



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.12.2019

№ 962

*О внесении изменений в постановление
Губернатора области от 29.12.2012
№ 1545*

В соответствии с Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению Губернатора области от 29.12.2012 № 1545 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Специализированное автохозяйство администрации Владимирской области» следующие изменения:

1.1. В пункте 5.2. раздела 5 «Оплата труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера Учреждения»:

1.1.1. Таблицу после абзаца 5 изложить в следующей редакции:

«Общее количество полученных баллов»	Размер ежемесячных выплат в процентах от должностного оклада		
	%		
	за интенсивность и высокие результаты работы	за качество выполняемых работ	премиальные выплаты
60-52	20	15	25
51-48	16	8	16
47-43	10	6	10
менее 43	не выплачивается»		

1.1.2. Дополнить абзацем следующего содержания:

«В случае если руководителем Учреждения календарный год отработан не полностью, премиальная выплата по итогам работы за год выплачивается пропорционально фактически отработанному периоду времени.»

1.2. Приложение № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению.

1.3. В приложении № 6 к Положению:

1.3.1. Пункт 3 раздела «Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы за квартал» изложить в следующей редакции:

«3.	Укомплектованность Учреждения работниками, включая работающих на условиях неполного рабочего времени, и работников, являющихся внешними совместителями	Укомплектованность штатом не менее 95 процентов от штатного расписания - 5 баллов; укомплектованность штатом менее 95 процентов - 0 баллов	Письменный доклад руководителя	Ежеквартальная	Управление по социально-хозяйственному обеспечению»
-----	--	--	--------------------------------	----------------	---

1.3.2. Дополнить абзацами следующего содержания:

«Примечание:

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю Учреждения с учетом показателей эффективности деятельности Учреждения, установленных приложением № 5 к Положению.

Премиальные выплаты руководителю Учреждения не устанавливаются по итогам работы за временной период, в котором к нему применялись дисциплинарные взыскания.»

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2019 года.

Губернатор области



В.В. Сипягин

**ПЕРЕЧНИ
ДОЛЖНОСТЕЙ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ,
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ
И ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ПЕРСОНАЛУ УЧРЕЖДЕНИЯ**

I. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу Учреждения

1. Директор.
2. Главный бухгалтер.
3. Заместитель директора.
4. Бухгалтер 1 категории
5. Ведущий инженер.
6. Ведущий экономист.
7. Главный специалист мастерских.
8. Старший инспектор по кадрам.
9. Юрисконсульт.

II. Должности, относимые к основному персоналу Учреждения

1. Водитель автомобиля.
2. Старший диспетчер.
3. Диспетчер.
4. Слесарь по ремонту автомобилей.
5. Электрогазосварщик
6. Маляр.
7. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

III. Должности, относимые к вспомогательному персоналу Учреждения

1. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.
2. Уборщик производственных помещений.
3. Уборщик территории.
4. Вахтер.
5. Программист.
6. Медицинская сестра.
7. Инженер по охране труда.
8. Заведующий складом.

