



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.03.2016

№ 250

*Об утверждении региональной программы
«Дополнительные мероприятия по снижению
напряженности на рынке труда Владимирской
области в 2016 году»*

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить региональную программу «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году» согласно приложению.

2. Источником финансового обеспечения расходов на реализацию мероприятий региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году» являются средства областного бюджета в сумме 14856,0 тыс. рублей, предусмотренные Законом Владимирской области от 28.12.2015 № 188-ОЗ «Об областном бюджете на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов» по подразделу «Другие вопросы в области национальной экономики» раздела «Национальная экономика» по целевой статье расходов «Резерв на выполнение условий софинансирования участия в федеральных программах и проектах отраслей экономики и иных мероприятиях, а также решений, принимаемых на федеральном уровне».

3. Департаменту финансов, бюджетной и налоговой политики и департаменту по труду и занятости населения администрации области внести изменения в показатели сводной бюджетной росписи областного бюджета в части перераспределения зарезервированных бюджетных ассигнований, предусмотренных в областном бюджете на 2016 год по подразделу «Другие вопросы в области национальной экономики» раздела «Национальная экономика» по целевой статье расходов «Резерв на выполнение условий

софинансирования участия в федеральных программах и проектах отраслей экономики и иных мероприятиях, а также решений, принимаемых на федеральном уровне», в сумме 14856,0 тыс. рублей на софинансирование реализации мероприятий региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области по промышленности и экономической политике.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



С.Ю. Орлова

Приложение
к постановлению
администрации области
от 30.03.2016 № 250

**РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
ПО СНИЖЕНИЮ НАПРЯЖЕННОСТИ НА РЫНКЕ
ТРУДА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
В 2016 ГОДУ»**

Паспорт
региональной программы «Дополнительные мероприятия
по снижению напряженности на рынке труда
Владимирской области в 2016 году»

Наименование программы	Региональная программа «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году» (далее - Программа).
Ответственный исполнитель Программы	Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области.
Соисполнители Программы	
Участники Программы	Комитет по промышленной политике и науке администрации Владимирской области; образовательные организации; организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение; организации, осуществляющие мероприятия по высвобождению работников и (или) установившие режимы неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы; организации, трудоустраивающие инвалидов.
Цель Программы	Поддержка отраслей экономики, реализующих государственную политику по повышению конкурентоспособности отечественной продукции на мировом рынке и импортозамещению, развитию инновационных проектов, обеспечение стабильной ситуации на рынке труда и эффективной занятости.
Задачи Программы	Обеспечение занятости работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата; поддержка выпускников профессиональных

	<p>образовательных учреждений; обеспечение занятости работников, находящихся под риском увольнения, обеспечение занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья.</p>
Мероприятия Программы	<p>Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (далее – Мероприятие 1); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – Мероприятие 2); обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (далее - Мероприятие 3); возмещение затрат, на трудоустройство инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество (далее – Мероприятие 4).</p>
Целевые индикаторы и показатели Программы	<p>Уровень регистрируемой безработицы; коэффициент напряженности на рынке труда; численность работников, находящихся под риском увольнения, численность работников, находящихся под риском увольнения, или работников, принятых на постоянную работу из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, направленных на профессиональное обучение и стажировку; численность трудоустроенных на временные и постоянные рабочие места граждан из числа работников уволенных из иных организаций по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников, а</p>

	<p>также выпускников профессиональных организаций;</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы;</p> <p>численность трудоустроенных инвалидов.</p>
Этапы и сроки реализации Программы	Программа реализуется в 2016 году в один этап.
Объем бюджетных ассигнований, в том числе по источникам	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств областного бюджета и средств федерального бюджета, предоставленных в виде субсидий бюджету Владимирской области.</p> <p>Общий объем средств на финансирование Программы составит 49520,0 тыс. рублей,</p> <p>в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - средства федерального бюджета – 34664,0 тыс. рублей; - средства областного бюджета – 14856,0 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<p>Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,6% экономически активного населения (в среднегодовом исчислении);</p> <p>сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда на уровне не выше 1,5 человека на 1 вакансию (в среднегодовом исчислении);</p> <p>обеспечение опережающего профессионального обучения 230 работников, находящихся под риском увольнения, или работников, принятых на постоянную работу из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (участники Мероприятия 1);</p> <p>обеспечение временной занятости или постоянного трудоустройства 259 человек из числа работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и выпускников образовательных организаций (участники Мероприятия 2);</p> <p>обеспечение временной занятости 1030 работников, находящихся под риском увольнения (участники Мероприятия 3);</p> <p>трудоустройство 20 инвалидов (участники Мероприятия 4).</p>

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз развития

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержку отраслей экономики, реализующих государственную политику по повышению конкурентоспособности отечественной продукции на мировом рынке и импортозамещению, развитию инновационных проектов, обеспечение занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда Владимирской области.

Программа разработана в соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – постановление Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155).

В 2015 году обеспечен рост основных показателей, характеризующих социально-экономическое развитие региона. Так, по сравнению с 2014 годом объём отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами увеличился на 13,5% (в том числе по обрабатывающим производствам - на 14,7%, производству и распределению электроэнергии, газа и воды - 8,2%). Индекс промышленного производства составил 101,6%. Достигнуто увеличение объёмов ввода в действие жилых домов на 6,7%, работ, выполненных по виду деятельности «строительство» - 0,4%.

Вместе с тем, по отдельным показателям не удалось преодолеть отрицательную динамику. По виду экономической деятельности «добыча полезных ископаемых» объём отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами сократился на 24,1%, индекс промышленного производства составил 72,2%. Допущено уменьшение объёма услуг связи (99,9%), платных услуг населению (96,5%), оборота общественного питания (94,7%), розничной торговли (89,1%), грузооборота автомобильного транспорта (79,9%).

По данным органов государственной статистики численность экономически активного населения области в возрасте от 15 до 72 лет составила в среднем за 2015 год 760,0 тыс. человек, что на 1,5 тыс. человек больше, чем годом ранее, из них 717,7 тыс. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 42,3 тыс. человек - как безработные с применением критериев Международной организации труда (далее – МОТ).

Ситуация на регистрируемом рынке труда также характеризовалась увеличением напряженности.

В 2015 году в службу занятости населения обратились 55003 человека, что на 13,8% больше, чем годом ранее. Гражданам, обратившимся в органы службы занятости населения области, было оказано 174 тыс. государственных услуг.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднегодовом исчислении увеличилась на 1372 человека (16,2%) и составила 9857 человек. Уровень регистрируемой безработицы вырос за 2015 год с 1,1% до 1,3%.

Отмечалось сокращение потребности предприятий в работниках. В среднем ежемесячно служба занятости располагала сведениями о 16,5 тыс. вакансий (в 2014 г. – 17,7 тыс.).

Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в расчете на одну вакансию) составил в среднем 1,1 чел./вак.

Динамика отдельных показателей регионального рынка труда представлена в таблице № 1.

Таблица №1

Наименование показателей	2014 год (в среднем за год)	2015 год (в среднем за год)
Численность экономически активного населения области, тыс. человек	758,5	760,0
Численность занятых экономической деятельностью, тыс. человек	725,6	717,7
Численность безработных по методологии Международной организации труда (МОТ), тыс. человек	32,9	42,3
Уровень безработицы по методологии МОТ, %	4,3	5,6
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, человек	8485	9857

В течение года в ряде хозяйствующих субъектов области проводилась оптимизация численности персонала, сопровождавшаяся высвобождением работников. В 2015 году из организаций области, в связи с ликвидацией либо сокращением численности (штата) работников, в массовом порядке были уволены 2592 человека.

В области отмечался высокий уровень неполной занятости в значимых в экономическом и социальном отношении организациях.

В начале 2015 г. в 27 организациях был введен режим неполной занятости, в котором находилось 4250 человек. Наиболее сложная ситуация по неполной занятости работников сложилась к июлю 2015 года. Так по итогам мониторинга на 8 июля 2015 года в 58 организациях неполное рабочее время трудился 9991 человек. Эти работники находились под риском увольнения и в любой момент могли оказаться безработными.

