



## АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2019

№ 918

*О внесении изменений в приложение  
к постановлению Губернатора области  
от 04.09.2008 № 621*

В соответствии с Законом Владимирской области от 10.12.2001 №129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области» постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению Губернатора области от 04.09.2008 № 621 «Об оплате труда работников государственных областных учреждений физкультурно-спортивной направленности» следующие изменения:

1.1. Абзацы 2, 3, 4 пункта 2.1. изложить в следующей редакции:

- « - первого уровня – 3 238 рублей;
- второго уровня – 6 647 рублей;
- третьего уровня – 8 129 рублей».

1.2. Пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад, ставка заработной платы состоит из базового должностного оклада, базовой ставки заработной платы, последовательно умноженной на повышающие коэффициенты:

а) по уровню образования; по стажу работы; за квалификационную категорию для должностей «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре»; за наличие почетных (спортивных) званий для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор»; по занимаемой должности; по нагрузке; по специфике - для должностей работников физической культуры и спорта;

б) по уровню образования; по занимаемой должности; по стажу работы; по специфике - для должностей служащих;

в) по занимаемой должности; по стажу работы; по специфике - для профессий рабочих.».

1.3. Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

«2.4. Оплата труда работников учреждений, которые не предусмотрены настоящим Положением, регулируется соответствующими отраслевыми положениями по оплате труда работников соответствующих областных государственных учреждений с учетом коэффициента специфики согласно таблице № 5.

Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности, базовый оклад (базовый должностной оклад) повышается на 25 %.».

1.4. В абзаце 5 пункта 2.5. слова «при присвоении звания» заменить словами «при присвоении почетного (спортивного) звания».

1.5. В абзаце 3 пункта 2.6. слова «тренерскую (педагогическую) работу» заменить словами «тренерскую работу».

1.6. Раздел 3 «Особенности установления объема нагрузки в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку» изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.7. Разделы 4 «Особенности установления объема учебной нагрузки в учреждениях дополнительного образования» и 5 «Порядок и условия почасовой оплаты труда» исключить.

1.8. Пункты 6.7. и 6.8. исключить.

1.9. В пункте 7.3. слова «(не менее 30% фонда оплаты труда)» заменить словами «(не менее 20% фонда оплаты труда)».

1.10. Пункт 7.4. изложить в следующей редакции:

«7.4. Стимулирующие выплаты работникам за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются:

- тренерам, осуществляющим спортивную подготовку в соответствии с требованиями к результатам реализации программ спортивной подготовки на каждом из этапов спортивной подготовки, определенными в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта. При установлении стимулирующих выплат учитываются требования по соответствию интенсивности физической и психической нагрузки возрастным психофизиологическим параметрам спортсменов, установленные в федеральных стандартах спортивной подготовки;

- тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки, в том числе в другую организацию, осуществляющую подготовку спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации;

- тренерам, ранее участвовавшим не менее 2 лет в подготовке спортсмена, достигшего высоких результатов в официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе и в случаях перехода данного спортсмена в другую организацию, осуществляющую спортивную подготовку;

- тренерам-консультантам, оказывающим практическую помощь тренеру при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- заместителям руководителя Учреждения, непосредственно отвечающим за организацию подготовки спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

- иным специалистам, осуществляющим спортивную подготовку, непосредственно не задействованным в организации, реализации и (или) контроле реализации программ спортивной подготовки, но обеспечивающим непрерывный процесс спортивной подготовки (например: административно-управленческий и обслуживающий персонал организации), оказавшим практическую помощь

тренеру (тренерам) при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Стимулирующая выплата за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленной работнику стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.»

