



ПРАВИТЕЛЬСТВО БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 1 декабря 2025 г. № 619-п
г. Брянск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и социального обслуживания населения Брянской области

В соответствии с Законом Брянской области от 29 декабря 2014 года № 89-З «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Брянской области», постановлением Правительства Брянской области от 25 августа 2025 года № 445-п «Об индексации заработной платы работников государственных учреждений Брянской области с 1 октября 2025 года» Правительство Брянской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и социального обслуживания населения Брянской области, утвержденное постановлением Правительства Брянской области от 17 июля 2017 года № 320-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных учреждений социальной защиты населения и социального обслуживания населения Брянской области» (в редакции постановлений Правительства Брянской области от 23 октября 2017 года № 523-п, от 19 февраля 2018 года № 61-п, от 18 ноября 2019 года № 532-п, от 7 декабря 2020 года № 575-п, от 31 октября 2022 года № 487-п, от 16 октября 2023 года № 490-п, от 4 декабря 2023 года № 623-п, от 25 августа 2025 года № 441-п), следующие изменения:

1.1. В разделе 3 «Размеры окладов (должностных окладов) по должностям (профессиям) работников учреждений социальной защиты населения (ОСЗН) и социального обслуживания населения (КЦСА БОМЖ)»:

1.1.1. Таблицу пункта 3.1 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	сестра-хозяйка	16 552
2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	медицинский дезинфектор	17 094
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	17 306
4 квалификационный уровень	фельдшер	18 006
3. Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты	18 392
4. Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	заведующий отделением	19 187».

1.1.2. Таблицу пункта 3.2 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	специалист по социальной работе	18 006
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	Заведующий отделением (отделом)	19 187».

1.1.3. Таблицу пункта 3.3 изложить в редакции:

«Квалификационный уровень»	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор	16 687

2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	17 499
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер, инженер-программист (программист), психолог, юристконсульт	17 306
2 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория: бухгалтер II категории, инженер-программист II категории (программист II категории), психолог II категории, юристконсульт II категории	17 619
3 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория: бухгалтер I категории, инженер-программист I категории (программист I категории), психолог I категории, юристконсульт I категории	18 006
4 квалификационный уровень	должности служащих I квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер, ведущий инженер-программист (ведущий программист), ведущий психолог, ведущий юристконсульт	19 019».

1.1.4. Таблицу пункта 3.4 изложить в редакции:

«Разряд выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	Оклад, рублей
1 разряд	14 796
2 разряд	15 209
3 разряд	15 485
4 разряд	15 900
5 разряд	16 591
6 разряд	17 422».

1.1.5. Таблицу пункта 3.5 изложить в редакции:

«Наименование должности	Размер должностного оклада, рублей
Специалист по охране труда	17 253

Специалист по охране труда II категории	17 619
Специалист по охране труда I категории	18 006
Специалист отдела социальной защиты населения II категории	18 946
Заведующий медицинским кабинетом	19 444
Специалист отдела социальной защиты населения I категории	19 082
Ведущий специалист отдела социальной защиты населения	21 329
Начальник отдела	24 046
Главный специалист отдела социальной защиты населения	23 732».

1.2. Таблицу пункта 4.2 раздела 4 «Условия оплаты труда руководителей учреждений социальной защиты населения (ОСЗН) и социального обслуживания населения (КЦСА БОМЖ), их заместителей и главных бухгалтеров» изложить в редакции:

«Группы учреждений в зависимости от масштаба управления, особенностей деятельности и значимости	Должностной оклад, рублей
I	44 559
II	38 760
III	34 402
IV	31 267
V	28 114».

1.3. В разделе 5 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

1.3.1. В пункте 5.7 слова «от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» заменить словами «от 4 апреля 2025 года № 436 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

1.3.2. Пункт 5.9 изложить в редакции:

«5.9. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы определяются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.».

2. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2025 года.

