



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Белгород

«II» августа 2025 г.

№ 393-ПП

**О межведомственной комиссии по противодействию
формированию просроченной задолженности
по заработной плате в Белгородской области**

В целях реализации государственной политики в области противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате, защиты трудовых прав и интересов работников предприятий и организаций, осуществляющих деятельность на территории Белгородской области, создания благоприятных условий труда, а также реализации статьи 158.1 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2025 года № 219 «Об утверждении Правил формирования и деятельности межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате, а также принятия ими решений» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Создать межведомственную комиссию по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области и утвердить ее состав (приложение № 1).

2. Утвердить положение о межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области (приложение № 2).

3. Утвердить положение о порядке создания и деятельности рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области (приложение № 3).

4. Утвердить перечень муниципальных образований Белгородской области, на территориях которых будут созданы рабочие группы межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области, которые будут являться ее неотъемлемой частью (приложение № 4).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Белгородской области – министра образования Белгородской области Милёхина А.В.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Белгородской области**



В.В. Гладков

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Белгородской области
от 11 августа 2025 г.
№ 393-ПП

Состав
межведомственной комиссии по противодействию формированию
просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области

- | | |
|------------------------------------|---|
| Милёхин
Андрей Викторович | - заместитель Губернатора Белгородской области –
министр образования Белгородской области,
председатель межведомственной комиссии |
| Митякина
Олеся Анатольевна | - министр социальной защиты населения и труда
Белгородской области, первый заместитель председателя
межведомственной комиссии |
| Феофанова
Жанна Александровна | - начальник департамента исполнения бюджета
министерства финансов и бюджетной политики
Белгородской области, заместитель председателя
межведомственной комиссии |
| Квашенкова
Екатерина Валерьевна | - начальник департамента трудовых отношений
министерства социальной защиты населения и труда
Белгородской области, ответственный секретарь
межведомственной комиссии |

Члены комиссии:

- | | |
|----------------------------------|--|
| Бондаренко
Татьяна Викторовна | - заместитель руководителя Территориального органа
Федеральной службы государственной статистики
по Белгородской области (по согласованию) |
| Буравлев
Юрий Викторович | - руководитель Межрегионального территориального
управления Федерального агентства по управлению
государственным имуществом в Курской и Белгородской
областях (по согласованию) |
| Вервейко
Андрей Иванович | - начальник управления экономической безопасности
и противодействия коррупции УМВД России
по Белгородской области (по согласованию) |
| Волобуев
Андрей Анатольевич | - исполнительный директор Регионального объединения
работодателей «Союз промышленников
и предпринимателей Белгородской области»
(по согласованию) |

- Воробьев
Евгений Васильевич - начальник управления региональной безопасности Белгородской области
- Выродова
Юлия Николаевна - первый заместитель министра области – начальник департамента государственного имущества и организационной работы министерства имущественных и земельных отношений Белгородской области
- Евсюкова
Лариса Александровна - заместитель руководителя Управления Федеральной налоговой службы по Белгородской области (по согласованию)
- Евтушенко
Сергей Викторович - министр автомобильных дорог и транспорта Белгородской области
- Казанов
Денис Николаевич - руководитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Белгородской области – главный судебный пристав Белгородской области (по согласованию)
- Масич
Александр Сергеевич - руководитель Управления Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Белгородской области (по согласованию)
- Медведева
Ольга Михайловна - руководитель Государственной инспекции труда – главный государственный инспектор труда в Белгородской области (по согласованию)
- Погребняк
Руслан Юрьевич - заведующий отделом социально-трудовых отношений и социального партнерства Союза «Белгородское областное объединение организаций профсоюзов» (по согласованию)
- Попов
Дмитрий Александрович - заместитель министра области – начальник департамента промышленности и предпринимательства министерства экономического развития и промышленности Белгородской области
- Сафронов
Николай Владимирович - первый заместитель министра области – начальник департамента социального строительства министерства строительства Белгородской области
- Шушкова
Ирина Сергеевна - управляющий Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Белгородской области (по согласованию)
- Глава администрации города Белгорода (по согласованию)
- Глава администрации Губкинского городского округа (по согласованию)

