



## АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.11.2020

№ 723

*Об установлении размера, порядка и условий предоставления единовременной денежной выплаты и порядка выплаты единовременного денежного пособия работникам государственной системы здравоохранения вследствие заражения новой коронавирусной инфекцией (2019-nCov)*

В соответствии с Законом Владимирской области от 14.11.2007 № 148-ОЗ «Об обязательном страховании медицинских, фармацевтических и иных работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Владимирской области, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, и единовременном денежном пособии в случае гибели работников медицинских организаций государственной системы здравоохранения Владимирской области» постановляю:

1. Установить единовременную денежную выплату работникам государственной системы здравоохранения, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), и пациентами с подозрением на эту инфекцию, в случае причинения им вреда здоровью в связи с развитием полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных заражением новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) и повлекших за собой временную нетрудоспособность, в размере 10 000 рублей.

2. Утвердить Порядок и условия предоставления единовременной денежной выплаты работникам государственной системы здравоохранения, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие

новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), и пациентами с подозрением на эту инфекцию, в случае причинения им вреда здоровью в связи с развитием полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных заражением новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) и повлекших за собой временную нетрудоспособность, согласно приложению № 1.

3. Утвердить Порядок выплат единовременных денежных пособий, в случае установления инвалидности работникам государственной системы здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, вследствие заражения новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV), согласно приложению № 2.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социальной политики.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 12.05.2020.

Губернатор области



В.В.Сипягин

Порядок и условия предоставления единовременной денежной выплаты работникам государственной системы здравоохранения, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), и пациентами с подозрением на эту инфекцию, в случае причинения им вреда здоровью в связи с развитием полученных при выполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных заражением новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) и повлекших за собой временную нетрудоспособность

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременной денежной выплаты работникам государственной системы здравоохранения, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), и пациентами с подозрением на эту инфекцию, в случае причинения им вреда здоровью в связи с развитием полученных при выполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных заражением новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) и повлекших за собой временную нетрудоспособность (далее – работники).

2. Единовременная денежная выплата предоставляется работнику в случае причинения ему вреда здоровью в связи с развитием полученных при выполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных заражением новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) и повлекших за собой временную нетрудоспособность.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется учреждением государственной системы здравоохранения, в котором работник осуществляет трудовую деятельность (далее – Учреждение), при условии привлечения его в соответствии с приказом руководителя Учреждения к непосредственной работе с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), и пациентами с подозрением на эту инфекцию.

Для установления факта причинения работнику вреда здоровью при выполнении трудовых обязанностей приказом руководителя Учреждения создается комиссия о расследовании случая причинения вреда здоровью работника при выполнении трудовых обязанностей, решение которой оформляется протоколом.

4. Для получения единовременной денежной выплаты работник подает в Учреждение заявление, к которому прилагаются следующие документы:

1) копия листа нетрудоспособности.

2) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного, подтверждающая наличие полученных при выполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных заражением новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV).

5. Учреждение в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления и приложенных к нему документов рассматривает их и принимает решение о предоставлении единовременной денежной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

Решение о предоставлении (об отказе в предоставлении) единовременной денежной выплаты оформляется приказом руководителя Учреждения.

6. Основаниями для отказа в предоставлении единовременной денежной выплаты являются:

- отсутствие условий для предоставления единовременной денежной выплаты, установленных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка;
- отсутствие документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка;
- наличие в представленных документах недостоверной информации.

Решение об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты направляется Учреждением работнику в письменной форме не позднее 5 рабочих дней со дня его принятия с указанием оснований отказа.

7. Единовременная денежная выплата производится Учреждением в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты.

8. Учреждение несет ответственность за целевое расходование бюджетных средств.



Порядок выплаты единовременного денежного пособия в случае установления инвалидности работникам государственной системы здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, вследствие заражения новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV)

1. Настоящий Порядок определяет правила выплаты единовременного денежного пособия в случае установления инвалидности работникам государственной системы здравоохранения, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровью, вследствие заражения новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV) (далее – работники).

2. Единовременное денежное пособие выплачивается в случае установления работнику инвалидности вследствие заражения новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV).

3. Единовременное денежное пособие выплачивается учреждением государственной системы здравоохранения, в котором работник осуществляет трудовую деятельность (далее – Учреждение), при условии привлечения его в соответствии с приказом руководителя Учреждения к непосредственной работе с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), и пациентами с подозрением на эту инфекцию.

Для установления факта причинения работнику вреда здоровью при исполнении трудовых обязанностей приказом руководителя Учреждения создается комиссия о расследовании случая причинения вреда здоровью работника при исполнении трудовых обязанностей, решение которой оформляется протоколом.

4. Для получения единовременного денежного пособия работник подает в Учреждение заявление, к которому прилагаются следующие документы:

1) справка об установлении работнику инвалидности, выданная федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы.

2) выписка из медицинской карты амбулаторного и (или) стационарного больного, подтверждающая наличие полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных заражением новой коронавирусной инфекцией (2019-nCoV).

Документ, указанный в подпункте 1 настоящего пункта, работник вправе представить самостоятельно. В случае его непредставления, данный документ (сведения о нем) запрашиваются Учреждением не позднее 2 рабочих дней, следующих за днем поступления заявления, в соответствующей организации путем направления межведомственного запроса, оформленного в установленном порядке.

5. Учреждение в течение 10 рабочих дней со дня подачи заявления и приложенных к нему документов рассматривает их и принимает решение о выплате единовременного денежного пособия или об отказе в его выплате.

Решение о выплате (об отказе в выплате) единовременного денежного пособия оформляется приказом руководителя Учреждения.

6. Основаниями для отказа в выплате единовременного денежного пособия являются:

- отсутствие условий для выплаты единовременного денежного пособия, установленных пунктами 2 и 3 настоящего Порядка;

- отсутствие документов, указанных в пункте 4 настоящего Порядка;

- наличие в представленных документах недостоверной информации.

Решение об отказе в выплате единовременного денежного пособия направляется Учреждением работнику в письменной форме не позднее 5 рабочих дней со дня принятия решения об отказе с указанием оснований отказа и порядка его обжалования.

7. Выплата единовременного денежного пособия производится Учреждением в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения о выплате единовременного денежного пособия.

8. Учреждение несет ответственность за целевое расходование бюджетных средств.

