



УПРАВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

«24» марта 2018 г. № 54
г. Брянск

О внесении изменений в приказ управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области от 05 июля 2013 года № 270 «Об утверждении Административного регламента управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.09.2017 № 667н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 ноября 2012 года № 524н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»
П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Административный регламент управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденный приказом управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области от 05 июля 2013 года № 270 «Об утверждении Административного регламента управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников» (в редакции приказа от 28.04.2016 № 157), изменения согласно приложению.

2. Обеспечить публикацию настоящего приказа на официальном интернет - портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и официальном

сайте управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Направить настоящий приказ в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Брянской области для проведения экспертизы и государственной регистрации.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник управления



Н.В. Новикова

Приложение
к приказу управления
государственной службы
по труду и занятости
населения Брянской области
от 24 » марта 2018 г. № 54

Изменения, вносимые в приказ управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области от 05 июля 2013 года № 270 «Об утверждении Административного регламента управления государственной службы по труду и занятости населения Брянской области по предоставлению государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»

1. В пункте 11 слово «выдача» заменить словами «выдача (направление)».
2. Пункты 16.1-16.3 изложить в следующей редакции:

«16.1. Документами, необходимыми для оказания государственной услуги гражданам, являются паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства.

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда.

16.2. Документами, необходимыми для оказания государственной услуги работодателям, являются:

паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства (для работодателей - физических лиц);

заполненный бланк «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей)» (далее – сведения о потребности в работниках) в соответствии с Приложением № 3 к настоящему Административному регламенту, содержащий наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физического лица, сведения об адресе, способе проезда, наименовании профессии (специальности), должности, квалификации, необходимом количестве работников, характере работы (постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная), размере заработной платы (дохода), режиме работы, профессионально-квалификационных требованиях, дополнительных навыках, опыте работы, дополнительных пожеланиях к кандидатуре работника, а также перечень социальных гарантий (если работодатель не размещал предварительно

сведения о потребности в работниках в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее - информационно-аналитическая система).

Работодатель вправе по собственной инициативе представить (направить) копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя в Едином регистре юридических лиц/индивидуальных предпринимателей государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя (крестьянского (фермерского) хозяйства) или удостоверенную в нотариальном порядке его копию.

16.3. Основания для отказа в приеме документов, необходимых для предоставления государственной услуги:

отсутствие одного или нескольких предусмотренных пунктами 16.1 или 16.2 настоящего Административного регламента документов;

истечение срока действия документов, предусмотренных пунктами 16.1 или 16.2 настоящего Административного регламента.».

3. Пункт 19 после слова «услуги» дополнить словами «заявителям при личном обращении».

4. Пункт 19 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Допускается предоставление части государственной услуги (не касающейся внесения данных в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения) привлекаемыми государственными учреждениями службы занятости населения на договорной основе организациями, в том числе социально ориентированными некоммерческими организациями - исполнителями общественно полезных услуг, которые в установленном законодательством Российской Федерации порядке вправе оказывать соответствующие услуги.».

5. Пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Основаниями для отказа в предоставлении государственной услуги является отсутствие одного или нескольких предусмотренных пунктами 16.1 и 16.2 настоящего Административного регламента документов.».

6. В абзаце 5 пункта 31 слова «профессиональную подготовку, переподготовку или повышение квалификации» заменить словами «профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование».

7. Пункты 44-45 изложить в следующей редакции:

«44. Решение о предоставлении государственной услуги гражданам принимается при предъявлении ими паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего; документа, удостоверяющего личность иностранного гражданина, лица без гражданства.

Граждане, относящиеся к категории инвалидов, вправе по собственной инициативе представить индивидуальную программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую рекомендации по трудоустройству (доступные виды труда и трудовые действия (функции), выполнение которых затруднено) и условиям труда. В

случае непредставления индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида государственное учреждение службы занятости населения осуществляет запрос указанных сведений, которые представляются в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» и приказом Минтруда России от 16 ноября 2015 года № 872н «Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы».

45. Решение о предоставлении государственной услуги работодателям принимается при предъявлении (направлении) ими заполненного бланка сведений о потребности в работниках (если работодатель не размещал предварительно сведения о потребности в работниках в информационно-аналитической системе).

В случае если работодатель на основании информации о вакансиях, размещенных им в информационно-аналитической системе, обратился с использованием информационно-аналитической системы в органы службы занятости за предоставлением государственной услуги, информация о работодателе, а также сведения о потребности в работниках поступают в автоматическом режиме в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения.

При личном обращении впервые обратившийся в государственное учреждение службы занятости населения работодатель предъявляет паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства (для работодателей - физических лиц).

Работодатель вправе по собственной инициативе представить (направить) копию свидетельства о государственной регистрации юридического лица/индивидуального предпринимателя в Едином регистре юридических лиц/индивидуальных предпринимателей государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя (крестьянского (фермерского) хозяйства) или удостоверенную в нотариальном порядке его копию. В случае непредставления указанной копии свидетельства государственное учреждение службы занятости населения осуществляет запрос сведений о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя (крестьянского (фермерского) хозяйства) в электронной форме с использованием единой системы межведомственного электронного взаимодействия в порядке, установленном в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

8. В пункте 50 слова «документов, установленных настоящим Административным регламентом» заменить словами «сведений о потребности в работниках».

9. В пункте 52 слова «подбор работодателю кандидатур необходимых работников в соответствии с последовательностью действий, предусмотренных пунктами 34-43 настоящего Административного регламента» заменить словами «внесение сведений о потребности в работниках в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения».

10. Пункт 52 дополнить абзацем 2 следующего содержания:

«Подбор работодателю кандидатур необходимых работников осуществляется в соответствии с последовательностью действий, предусмотренных пунктами 38-43 настоящего Административного регламента.».