



# АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.08.2019

№ 572

*Об утверждении Положения о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области*

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социальной политики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

И.о. Губернатора области



М.А. Чекунова

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке и размерах возмещения расходов**  
**при переезде на работу в другую местность**  
**работникам территориального фонда обязательного**  
**медицинского страхования Владимирской области**

1. Настоящее Положение о порядке и размерах возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Возмещение расходов работникам территориального фонда обязательного медицинского страхования Владимирской области (далее – фонд) при переезде по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность (местность за пределами административно-территориальных границ соответствующего населенного пункта) осуществляется в следующих размерах:

а) расходы по переезду работника и членов его семьи (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагону экономического класса, с четырехместными купе категории "К" или в вагоне категории "С" с местами для сидения;

водным транспортом - в каюте V группы морского судна регулярных транспортных линий и линий с комплексным обслуживанием пассажиров, в каюте II категории речного судна всех линий сообщения, в каюте I категории судна паромной переправы;

воздушным транспортом - в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для переезда на работу в другую местность работника и членов его семьи проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если эти авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки в указанную местность либо если оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета в указанную местность;

автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).

б) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи - в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом.

При отсутствии указанных видов транспорта возмещаются расходы по провозу имущества воздушным транспортом от ближайшей к месту работы железнодорожной станции или от ближайшего морского либо речного порта, открытого для навигации в данное время.

в) расходы по обустройству на новом месте жительства: на работника - в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы и на каждого переезжающего члена его семьи - в размере одной четвертой должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки) по новому месту работы работника.

Расходы, предусмотренные подпунктами "а" и "б" настоящего пункта, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику соответствующие средства передвижения.

3. Расходы по переезду членов семьи работника и по провозу их имущества, а также по обустройству их на новом месте жительства возмещаются в том случае, если они переезжают к новому месту жительства до истечения одного года со дня фактического выхода работника на работу по новому месту.

Право на возмещение расходов, связанных с переездом членов семьи работника, возникает после их регистрации по новому месту жительства (пребывания).

Под членами семьи работника понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, иные лица, находящиеся на иждивении работника и проживающие совместно с ним.

4. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется после выхода работника на новое место работы не позднее 1 месяца после предоставления работником заявления и документов, подтверждающих эти расходы, на основании приказа руководителя фонда о произведении выплат.

5. Работник предоставляет в фонд заявление и документы, подтверждающие расходы, связанные с переездом и перевозкой его имущества, в течение десяти рабочих дней со дня выхода на работу.

Работник предоставляет в фонд заявление и документы, подтверждающие расходы, связанные с переездом членов его семьи и перевозкой их имущества, в течение десяти рабочих дней после регистрации по новому месту жительства (пребывания) членов его семьи (если даты не совпадают).

Для возмещения расходов, связанных с переездом членов семьи работника, дополнительно предоставляются надлежаще заверенные копии:

документов, подтверждающих родство (свойство); паспортов членов семьи с отметкой о регистрации по новому месту жительства или свидетельства о регистрации по новому месту жительства (пребывания) членов семьи работника.

6. На оплату расходов в связи с переездом работника на работу в другую местность в исключительных случаях по предварительной договоренности с работодателем по новому месту работы работнику может быть выдан аванс на основании приказа директора фонда.

В случае выдачи работнику аванса возмещение расходов производится с учетом выданного аванса.

7. Расходы, связанные с проездом, перевозом личного имущества, возмещаются по кратчайшему (беспересадочному) маршруту. При следовании работника (членов его семьи) к новому месту работы с отклонением от кратчайшего маршрута, в том числе различными видами транспорта, возмещению подлежат фактические расходы, но не выше стоимости проезда по кратчайшему (беспересадочному) маршруту.

8. Расходы, понесенные работником, не возмещаются при отсутствии проездных документов, подтверждающих расходы, связанные с переездом работника и членов его семьи, а также документов, подтверждающих провоз имущества.

Уведомление об отказе в возмещении расходов, понесенных работником при переезде, вручается не позднее 3 календарных дней после представления работником соответствующего заявления.

9. Возмещение расходов в размерах, установленных пунктом 2 настоящего Положения, осуществляется в пределах средств, утвержденных на обеспечение выполнения функций аппаратом фонда.

10. Работник обязан вернуть фонду в полном объеме средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

если он не приступил к работе в установленный срок без уважительной причины;

если он до окончания срока работы, определенного трудовым договором, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

11. Настоящий порядок не применяется к категориям работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрены иные размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность.

