



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 17 » марта 2025 г.

№ 107-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 02 марта 2009 года № 66-пп

В целях улучшения социально-экономического положения работников областного государственного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Белгородской области», в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 23 декабря 2024 года № 634-пп «Об увеличении оплаты труда работников казенных, бюджетных и автономных учреждений, финансируемых за счет областного и местных бюджетов» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 02 марта 2009 года № 66-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Белгородской области»:

- преамбулу постановления изложить в следующей редакции:

«В целях обеспечения соответствия систем оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Белгородской области» системам оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:»;**

- в порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера работникам областного государственного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Белгородской области» (далее – порядок), утвержденный в пункте 2 постановления:

- перечень видов выплат стимулирующего характера, установленных для работников областного государственного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Белгородской области», прилагаемый к порядку, дополнить пунктами 3 – 4 согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

- порядок формирования фонда оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Белгородской области», утвержденный в пункте 2 постановления, изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области Дядькина С.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.



В.В. Гладков

Приложение № 1
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 17 » марта **2025 г.**
№ 107-пп

Перечень
видов выплат стимулирующего характера, установленных
для работников областного государственного казенного
учреждения «Управление по делам гражданской обороны
и чрезвычайным ситуациям Белгородской области»

№ п/п	Вид выплат стимулирующего характера	Показатели и размеры выплат стимулирующего характера
3.	Премияльные выплаты в виде единовременного поощрения работников	<ul style="list-style-type: none"> - за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных, разовых поручений руководства; - за добросовестный труд к профессиональным и государственным праздникам; - в связи с юбилейными датами (55 лет – для женщин, 60 лет – для мужчин и далее каждые 5 лет), работникам, проработавшим не менее 1 года, успешно выполняющим свои трудовые обязанности; - за многолетний труд в управлении; - в целях совершенствования воспитательной работы, формирования высоких моральных, деловых и духовных качеств, выработки сознательного и добросовестного отношения к исполнению служебных обязанностей, морального стимулирования особо отличившихся в трудовой деятельности, в связи с занесением на Доску почета Главного управления МЧС России по Белгородской области – стимулирующая выплата в виде единовременного поощрения в размере 30 000 (тридцать тысяч) рублей; - в соответствии с постановлением Губернатора Белгородской области от 14 марта 2016 года № 26 «О поощрениях Губернатора Белгородской области»; - в связи с выходом на пенсию

№ п/п	Вид выплат стимулирующего характера	Показатели и размеры выплат стимулирующего характера
4.		Конкретные размеры премиальных выплат определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника при выполнении поставленных задач, стоящих перед управлением, в пределах утвержденного фонда оплаты труда



Приложение № 2
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 17 » марта **2025 г.**
№ 107-пп

Порядок
формирования фонда оплаты труда работников
областного государственного казенного учреждения
«Управление по делам гражданской обороны
и чрезвычайным ситуациям Белгородской области»

1. Фонд оплаты труда работников областного государственного казенного учреждения «Управление по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Белгородской области» (далее – Управление) формируется в расчете на штатную численность работников Управления.

2. Годовой фонд оплаты труда работников Управления формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

2.1. Базовых должностных окладов (далее – должностные оклады), в том числе должностных окладов руководителей учреждений, – в размере 12 окладов.

2.2. Выплат компенсационного характера в размере:

- работникам, выполняющим функции по защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданской обороне, – до 150 процентов окладного фонда, в зависимости от занимаемой должности;

- работникам, выполняющим функции по обеспечению пожарной безопасности, – до 150 процентов окладного фонда, в зависимости от занимаемой должности.

2.3. Выплат стимулирующего характера в размере:

- работникам, выполняющим функции по защите населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданской обороне, – до 200 процентов окладного фонда, в зависимости от занимаемой должности;

- работникам, выполняющим функции по обеспечению пожарной безопасности, – до 200 процентов окладного фонда, в зависимости от занимаемой должности.

3. Руководитель Управления и подведомственных подразделений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными подпунктами 2.2 и 2.3 пункта 2 Порядка формирования фонда оплаты труда работников Управления, с учетом безусловного

обеспечения выплат компенсационного характера, установленных в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Фонд оплаты труда подлежит пересчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний, перечней);
- существенных изменений условий оплаты труда.

4. Разрешается руководителю Управления и подведомственных подразделений:

- в учредительных документах которого предусмотрено получение средств от оказания платных услуг, самостоятельно определять размеры и порядок направления указанных средств на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с разрешением, а также сметами доходов и расходов, утверждаемыми в установленном порядке;

- направлять экономию средств по фонду оплаты труда на осуществление выплат стимулирующего характера.

5. Из фонда оплаты труда работникам Управления может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов.

Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель Управления на основании письменного заявления работника.