1.11. Пункт 7.5. изложить в следующей редакции:

«7.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

- тренерам и иным специалистам, осуществляющим спортивную подготовку, по результатам прохождения независимой оценки квалификации и получения соответствующего свидетельства – в размере до 10 % должностного оклада;

- работникам, реализующим экспериментальные и инновационные проекты в сфере физической культуры и спорта, – в размере до 10 % должностного оклада;

- работникам, имеющим почетные звания «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта СССР» или награжденным государственными наградами, – в размере до 20 % должностного оклада;

- работникам (за исключением должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор»), имеющим почетные звания «Заслуженный мастер спорта России», – в размере до 20 % должностного оклада;

- работникам, награжденным почетным знаком «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», – в размере до 15 % должностного оклада;

- работникам, награжденным знаком «Отличник физической культуры и спорта», – в размере до 10 % должностного оклада;

- работникам (за исключением должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор»), имеющим спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер России», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», – в размере до 15 % должностного оклада;

- работникам (за исключением должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор»), имеющим спортивные звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР», – в размере до 10 % должностного оклада;

- кандидатам наук по профилю деятельности – в размере до 20 % должностного оклада;

- докторам наук по профилю деятельности – в размере до 50 % должностного оклада.

Работникам, имеющим почетное (спортивное) звание и ученую степень, выплата за качество выполняемых работ осуществляется по каждому основанию.».

1.12. В абзаце 1 пункта 8.3. слова «(тренерам-преподавателям)» исключить.

1.13. В приложении № 1 к Положению:

1.13.1. В абзаце 1 пункта 1.1. раздела 1 «Схема расчета должностных окладов руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров государственных областных учреждений» слова «до 5 размеров» заменить словами «от 1 до 5 размеров».

1.13.2. В разделе 2 «Схема расчета должностных окладов общепрофессиональных должностей служащих» абзацы перед таблицей №1 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады общепрофессиональных должностей служащих рассчитываются по формуле:

$ДО = БО \times Коб \times Кст \times Кд \times Ксп$ , где:

ДО - должностной оклад;

БО - базовый должностной оклад;

Коб - коэффициент уровня образования (согласно таблице № 2);

Кст - коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

Кд - коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 1);

Ксп - коэффициент специфики (согласно разделу 5 настоящей Методики).».

1.13.3. В разделе 3 «Схема расчета должностных окладов (ставок заработной платы) должностей работников физической культуры и спорта» абзацы перед таблицей №2 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников физической культуры и спорта рассчитываются:

а) для работников физкультурно-спортивных организаций, не реализующих программы спортивной подготовки, по формуле:

$ДО = БО \times Коб \times Кст \times Кд \times Ксп$ , где:

ДО - должностной оклад;

БО - базовый должностной оклад;

Коб - коэффициент уровня образования (согласно таблице № 2);

Кст - коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

Кд - коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 3);

Ксп - коэффициент специфики (согласно разделу 5 настоящей Методики);

б) для работников учреждений, осуществляющих реализацию программ спортивной подготовки, по формуле:

$ДО = БО \times Коб \times Кст \times Ккв \times Ксзр \times Кд \times Кнаг \times Ксп$ , где:

ДО - должностной оклад;

БО - базовый должностной оклад;

Коб - коэффициент уровня образования (согласно таблице № 2);

Кст - коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

Ккв - коэффициент за квалификационную категорию для должностей «тренер», тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре» (согласно таблице № 2);

Ксзр – коэффициент за наличие почетных и спортивных званий для должностей «спортсмен», «спортсмен-инструктор» (согласно таблице № 2);

Кд - коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 3);

Кнаг - коэффициент нагрузки (согласно таблице № 6) для тренеров (тренеров-преподавателей), работающих с группами по адаптивной физической культуре (согласно таблице № 7);

Ксп - коэффициент специфики (согласно разделу 5 настоящей Методики).».

1.13.4. В разделе 4 «Схема расчета должностных окладов работников общеотраслевых рабочих профессий» абзацы перед таблицей №4 изложить в следующей редакции:

«Должностные оклады работников общеотраслевых рабочих профессий рассчитываются по формуле:

$ДО = БС \times Кст \times Кд \times Ксп$ , где:

ДО - должностной оклад;

БС - базовая ставка заработной платы;

Кст - коэффициент стажа работы (согласно таблице № 2);

Кд - коэффициент занимаемой должности (согласно таблице № 4);

Ксп - коэффициент специфики (согласно разделу 5 настоящей Методики).».