Администрацией области был разработан комплекс мер, направленных на привлечение инвестиций, создание новых рабочих мест и содействие занятости населения.

В 2015 году продолжалась реализация государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014-2016 годы». В целях улучшения ситуации на рынке труда области была разработана и утверждена региональная программа «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году» (постановление администрации Владимирской области от 05.05.2015 № 420)

В рамках мероприятий программы содействия занятости населения в 2015 году:

оказано содействие в трудоустройстве 34684 гражданам, или 63,1% от общей численности обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

организовано участие в оплачиваемых общественных работах 3285 человек;

предоставлены услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке, социальной адаптации 31423 гражданам;

получили государственные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 2477 безработных граждан, 189 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и 115 пенсионеров;

организована временная занятость 4531 несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

- создано 173 оборудованных (оснащенных) для инвалидов рабочих места, на которые было трудоустроено 178 человек.

В программе дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда области приняли участие:

- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу - 2357 человек;

- опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу - 2293 человека;

- социальная занятость инвалидов - 346 инвалидов, в том числе 4 инвалида из числа выпускников образовательных учреждений высшего образования и среднего профессионального образования.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения участия во временной занятости, в общей численности работников, принимавших участие в мероприятии составила 99,3%.

Доля работников, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, составила 99,0%.

Реализация мероприятий программ содействия занятости населения и дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда области позволила не допустить резкого ухудшения на регистрируемом рынке труда Владимирской области.

Существенно уменьшилась численность работников, планируемых к увольнению. Так, если в начале 2015 года планировалось уволить в массовом порядке 2064 человека, то к концу года – 464 работника.

Вместе с тем, организации-участники программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда получали государственную поддержку не в полном объеме, так как в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 сентября 2015 года № 1905-р реализация мероприятий программы началась с октября 2015 года. В этой связи не вполне достигнуты цели по реализации планов модернизации производства, повышения производительности труда и развития персонала.

В текущем году сохраняются основные риски, связанные с высвобождением, неполной занятостью работников, увеличением безработицы.

В ряде хозяйствующих субъектов области продолжаются процессы, связанные с высвобождением работников. По сведениям работодателей, в течение года могут быть высвобождены более 1500 работников. В первом полугодии 2016 года 18 организаций планируют увольнение в связи с сокращением штата 963 человек.

При этом, ситуация по муниципальным образованиям различается. Так, в г. Владимире предполагается увольнение 74 работников, в г. Вязники – 55 человек, в г. Коврове и Ковровском районе – 143 человек, 110 человек намечены к увольнению в Петушинском районе, 164 человека в Собинском районе. В г. Кольчугино ЗАО «Кольчугинский завод цветных металлов» планирует в июне текущего года уволить 343 человека.

В области сохраняется достаточно высокий уровень неполной занятости. По данным мониторинга по состоянию на 16 марта сокращенный режим работы введен в 51 организациях области. Это вызвано снижением объемов производства, уменьшением заказов и спроса на реализуемую продукцию, недостатком оборотных средств и другими причинами. В режиме неполной занятости находится 5424 человека.

Наиболее сложная ситуация отмечается в обрабатывающих производствах, 88% всех работников, находящихся в различных формах неполной занятости, приходится на организации данного вида деятельности.

По графику неполной трудовой недели работают: ОАО «Завод «Автоприбор» - 1015 человек (91,6% среднесписочной численности работников); ООО «Беко» – 350 человек (30,7%); ООО «Точмаш-авто» – 344 человека (100%); ЗАО «Муромэнергомаш» - 300 человек (57,9%); ГНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт ветеринарной вирусологии и микробиологии Российской академии сельскохозяйственных наук» – 272 человека (73,1%); ООО «Кольчугцветметобработка» - 236 человек (76,9%), ЗАО «Промцентр», Вязниковского района – 37 человек (36,6%), ООО «Паустовская ткацкая фабрика» - 34 человека (100%) и др.

Ситуацию на регистрируемом рынке труда удастся держать под контролем. На начало марта в центрах занятости населения зарегистрировано 10899 безработных граждан, что соответствует началу года. Уровень официальной безработицы не превышает 1,4% экономически активного населения.

Вместе с тем по сравнению с аналогичным периодом прошлого года положение на рынке труда стало напряженнее. Уровень официальной безработицы вырос с 1,2% до 1,4% экономически активного населения, Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну вакансию) составил 1,4 против 0,3 в предыдущем году.

Острыми проблемами остаются профессионально-квалификационные и территориальные диспропорции спроса и предложения рабочей силы, дефицит квалифицированных кадров в отдельных видах экономической деятельности и ограниченные возможности для трудоустройства граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью на рынке труда и испытывающих трудности в поиске работы.

В ряде муниципальных образований области сохраняется вероятность структурной и длительной безработицы, поскольку показатели напряженности, уровня безработицы, ее продолжительности здесь намного выше среднеобластных значений.

Уровень безработицы на 01.03.2016 г. в Селивановском районе составил 3,2%, Судогодском – 2,6%, Камешковском – 2,5%, Муромском – 2,2%, Гусь-Хрустальном – 2,1%, Гороховецком – 2,0%, и – 1,9%, Вязниковском, Киржачском – по 1,9%, Меленковском и Юрьев-Польском – по 1,8%.

1.1. Меры, способствующие перераспределению трудовых ресурсов, прогноз рынка труда

Одной из актуальных задач социально-экономического развития Владимирской области является комплексная реиндустриализация экономики, которая тесно связана с переводом производства на рельсы новейшей техники и технологий, разработкой новых видов продукции и повышением её качества для удовлетворения потребностей современного рынка.

Главным вектором развития экономики области становятся территориально-отраслевые комплексы, которые реально сложились в экономике области как точки роста:

- В Муроме – Производство компонентов транспортной инфраструктуры и путевой техники. Основные виды продукции: переводы стрелочные, опоры контактных сетей железнодорожного транспорта, системы громкоговорящей связи и трансляции, тепловозы маневровые, тормозное оборудование подвижного

состава; наноструктурированные мембраны и разделительные модули, фильтры для очистки воды и стоков; детали интерьера, внутреннее оборудование транспортных средств подвижного состава Сапсан, Ласточка;

- В Коврове – Производство робототехники и высокоточного машиностроения и станкостроения. Основные виды продукции: гидравлическое оборудование и платформы, мини-погрузчики «Ант», низковольтная комплектная аппаратура для электрических подстанций;

- В Гусь-Хрустальном – Производство продукции для нефтегазового комплекса: различные виды трубопроводных арматур; высококачественные реагенты, используемые при бурении скважин; приборы учета и контроля; теплоизоляционные изделия из пеностекла; осветительные устройства;

- В Петушинском районе (пос. Вольгинский) – работает микробиологический импортозамещающий комплекс на базе ЗАО «ГЕНЕРИУМ» - одного из крупнейших биотехнологических предприятий России с современным производством генно-инженерных препаратов полного цикла: от культивирования штаммов-продуцентов до готовой лекарственной формы.

На территории Владимирской области находится 7 населенных пунктов, включенных в перечень моногородов, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 29.07.2014 № 1398-р: города Камешково, Гороховец, Курлово, Меленки, Вязники, Кольчугино и пгт. Ставрово.

В целях сокращения монопрофильности производства в г. Камешково, получения доступа к производственной инфраструктуре, стимулирования развития малого и среднего бизнеса, создания новых рабочих мест планируется расширение и модернизация новых производств и реализация новых инвестиционных проектов. Предусмотрено создание промышленной зоны (индустриального парка). Индустриальный парк «Камешково» будет размещен на земельном участке площадью 93,8 га.

Между администрацией Владимирской области и НО «Фонд развития моногородов» заключено Соглашение о софинансировании расходов Владимирской области в целях реализации мероприятий по строительству и (или) реконструкции объектов инфраструктуры, необходимых для реализации новых инвестиционных проектов в муниципальном образовании город Камешково на

сумму 636 368 тыс. рублей. Из областного бюджета на эти цели мы предусматриваем софинансирование в сумме 216 261 тыс. рублей. Будут построены новые очистные сооружения, водовод, а также инженерные сети.

