



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

« 16 » ИЮНЯ 2025 г.

№ 306-ПП

О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 06 февраля 2017 года № 37-пп

В целях совершенствования и упорядочения отраслевой системы оплаты труда работников государственных (областных) учреждений молодежной политики Белгородской области Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 06 февраля 2017 года № 37-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) учреждений молодежной политики Белгородской области»:

- пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«3. Министерству по делам молодежи Белгородской области (Киреева Т.В.) осуществлять финансирование расходов по фонду оплаты труда работников государственных (областных) учреждений молодежной политики Белгородской области в соответствии с Положением, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных законом Белгородской области об областном бюджете на соответствующий год.»;

- в пункте 4 постановления слова «муниципальных районов и городских округов» заменить словами «муниципальных образований»;

- пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра по делам молодежи Белгородской области Кирееву Т.В.»;

- в Положение об оплате труда работников государственных (областных) учреждений молодежной политики Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 постановления:

пункт 6.3 раздела 6 Положения изложить в следующей редакции:

«6.3. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области:

- при поощрении Губернатором Белгородской области, Правительством Белгородской области, присвоении почетных званий Российской Федерации и Белгородской области, награждении знаками отличия Российской Федерации и Белгородской области, награждении орденами и медалями Российской Федерации и Белгородской области;

- при награждении ведомственными наградами Федерального агентства по делам молодежи.»;

пункт 7.2 раздела 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7.2. Один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику учреждения выплачивается единовременная выплата к отпуску в размере двух должностных окладов в пределах фонда оплаты учреждения.

В случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска по частям единовременная выплата производится при предоставлении любой части отпуска по выбору работника.

Выплаты осуществляются на основании письменного заявления работника и при наличии приказа о предоставлении отпуска.

Работнику, не использовавшему в течение календарного года при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска своего права на получение единовременной выплаты к отпуску, единовременная выплата в полном размере производится в конце календарного года на основании его личного заявления.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику, отработавшему в учреждении менее шести месяцев, единовременная выплата к отпуску не выплачивается.

Единовременная выплата к отпуску за первый год работы выплачивается в конце календарного года пропорционально отработанному времени при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.»;

раздел 7 Положения дополнить пунктами 7.3 и 7.4 следующего содержания:

«7.3. Работнику учреждения на основании письменного заявления один раз в течение календарного года выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов в пределах фонда оплаты учреждения.

Материальная помощь работнику учреждения выплачивается пропорционально времени исполнения им должностных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 установленной величины материальной помощи за каждый полностью отработанный месяц в следующих случаях:

- при приеме на работу в текущем году в конце года по его заявлению;
- перед предоставлением отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и (или) после предоставления этого отпуска;
- при увольнении работника, если он не использовал в течение календарного года право на получение материальной помощи.

Материальная помощь не выплачивается работникам учреждения:

- проработавшим в учреждении менее шести месяцев до дня обращения;

- находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

- уволенным и вновь принятым в текущем календарном году в учреждение и получившим материальную помощь в полном объеме в текущем календарном году.

7.4. Работнику учреждения за счет экономии фонда оплаты труда по решению представителя нанимателя может оказываться материальная помощь в связи с особыми жизненными обстоятельствами и непредвиденными событиями, а также выплачиваться единовременная премия в связи с юбилейными датами (50 лет и каждые последующие 5 лет со дня рождения), профессиональными праздниками, праздничными датами – День защитника Отечества (23 февраля) и Международный женский день (8 марта), в связи с выходом на пенсию, в связи с поощрением или награждением или иными основаниями, установленными актами учреждения.

