



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.03.2018

№ 239

О внесении изменений в постановление администрации области от 19.08.2016 № 729

В соответствии с Законом Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области», постановлением Губернатора области от 24.02.2014 № 164 «О порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» постановляю:

1. Внести в постановление администрации области от 19.08.2016 № 729 «Об утверждении государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2019 годы» следующие изменения:

1.1. В названии и пункте 1 слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. В Паспорте государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2019 годы»:

1.2.1.1. В названии и по тексту слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

1.2.1.2. Строку «Этапы и сроки реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Этапы и сроки реализации Программы	Программа реализуется в период с 2017 по 2022 годы».
-------------------------------------	--

1.2.1.3. Строку «Объемы бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам	Объем финансирования Программы на 2017 - 2022 годы составляет 49996,2 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2018 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2019 году - 8332,7 тыс. руб.;
---	---

	- в 2020 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2021 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2022 году - 8332,7 тыс. руб.».
--	--

1.2.1.4. В строке «Ожидаемые результаты реализации Программы» цифры «1620» заменить цифрами «3240», цифры «3035» заменить цифрами «6035».

1.2.2. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты государственной программы, сроки и этапы реализации государственной программы»:

1.2.2.1. В абзаце двенадцатом слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

1.2.2.2. В абзаце четырнадцатом слова «2017 - 2019 годов» заменить словами «2017 - 2022 годов».

1.2.3. По тексту раздела 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы и подпрограмм государственной программы» слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

1.2.4. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение государственной программы» изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.2.5. По тексту раздела 5 «Прогноз конечных результатов реализации государственной программы» слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

1.2.6. В подпрограмме «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2019 годы»:

1.2.6.1. В названии слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

1.2.6.2. В Паспорте подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2019 годы»:

а) в названии и по тексту слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

б) строку «Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Объем финансирования Подпрограммы на 2017 - 2022 годы составляет 24434,5 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 4071 тыс. руб.; - в 2018 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2019 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2020 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2021 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2022 году - 4072,7 тыс. руб.».
--	--

в) в строке «Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» цифры «1620» заменить цифрами «3240».

1.2.6.3. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы, сроки и этапы реализации Подпрограммы»:

а) в абзаце двенадцатом цифры «1620» заменить цифрами «3240».

б) в абзаце четырнадцатом слова «,в 2018, 2019 - по 480 человек» исключить.

1.2.6.4. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение Подпрограммы» изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.2.6.5. Абзац одиннадцатый раздела 5 «Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«- количество гражданских служащих администрации области, прошедших диспансеризацию в 2017 году, составит 200 человек.».

1.2.7. В подпрограмме «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2019 годы»:

1.2.7.1. В названии слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

1.2.7.2. В Паспорте подпрограммы «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2019 годы»:

а) в названии и по тексту слова «2017 - 2019 годы» заменить словами «2017 - 2022 годы».

б) строку «Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы»	Объем финансирования Подпрограммы на 2017 - 2022 годы составляет 25561,7 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 4261,7 тыс. руб.; - в 2018 году - 4260 тыс. руб.; - в 2019 году - 4260 тыс. руб.; - в 2020 году - 4260 тыс. руб.; - в 2021 году - 4260 тыс. руб.; - в 2022 году - 4260 тыс. руб.».
---	--

в) в строке «Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» цифры «3035» заменить цифрами «6035».

1.2.7.3. В абзаце одиннадцатом раздела 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты

Подпрограммы, сроки и этапы реализации Подпрограммы» цифры «16» заменить цифрами «24».

1.2.7.4. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение Подпрограммы» изложить в редакции согласно приложению № 3.

1.2.7.5. В разделе 5 «Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы»:

а) абзац пятый дополнить словами «в 2020 году - 32%, в 2021 году - 33%, в 2022 году - 35%;».

б) абзац седьмой дополнить словами «в 2020 году - 1000 человек, в 2021 году - 1000 человек, в 2022 году - 1000 человек;».

в) абзац десятый дополнить словами «в 2020 году - 30%, в 2021 году - 34%, в 2022 году - 36%;».

г) абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«- в период 2017 - 2022 гг. будет проведено шесть конкурсов на звание «Лучший муниципальный служащий.».

1.2.8. Приложение № 1 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 4.

1.2.9. Приложение № 2 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 5.

1.2.10. Приложение № 3 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 6.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, руководителя аппарата.

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора области



А.В. Коньшев

4. Ресурсное обеспечение государственной программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств областного бюджета.
Объем финансирования Программы на 2017 - 2022 годы составляет 49996,2 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 8332,7 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы» составляет 24434,5 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4071 тыс. руб.;
- в 2018 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4072,7 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы» составляет 25561,7 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4261,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4260 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в приложении № 3 к Программе.



4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования на 2017 - 2022 годы составляет 24434,5 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4071 тыс. руб.;
- в 2018 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4072,7 тыс. руб.

В соответствии с частью 5 статьи 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» повышение квалификации гражданского служащего осуществляется по мере необходимости, но не реже одного раза в три года.

Кроме того, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2006 № 1474 «О дополнительном профессиональном образовании государственных гражданских служащих Российской Федерации» гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы категории «помощники (советники)», «специалисты» или «обеспечивающие специалисты», в случае его назначения в порядке должностного роста на должность гражданской службы категории «руководители», направляется на профессиональную переподготовку. Гражданский служащий, впервые принятый на должность гражданской службы, направляется на повышение квалификации по истечении испытательного срока или шести месяцев после поступления на гражданскую службу. Гражданский служащий в случае его назначения в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей направляется на повышение квалификации.

По состоянию на 01.07.2016 в органах исполнительной власти области работает около 1520 гражданских служащих. Кроме того, ежегодно около 100 человек впервые поступают на должность гражданской службы и назначаются в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей органов исполнительной власти области.

С учетом изложенного, в период 2017 - 2022 гг. необходимо получить дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации 3240 гражданским служащим области, т.е. ежегодно - 540 служащим.

Стоимость обучения гражданских служащих по программам повышения квалификации на весь период реализации Подпрограммы составит:

в 2017 году: 3321000 руб.;

в 2018 году: 3712700 руб.;

в 2019 году: 3712700 руб.;

в 2020 году: 3712700 руб.;

в 2021 году: 3712700 руб.;

в 2022 году: 3712700 руб.

Итого стоимость обучения по программам повышения квалификации гражданских служащих органов исполнительной власти области в 2017 - 2022 годах составит 21884500 рублей.

В целях повышения престижа гражданской службы, формирования управленческой культуры и укрепления позитивного имиджа гражданского служащего в обществе, повышения материального и морального стимулов гражданских служащих области, а также в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации будет реализовано мероприятие «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих области». В рамках данного мероприятия планируется проведение областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Владимирской области», в том числе выплата денежной премии победителям конкурса и расходы на организацию профессионального развития государственных гражданских служащих области.

Объем финансирования мероприятия в период действия Подпрограммы составит 1950000 рублей, в том числе:

в 2017 году - 150000 рублей;

в 2018 году - 360000 рублей;

в 2019 году - 360000 рублей;

в 2020 году - 360000 рублей;

в 2021 году - 360000 рублей;

в 2022 году - 360000 рублей.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае наличия заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы и подтвержденного заключением медицинской организации. На основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» планируется проведение мероприятия по диспансеризации гражданских служащих области в 2017 году в количестве 200 человек.

Объем финансирования мероприятия в 2017 году составит 600000 рублей.



4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования на 2017 - 2022 годы составляет 25561,7 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4261,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4260 тыс. руб.

На основании части 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Кроме того, в соответствии с подпунктом 63 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения, осуществляемым данными органами самостоятельно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, а также координации деятельности органов местного самоуправления по организации подготовки кадров для муниципальной службы в период реализации программы развития муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

На 01.07.2016 в муниципальных образованиях области работает около 2800 человек, обязанных не реже одного раза в три года повышать квалификацию в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». К этому числу следует ежегодно добавлять около 200 человек, вновь поступающих на службу за счет появления вакансий с учетом естественной текучести кадров.