Постановлением главы администрации города Гороховец от 04.06.2015 № 234 утвержден Комплексный инвестиционный план модернизации экономики г. Гороховец на 2015-2020 годы.

В регионе осуществляются значительные меры господдержки, в том числе финансовой, субъектам малого и среднего предпринимательства в рамках государственной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства во Владимирской области на 2014 - 2020 годы», утвержденной постановлением Губернатора области от 05.11.2013 № 1254.

Несмотря на прилагаемые администрацией области меры по стимулированию развития экономики, ситуация на рынке труда области остается достаточно напряженной.

В предстоящие годы, вследствие сокращения населения трудоспособного возраста, ожидается снижение численности экономически активного населения и занятых в экономике области.

В то же время по мере роста и модернизации экономики будет наблюдаться изменение профессионально-квалификационного состава рабочей силы и высвобождение части неконкурентоспособных работников.

Согласно прогнозу социально-экономического развития Владимирской области на 2016-2018 годы, численность занятых в экономике в 2016 году уменьшится по сравнению с предыдущим годом на 0,3 % и составит 691,2 тыс. человек. Динамика изменения среднегодовой численности занятых в экономике Владимирской области приведена в приложении № 1 к Программе.

В условиях ухудшения положения в экономике высока вероятность снижения численности занятых во многих видах деятельности, в том числе в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве - на 1,0%; в обрабатывающем производстве - на 0,2%; в транспорте и связи - на 1,0%; в финансовой деятельности - на 0,2%; в оптовой и розничной торговле, ремонте автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - на 0,5 %; в образовании - на 0,2 % и др.

За счет перераспределения трудовых ресурсов ожидается рост численности занятых в следующих видах деятельности: строительство - на 1,2%, операции с

недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг - на 0,6 %, предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг - на 0,2%, здравоохранение и предоставление социальных услуг – 0,2%.

При этом переход к инновационной экономике, сокращение неэффективных рабочих мест и перераспределение рабочей силы между секторами экономики может сопровождаться ростом обращений граждан в центры занятости населения.

На рынок труда могут попасть граждане, уволенные в связи с сокращением или ликвидацией рабочих мест, а также выпускники.

При уменьшении объемов производства и снижении организациями своих издержек в первую очередь подвержены угрозе увольнения инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей.

В 2015 году в службу занятости обратилось 2566 инвалидов, из них 1030 трудоустроено, что составляет 40,1% от общего числа обратившихся. При этом 178 инвалидов трудоустроено на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе 144 инвалида III группы, 32 инвалида II группы и 2 инвалида I группы. В числе трудоустроенных 37 инвалидов с нарушениями функций опорно-двигательной системы, 22 имеющих заболевания эндокринной системы.

Согласно прогнозной оценке, в 2016 году в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве могут обратиться около 60 тыс. граждан, в том числе 3 тыс. инвалидов. Численность регистрируемых безработных в среднегодовом исчислении может увеличиться и будет составлять 15,3 – 16,1 тыс. человек или 2% экономически активного населения.

По данным департамента образования численность выпускников образовательных организаций профессионального образования и высшего профессионального образования в области составит 7957 человек, в том числе по уровням образования: высшее профессиональное образование – 3013 чел., среднее профессиональное образование – 4944 чел. Из общего числа выпускаемых специалистов и рабочих 98% (7803 чел.) молодых специалистов будут заняты (продолжат обучение, трудоустроены, призваны в ряды РА, планируют находиться в отпуске по уходу за ребенком. Остальные же 154 выпускника организаций профессионального образования (2%), в силу разных причин не продолжившие дальнейшую учебу и не трудоустроившиеся, обратятся в службу занятости населения.

В текущем году продолжится реализация государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения». Мероприятиями государственной программы будет охвачено более 80 тыс. граждан, в том числе инвалиды и выпускники профессиональных образовательных организаций. Однако данных мер недостаточно для поддержания стабильности в сфере занятости.

Обострение ситуации на рынке труда, выраженное в снижении уровня занятости населения, росте численности работников, находящихся под риском увольнения, а также уменьшении количества вакантных рабочих мест, обусловило необходимость принятия дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на региональном рынке труда.

В период сокращения деловой активности хозяйствующих субъектов повышается актуальность государственной поддержки работников, находящихся под риском увольнения, граждан с ограниченными возможностями здоровья, родителей, имеющих несовершеннолетних детей, выпускников учебных заведений профессионального образования и других категорий граждан.

Программно-целевой метод позволит направить дополнительные финансовые средства для решения указанных проблем, а также скоординировать действия всех заинтересованных сторон, в том числе органов исполнительной власти области, органов местного самоуправления, работодателей.

С учетом реализации мероприятий, предусмотренных Программой, регистрируемая безработица не превысит 1,6% экономически активного населения.

**II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации
Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения;
основные ожидаемые конечные результаты Программы,
сроки и этапы реализации Программы**

Основные приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы определены исходя из положений:

Постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 года № 155;

Стратегии социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года, утвержденной Указом Губернатора области от 02.06.2009 № 10;

Государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014-2016 годы», утвержденной постановлением Губернатора области от 28.10.2013 № 1206.

Основными приоритетными направлениями, которые необходимо обеспечить в рамках реализации дополнительных мероприятий являются:

содействие трудоустройству высвобождаемых в результате массовых увольнений работников организаций;

предотвращение роста напряженности на локальных рынках труда (в том числе в монопрофильных муниципальных образованиях);

перераспределение трудовых ресурсов между видами экономической деятельности;

содействие реализации планов организаций по развитию персонала; проектов, направленных на освоение выпуска новой продукции, импортозамещение.

При этом приоритетное участие в дополнительных мероприятиях имеют родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, граждане с установленной группой инвалидности, выпускники учебных заведений профессионального образования, завершающие обучение в 2016 году, члены семей с низкими доходами.

В соответствии с приоритетами государственной политики целью настоящей Программы является реализация комплекса мер, направленных на обеспечение стабильной ситуации на рынке труда и поддержку эффективной занятости.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

обеспечение занятости граждан, находящихся под риском увольнения;

обеспечение занятости работников, уволенных из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата;

поддержка выпускников учебных заведений профессионального образования;

обеспечение занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья, формирование доступной среды по месту трудоустройства, адаптация на рабочем месте.

Основными показателями, характеризующими результаты реализации

Программы, являются:

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год;

численность работников, находящихся под риском увольнения;

численность работников организаций, принятых на постоянную работу из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников и направленных на профессиональное обучение и стажировку;

численность граждан, трудоустроенных на постоянную или временную работу из числа граждан, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и выпускников образовательных организаций;

численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы;

численность трудоустроенных инвалидов.

Сведения об индикаторах и показателях Программы, их значениях приведены в приложении № 2 к Программе.

Целевые показатели носят открытый характер и предусматривают возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда, изменения направления финансовых ресурсов на мероприятия Программы.

По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов:

сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении не выше уровня 1,6 % экономически активного населения;

сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении не выше уровня 1,5 человека на 1 вакансию;

обеспечение опережающего профессионального обучения 230 работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

обеспечение временной занятости или постоянного трудоустройства 259 человек из числа работников, уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости 1030 работников, находящихся под риском увольнения;

трудоустройство 20 инвалидов.

Программа носит оперативный характер, реализация мероприятий Программы будет осуществляться в течение 2016 года в один этап.

Перечень организаций, участвующих в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда представлен в приложении № 3 к Программе.

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий Программы

Мероприятия Программы направлены на решение поставленных задач и содержат следующие характеристики.

Основное мероприятие 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка.

Данное мероприятие предполагает участие организаций, работники которых находятся под риском увольнения, а также организаций, принявших на постоянную работу работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников направлены на обеспечение занятости работников, находящихся под риском увольнения или уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата.

В мероприятии принимают участие 28 человек из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, принятых на постоянную работу в следующие 4 организации:

Общество с ограниченной ответственностью «Муромский завод трубопроводной арматуры», Открытое акционерное общество «Электрокабель» Кольчугинский завод», входящие в перечень системообразующих организаций Владимирской области; Открытое акционерное общество НПО «Наука», проводящее научные исследования и разработки в области естественных и технических наук; Общество с ограниченной ответственностью «БАКУЛИН МОТОРС ГРУПП», осуществляющее инвестиционный проект по производству автобусов на газомоторном топливе.