Размер материальной помощи, единовременной премии за счет экономии фонда оплаты труда может определяться как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере.»;

пункты 7.3 – 7.5 раздела 7 Положения считать соответственно пунктами 7.5 – 7.7;

- приложения № 1, № 2, № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра по делам молодежи Белгородской области Кирееву Т.В.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Губернатор
Белгородской области



В.В. Гладков

Приложение
к постановлению Правительства
Белгородской области
от « 16 » июня 2025 г.
№ 306-ПП

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
(областных) учреждений молодежной
политики Белгородской области

Профессиональные квалификационные группы должностей
работников областных государственных бюджетных учреждений
молодежной политики

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии»	Наименование должностей	Базовый оклад (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Администратор	13 301
		Звукооператор I категории	13 313
		Звукооператор II категории	13 058
		Светооператор	12 804
		Художник по свету I категории	13 934
		Художник по свету II категории	13 313

Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должности	Размер базового оклада (рублей)
1.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1.1.	1 квалификационный уровень	Комендант	7 960

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должности	Размер базового оклада (рублей)
2.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2.1.	1 квалификационный уровень	Специалист по работе с молодежью	11 268
		11 268	
		8 962	
		11 153	
2.2.	3 квалификационный уровень	Начальник хозяйственного отдела	12 036
3.	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
3.1.	1 квалификационный уровень	Психолог	12 687
		12 687	
		12 687	
		12 687	
		12 687	
		12 687	
		12 687	
		13 036	
		13 385	
		12 687	
		13 036	
		13 385	

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должности	Размер базового оклада (рублей)
		Бухгалтер	12 687
		Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	12 687
		Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности II категории	13 036
		Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности I категории	13 385
		Инженер	12 687
		Инженер II категории	13 036
		Инженер I категории	13 385
		Инженер-электроник	12 687
		Инженер-электроник III категории	12 849
		Инженер-электроник II категории	13 036
		Инженер-электроник I категории	13 385
		Инженер по эксплуатации оборудования	13 385
		Специалист по охране труда I категории	13 385
		Специалист по закупкам	13 385
3.2.	2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории	13 036

№ п/п	Профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни	Наименование должности	Размер базового оклада (рублей)
3.3.	3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории	13 385
3.4.	4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	13 757
3.5.	5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	14 106
4.	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
4.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	14 480

Утвержденные профессиональные стандарты

№ п/п	Уровень квалификации	Профессиональный стандарт	Размер базового оклада (рублей)
1.	6 квалификационный уровень	Контрактный управляющий	14 480
2.	5 квалификационный уровень	Специалист по противопожарной профилактике	11 268
3.	5 квалификационный уровень	Системный администратор информационно-коммуникационных систем	13 385

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
(областных) учреждений молодежной
политики Белгородской области

Размеры базовых окладов рабочих

Наименование разряда	Базовый оклад (рублей)
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 083
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 889
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	10 105
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11 717
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12 662
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13 468
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	13 874
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	14 278

**Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
(областных) учреждений молодежной
политики Белгородской области**

**Перечень рабочих,
занятых в выполнении важных и ответственных работ,
которым могут устанавливаться базовые оклады 14 548, 14 816 рублей ***

1. Электрик, занятый ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.

2. Водители автомобилей, занятые перевозкой участников профессиональных художественных коллективов и других работников учреждения.

3. Слесари, электрослесари, электромеханики, электромонтеры, наладчики, занятые ремонтом, наладкой, монтажом и обслуживанием особо сложного и уникального оборудования, контрольно-измерительных приборов.

4. Осветитель, ведущий разработку схем освещения и световых эффектов в сложных по оформлению спектаклях, концертных программах, отбор и установку средств операторского освещения.

5. Светооператор, создающий сложные световые эффекты с комплексным применением всех видов осветительной техники, включая приборы с цифровым программным управлением и сканирующие устройства. Создает и записывает световые партитуры на персональном компьютере, организует и руководит работами по сборке, монтажу, освещает сцену во время мероприятий, репетиций.

**Базовые оклады профессиональной квалификационной
группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих 2 уровня»	Должность	Класс	Категория	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Водитель	1 класс	«В», «С», «D, E»	14 548
		2 класс	«В», «С», «D» или «В, С, E»	13 223
		3 класс	«В», «С» или «В и С»	12 022

Примечание:

*Руководитель учреждения вправе самостоятельно устанавливать работнику базовый оклад

