



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.08.2020

№ 501

*О внесении изменений в постановление
администрации области от 16.04.2018
№ 300*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Владимирской области от 10.12.2001 № 129-ОЗ «О Губернаторе и администрации Владимирской области» и от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации области от 16.04.2018 № 300 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Центр государственной кадастровой оценки Владимирской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы стратегического планирования и проектного управления.».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. Раздел 1 «Общие положения» дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:

«1.5. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы,

Департамента имущественных и земельных отношений Владимирской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя такого учреждения (далее - гражданские служащие и работники Департамента).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда гражданских служащих и работников Департамента определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда гражданских служащих и работников Департамента на установленную численность

гражданских служащих и работников Департамента и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения определяется путем деления предусмотренного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).».

1.2.2. В разделе 2 «Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения»:

1.2.2.1. Пункт 2.2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Для работников учреждения профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» 5-го квалификационного уровня, занимающих должности заместителя начальника отдела, устанавливается КМД, равный 2,60.».

1.2.2.2. Дополнить пунктом 2.2.3 следующего содержания:

«2.2.3. Для работников учреждения, не указанных в пунктах 2.2.1 и 2.2.2 настоящего Положения, устанавливается КМД, равный 2,50.».

1.2.2.3. Строку 5 раздела «Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»» таблицы пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

5 квалификационный уровень	2,07	Главный специалист, заместитель начальника отдела
----------------------------	------	---

1.2.2.4. Дополнить пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. В штатном расписании учреждения после наименования должности, в соответствии с квалификационным уровнем, указывается наименование должности в соответствии с группой занятий согласно профессиональным стандартам (при наличии).».

1.2.3. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.2.3.1. Пункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются в размере от 10 до 200 процентов должностного оклада, ставки заработной платы в месяц.».

1.2.3.2. Пункт 4.4.2 исключить.

1.2.3.3. Пункты 4.4.3 - 4.4.4 считать соответственно пунктами 4.4.2 - 4.4.3.

1.2.4. Пункт 5.1 раздела 5 «Фонд оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«5.1. При формировании фонда оплаты труда работников (с учетом коэффициентов, предусмотренных пунктами 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 настоящего Положения), сверх средств, направляемых для выплаты должностных окладов, ставок заработной платы, предусматриваются средства для осуществления следующих выплат (в расчете на год):

5.1.1. Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 2 должностных окладов;

- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет - в размере 1,88 должностного оклада;

- премиальные выплаты по итогам работы - в размере 3 должностных окладов.

5.1.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 должностного оклада.

5.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, - в размере 1 должностного оклада.».

1.2.5. Пункт 8.2 раздела 8 «Перечни должностей, относимых к административно-управленческому, основному и вспомогательному персоналу учреждения» после слов «начальник отдела,» дополнить словами «заместитель начальника отдела,».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы стратегического планирования и проектного управления.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

И.о. Губернатора области



А.А.Ремига