С учетом изложенного в период 2017 - 2022 гг. необходимо получить дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации 6035 муниципальным служащим области, т.е. ежегодно - более 1000 служащим.

Стоимость обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации составит:

- в 2017 году: 4211700 рублей;
- в 2018 году: 4110000 рублей;
- в 2019 году: 4110000 рублей;
- в 2020 году: 4110000 рублей;
- в 2021 году: 4110000 рублей;
- в 2022 году: 4110000 рублей.

Итого стоимость обучения по программам повышения квалификации муниципальных служащих в 2017 - 2022 годах составит 24761,7 тысячи рублей.

В целях повышения престижа муниципальной службы, а также формирования управленческой культуры и укрепления позитивного имиджа муниципального служащего в обществе, а также повышения материального и морального стимулов для муниципальных служащих области планируется проведение областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области».

По результатам конкурсных процедур предусмотрено вручение денежных призов муниципальным служащим области, занявшим призовые I, II и III места.

Объем финансирования мероприятия за весь период действия Подпрограммы составит 800000 рублей, в том числе:

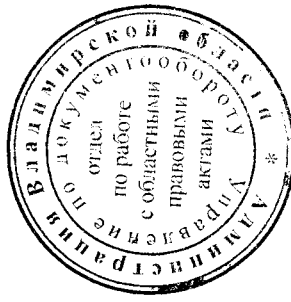
- в 2017 году - 50000 рублей;
- в 2018 году - 150000 рублей;
- в 2019 году - 150000 рублей;
- в 2020 году - 150000 рублей;
- в 2021 году - 150000 рублей;
- в 2022 году - 150000 рублей.



служащих, прошедших аттестацию		гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)
6. Количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	человек	200	540	540	540	540	540
7. Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области	процент	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)	100 % (от общего количества органов исполнительной власти области)
8. Количество мероприятий	мероприятие	-	1	1	1	1	1

	Муниципальной службы и на включение в кадровый резерв	Муниципальными актами и законодательством РФ)	Муниципальными актами и законодательством РФ)	Муниципальными актами и законодательством РФ)	Муниципальными актами и законодательством РФ)	Муниципальными актами и законодательством РФ)	Муниципальными актами и законодательством РФ)
14.	Количество муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000	1 000
15.	Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100 % (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)
16.	Количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими	4	4	4	4	4	4
17.	Доля органов местного самоуправления городских округов и	30 % (от общего количества городских округов и	34 % (от общего количества городских округов и	36 % (от общего количества городских округов и	30 % (от общего количества городских округов и	34 % (от общего количества городских округов и	36 % (от общего количества городских округов и

	Муниципальных районов области, в которых проводится мониторинг деятельности по разработке программ развития муниципальной службы		Муниципальных районов области	Муниципальных районов области	Муниципальных районов области	Муниципальных районов области	Муниципальных районов области	Муниципальных районов области	Муниципальных районов области
18. Количество проведенных конкурсов «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	конкурс	-	1	1	1	1	1	1	1



ПЕРЕЧЕНЬ
основных мероприятий подпрограмм государственной программы
«Развитие государственной гражданской службы Владимирской области
и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Значения целевых индикаторов по годам реализации	Связь мероприятия с показателями подпрограммы
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма						
«Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы»						
1.	Основное мероприятие № 1: Совершенствование нормативно-правовой базы Владимирской области по вопросам государственной гражданской службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, государственного правового комитета администрации области	2017 год	2022 год	2017 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы) 2018 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по	Показатель № 1 Доля нормативных правовых актов Владимирской области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством по вопросам гражданской службы

					<p>вопросам государственной гражданской службы) 2019 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства) по вопросам государственной гражданской службы 2020 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы) 2021 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы) 2022 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы)</p>	Показатель № 2 Доля органов
2.	Основное мероприятие № 2:	Комитет государственной и	2017 год	2022 год	2017 год – 100 % (от общего количества органов	Показатель № 2 Доля органов