Открытое акционерное общество «Муромский радиозавод», как системообразующее предприятие, организует опережающее профессиональное обучение 5 своих работников, находящихся под риском увольнения.

Кроме того 6 предприятий - участников программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году», находящиеся в режиме неполной занятости, организуют профессиональное обучение 197 работников: Общество с ограниченной ответственностью «АП-Равив-Компоненты», Общество с ограниченной ответственностью «Завод «Автоприбор», Открытое акционерное общество «Владимирский химический завод», Открытое акционерное общество «Вязниковский хлебокомбинат», Общество с ограниченной ответственностью «Предприятие нетканых материалов», Общество с ограниченной ответственностью «Радотекс».

Перечень предприятий, участвующих в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников организаций, представлен в приложении N 4 к Программе.

Основное мероприятие 2. Возмещение расходов на частичную оплату труда работников.

Данное мероприятие предполагает трудоустройство на временные и постоянные рабочие места граждан из числа работников, уволенных из иных организаций по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций. В приоритетном порядке будут трудоустраиваться работники,

уволенные из организаций, - родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низкими доходами, а также выпускники профессиональных образовательных организаций.

Трудоустройство будет проводиться в организации, имеющие программы развития, планы модернизации производства, и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инновации.

Программой предусмотрено участие 24 организаций по трудоустройству 259 человек.

В мероприятии Программы участвуют такие предприятия, как: Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский проектно-технологический институт «Микрон», Общество с ограниченной ответственностью «Владимирский завод технологической оснастки», Акционерное общество «Производственное объединение «Муромский машиностроительный завод», Общество с ограниченной ответственностью «НПО «Вояж», Закрытое акционерное общество «Полицелл», Общество с ограниченной ответственностью «Производственный Комплекс «Владимирский электромоторный завод», Общество с ограниченной ответственностью «АЛВЭМЗ», Общество с ограниченной ответственностью «ВладМетЛит», Акционерное общество «РБ групп», Общество с ограниченной ответственностью «МЕГАСТЕК», Общество с ограниченной ответственностью «Магистраль ЛТД», Общество с ограниченной ответственностью «Гусевский арматурный завод «ГУСАР», осуществляющие программы импортозамещения.

В число участников мероприятия включены 7 системообразующих предприятий, среди них: Федеральное казенное предприятие «Государственный лазерный полигон «Радуга», Общество с ограниченной ответственностью «Русджам», Общество с ограниченной ответственностью «Красное Эхо», Открытое акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский институт «Сигнал», Общество с ограниченной ответственностью «Муромский завод трубопроводной арматуры», Открытое акционерное общество «Муромский стрелочный завод», Открытое акционерное общество «Электрокабель» Кольчугинский завод».

Участвуют в мероприятии: Общество с ограниченной ответственностью «БАКУЛИН МОТОРС ГРУПП», реализующий инвестиционный проект «Строительство научно-промышленного комплекса по производству автобусов во Владимирской области», Общество с ограниченной ответственностью «Фарал-Рус», осуществляющий инвестиционный проект по производству климатического оборудования, Открытое акционерное общество НПО «Наука», проводящее научные исследования и разработки в области естественных и технических наук.

В Программе участвуют предприятия моногородов Вязники, Камешково, Кольчугино, Гороховец: Общество с ограниченной ответственностью «Ярцевская фабрика», Закрытое акционерное общество «Вязниковская швейная фабрика», Открытое акционерное общество «Камешковский механический завод», Общество с ограниченной ответственностью НПО «Вояж», Общество с ограниченной ответственностью «Русджам».

Основное мероприятие 3. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения.

В рамках данного мероприятия, исходя из текущей и прогнозной ситуации на рынке труда, будет осуществляться трудоустройство на временные рабочие места работников организаций, работающих в режиме неполного рабочего времени, находящихся в режиме временной приостановки работ и (или) в отпусках без сохранения заработной платы, предупрежденных о предстоящем увольнении по причине ликвидации организации либо сокращения численности или штата работников организации. В приоритетном порядке будут направляться на временные работы работники-родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низкими доходами.

Временные работы будут проводиться в организациях, имеющих программы повышения производительности труда, включая оптимизацию расходов и (или) развития персонала, планы модернизации производства, и организациях, реализующих проекты, направленные на импортозамещение, или инвестиционные проекты.

Программой предусмотрена организация временной занятости 160 человек, находящихся под риском увольнения, из числа работников 3 организаций: Открытое акционерное общество «Муромский радиозавод», Филиал ОАО «Центротрансжелезобетон» - Муромский завод ЖБК - системообразующие предприятия, а также Открытое акционерное общество «Петушинский завод силикатного кирпича», осуществляющий экономическую деятельность, важную для области.

Кроме того, 7 предприятий - участников программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году» организуют временную занятость 870 работников: Общество с ограниченной ответственностью «АП-Равив-Компоненты», Общество с ограниченной ответственностью «Завод «Автоприбор», Открытое акционерное общество «Владимирский химический завод», Открытое акционерное общество «Вязниковский хлебокомбинат», Акционерное общество «ОСВАР», Общество с ограниченной ответственностью «Предприятие нетканых материалов», Общество с ограниченной ответственностью «Радотекс».

Перечень организаций, участвующих во временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, представлен в приложении № 5 к Программе.

Основное мероприятие 4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Данное мероприятие предполагает возможность благодаря финансовой поддержке обеспечить трудоустройство 20 инвалидов, создание инфраструктуры, обеспечивающей возможность ведения ими трудовой деятельности, а также адаптацию на рабочем месте.

Перечень мероприятий представлен в приложении № 6 к Программе.

IV. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение Программы осуществляется в пределах субсидий, полученных из федерального бюджета, и средств, предусмотренных на указанные цели в областном бюджете, с последующим перечислением их на лицевой счет, открытый на балансовом счете 40201 департамента по труду и занятости населения администрации Владимирской области в Управлении Федерального казначейства по Владимирской области в установленном порядке.

Департамент по труду и занятости населения администрации Владимирской области (далее - Департамент) перечисляет бюджетные средства государственным казенным учреждениям Владимирской области «Центрам занятости населения» (далее – ГКУ ВО ЦЗН) в соответствии с бюджетной росписью.

Расчет объема затрат на реализацию Программы проводился в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 (далее – Правила).

Общий объем средств на реализацию Программы определялся по формуле:

$S = S_1 + S_2 + S_3 + S_4$, где:

S_1 - объем финансирования затрат работодателей на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

S_2 – объем финансирования затрат работодателей на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций;

S_3 - объем финансирования затрат работодателей на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения;

S_4 – объем финансирования затрат работодателей, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Объем финансирования затрат работодателей на организацию опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, рассчитывался по формуле:

$$S_1 = N_{об} \times P_{об} \times (C_{об} + C_{ст}) + N_{обвм} \times (R_{пр} + P_{об} \times (R_{сут} + R_{рн} + C_{ст} + C_{об})) + N_{ст} \times P_{ст} \times (R_{стст} + R_{зн}) + N_{свм} \times (R_{пр} + P_{ст} \times (R_{сут} + R_{рн} + R_{стст} + R_{зн})), \text{ где}$$

$N_{об}$ - прогнозируемая численность направленных на профессиональное обучение (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек);

$P_{об}$ - период профессионального обучения, в месяцах (максимальный период - 6 месяцев, расчетный - 3 месяца);

$C_{об}$ - стоимость профессионального обучения из расчета на одного обучающегося, в рублях (расчетная средняя стоимость обучения за один месяц - 30 тыс. рублей на одного человека);

$C_{ст}$ - размер стипендии, выплачиваемой в период профессионального обучения, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации, на конец года, предшествующего отчетному;

При этом величина минимального размера оплаты труда во Владимирской области в соответствии с Региональным соглашением от 30 марта 2015 года составляет 7000 руб.