- Глава администрации Старооскольского городского округа (по согласованию)
- Глава администрации Алексеевского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Валуйского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Грайворонского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Новооскольского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Шебекинского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Яковлевского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Белгородского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Борисовского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Вейделевского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Волоконовского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Ивнянского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Корочанского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Красногвардейского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Красненского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Краснояружского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Прохоровского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Ракитянского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Ровеньского муниципального округа (по согласованию)
- Глава администрации Чернянского муниципального округа (по согласованию)



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Белгородской области
от 11 августа 2025 г.
№ 393-пп

Положение
о межведомственной комиссии по противодействию
формированию просроченной задолженности по заработной плате
в Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Положение о межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области (далее – Положение) определяет полномочия, порядок формирования и деятельности межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области.

1.2. Межведомственная комиссия по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области (далее – Межведомственная комиссия) является постоянно действующим коллегиальным органом, созданным в целях обеспечения координации деятельности территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, исполнительных органов Белгородской области, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, а также профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений.

1.3. В состав Межведомственной комиссии входят представители исполнительных органов Белгородской области, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), общероссийских объединений работодателей (по согласованию), объединений профессиональных союзов (по согласованию), профессиональных союзов, их объединений и работодателей, их объединений, председатели рабочих групп, представители иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

1.4. В своей деятельности Межведомственная комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области, а также Положением.

1.5. Межведомственная комиссия организует свою работу во взаимодействии с исполнительными органами и государственными органами Белгородской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, представителями системы социального партнерства, организациями всех форм собственности, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

1.6. Рабочие группы муниципальных образований Белгородской области

по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате являются неотъемлемой частью Межведомственной комиссии.

1.7. В связи с рассмотрением вопросов, относящихся к привлечению к уголовной ответственности за невыплату заработной платы, по приглашению председателя (заместителя председателя) Межведомственной комиссии в заседаниях Межведомственной комиссии без вхождения в ее состав могут принимать участие представители органов прокуратуры и Следственного комитета Российской Федерации.

1.8. Организационное обеспечение деятельности Межведомственной комиссии осуществляет министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области.

2. Основные задачи и функции Межведомственной комиссии

2.1. Основными задачами Межведомственной комиссии являются:

- координация и обеспечение взаимодействия исполнительных органов Белгородской области и контрольных (надзорных) органов в целях реализации полномочий Межведомственной комиссии;

- осуществление мониторинга и анализа результатов работы Межведомственной комиссии и рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области (далее – Рабочие группы);

2.2. Межведомственная комиссия в рамках возложенных на нее задач осуществляет:

- выявление причин образования просроченной задолженности по заработной плате;

- проведение анализа реализации мер, направленных на противодействие формированию просроченной задолженности по заработной плате и на погашение просроченной задолженности по заработной плате перед работниками организаций, находящихся на территории Белгородской области, а также результатов работы Межведомственной комиссии и Рабочих групп;

- заслушивание работодателей и (или) учредителей организаций, допустивших возникновение просроченной задолженности по заработной плате, в том числе с целью разработки дорожной карты по погашению просроченной задолженности по каждому работодателю (с указанием источников и сроков погашения);

- направление в органы государственного контроля (надзора), муниципального контроля информации для принятия мер реагирования в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- проведение сверки поступивших от государственных органов, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, организаций и граждан сведений по каждой организации, в отношении которой имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате.

В случае установления расхождения сумм просроченной задолженности по заработной плате в конкретных организациях Межведомственная комиссия осуществляет необходимые запросы о представлении документов в целях уточнения и подтверждения возникновения или погашения просроченной задолженности по заработной плате;

- создание и обеспечение координации работы Рабочих групп, которые будут являться неотъемлемой частью Межведомственной комиссии;

- участие в реализации Плана мероприятий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области, утвержденного председателем Межведомственной комиссии;

- проведение анализа письменных обращений граждан и юридических лиц, поступивших в исполнительные органы Белгородской области, органы местного самоуправления Белгородской области, должностным лицам указанных органов, содержащих информацию о фактах (признаках) просроченной задолженности по заработной плате;

- направление в органы регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля информации для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, профилактических мероприятий, в целях противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате;

- проведение анализа результатов работы Межведомственной комиссии;

- размещение на официальном сайте Губернатора и Правительства Белгородской области (belregion.ru) актуальной информации о работе Межведомственной комиссии.