	<p>Обеспечение формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на государственной гражданской службе</p>	<p>Муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>			<p>исполнительной власти области) 2018 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2019 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2020 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2021 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2022 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области)</p>	<p>исполнительной власти области, в которых ведется работа по формированию и использованию кадрового резерва</p>
3.	<p>Основное мероприятие № 3: Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва) 2018 год – 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по</p>	<p>Показатель № 3 Доля вакантных должностей государственной гражданской службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва,</p>

					<p>конкурса и (или) из кадрового резерва) 2019 год – 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва) 2020 год – 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва) 2021 год – 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва) 2022 год – 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва)</p>	<p>сформированного на конкурсной основе</p>
4.	<p>Основное мероприятие № 4: Мониторинг должностных регламентов государственных гражданских служащих с целью актуализации и</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы с администрации и области, органы</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы) 2018 год – 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы, для которых</p>	<p>Показатель № 4 Доля должностей государственной гражданской службы, для которых</p>

	<p>оптимизации их содержания</p>	<p>исполнительной власти области</p>			<p>государственной гражданской службы) 2019 год – 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы) 2020 год – 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы) 2021 год – 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы) 2022 год – 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы)</p>	<p>утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям</p>
<p>5.</p>	<p>Основное мероприятие № 5: Проведение аттестации государственных гражданских служащих</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>2017 год – 100 % (от общего количества гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году) 2018 год – 100 % (от общего количества гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году) 2019 год – 100 % (от общего количества гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году) 2020 год – 100 % (от общего количества гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)</p>	<p>Показатель № 5 Доля государственных гражданских служащих, прошедших аттестацию</p>

					<p>служащих, подлежащих аттестации в текущем году) 2021 год – 100 % (от общего количества гражданских служащих. подлежащих аттестации в текущем году) 2022 год – 100 % (от общего количества гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)</p>	
6.	<p>Основное мероприятие № 6: Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих по программам повышения квалификации, в том числе научной, учебно-методической базы для организации учебного процесса, проведение консультационных занятий, внедрение в практику обучения новых образовательных программ</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации контрактной системе в сфере закупок товаров,</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 540 человек 2018 год – 540 человек 2019 год – 540 человек 2020 год – 540 человек 2021 год – 540 человек 2022 год – 540 человек</p>	<p>Показатель № 6 Количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации</p>

	работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд	2017 год	2022 год			
7.	Основное мероприятие № 7: Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале администрации области и органы исполнительной власти информации об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2022 год	2017 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2018 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2019 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2020 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2021 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области) 2022 год – 100 % (от общего количества исполнительных органов власти области)	Показатель № 7 Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области
8.	Основное мероприятие № 8:	Комитет государственной и муниципальной службы	2017 год	2022 год	2017 год – 1 мероприятие 2018 год – 1 мероприятие	Показатель № 8 Количество

	Профессиональное развитие государственных служащих области	муниципальной службы администрации области, Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)			2019 год – 1 мероприятие 2020 год – 1 мероприятие 2021 год – 1 мероприятие 2022 год – 1 мероприятие	мероприятий, реализованных в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих области
9.	Основное мероприятие № 9: Диспансеризация государственных гражданских служащих администрации области	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации	2017 год	2017 год	2017 год – 200 человек	Показатель № 9 Количество государственных гражданских служащих администрации области, прошедших диспансеризацию

				службы) 2020 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы) 2021 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы) 2022 год – 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)	
			2017 год	2022 год	Показатель № 11 Доля нормативных правовых актов органов местного самоуправления области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством
2.	Основное мероприятие № 2: Мониторинг нормативной правовой базы органов местного самоуправления области, разработанной в соответствии с действующим законодательством в сфере муниципальной службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области	2017 год	2022 год	Показатель № 11 Доля нормативных правовых актов органов местного самоуправления области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством

				<p>количества актов, принятых в сфере муниципальной службы</p> <p>органами местного самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p> <p>2019 год – 100% (от общего количества актов, принятых органами самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p> <p>2020 год – 100% (от общего количества актов, принятых органами самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p> <p>2021 год – 100% (от общего количества актов, принятых органами самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p>
--	--	--	--	---