$N_{обвм}$ - прогнозируемая численность направленных в другую местность на профессиональное обучение работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек);

$R_{пр}$ - расходы на проезд к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом, равные 10 тыс. рублей;

$R_{сут}$ - размер на выплату суточных в период профессионального обучения в другой местности, равный 100 рублям в сутки;

$R_{рн}$ - расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности, не превышающие 1100 рублей в сутки, при средней продолжительности обучения 6 месяцев (расчетный период – 3 месяца);

$N_{ст}$ - прогнозируемая численность направленных на стажировку (без переезда) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан (человек);

$R_{ст}$ - период стажировки, в месяцах (до 3 месяцев);

$R_{стст}$ - стоимость стажировки в размере величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. (Размер возмещения - 7000 рублей \times 1,302 = 9114 рублей);

$R_{зн}$ - размер возмещения расходов на оплату труда наставников, составляющий в месяц не более одной второй величины минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за одного стажера);

$N_{свм}$ - прогнозируемая численность направленных в другую местность на стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (человек).

$230 \text{ чел.} \times 1,6 \text{ мес} \times (10,7 \text{ тыс. руб.} + 7,0 \text{ тыс. руб.}) + 0 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ тыс. руб.} = 6513,6 \text{ тыс. руб.}$

Объем финансирования затрат работодателей на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций, рассчитывался по формуле:

$$S_2 = N_{\text{пост}} \times (C_{\text{зп}} \times R_{\text{пост}}) + N_{\text{вр}} \times (C_{\text{зп}} \times R_{\text{вр}}),$$

где:

$N_{\text{пост}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на постоянную работу граждан из числа уволенных работников организаций, в связи с ликвидацией, либо сокращением численности (штата), а также выпускников профессиональных образовательных организаций;

$C_{\text{зп}}$ – размер возмещения работодателю затрат на оплату труда работников, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды;

$R_{\text{пост}}$ – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 6 месяцев.

$N_{\text{вр}}$ – прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу граждан из числа уволенных работников организаций, в связи с ликвидацией, либо сокращением численности (штата), а также выпускников профессиональных образовательных организаций;

$R_{\text{вр}}$ – период возмещения затрат работодателю на частичную оплату труда работников на соответствующем рабочем месте, не превышающий 3 месяцев.

При этом величина минимального размера оплаты труда во Владимирской области в соответствии с Региональным соглашением от 30 марта 2015 года составляет 7000 руб. Сумма страховых взносов в государственные внебюджетные фонды составляет 30,2%. Размер возмещения - 9114 рублей;

$$244 \text{ чел.} \times 9,114 \text{ тыс.руб.} \times 6 \text{ мес.} + 15 \text{ чел.} \times 9,114 \text{ тыс.руб.} \times 3 \text{ мес.} = 13342,9 \text{ тыс. руб.} + 410,1 \text{ тыс.руб.} = 13753,0 \text{ тыс. руб.}$$

Объем финансирования затрат работодателей на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, рассчитывался по формуле:

$$S_3 = N_{\text{риск}} \times C_{\text{зприск}} \times R_{\text{риск}},$$

где:

$N_{\text{риск}}$ - прогнозируемая численность трудоустроенных на временную работу работников организаций, находящихся под риском увольнения;

$C_{\text{зприск}}$ - размер возмещения затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного в субъекте Российской Федерации на конец года, предшествующего отчетному, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент. Размер возмещения - 9114 рублей;

$R_{\text{риск}}$ - период занятости на временных работах (количество месяцев), не превышающий 6 месяцев.

$$1030 \text{ чел.} \times 9,114 \text{ тыс.руб.} \times 3 \text{ мес.} = 28162,3 \text{ тыс. руб.}$$

Объем финансирования затрат работодателей, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, рассчитывался по формуле:

$$S_2 = N_{\text{инф}} \times C_{\text{инф}} + N_{\text{наст}} \times C_{\text{наст}} + N_{\text{инф+наст}} \times (C_{\text{инф}} \times C_{\text{наст}})$$

где:

$N_{\text{инф}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места инвалида;

$C_{\text{инф}}$ - размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида – в среднем до 100 тыс. рублей на одного инвалида;

$N_{\text{наст}}$ – численность инвалидов, для трудоустройства и адаптации на рабочем месте которых планируется наставничество;

$C_{\text{наст}}$ - размер возмещения затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте, равный величине минимального размера оплаты труда, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (за средний период наставничества, равный 6 месяцам) - 9114 рублей;

$N_{\text{инф+наст}}$ – численность инвалидов, для которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество.

$$10 \text{ чел.} \times 100 \text{ тыс. руб.} + 10 \text{ чел.} \times 9,114 \text{ тыс. руб.} + 0 \text{ чел.} \times (100 + 9,114) \text{ тыс.руб.} = 1091,1 \text{ тыс. рублей,}$$

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составляет:

$$6513,6 \text{ тыс. руб.} + 13753,0 \text{ тыс. руб.} + 28162,3 \text{ тыс. руб.} + 1091,1 \text{ тыс. руб.} = 49520,0 \text{ тыс. руб.}$$

В соответствии с пунктом 11. Правил потребность субъекта в субсидии определяется по формуле:

$$S_F = S \times Y,$$

где Y – доля возмещаемых из федерального бюджета расходов на реализацию дополнительных мероприятий в общем объеме финансирования, определяемая из уровня расчетной бюджетной обеспеченности субъекта Российской Федерации на 2016 год.

Доля предоставляемых из федерального бюджета субсидий в общем объеме финансирования составит 70%.

Общий объем финансирования Программы – 49520,0 тыс. рублей.

Из них:

- средства федерального бюджета, поступающие в виде субсидии бюджету Владимирской области – 34664,0 тыс. рублей, или 70% общих расходов;
- средства областного бюджета – 14856,0 тыс. рублей, или 30% общих расходов.

Информация о ресурсном обеспечении реализации Программы представлена в приложении № 7 к Программе.

Распределение объемов финансирования по мероприятиям Программы и организациям может меняться в зависимости от экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях области.

Объемы финансового обеспечения Программы за счет бюджетных средств утверждаются законом Владимирской области об областном бюджете и могут быть скорректированы по основаниям, установленным статьями 217 и 232 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Предприятиям, участвующим в реализации Программы, средства предоставляются в виде субсидий на безвозмездной основе. Порядок предоставления субсидий определяется постановлением администрации области.

В реализации мероприятий Программы могут принимать участие муниципальные образования. Муниципальным образованиям средства предоставляются в виде иных межбюджетных трансфертов. Порядок предоставления и распределение иных межбюджетных трансфертов устанавливаются постановлениями администрации области.

V. Прогноз конечных результатов реализации Программы

Реализация Программы будет способствовать снижению напряженности на рынке труда и обеспечению социальной стабильности в обществе. К концу 2016

года по итогам выполнения Программы ожидается достижение следующих результатов:

обеспечение опережающего профессионального обучения 230 работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

обеспечение временной занятости или постоянного трудоустройства 259 человек из числа работников, уволенных в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и выпускников профессиональных образовательных организаций;

обеспечение временной занятости 1030 работников, находящихся под риском увольнения;

трудоустройство 20 инвалидов.

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения целевых показателей (индикаторов) Программы:

сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении не выше уровня 1,6 % экономически активного населения;

сдерживание коэффициента напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении не выше уровня 1,5 человека на 1 вакансию.

VI. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

Реализация Программы сопряжена с экономическими, финансовыми, социальными и организационными рисками.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, массовые высвобождения работников в объемах выше планируемых. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Финансовые риски связаны с недостаточностью объемов финансирования из федерального бюджета и областного бюджета. К финансовым рискам также относится неэффективное использование ресурсов Программы.

Кроме того существуют организационные риски реализации Программы: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов, недостатки в процедурах управления и контроля.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации Программы предусматриваются:

- анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;
- проведение мониторинга выполнения программных мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей программы в зависимости от объемов финансирования;
- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;
- своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты.

VII. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Управление реализацией Программы, а также текущий контроль за ходом ее выполнения осуществляется ответственным исполнителем Программы - департаментом по труду и занятости населения администрации области (далее – Департамент).