1.13.5. Таблицу № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.13.6. Таблицу № 4 изложить в редакции согласно приложению № 3.

1.13.7. Таблицу № 5 изложить в редакции согласно приложению № 4.

1.13.8. Таблицу № 6 изложить в редакции согласно приложению № 5.

1.13.9. Примечания к таблице № 6 изложить в редакции согласно приложению № 6.

1.13.10. Таблицу № 7 изложить в редакции согласно приложению № 7.

1.14. Приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 8.

1.15. В приложении № 3 к Положению раздел 1 «Основной персонал» изложить в редакции согласно приложению № 9.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социальной политики.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его опубликования со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2019 года.

Губернатор области



В.В. Сипягин

### **3. Особенности установления объема нагрузки в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку**

3.1. Объем нагрузки тренеров устанавливается исходя из количества занимающихся на каждом этапе подготовки по избранному виду спорта, закрепленных за работником в соответствии с тарификационным списком (для тренеров учреждений, осуществляющих реализацию программ спортивной подготовки).

Нагрузка тренеров и других работников, ведущих тренерскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем учреждения на год.

Продолжительность рабочего времени, при его суммированном учете, не может превышать норму рабочего времени, установленную Трудовым кодексом Российской Федерации.

Продолжительность рабочего времени для тренеров и инструкторов-методистов, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается исходя из продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю.

Для тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, норма непосредственно тренерской работы за ставку заработной платы определяется в размере 24 часа в неделю.

Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора непосредственно тренерская работа свыше 24 часов, осуществляемая в одной и той же организации в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Норма часов тренерской работы за ставку заработной платы устанавливается в астрономических часах, в т.ч. при установлении коротких перерывов между занятиями продолжительностью 15 - 20 минут.

В зависимости от занимаемой должности в рабочее время работников включается проведение тренировочных мероприятий, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами тренировочных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися.

Под тренерской нагрузкой работников следует понимать тренерскую работу, выполняемую во взаимодействии с занимающимися по видам спорта, установленную программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), текущий контроль ее выполнения.

Объем тренерской нагрузки работников определяется ежегодно на начало тренировочного периода (спортивного сезона) и устанавливается распорядительным актом организации.

Объем тренерской нагрузки работников, установленный на начало тренировочного периода (спортивного сезона), не может быть изменен в текущем году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее изменения, связанного с изменением количества часов по планам работы, графикам спортивной подготовки, изменением количества занимающихся, групп.

При определении объема тренерской нагрузки работников на следующий год (тренировочный период, спортивный сезон) обеспечивается сохранение преемственности в подготовке спортсменов без ее изменения в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества занимающихся, групп.

Об изменениях объема тренерской нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема тренерской нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. В соответствии со статьей 284 Трудового кодекса РФ продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности работников определяются трудовыми договорами (дополнительными соглашениями к трудовому договору) и должностными инструкциями.

3.4. Предельный объем тренерской нагрузки, которая может выполняться в том же учреждении руководителем учреждения, определяется приказом учредителя учреждения, а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителя), - руководителем учреждения. Тренерская работа в том же учреждении для указанных работников является внутренним совместительством.



Приложение № 2  
к постановлению администрации  
области  
от 24.12.2019 № 918

Таблица № 2

Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Повышающий коэффициент
Коэффициент уровня образования	Высшее профессиональное образование	1,07
	Среднее профессиональное образование	1,0
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	1,2
	Стаж работы от 10 до 15 лет	1,15
	Стаж работы от 5 до 10 лет	1,1
	Стаж работы от 2 до 5 лет	1,06
	Стаж работы от 0 до 2 лет	1,0
Коэффициент за квалификационную категорию*	Квалификационная категория: вторая категория	1,4
	первая категория	1,55
	высшая категория	1,75
Коэффициент за наличие почетных и спортивных званий**	Почетное или спортивное звание: Заслуженный мастер спорта России	1,3
	Мастер спорта России международного класса, Гроссмейстер России	1,2
	Мастер спорта России	1,1

\* - применяется только для должностей «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре»;

\*\* - применяется только для должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор».