					<p>законодательства по вопросам муниципальной службы)</p> <p>2022 год – 100% (от общего количества актов, принятых органами местного самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p>	
3.	<p>Основное мероприятие № 3: Оказание органам местного самоуправления помощи в методической помощи в административной деятельности, совершенствовании механизма формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>2017 год – 32 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p> <p>2018 год – 33 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p> <p>2019 год – 35 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p> <p>2020 год – 32 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p> <p>2021 год – 33 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p> <p>2022 год – 35 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p>	<p>Показатель № 12 Доля органов местного самоуправления области, в которых ведётся консультационная работа по формированию и использованию кадрового резерва</p>
4.	<p>Основное мероприятие № 4:</p>	<p>Комитет</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>2017 год – 100 % (от общего количества органов местного самоуправления области)</p>	<p>Показатель № 13</p>

<p>Оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв</p>	<p>государственной и муниципальной службы администрации области</p>		<p>количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ) 2018 год – 100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ) 2019 год – 100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ) 2020 год – 100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ) 2021 год – 100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с</p>	<p>Доля органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв</p>
--	---	--	--	---

					<p>Муниципальными актами и законодательством РФ) 2022 год – 100 % (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)</p>	
5.	<p>Основное мероприятие № 5: Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих области по программам повышения квалификации, в том числе: формирование научной, учебно-методической базы для организации учебного процесса, проведения консультационных занятий, оказание информационных и образовательных услуг муниципальным служащим</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 1 035 человек 2018 год – 1 000 человек 2019 год – 1 000 человек 2020 год – 1 000 человек 2021 год – 1 000 человек 2022 год – 1 000 человек</p>	<p>Показатель № 14 Количество муниципальных служащих области получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации</p>

		<p>обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>			
<p>б. Основное мероприятие № 6: Оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих</p>		<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2022 год</p>	<p>Показатель № 15 Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию</p> <p>2017 год – 100 % (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p> <p>2018 год – 100 % (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p> <p>2019 год – 100 % (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p> <p>2020 год – 100 % (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p> <p>2021 год – 100 % (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p> <p>2022 год – 100 % (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p>

					подлежащих аттестации в текущем году)	
7.	<p>Основное мероприятие № 7:</p> <p>Оказание информационно-методической консультационной помощи местным органам самоуправления</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области совместно с органами исполнительной власти области и структурными подразделениями администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 4</p> <p>2018 год – 4</p> <p>2019 год – 4</p> <p>2020 год – 4</p> <p>2021 год – 4</p> <p>2022 год – 4</p>	<p>Показатель № 16</p> <p>Количество проведенных обучающих семинаров с муниципальными служащими</p>
8.	<p>Основное мероприятие № 8:</p> <p>Мониторинг деятельности местного самоуправления и муниципальных районов области по принятию программ развития муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2022 год	<p>2017 год – 36 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)</p> <p>2018 год – 34 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)</p> <p>2019 год – 30 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)</p>	<p>Показатель № 17</p> <p>Доля органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, в которых проводится мониторинг деятельности по</p>

					районов области) 2020 год – 36 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области) 2021 год – 34 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области) 2022 год – 30 % (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	разработке программ развития муниципальной службы
9.	Основное мероприятие № 9: Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы местного самоуправления области (по согласованию), Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации	2017 год	2022 год	2017 год – 1 конкурс 2018 год – 1 конкурс 2019 год – 1 конкурс 2020 год – 1 конкурс 2021 год – 1 конкурс 2022 год – 1 конкурс	Показатель № 18 Количество проведенных конкурсов «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»

					Федерации (по согласованию)			
--	--	--	--	--	-----------------------------------	--	--	--



Проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	503	0113	08209	300	Областной бюджет	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	350,0
			10790										
	503	0113	08209	200	Областной бюджет	-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	450,0
			23640										
					Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
					Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	-
					Всего	50,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	800,0
					Федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	-
		503	0113	08209	300	Областной бюджет	50,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	350,0
				10790									
	503	0113	08209	200	Областной бюджет	-	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	450,0	
			23640										
					Местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-	
					Внебюджетный источник	-	-	-	-	-	-	-	