Участниками Программы являются:

- работники организаций, находящиеся под угрозой массового увольнения;
- граждане, уволенные из организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;
- выпускники профессиональных образовательных организаций;
- граждане с ограниченными возможностями здоровья (инвалиды).

Департамент является органом исполнительной власти Владимирской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости по вопросам предоставления субсидии из федерального бюджета бюджету Владимирской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Департамент является главным получателем и распорядителем средств, выделяемых из областного бюджета, и обеспечивает реализацию Программы, координацию деятельности центров занятости и других исполнителей Программы.

Организации, отвечающие требованиям, указанным в пункте 4 Правил предоставления и распределения в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 29.02.2016 № 155, включаются в Программу после согласования с отраслевыми органами исполнительной власти области. Между Губернатором Владимирской области и организациями, включенными в Программу, заключается договор о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, содержащий обязательства сторон договора.

Мероприятия Программы планируется реализовывать через заключение договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения и организациями, включенными в число участников Программы - работодателями.

С учетом изменения ситуации в экономике и на рынке труда Владимирской области могут вноситься изменения в Программу: уточняться численность участников по организациям и мероприятиям, объёмы финансирования.

Департаментом организуется мониторинг выполнения показателей Программы на основе государственной и ведомственной отчетности

государственных казенных учреждений центров занятости населения и других источников.

Мониторинг осуществляется посредством регулярного сбора, анализа и оценки информации об использовании финансовых ресурсов, о достижении запланированных показателей Программы, о выявлении отклонений от сроков и запланированных результатов реализации мероприятий, а также об эффективности реализации Программы.

Также Департамент представляет отчет о реализации Программы в Федеральную службу по труду и занятости, в комитет по экономической политике, департамент финансов, бюджетной и налоговой политики администрации области, Счетную палату Владимирской области в установленные сроки.

Контроль за реализацией Программы осуществляет Губернатор области.

VIII. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации Программы (при оказании государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках Программы)

В рамках реализации Программы не предусматривается установление государственных заданий на оказание государственных услуг государственными учреждениями Владимирской области.



**ДИНАМИКА
ИЗМЕНЕНИЯ СРЕДНЕГОДОВОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ЗАНЯТЫХ В ЭКОНОМИКЕ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

N п/п	Наименование показателя	тыс. человек		
		2014 год (отчет)	2015 год (оценка)	2016 год (прогноз)
1.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	695,8	693,2	691,2
	В том числе по видам экономической деятельности:			
2.	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	49,0	48,7	47,7
3.	рыболовство, рыбоводство	1,7	1,7	1,7
4.	добыча полезных ископаемых	2,2	2,1	2,1
5.	обрабатывающие производства	189,2	190,0	189,8
6.	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	20,6	20,1	19,9
7.	строительство	58,6	57,4	58,6
8.	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	100,4	100,0	99,5
9.	гостиницы и рестораны	17,9	17,6	17,4
10.	транспорт и связь	43,5	43,0	42,0
11.	финансовая деятельность	11,0	10,9	10,7
12.	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	53,7	54,0	54,2
13.	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	39,8	39,6	39,5
14.	образование	48,8	48,5	48,3
15.	здравоохранение и предоставление социальных услуг	37,7	38,0	38,2
16.	предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	21,7	21,6	21,6
17.	прочие виды экономической деятельности	-	-	-

**СВЕДЕНИЯ
ОБ ИНДИКАТОРАХ И ПОКАЗАТЕЛЯХ ПРОГРАММЫ, ИХ ЗНАЧЕНИЯХ**

Наименование целевого показателя	Единица измерения	2015 год	2016 год
1	2	3	4
Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)	%	1,3	1,6
Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднем за год)		1,1	1,5
Основное мероприятие 1. опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников			
- численность работников, находящихся под риском увольнения, или работников, принятых на постоянную работу из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, направленных на профессиональное обучение и стажировку;	чел.	-	230
Основное мероприятие 2. возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций			
- численность трудоустроенных на временные и постоянные рабочие места граждан из числа работников, уволенных из иных организаций по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников, а также выпускников профессиональных организаций	чел.	-	259
Основное мероприятие 3. обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения			
- численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временные работы	чел.	-	1030
Основное мероприятие 4. возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество			
- численность трудоустроенных инвалидов	чел.		20

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, в которых будут реализованы дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование предприятия, организации	Вид экономической деятельности	Средне-списочная числ., чел.	Основания включения в Программу	Наименование мероприятия Программы, участником которого является организация
1	2	3	4	5	6	7
1	г. Владимир	Закрытое акционерное общество "ПолицеЛ"	Производство пластмасс и синтетических смол в первичных формах	149	Предприятие осуществляет деятельность, имеющую важное значение для экономики области. Осуществляют выпуск импортозамещающей продукции, в т.ч. для нефтегазового комплекса.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
2	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "АЛВЭМЗ"	Производство отливок из легких металлов	122	Предприятие участвует по кооперации в реализации проекта по организации выпуска импортозамещающей продукции - комплектов тягового электрооборудования.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
3	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "АП-Равни-Компоненты"	Производство пластмассовых изделий	133	Поставщик пластмассовых изделий для производства эл.оборудования для всех видов автотракторной, сельскохозяйственной и спецтехники, выпускаемой на территории России и СНГ. Предприятие осуществляет деятельность, имеющую важное значение для экономики области.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)
4	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "Владимирский завод технологической оснастки"	Производство инструментов	127	Предприятие включено в систему внутрирегиональной кооперации, в том числе по выпуску импортозамещающей продукции	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
5	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "ВладMetЛит"	Производство чугунных отливок	278	Предприятие включено в систему внутрирегиональной кооперации, в том числе по разработке и выпуску импортозамещающей продукции	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)

1	2	3	4	5	6	7
6	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "Завод "Автоприбор"	Производство электрооборудования для двигателей и транспортных средств	164	Предприятие входит в перечень системообразующих организаций области. Основные направления деятельности предприятия: конструирование, производство автомобильного и тракторного электрооборудования, технологического оборудования и средств автоматизации.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); 3)
7	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "Производственный комплекс "Владимирский электромоторный завод"	Производство электродвигателей, генераторов и трансформаторов, кроме ремонта	100	Предприятие участвует по кооперации в реализации проекта по организации выпуска импортозамещающей продукции - комплектов тягового электрооборудования.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
8	г. Владимир	Открытое акционерное общество «Научно-исследовательский проектно-технологический институт «МИКРОН»	Производство транспортных средств и оборудования (научные исследования и разработки)	44	Предприятие включено в систему внутрирегиональной кооперации, в том числе по разработке и выпуску импортозамещающей продукции	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
9	г. Владимир	Открытое акционерное общество "Владимирский химический завод"	Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей	470	Предприятие входит в перечень системообразующих организаций области. Входит в тройку крупнейших производителей ПВХ-пластиков. Завод выпускает: ПВХ-пластики, непластифицированные листовые и гранулированные материалы. До 90 % выпускаемой продукции используется в кабельной промышленности.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); 3)
10	г. Владимир	Федеральное казенное предприятие "Государственный лазерный полигон "Радуга"	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук	509	Предприятие входит в перечень системообразующих организаций области. Реализует ряд инвестиционных проектов, направленных на техническое перевооружение производства в целях изготовления испытания серийных образцов продукции, обеспечивающей обороноспособность и безопасность Российской Федерации	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)