3. Организация работы Межведомственной комиссии

3.1. Состав Межведомственной комиссии утверждается постановлением Правительства Белгородской области. В состав Межведомственной комиссии входят председатель Межведомственной комиссии, первый заместитель председателя Межведомственной комиссии, заместитель председателя Межведомственной комиссии, ответственный секретарь Межведомственной комиссии и члены Межведомственной комиссии из числа представителей исполнительных органов Белгородской области, заинтересованных территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), объединений профессиональных союзов (по согласованию), председателей рабочих групп, представителей иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

3.2. Руководство Межведомственной комиссией осуществляет председатель Межведомственной комиссии. Председателем Межведомственной комиссии является заместитель Губернатора Белгородской области.

3.3. Председатель Межведомственной комиссии:

- руководит деятельностью Межведомственной комиссии;
- ведет заседания Межведомственной комиссии;
- несет ответственность за выполнение задач, возложенных на Межведомственную комиссию.

3.4. В период отсутствия председателя Межведомственной комиссии его полномочия осуществляет первый заместитель или заместитель председателя Межведомственной комиссии.

В случае отсутствия ответственного секретаря Межведомственной комиссии в период его отпуска, командировки, временной нетрудоспособности или по иным причинам его обязанности возлагаются председателем Межведомственной комиссии либо лицом, исполняющим обязанности председателя Межведомственной комиссии, на одного из членов Межведомственной комиссии.

3.5. Члены Межведомственной комиссии участвуют в заседании лично и не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы

Межведомственной комиссии.

При возникновении прямой или косвенной личной заинтересованности члена Межведомственной комиссии, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания Межведомственной комиссии, он обязан до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующий член Межведомственной комиссии не принимает участия в рассмотрении указанного вопроса.

3.6. Работа Межведомственной комиссии осуществляется в форме заседаний в очном формате или в формате видео-конференц-связи.

Заседания Межведомственной комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание Межведомственной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

Заседания Межведомственной комиссии ведет председатель Межведомственной комиссии, а в случае его отсутствия – первый заместитель или заместитель председателя Межведомственной комиссии.

Решения Межведомственной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Межведомственной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Межведомственной комиссии или лица, его замещающего.

Подготовка и организация проведения заседаний Межведомственной комиссии осуществляется ответственным секретарем Межведомственной комиссии.

3.7. Решения Межведомственной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Межведомственной комиссии.

3.8. Решения Межведомственной комиссии, принятые в пределах ее компетенции, направляются членам Межведомственной комиссии, а также работодателям, рассмотренным и (или) заслушанным на заседаниях Межведомственной комиссии.

3.9. Контроль за исполнением решений Межведомственной комиссии осуществляет председатель Межведомственной комиссии, либо первый заместитель, заместитель.

3.10. В случае неисполнения работодателями и (или) учредителями организаций, указанными в пункте 3.8 раздела 3 Положения, решений Межведомственной комиссии, данная информация направляется председателем (одним из заместителей председателя) Межведомственной комиссии в Федеральную службу по труду и занятости и органы прокуратуры для принятия мер реагирования.

4. Права Межведомственной комиссии

4.1. Межведомственная комиссия в рамках вопросов, отнесенных к ее компетенции, имеет право:

а) приглашать на заседания Межведомственной комиссии работодателей и (или) учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, а также должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав Межведомственной комиссии;

б) рассматривать на заседаниях Межведомственной комиссии ситуации, связанные:

- с осуществлением трудовой деятельности в нарушение установленных трудовым законодательством сроков выплаты заработной платы;

- с наличием установленных фактов просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;

- с наличием обращений работников, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы;

- с наличием информации от исполнительных органов, органов регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля о нарушениях прав работников в части оплаты труда;

- с неисполнением или ненадлежащим исполнением ранее данных поручений в рамках заседаний Межведомственной комиссии;

в) запрашивать у исполнительных органов, государственных органов Белгородской области, органов местного самоуправления, государственных внебюджетных фондов, федеральных контрольно-надзорных органов Белгородской области информацию, включая персональные данные и сведения, в том числе:

- о просроченной задолженности по заработной плате, о количестве работников и фонде заработной платы, дебиторской и кредиторской задолженности, имуществе организации;

- об имеющихся обращениях работников организаций по вопросу нарушения трудовых прав в части оплаты труда;

- о результатах проведенных в рамках имеющихся полномочий проверок в отношении работодателей и учредителей организаций;

- о наличии информации о хозяйствующих субъектах, получивших из бюджета государственную поддержку для реализации мероприятий (работ, услуг);

Срок рассмотрения запросов Межведомственной комиссии о представлении необходимых материалов и информации органами и организациями не должен превышать 10 (десяти) рабочих дней со дня регистрации соответствующего запроса;

г) запрашивать у работодателей и учредителей организаций, в отношении которых имеются сведения о возможной просроченной задолженности по заработной плате, информацию о просроченной задолженности по заработной плате;

д) осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о правах и гарантиях работников на выплату заработной платы в полном объеме и в срок, установленный законодательством Российской Федерации и локальными актами организации;

е) оказывать организациям содействие по взысканию дебиторской задолженности, финансовому оздоровлению, сохранению действующих производств, поиску потенциальных инвесторов, оптимизации затрат, снижению издержек и предупреждению несостоятельности (банкротства);

ж) проводить с участием сторон социального партнерства разъяснительную работу по обеспечению трудовых прав работников;

з) пользоваться государственными информационными системами в случаях и в порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

5. Проведение мониторинга с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти

5.1. Мониторинг задолженности по заработной плате является системой постоянного наблюдения за событиями и процессами, связанными со своевременностью выплаты заработной платы, результаты которого служат

для обоснования управленческих решений по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

5.2. Государственная инспекция труда в Белгородской области, Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Белгородской области ежемесячно до 15 числа предоставляют в Межведомственную комиссию общие сведения о задолженности по заработной плате по состоянию на конец отчетного месяца (последний день предыдущего месяца), а также сведения о хозяйствующих субъектах, имеющих задолженность по заработной плате, с учетом имеющихся документально подтвержденных сведений о возникновении или погашении задолженности по заработной плате.

5.3. Межведомственная комиссия при необходимости взаимодействует с органами прокуратуры Белгородской области по вопросам выявления и ликвидации задолженности по заработной плате.

5.4. Задолженность по заработной плате считается погашенной при наличии платежных документов с отметкой банка о списании денежных средств со счета, кассовых (платежных) документов с подписями работников о получении денежных средств и других документов. При этом не допускаются к принятию подтверждения выплаты заработной платы платежные поручения без отметки банка, иные платежные документы без подписей работников, справки работодателей об отсутствии задолженности по заработной плате или выплата задолженности по заработной плате, расписки работников о получении заработной платы без надлежащего оформления в форме платежного документа.

5.5. Проведение сверки информации о наличии и погашении задолженности по заработной плате организывает министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области, которое осуществляет контроль и обеспечение деятельности Межведомственной комиссии.

5.6. Межведомственная комиссия формирует сведения о задолженности по заработной плате по четырем основным группам хозяйствующих субъектов: экономически активные; находящиеся в стадии ликвидации; находящиеся в процедурах банкротства; ликвидированные. Задолженность по заработной плате в ликвидированных организациях не включается в общую задолженность и носит справочный характер.

5.7. Межведомственная комиссия ежемесячно не позднее 25 числа направляет сформированные сведения по Белгородской области в Федеральную службу по труду и занятости, Аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в федеральном округе, областную трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.



Приложение № 3

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Белгородской области
от 11 августа 2025 г.
№393-пп

Положение
о порядке создания и деятельности рабочих групп межведомственной
комиссии по противодействию формированию просроченной
задолженности по заработной плате в Белгородской области

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке создания и деятельности рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области (далее – Положение) определяет полномочия и порядок деятельности рабочих групп межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области.

1.2. Рабочие группы межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области (далее соответственно – Рабочие группы, Межведомственная комиссия) создаются в муниципальных образованиях Белгородской области, перечень которых утверждается постановлением Правительства Белгородской области, и являются неотъемлемой частью Межведомственной комиссии.

1.3. В своей деятельности Рабочие группы руководствуются Конституцией Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Белгородской области, а также Положением о Межведомственной комиссии и настоящим Положением.

