



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

10.02.2021

№ 62

О Порядке предоставления в 2021-2023 гг. единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн. рублей врачам скорой медицинской помощи общепрофильных выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам-педиатрам, врачам-психиатрам, врачам-анестезиологам-реаниматологам специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи и 1,0 млн. рублей фельдшерам скорой медицинской помощи выездных бригад скорой медицинской помощи, медицинским сестрам-анестезистам специализированных бригад скорой медицинской помощи

В соответствии с постановлением Губернатора Владимирской области от 30.04.2013 № 494 «Об утверждении государственной программы «Развитие здравоохранения Владимирской области» постановляю:

1. Утвердить Порядок предоставления в 2021-2023 гг. единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн. рублей врачам скорой медицинской помощи общепрофильных выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам-педиатрам, врачам-психиатрам, врачам-анестезиологам-реаниматологам специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи и 1,0 млн. рублей фельдшерам скорой медицинской помощи выездных бригад скорой медицинской помощи, медицинским сестрам-анестезистам специализированных бригад скорой медицинской помощи согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социальной политики.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

Губернатор области



В.В.Сипягин

Приложение
к постановлению администрации области
от 10.02.2021 № 62

Порядок предоставления в 2021-2023 гг. единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн. рублей врачам скорой медицинской помощи общепрофильных выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам-педиатрам, врачам-психиатрам, врачам-анестезиологам-реаниматологам специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи и 1,0 млн. рублей фельдшерам скорой медицинской помощи выездных бригад скорой медицинской помощи, медицинским сестрам-анестезистам специализированных бригад скорой медицинской помощи

1. Настоящим порядком определяются правила и условия предоставления в 2021-2023 гг. единовременной компенсационной выплаты в размере 2,0 млн. рублей врачам скорой медицинской помощи общепрофильных выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам-педиатрам, врачам-психиатрам, врачам-анестезиологам-реаниматологам специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи и 1,0 млн. рублей фельдшерам скорой медицинской помощи выездных бригад скорой медицинской помощи, медицинским сестрам-анестезистам специализированных бригад скорой медицинской помощи (далее - единовременная компенсационная выплата, Порядок).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется врачам скорой медицинской помощи общепрофильных выездных бригад скорой медицинской помощи; врачам-педиатрам, врачам-психиатрам, врачам-анестезиологам-реаниматологам специализированных выездных бригад скорой медицинской помощи и фельдшерам скорой медицинской помощи выездных бригад скорой медицинской помощи, медицинским сестрам-анестезистам специализированных бригад скорой медицинской помощи в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим, начиная с 2021 года, в городские населенные пункты Владимирской области, за исключением городов с населением до 50 тысяч человек, после окончания образовательной организации, реализующей образовательные программы среднего профессионального и высшего медицинского образования, или переехавшим на работу из других субъектов Российской Федерации, при условии отсутствия предыдущей работы во Владимирской области не менее 2 лет по месту основной работы, или перешедшим из расположенных на территории Владимирской области медицинских организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, частной системы здравоохранения и иных организаций независимо от организационно-правовой формы, осуществляющих наряду с основной (уставной) деятельностью медицинскую деятельность, при условии работы в них не менее 2 лет по месту основной работы (далее - медицинские работники).

3. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно медицинским работникам, соответствующим требованиям, указанным в пункте 2 Порядка.

4. Условием предоставления медицинским работникам единовременной компенсационной выплаты является заключение договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты с Департаментом здравоохранения Владимирской области (далее - департамент здравоохранения).

5. Департамент здравоохранения заключает с медицинским работником договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее - договор), по которому медицинский работник принимает обязательства:

- исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, подведомственной департаменту здравоохранения, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, и периода прохождения повышения квалификации по специальности);

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, за исключением прохождения профессиональной переподготовки врачами по специальности «Скорая медицинская помощь», фельдшерами по специальности «Скорая и неотложная помощь», медицинскими сестрами по специальности «Анестезиология и реаниматология»;

- возвратить в областной бюджет часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

6. Для заключения договора:

6.1. Медицинский работник представляет в департамент здравоохранения следующие документы:

- заявление о получении единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета, открытого в кредитной организации;
- копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность;
- копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копию документа об окончании образовательной организации;

- копию документа об окончании интернатуры или ординатуры (при наличии);
- копию сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации специалиста;
- копию трудовой книжки, заверенную кадровой службой медицинской организации, и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке;
- копию трудового договора, заверенную кадровой службой медицинской организации;
- копию документа, подтверждающего наличие лицевого счета в кредитной организации.

Копии документов должны быть заверены в установленном порядке или представлены вместе с подлинниками.

Одновременно с указанными документами медицинский работник предъявляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, на бумажном носителе или в форме электронного документа.

6.2. Документы, подтверждающие отсутствие у медицинского работника неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) (в случае заключения договора о целевом обучении с департаментом здравоохранения), находятся в распоряжении департамента здравоохранения.

Документы, подтверждающие отсутствие у медицинского работника неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов) (в иных случаях), предоставляются медицинским работником.

7. Документы, указанные в пункте 6.1 и в абзаце 2 пункта 6.2 Порядка, медицинский работник обязан предоставить лично.

8. Департамент здравоохранения в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 6 Порядка, осуществляет их проверку и заключает с медицинским работником договор.

9. В заключении договора может быть отказано в случае:

- предоставления документов, указанных в пункте 6 Порядка, не в полном объеме;
- предоставления недостоверных данных;
- несоответствия медицинского работника требованиям, установленными пунктами 2 и 3 Порядка.

В случае принятия решения об отказе в заключении договора департамент здравоохранения в течение 10 рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 6 Порядка, направляет медицинскому работнику письменное уведомление об отказе в заключении договора с указанием причин отказа.

10. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику в течение 30 рабочих дней со дня заключения

договора в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет медицинского работника, открытый в кредитной организации.

11. Медицинская организация в течение двух рабочих дней сообщает в департамент здравоохранения о прекращении трудового договора с медицинским работником до истечения 5-летнего срока.