1	2	3	4	5	6	7
11	г. Вязники (моногород)	Акционерное общество "ОСВАР"	Производство электрооборудования для двигателей и транспортных средств	1682	Предприятие входит в перечень системообразующих организаций области. Ведущий производитель светотехники в России. Входит в группу ОАТ - крупнейшее объединение производителей автокомпонентов (RosTex). Поставщик ведущих автопроизводителей (АВТОВАЗ, КАМАЗ, ГАЗ, УАЗ, УРАЛ, ПАЗ и др.). Экспорт в ближнее зарубежье. Социально значимое предприятие моногорода Вязники.	обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)
12	г. Вязники (моногород)	Закрытое акционерное общество "Вязниковская швейная фабрика"	Производство верхней одежды из тканей для женщин и девочек	215	Предприятие осуществляет экономическую деятельность в сфере легкой промышленности, имеющей важное значение для области. Социально значимое предприятие моногорода Вязники.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
13	г. Вязники (моногород)	Общество с ограниченной ответственностью "Предприятие нетканых материалов"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий	214	Реализует инвестиционный проект "Модернизация производства по собственному производству сырья и последующему выпуску из него нетканых материалов" в 2012-2020 годах. Социально значимое предприятие моногорода Вязники.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)
14	г. Вязники (моногород)	Общество с ограниченной ответственностью "Радотекс"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий	83	Реализация третьего этапа развития ООО "Радотекс" - модернизация предприятия, строительство складских и ремонт производственных помещений. Социально значимое предприятие моногорода Вязники.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)
15	г. Вязники (моногород)	Общество с ограниченной ответственностью «Ярцевская фабрика»	Текстильное производство	72	Предприятие осуществляет экономическую деятельность в сфере легкой промышленности, имеющей важное значение для области. Социально значимое предприятие моногорода Вязники	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
16	г. Вязники (моногород)	Открытое акционерное общество "Вязниковский хлебокомбинат"	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения	558	Реализует программу развития ОАО "Вязниковский хлебокомбинат" на 2012-2018 годы. Социально значимое предприятие для моногорода Вязники.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)

1	2	3	4	5	6	7
17	г. Гороховец (моногород)	Общество с ограниченной ответственностью «Русджам»	Производство листового стекла	154	Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области. Является градообразующей организацией монопрофильного муниципального образования.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
18	г. Гусь-Хрустальный	Акционерное общество «РБ групп»	Производство полиэфирных волокон	372	Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области, осуществляет экономическую деятельность, имеющую важное значение для области.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
19	г. Гусь-Хрустальный	Общество с ограниченной ответственностью «Гусевский арматурный завод «ГУСАР»	Производство трубопроводной арматуры	1143	Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области, является крупнейшим налогоплательщиком области, реализует инвестиционный проект по расширению производства трубопроводной арматуры. Предприятие включено в отраслевой план импортозамещения в нефтегазовой промышленности.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
20	г. Гусь-Хрустальный	Общество с ограниченной ответственностью «Красное Эхо»	Производство полых стеклянных изделий	1100	Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области. Входит в тройку крупнейших производителей стеклопакетов. Является социально значимым предприятием.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
21	г. Гусь-Хрустальный	Общество с ограниченной ответственностью «Магистраль ЛТД»	Производство бронированного стекла	141	Российский лидер в области производства бронированного остекления автотранспорта. Производит продукцию для министерства обороны, силовых структур, инкассации, Центрального банка и других банков России.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
22	г. Гусь-Хрустальный	Общество с ограниченной ответственностью «МЕГАСТЕК»	Производство листового стекла	103	Предприятие осуществляет производство импортозамещающей продукции, работает на рынке закаленного стекла для остекления в т.ч. транспортных средств (импортозамещение окон для автобусов и другого транспорта производства Турции).	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)

1	2	3	4	5	6	7
23	г. Камешково (моногород)	Общество с ограниченной ответственностью "НПО "ВОЯЖ"	П-во несамолетных пассажирских железнодорожн-х вагонов метро, багажных, почтовых и прочих вагонов специального назначения	198	Реализует проект по организации производства (строительство комплексного цеха) по изготовлению стеклопластиковых изделий по технологии SMC и изделий из тонколистового металла. Социально значимое предприятие моногорода Камешково.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
24	г. Камешково (моногород)	Открытое акционерное общество "Камешковский механический завод"	Производство машин и оборудования	232	Предприятие расположено в монопрофильном муниципальном образовании и включено в систему внутрирегиональной кооперации. Социально значимое предприятие моногорода Камешково.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
25	г. Киржач	Общество с ограниченной ответственностью «Фарал-Рус»	Производство радиаторов и котлов центрального отопления	146	Предприятие является резидентом, создаваемого кластера по производству климатического оборудования.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
26	г. Киржач	Открытое акционерное общество научно производственное объединение "Наука"	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук	340	Предприятие осуществляет деятельность, имеющую важное значение для экономики области	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
27	г. Ковров	Открытое акционерное общество «Всероссийский научно-исследовательский институт «Сигнал»	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук	1955	Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области. Реализует проект по техническому перевооружению производства в рамках ФЦП. Является крупнейшим налогоплательщиком области.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
28	г. Кольчугино	Открытое акционерное общество "Электрокабель" Кольчугинский завод"	Производство изолированных проводов и кабелей	1782	Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области. Предприятие осуществляет экономическую деятельность, имеющую важное значение для области	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
29	г. Муром	Акционерное общество "Производственное Объединение "Муромский машиностроительный завод"	Производство транспортных средств и оборудования	301	Предприятие входит в перечень системообразующих организаций области, является поставщиком продукции в интересах РЖД России.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)

1	2	3	4	5	6	7
30	г. Муром	Общество с ограниченной ответственностью «Муромский завод трубопроводной арматуры»	Производство трубопроводной арматуры	702	Реализует проект по строительству цеха производства шаровых кранов. Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области. Является поставщиком продукции для нужд нефтегазовой промышленности.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
31	г. Муром	Открытое акционерное общество "Муромский радиозавод"	Производство радио- и телевизионной передающей аппаратуры	565	Входит в перечень системообразующих организаций Владимирской области. Является поставщиком продукции в интересах Минобороны России.	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)
32	г. Муром	Открытое акционерное общество "Муромский стрелочный завод"	Производство частей железнодорожных локомотивов, трамвайных и прочих моторных вагонов и подвижного состава; производство путевого оборудования и устройств для железнодорожных, трамвайных и прочих путей	1649	Предприятие входит в перечень системообразующих организаций области, является поставщиком продукции в интересах РЖД России, является одним из двух отечественных производителей стрелочной продукции.	возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
33	г. Муром	Филиал ОАО "Центротрансжелезобетон" - Муромский завод ЖБК	Производство изделий из бетона для использования в строительстве	260	Предприятие входит в перечень системообразующих организаций области. Предприятие осуществляет деятельность, имеющую важное значение для экономики области	обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)
34	Петушинский район	Открытое акционерное общество "Петушинский завод силикатного кирпича"	Производство изделий из бетона для использования в строительстве	88	Предприятие осуществляет деятельность, имеющую важное значение для экономики области.	обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (Мероприятие 3)
35	Собинский район	Общество с ограниченной ответственностью «БАКУЛИН МОТОРС ГРУПП»	Производство автобусов и троллейбусов		Реализует инвестиционный проект «Строительство научно промышленного комплекса по производству автобусов во Владимирской области»	опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников (Мероприятие 1); возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций (Мероприятие 2)
ВСЕГО				16151		

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, на которых будут реализованы дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году (опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников)

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование предприятия, организации	Вид экономической деятельности	Среднесписочная числ., чел.	Перечень профессий (специальностей, образовательных программ)
1	2	3	4	5	6
1	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "АП-Равив-Компоненты"	Производство пластмассовых изделий	133	Безопасность при организации и проведении сварочных работ. Обслуживание и ремонт механизмов, связанных с перемещением грузов. Эксплуатация и обслуживание аккумуляторных батарей. Профессиональная переподготовка по профессии "Специалист по охране труда". Выполнение погрузо-разгрузочных работ.
2	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "Завод "Автоприбор"	Производство электрооборудования для двигателей и транспортных средств	164	Технология решения изобретательских задач. Быстрые переналадки оборудования и защита от ошибок (Poka-Yoke) - инструменты повышения эффективности производства и снижения затрат. Корпоративная производственная система предприятия. Современные инструменты управления качеством продукции. Водитель электро - и автотележки. Стратегия. Исследование рынков сбыта. Планирование продаж. Обеспечение выполнения государственного оборонного заказа.
3	г. Владимир	Открытое акционерное общество "Владимирский химический завод"	Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей	470	Аппаратчик смешивания. Аппаратчик смешивания (по приготовлению суспензии). Машинист гранулирования пластмасс. Формовщик стеклопластиковых изделий. Лифтер.
4	г. Вязники	Общество с ограниченной ответственностью "Предприятие нетканых материалов"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий	214	Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов. Водитель погрузчика.
5	г. Вязники	Общество с ограниченной ответственностью "Радотекс"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий	83	Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов. Водитель погрузчика.