1.4. Рабочие группы организуют свою работу во взаимодействии с исполнительными органами Белгородской области, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами местного самоуправления, представителями системы социального партнерства, организациями и предприятиями всех форм собственности, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

1.5. Организационное обеспечение деятельности Рабочих групп осуществляют администрации муниципальных образований Белгородской области.

2. Основные задачи и функции Рабочей группы

2.1. Основными задачами Рабочей группы являются:

- обеспечение согласованных действий администрации муниципального образования Белгородской области, территориальных органов федеральных органов

исполнительной власти и организаций, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования Белгородской области;

- осуществление мониторинга и анализа результатов работы Рабочей группы муниципального образования Белгородской области;

- осуществление мониторинга результатов работы по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

2.2. Рабочая группа в рамках возложенных на нее задач осуществляет:

- участие в реализации Плана мероприятий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области, утвержденного председателем Межведомственной комиссии;

- направляется в Межведомственную комиссию по выявленным организациям, имеющим просроченную задолженность по заработной плате, в срок не позднее 7 (семи) календарных дней со дня их выявления в ходе мониторинга;

- проведение анализа письменных обращений граждан и юридических лиц, содержащих информацию о фактах (признаках) просроченной задолженности по заработной плате, поступивших в исполнительные органы Белгородской области, органы местного самоуправления, должностным лицам указанных органов;

- направление в органы регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля имеющейся информации для проведения контрольных (надзорных) мероприятий, профилактических мероприятий в целях противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате;

- проведение анализа результатов работы Рабочей группы.

3. Взаимодействие Рабочей группы

3.1. Рабочая группа в рамках организации деятельности взаимодействует:

- с районными (городскими) отделами судебных приставов по вопросам, связанным с поиском имущества и банковских счетов предприятий и организаций, имеющим задолженность по заработной плате, и реализацией арестованного имущественного комплекса в целях погашения задолженности по заработной плате, в рамках проводимого исполнительного производства;

- с территориальными налоговыми органами по вопросам исключения юридического лица, прекратившего свою деятельность, из единого государственного реестра юридических лиц в соответствии с действующим законодательством в случае наличия задолженности по заработной плате и обязательным платежам от фонда оплаты труда на предприятиях и в организациях, прекративших ведение деятельности более двенадцати месяцев;

- с районной или городской прокуратурой по вопросам выявления и ликвидации просроченной задолженности по заработной плате на предприятиях и организациях муниципального образования Белгородской области;

- с правоохранительными органами (при необходимости) в части информирования о фактах выявления просроченной задолженности по заработной плате (более трех месяцев) для дальнейшего проведения проверок и принятия процессуальных решений;

- с конкурсными управляющими (при необходимости) на предприятиях и в организациях, находящихся в процедуре банкротства, в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

3.2. В случае обращения в адрес администрации муниципального образования Белгородской области работников, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы, Рабочая группа в 7-дневный срок информирует Государственную инспекцию труда в Белгородской области, министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области, а также прокуратуру муниципального образования Белгородской области для принятия соответствующих мер в отношении организаций и предприятий, имеющих задолженность по заработной плате.

3.3. Рабочая группа при необходимости организывает работу с работниками предприятий и организаций по вопросу взыскания просроченной задолженности по заработной плате в судебном порядке.

4. Права Рабочей группы

4.1. Рабочая группа в рамках вопросов, отнесенных к ее компетенции, имеет право:

а) приглашать на заседания Рабочей группы и заслушивать должностных лиц и специалистов (экспертов) органов и организаций, не входящих в состав Межведомственной комиссии;

б) получать от Межведомственной комиссии сведения и информацию для проведения профилактических мероприятий в целях противодействия формированию просроченной задолженности по заработной плате;

в) рассматривать на заседаниях Рабочей группы ситуации, связанные:

- с осуществлением трудовой деятельности в нарушение установленных трудовым законодательством сроков выплаты заработной платы;

- с наличием установленных фактов просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;

- с наличием обращений работников, перед которыми имеется задолженность по выплате заработной платы;

- с наличием информации от исполнительных органов, органов регионального государственного контроля (надзора), муниципального контроля о нарушениях прав работников в части оплаты труда;

г) осуществлять информирование граждан в средствах массовой информации о негативных последствиях просроченной задолженности по выплате заработной платы;

д) организовать работу «горячей линии» по приему обращений населения по вопросам несвоевременной выплаты заработной платы с целью оперативного реагирования.

