



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«21» апреля 2025 г.

№ 212-пп

**Об утверждении Порядка взаимодействия
министерства социальной защиты населения и труда
Белгородской области и Отделения Фонда пенсионного
и социального страхования по Белгородской области
по предоставлению работодателям, зарегистрированным
на территории Белгородской области, частичной компенсации
расходов на оплату времени простоя работников по причинам,
не зависящим от работодателя и работника**

В целях предоставления государственной поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям, зарегистрированным в Белгородской области, на частичную компенсацию расходов на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 07 февраля 2025 года № 244-р Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Порядок взаимодействия министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области и Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Белгородской области по предоставлению работодателям, зарегистрированным на территории Белгородской области, частичной компенсации расходов на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника (прилагается).

2. Определить министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области (Митякина О.А.) исполнительным органом Белгородской области, уполномоченным утверждать перечни юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Белгородской области, имеющих право на частичную компенсацию расходов на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 7 февраля 2025 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Белгородской области
от « 21 » апреля **2025 г.**
№ 212-пп

Порядок
взаимодействия министерства социальной защиты населения и труда
Белгородской области и Отделения Фонда пенсионного и социального
страхования по Белгородской области по предоставлению работодателям,
зарегистрированным на территории Белгородской области, частичной
компенсации расходов на оплату времени простоя работников
по причинам, не зависящим от работодателя и работника

1. Порядок взаимодействия министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области и Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Белгородской области по предоставлению работодателям, зарегистрированным на территории Белгородской области, частичной компенсации расходов на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника (далее – Порядок), определяет механизм взаимодействия министерства социальной защиты населения и труда Белгородской области и Отделения Фонда пенсионного и социального страхования по Белгородской области по предоставлению работодателям, зарегистрированным на территории Белгородской области, частичной компенсации расходов на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника.

2. В Порядке используются следующие понятия:

- Министерство – министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области;
- Фонд – Отделение Фонда пенсионного и социального страхования по Белгородской области;
- Заявление – заявление работодателя, включенного в перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Белгородской области, имеющего право на получение частичной компенсации, утвержденный Министерством. Форма Заявления утверждается приказом Министерства;
- органы службы занятости – областное казенное учреждение «Центр занятости населения Белгородской области» и его структурные подразделения;
- Перечень – перечень юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных на территории Белгородской области,

имеющих право на получение частичной компенсации, утвержденный Министерством;

- работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, включенные в Перечень;

- сведения о работниках, находящихся в простое, – информация, направленная работодателем в органы службы занятости с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», лично или по почте.

3. Направления затрат, возмещение которых подлежит компенсации:

- частичная компенсация расходов работодателей, включенных в Перечень, на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в пределах средств, предоставленных бюджету Фонда из резервного фонда Правительства Российской Федерации на 2025 год;

- частичная компенсация расходов работодателей, включенных в Перечень, на оплату времени простоя работников по причинам, не зависящим от работодателя и работника, в пределах средств, предоставленных бюджету Фонда из резервного фонда Правительства Российской Федерации на 2025 год, на исполнение обязательств Фонда, принятых в 2024 году и не исполненных ввиду отсутствия свободных остатков лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных Фонду.

4. Для получения компенсации Министерство включает работодателя в Перечень при наличии Заявления и сведений о работниках, находящихся в простое.

5. К Заявлению прилагаются копия локального акта работодателя о введении простоя работников и реестр работников, занятых у работодателя и находившихся в отчетный период в простое, включающий следующие сведения о работниках:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);

- б) дата рождения;

- в) страховой номер индивидуального лицевого счета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

- г) количество рабочих дней простоя работника и периоды простоя работника в отчетном календарном месяце с указанием даты начала и даты окончания каждого периода.

6. Заявление представляется работодателем в органы службы занятости ежемесячно не позднее 10-го рабочего дня после завершения отчетного месяца.

Орган службы занятости в срок, не превышающий 2 (двух) рабочих дней, осуществляет проверку факта включения юридического лица и индивидуального предпринимателя в Перечень.

При отсутствии замечаний Заявление направляется в Министерство.

7. Министерство направляет Заявление в Фонд с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» по форматам, установленным Фондом, в срок, не превышающий 3 (трех) рабочих дней.

Заявление согласовывается посредством подписания усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица Министерства.

8. При выявлении замечаний орган службы занятости возвращает Заявление работодателю на доработку с указанием причин возврата.

Доработанное с учетом замечаний органа службы занятости Заявление может быть принято на повторное согласование до истечения последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным.

Заявление, поступившее в орган службы занятости позднее 10-го рабочего дня месяца, следующего за отчетным месяцем, доработанное по замечаниям органа службы занятости и поступившее после истечения месяца, следующего за отчетным, не подлежит согласованию и направлению в Фонд.

Работодателям, не представившим Заявление в установленный срок, компенсация не предоставляется.

9. Компенсация не предоставляются работодателям – государственным и муниципальным учреждениям.

10. Заявление за декабрь 2025 года направляется в орган службы занятости до 19 декабря 2025 года, исходя из ожидаемого (предполагаемого) времени простоя работников в декабре 2025 года. Проверка такого заявления, его согласование и направление в Фонд осуществляются органом службы занятости и Министерством не позднее 2-го рабочего дня со дня поступления в орган службы занятости.

11. Фонд принимает решение о выплате либо об отказе в выплате частичной компенсации работодателям за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации.