1	2	3	4	5	6
6	г. Вязники	Открытое акционерное общество "Вязниковский хлебокомбинат"	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения	558	Пекарь.
7	г. Киржач	Открытое акционерное общество научно производственное объединение "Наука"	Научные исследования и разработки в области естественных и технических наук	340	Управление станков ЧПУ. Листовая штамповка, вытяжка. Повышение квалификации инженера по физико-механическим испытаниям. Повышение квалификации мастера производственного участка.
8	г. Кольчугино	Открытое акционерное общество "Электрокабель" Кольчугинский завод"	Производство изолированных проводов и кабелей	1782	Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов. Оператор станков с программным управлением.
9	г. Муром	Общество с ограниченной ответственностью «Муромский завод трубопроводной арматуры»	Производство трубопроводной арматуры	702	Электросварщик ручной сварки, Заливщик металла.
10	г. Муром	Открытое акционерное общество "Муромский радиозавод"	Производство радио- и телевизионной передающей аппаратуры	565	Оператор станков с программным управлением.
11	Собинский район	Общество с ограниченной ответственностью «БАКУЛИН МОТОРС ГРУПП»	Производство автобусов и троллейбусов		Оператор станков с программным управлением. Электрогазосварщик. Малар. Слесарь механосборочных работ, Слесарь-электрик. Слесарь по газобаллонному оборудованию и сосудам высокого давления.
Всего				5 011	

ПЕРЕЧЕНЬ

организаций, на которых будут реализованы дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году (обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения)

№ п/п	Муниципальное образование	Наименование предприятия, организации	Вид экономической деятельности	Средне-спичная числ., чел.	Виды временных работ	Численность участников, чел.
1	2	3	4	5	6	
1	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "АП-Рави-Компоненты"	Производство пластмассовых изделий	133	Демонтаж старого оборудования Подготовка площадок для нового оборудования Модернизация оборудования	7 35
2	г. Владимир	Общество с ограниченной ответственностью "Завод "Автоприбор"	Производство электрооборудования для двигателей и транспортных средств	164	Ремонт зданий и сооружений Ремонт оборудования	20
3	г. Владимир	Открытое акционерное общество "Владимирский химический завод"	Производство пластмассовых плит, полос, труб и профилей	470	Демонтаж старого оборудования Подготовка площадок для нового оборудования Демонтаж ветхих и аварийных построек Модернизация оборудования Ремонт оборудования	320
4	г. Вязники (моногород)	Акционерное общество "ОСВАР"	Производство электрооборудования для двигателей и транспортных средств	1682	Модернизация и ремонт оборудования Ремонт производственных и складских помещений Демонтаж старого оборудования	175
5	г. Вязники (моногород)	Общество с ограниченной ответственностью "Предприятие нетканых материалов"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий	214	Подготовка производственных помещений для размещения нового оборудования Демонтаж и переустановка оборудования Модернизация освещения в цеху	90
6	г. Вязники (моногород)	Общество с ограниченной ответственностью "Радотекс"	Производство нетканых текстильных материалов и изделий	83	Модернизация технологического процесса (перенос - установка фильтр-компактора) Разборка вторичного сырья Ремонт бытовых и производственных помещений Покраска оборудования	30
7	г. Вязники (моногород)	Открытое акционерное общество "Вязниковский хлебокомбинат"	Производство хлеба и мучных кондитерских изделий недлительного хранения	558	Модернизация линии по изготовлению галет Продолжение ремонта помещений кондитерского цеха (кремового участка)	200
8	г. Муром	Открытое акционерное общество "Муромский радиозавод"	Производство радио- и телевизионной передающей аппаратуры	565	Демонтаж старого оборудования, стендов, подготовка площадей под установку лазерного гравировального оборудования Покраска стен, оборудования, транспортировочных тележек	50

1	2	3	4	5	6	7
9	г. Муром	Филиал ОАО "Центротрансжелезобетон" - Муромский завод ЖБК	Производство изделий из бетона для использования в строительстве	260	Реконструкция системы вентиляции в подземной галерее Реконструкция склада inertных материалов Частичная модернизация и ремонт металлоформ Модернизация бака-накопителя горячей воды Модернизация машинообжата арматурного цеха Реконструкция освещения формовочного участка №4 Модернизация процесса термовлажностной обработки ЖБ изделий Модернизация дозаторного отделения БСЦ Реконструкция ленточных конвейеров	50
10	Петушинский район	Открытое акционерное общество "Петушинский завод силикатного кирпича"	Производство изделий из бетона для использования в строительстве	88	Демонтаж старого оборудования Подготовка площадок для нового оборудования Демонтаж ветхих и аварийных построек Модернизация оборудования Ремонт зданий и сооружений Ремонт оборудования	60
Всего				4217		1030

ПЕРЕЧЕНЬ
МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ

N п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Значения целевых индикатор ов по годам реализаци и	Связь мероприятия с показателями Программы
			начала реализа ции	окончан ия реализа ции		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Основное мероприятие 1 Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Апрель 2016	Декабрь 2016	230 чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,6% экономически активного населения и коэффициента напряженности на рынке труда на уровне не выше 1,5 человека на 1 вакансию (в среднегодовом исчислении).
2.	Основное мероприятие 2 Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Апрель 2016	Декабрь 2016	259чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,6% экономически активного населения и коэффициента напряженности на рынке труда на уровне не выше 1,5 человека на 1 вакансию (в среднегодовом исчислении).

3.	Основное мероприятие 3 Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Апрель 2016	Декабрь 2016	1030 чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,6% экономически активного населения и коэффициента напряженности на рынке труда на уровне не выше 1,5 человека на 1 вакансию (в среднегодовом исчислении).
4.	Основное мероприятие 4 Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество		Апрель 2016	Декабрь 2016	20 чел.	Сдерживание регистрируемой безработицы не выше уровня 1,6% экономически активного населения и коэффициента напряженности на рынке труда на уровне не выше 1,5 человека на 1 вакансию (в среднегодовом исчислении).
Общепрограммные мероприятия						
5.	Ведение мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников. Анализ данных мониторинга	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	2016	2016		
6.	Формирование перечня организаций, на базе которых будут реализовываться	ДТЗН, комитет по промышленной политике и	Март 2016	Декабрь 2016		

	мероприятия Программы	науче				
7.	Заклучение с работодателями договоров о реализации мероприятий Программы	ГКУ ВО ЦЗН	Апрель 2016	Декабрь 2016		
8.	Отбор и направление граждан для участия в мероприятиях Программы	ГКУ ВО ЦЗН	Апрель 2016	Декабрь 2016		
9.	Обеспечение своевременного перечисления субсидии работодателю по предъявлении документов, подтверждающих понесенные им затраты	ГКУ ВО ЦЗН	Апрель 2016	Декабрь 2016		
10.	Осуществление контроля по целевому использованию субсидий, предоставленных работодателям - участникам Программы	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	Апрель 2016	Декабрь 2016		
II.	Организация и проведение совещаний-семинаров с работодателями по вопросам реализации мероприятий Программы	ДТЗН, ГКУ ВО ЦЗН	2016	2016		

Ресурсное обеспечение реализации Программы

Статус	Наименование Программы, основного мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования (тыс. руб.)
1	2	3	4
Региональная программа Владимирской области	«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2016 году»	Всего	49520,0
		Федеральный бюджет	34664,0
		Областной бюджет	14856,0
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-
Основное мероприятие 1	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	Всего	6513,6
		Федеральный бюджет	4559,5
		Областной бюджет	1954,1
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-
Основное мероприятие 2	Возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций	Всего	13753,0
		Федеральный бюджет	9627,1
		Областной бюджет	4125,9
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-
Основное мероприятие 3	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения	Всего	28162,3
		Федеральный бюджет	19713,6
		Областной бюджет	8448,7
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-
Основное мероприятие 4	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	Всего	1091,1
		Федеральный бюджет	763,8
		Областной бюджет	327,3
		Местный бюджет	-
		Внебюджетный источник	-

