**

Таблица 12

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Методист (старший методист) организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области: - без квалификационной категории; - имеющий 1 квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	 12 370 14 387 15 480
2.	Заведующий центром, лабораторией, сектором	12 600
3.	Начальник отдела (подотдела)	8 893
4.	Заведующий кабинетом	6 822

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
государственных областных образовательных
организаций, организаций для детей-сирот
и детей, оставшихся без попечения родителей,
лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без
попечения родителей, и областных методических
служб

Должностные оклады работников областных государственных
организаций в сфере образования (находящихся в ведении
департамента образования Белгородской области

№ п/п	Наименование должности	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Руководящий персонал		
1.1.	Директор: - имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях 5 лет и более; - имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях менее 5 лет	14 202 12 850
1.2.	Заместитель директора: - имеющий высшее профессиональное образование; - имеющий среднее профессиональное образование	11 920 10 800
1.3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер: - имеющий высшее профессиональное образование; - имеющий среднее профессиональное образование	11 144 10 017
2. Методисты, не осуществляющие педагогическую деятельность		
2.1.	Методист, не подлежащий аттестации (кроме организаций по оценке качества образования): - имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы 6 лет и менее; - имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы более 6 лет	9 625 10 369

№ п/п	Наименование должности	Размер базового должностного оклада (в рублях)
2.2.	Методист, не подлежащий аттестации (в организации по оценке качества образования): - имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы 6 лет и менее; - имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы более 6 лет	 12 370 14 387
3. Учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Начальник отдела (в организации по оценке качества образования)	11 144
3.2.	Начальник отдела (кроме организаций по оценке качества образования)	9 977
3.3.	Программист (в организации по оценке качества образования, находящейся в ведении департамента образования Белгородской области): - без квалификационной категории; - имеющий II квалификационную категорию; - имеющий I квалификационную категорию	 10 664 12 370 14 387