Приложение № 3  
к постановлению администрации  
области  
от 24.12.2019 № 918

Таблица № 4

Квалификационный уровень	Коэффициент в зависимости от занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,0 - 1-й квалификационный разряд; 1,04 - 2-й квалификационный разряд; 1,09 - 3-й квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОКПДТР)
2 квалификационный уровень	1,142	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	1,0 - 4-й квалификационный разряд; 1,11 - 5-й квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, ОКПДТР
2 квалификационный уровень	1,23 - 6-й квалификационный разряд; 1,35 - 7-й квалификационный разряд	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, ОКПДТР
3 квалификационный уровень	1,49	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и

		профессий рабочих, ОКПДТР
4 квалификационный уровень	1,63 - 1,79	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)



Приложение № 4  
к постановлению администрации  
области  
от 24.12.2019 № 918

Таблица № 5

Перечень учреждений	Повышающие коэффициенты специфики
1	2
1. ГАУВО «Спортивно-оздоровительный центр «Олимп», ГАУ ВО «Спортивный комплекс «Торпедо»:	
- для инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, инструкторов по спорту	3
- для должностей служащих	2,5
- для профессий рабочих	3
- для медицинских работников	2
2. ГАУ ВО «Центр спортивной подготовки»:	
- для инструкторов-методистов, старших инструкторов-методистов, специалистов сборных команд (по видам спорта)	3,0
- для спортсменов-инструкторов	2,5
- для должностей служащих	2,5
- для профессий рабочих	3
- для медицинских работников	2
3. ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по футболу», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по самбо им. Е.В. Чичваркина», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике им. П.В.Кузнецова», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивному ориентированию», ГБУ ВО «Конноспортивная школа»:	
- для тренеров	1,15
- для тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре	1,4
- для инструкторов-методистов, тренеров-наездников лошадей	3,0
- для спортсменов-инструкторов	2,5
- для должностей служащих	2,5
- для профессий рабочих, коневодов	3
- для медицинских работников	2
4. ГАУ ВО «Спортивно-адаптивная школа по паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта»:	
- для тренеров	1,4
- для инструкторов-методистов	3,3
- спортсменов-инструкторов	2,8
- для должностей служащих	2,5
- для профессий рабочих	3
- для медицинских работников	2



Приложение № 5  
к постановлению администрации  
области  
от 24.12.2019 № 918

Таблица № 6

**Коэффициент нагрузки тренеров за подготовку одного занимающегося  
на этапах подготовки**

Этап подготовки	Период обучения	Коэффициент нагрузки (оплата труда тренера за подготовку одного занимающегося)		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1. Спортивно-оздоровительный этап; осуществление организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	0,022	0,022	0,022
2. Этап начальной подготовки	Первый год	0,03	0,03	0,03
	Второй год	0,036	0,036	0,036
	Третий год	0,038	0,038	0,038
3. Тренировочный этап	Первый год	0,05	0,045	0,04
	Второй год	0,07	0,065	0,05
	Третий год	0,09	0,08	0,07
	Четвертый год	0,11	0,095	0,08
	Пятый год	0,13	0,11	0,09
4. Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,17	0,16	0,14
	Свыше года	0,25	0,2	0,18
5. Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,3	0,25	0,2



**Примечания:**

1) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1 группа видов спорта - базовые виды спорта (дисциплины);

2 группа видов спорта - олимпийские виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание международного Олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

3 группа видов спорта - все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

2) требования к объему тренировочного процесса и соревновательной деятельности, наполняемости групп на этапах спортивной подготовки определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, утвержденными приказами Министерства спорта Российской Федерации (далее - федеральные стандарты);

3) общегодовой объем тренировочной нагрузки, предусмотренный федеральными стандартами, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%;

4) при зачислении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровне их спортивного мастерства не должна превышать двух спортивных разрядов;

5) в видах спорта, включенных в первую и вторую группы, кроме основного тренера могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта, дополнительные тренеры. Одновременная работа двух и более работников, реализующих программу с одним и тем же контингентом занимающихся, закрепленным одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта, в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, осуществляется в соответствии с программой, планом комплектования учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, тарификационными списками работников, локальными нормативными актами учреждения. Оплата труда тренеров по смежным видам спорта и дополнительных тренеров производится в пределах установленного фонда оплаты труда учреждения в соответствии с установленными им должностными окладами с учетом нагрузки;