5. Организация работы Рабочей группы

5.1. Состав Рабочей группы утверждается распоряжением главы администрации муниципального образования Белгородской области. В состав Рабочей группы входят председатель Рабочей группы, заместитель председателя Рабочей группы, ответственный секретарь Рабочей группы и члены Рабочей группы.

5.2. Руководство Рабочей группой осуществляет председатель Рабочей группы. Председателем Рабочей группы является глава администрации муниципального образования Белгородской области.

5.3. В состав Рабочей группы входят представители муниципальных органов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти (по согласованию), государственных внебюджетных фондов (по согласованию), общероссийских объединений работодателей (по согласованию), объединений профессиональных союзов (по согласованию), представители иных заинтересованных органов и организаций (по согласованию).

5.4. Председатель Рабочей группы:

- руководит деятельностью Рабочей группы;
- ведет заседания Рабочей группы;
- несет ответственность за выполнение возложенных на Рабочую группу задач.

5.5. Заседания Рабочей группы ведет председатель Рабочей группы, а в случае его отсутствия – заместитель председателя Рабочей группы.

5.6. Члены Рабочей группы не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы.

5.7. Работа Рабочей группы осуществляется в форме заседаний, в очном формате или в формате видео-конференц-связи.

5.8. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание Рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более половины ее членов.

Предложения Рабочей группы принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Рабочей группы. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Рабочей группы или лица, его замещающего.

Подготовка и организация проведения заседаний Рабочей группы осуществляются ответственным секретарем Рабочей группы.

5.9. Предложения Рабочей группы для рассмотрения Межведомственной комиссией оформляются протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Рабочей группы.

5.10. Предложения Рабочей группы, принятые в пределах ее компетенции, направляются в адрес работодателей с целью устранения нарушений в установленный срок. В случае если в установленный срок нарушения не устранены, предложения о заслушивании работодателя направляются в Межведомственную комиссию.

5.11. Контроль за исполнением предложений Рабочей группы осуществляет председатель Рабочей группы либо один из его заместителей.

6. Проведение мониторинга задолженности по выплате заработной платы

6.1. Рабочие группы:

- проводят ежедневно работу по выявлению предприятий и организаций, имеющих задолженность по выплате заработной платы;

- направляют еженедельно каждую среду до 12:00 часов в министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области информацию о предприятиях и организациях, имеющих задолженность по заработной плате;

- разрабатывают совместно с руководителями предприятий и организаций «дорожные карты» по погашению просроченной задолженности по заработной плате с указанием источников и сроков погашения и в 14-дневный срок направляют их в министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области;

- направляют (ежемесячно) в министерство социальной защиты населения и труда Белгородской области информацию о ходе реализации «дорожных карт» по погашению задолженности по заработной плате в разрезе предприятий и организаций.



Приложение № 4

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Белгородской области
от 11 августа 2025 г.
№ 393-пп

**Перечень муниципальных образований Белгородской области,
на территориях которых будут созданы рабочие группы
межведомственной комиссии по противодействию формированию
просроченной задолженности по заработной плате в Белгородской области, которые
будут являться её неотъемлемой частью**

1. Город Белгород.
2. Губкинский городской округ.
3. Старооскольский городской округ.
4. Алексеевский муниципальный округ.
5. Валуйский муниципальный округ.
6. Грайворонский муниципальный округ.
7. Новооскольский муниципальный округ.
8. Шебекинский муниципальный округ.
9. Яковлевский муниципальный округ.
10. Белгородский муниципальный округ.
11. Борисовский муниципальный округ.
12. Вейделевский муниципальный округ.
13. Волоконовский муниципальный округ.
14. Ивнянский муниципальный округ.
15. Корочанский муниципальный округ.
16. Красненский муниципальный округ.
17. Красногвардейский муниципальный округ.
18. Краснояружский муниципальный округ.
19. Прохоровский муниципальный округ.
20. Ракитянский муниципальный округ.
21. Ровеньский муниципальный округ.
22. Чернянский муниципальный округ.