6) максимальная наполняемость групп в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку по командным игровым видам спорта, на тренировочном этапе подготовки может быть увеличена до 20 человек, на этапе совершенствования спортивного мастерства - до 18 человек;

7) оплату тренеру, проводящему индивидуальные занятия со спортсменом - инструктором, не числящимся в группе спортивной подготовки, производить согласно пунктам 4 и 5 таблицы № 6 пропорционально отработанному времени.

8) дополнительная работа по проведению занятий с лицами, проходящими спортивную подготовку, за временно отсутствующего тренера является совмещением. В порядке совмещения допускается одновременное проведение тренировочных занятий с лицами, проходящими спортивную подготовку в группах на разных этапах спортивной подготовки, если:

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе начальной подготовки и тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) первого и второго года спортивной подготовки;

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) с третьего по пятый год спортивной подготовки и этапе совершенствования спортивного мастерства;

- объединенная группа состоит из лиц, проходящих спортивную подготовку на этапе совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства.

При этом должны быть соблюдены все нижеперечисленные условия:

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

- не превышен максимальный количественный состав объединенной группы (максимальный количественный состав объединенной группы определяется по группе, имеющей меньший показатель наполняемости согласно программе).



Приложение № 7  
к постановлению администрации  
области  
от 24.12.2019 № 918

**Коэффициент нагрузки тренеров, работающих с группами по адаптивной физической культуре, за подготовку одного занимающегося на этапах подготовки**

№ п/п	Этапы подготовки	Период	Коэффициент нагрузки за одного занимающегося			
			Спорт слепых	Спорт глухих	Спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	Спорт лиц с интеллектуальными нарушениями
1.	Спортивно-оздоровительный этап; осуществление организации и проведения спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	0,045	0,028	0,05	0,033
2.	Этап начальной подготовки	До года	0,055	0,03	0,055	0,04
		Свыше года	0,07	0,05	0,08	0,05
3.	Тренировочный этап	До года	0,1	0,074	0,12	0,085
		Второй и третий	0,2	0,12	0,22	0,13
		Свыше трех лет	0,22	0,18	0,25	0,18
4.	Этап совершенствования спортивного мастерства	До года	0,3	0,25	0,3	0,3
		Свыше года	0,45	0,33	0,45	0,33
5.	Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	0,55	0,45	0,55	0,45





## 1. Основной персонал

1.1. Для ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по футболу», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивной борьбе», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по боксу», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по самбо им. Е.В. Чичваркина», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике им. П.В.Кузнецова», ГБУ ВО «Спортивная школа олимпийского резерва по спортивному ориентированию», ГАУ ВО «Спортивно-адаптивная школа по паралимпийским и сурдлимпийским видам спорта»:

- тренер;
- спортсмен-инструктор;
- инструктор-методист.

1.2. Для ГБУ ВО «Конноспортивная школа»:

- тренер;
- спортсмен-инструктор;
- инструктор-методист;
- тренер-наездник лошадей;
- коневод;
- главный ветеринарный врач.

1.3. Для ГАУ ВО «Центр спортивной подготовки»:

- спортсмен-инструктор;
- инструктор-методист, старший инструктор-методист;
- специалист спортивных сборных команд (по видам спорта);
- руководитель спортивного отдела;
- руководитель методического отдела;
- руководитель отдела спортивного резерва.

1.4. ГАУВО «Спортивно-оздоровительный центр «Олимп», ГАУ ВО «Спортивный комплекс «Торпедо»:

- инструктор-методист, старший инструктор-методист, инструктор по спорту;
- должности рабочих, предусмотренные Единым тарифно-

квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

– должности специалистов и служащих, за исключением работников бухгалтерии, предусмотренные в разделах «Должности специалистов» и «Должности других служащих (технических исполнителей)» квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих (постановление Минтруда РФ от 21.08.1998 № 37).

