



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2021

№ 177

О внесении изменения в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Губернатора области от 24.02.2014 № 164 «О порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840 «Об утверждении государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» изменение, изложив приложение в редакции согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации области от 25.01.2017 № 45 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Владимирской области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 11.08.2017 № 676 «О внесении изменений в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 27.12.2017 № 1140 «О внесении изменений в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 28.03.2018 № 238 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации Владимирской области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 23.05.2018 № 389 «О внесении изменений в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- пункт 1 постановления администрации области от 04.07.2018 № 506 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации области»;

- постановление администрации области от 25.09.2018 № 706 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 27.12.2018 № 971 «О внесении изменений в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 04.02.2019 № 72 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 14.05.2019 № 345 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 14.10.2019 № 719 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 27.12.2019 № 947 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 31.03.2020 № 204 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 27.04.2020 № 248 «О внесении изменений в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 22.12.2020 № 856 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840»;

- постановление администрации области от 29.12.2020 № 906 «О внесении изменений в приложение к постановлению администрации области от 23.09.2016 № 840».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального обеспечения.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В. Сипягин

Приложение
к постановлению
администрации
Владимирской области
от 31.03.2021 № 177

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ
ОБЛАСТИ»**

**ПАСПОРТ
государственной программы**

Наименование государственной программы	Государственная программа Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» (далее – государственная программа)
Наименование, номер и дата нормативного акта Правительства Российской Федерации, которым утверждена соответствующая по целям программа федерального уровня	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»
Ответственный исполнитель государственной программы	Департамент труда и занятости населения Владимирской области
Соисполнители государственной программы	Департамент здравоохранения Владимирской области, Департамент образования Владимирской области, Департамент социальной защиты населения Владимирской области, Департамент предпринимательства Владимирской области, Департамент сельского хозяйства Владимирской области, Департамент безопасности Владимирской области
Участники программы	Государственные казенные учреждения центры занятости населения Владимирской области
Подпрограммы государственной	Подпрограмма 1 «Активная политика содействия занятости населения и

программы	<p>социальная поддержка безработных граждан».</p> <p>Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения».</p> <p>Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом».</p>
Цель государственной программы	Развитие эффективного рынка труда и обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы.
Задачи государственной программы	<p>Содействие в реализации прав граждан в области труда; повышение качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения.</p> <p>Удовлетворение спроса работодателей области на рабочую силу через популяризацию рабочих и инженерных профессий; повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы.</p> <p>Обеспечение трудовыми ресурсами потребности экономики Владимирской области, в том числе путем содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область.</p>
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	<p>Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;</p> <p>уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в расчете на одну вакансию).</p>
Этапы и сроки реализации государственной программы	<p>2017 – 2024 годы.</p> <p>Государственная программа реализуется в один этап.</p>
Объем бюджетных ассигнований	Общий объем финансирования государственной программы составляет 9 658 530,1 тыс. рублей, в том

государственной программы, в том числе по годам и источникам	<p>числе:</p> <p>2017 год – 688 949,8 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 672 241,9 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 968 497,5 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 2 199 761,4 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 603 378,2 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1 172 803,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1 176 448,8 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 176 448,8 тыс. руб.</p> <p>Из них:</p> <p>средства федерального бюджета – 6 752 614,3 тыс. рублей:</p> <p>2017 год – 359 674,6 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 333 887,1 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 600 127,2 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 1 857 064,9 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 221 526,2 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 790 956,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 794 688,8 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 794 688,8 тыс. руб.;</p> <p>- средства областного бюджета – 2 220 917,7 тыс. рублей:</p> <p>2017 год – 238 747,1 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 261 965,8 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 280 500,6 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 283 029,6 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 289 215,9 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 289 210,9 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 289 123,9 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 289 123,9 тыс. руб.;</p> <p>- средства внебюджетных источников – 684 998,1 тыс. рублей:</p> <p>2017 год – 90 528,1 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 76 389,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 87 869,7 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 59 666,9 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 92 636,1 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 92 636,1 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 92 636,1 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 92 636,1 тыс. руб.</p>
--	---

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	Уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении в 2024 году 4,6%; уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении в 2024 году – 1,2% экономически активного населения; коэффициент напряженности на рынке труда в среднегодовом исчислении в 2024 году – 1,0 человек на 1 вакансию.
---	---

I. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Государственная программа разработана с учетом целей и задач, представленных в следующих стратегических документах:

Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения);

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 09.10.2007 № 1351);

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 № 1662-р);

Государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения» (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298);

Стратегия социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года (утверждена Указом Губернатора области от 02.06.2009 № 10).

Разработка государственной программы осуществлялась в соответствии с постановлениями Губернатора Владимирской области от 24.02.2014 № 164 «О Порядке разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» и от 09.07.2013 № 788 «О перечне государственных программ Владимирской области».

Законом о занятости населения определены правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к

производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения.

Кризисные явления в экономике отразились на рынке труда области. В 2015 году наблюдался рост общей и регистрируемой безработицы. По данным органов государственной статистики численность экономически активного населения области в возрасте от 15 до 72 лет составила в среднем за 2015 год 760,0 тыс. человек, что на 1,5 тыс. человек больше, чем в 2014 году, из них 717,7 тыс. человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 42,3 тыс. человек - как безработные с применением критериев Международной организации труда (далее - МОТ). Уровень безработицы, рассчитанный по методологии МОТ как отношение численности безработных граждан к численности экономически активного населения, в среднем за 2015 год вырос с 4,3% до 5,6%. В целом по Российской Федерации данный показатель составлял 5,6%, по Центральному федеральному округу – 3,5%.

Таблица 1

Наименование показателей	2014 год (в среднем за год)	2015 год (в среднем за год)
Численность экономически активного населения области, тыс. человек	758,5	760,0
Численность занятых экономической деятельностью, тыс. человек	725,7	717,7
Численность безработных по методологии Международной организации труда (МОТ), тыс. человек	32,9	42,3
Уровень безработицы по методологии МОТ, %	4,3	5,6
Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, человек	8485	9857

В 2015 году региональный рынок труда функционировал в значительно более неблагоприятных условиях относительно предыдущих лет.

В 2015 году в службу занятости населения обратились 55003 человека, что на 13,8% больше, чем годом ранее.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднегодовом исчислении увеличилась на 1372 человека (16,2%) и составила 9857 человек. Уровень регистрируемой безработицы вырос за 2015 год с 1,1% до 1,3%.

Отмечалось сокращение потребности предприятий в работниках. В среднем ежемесячно служба занятости располагала сведениями о 16,5 тыс. вакансий (в 2014 г. – 17,7 тыс.).

Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в расчете на одну вакансию) составил в среднем 1,1 чел./вак.

В течение года в ряде хозяйствующих субъектов области проводилась оптимизация численности персонала, сопровождавшаяся высвобождением работников. В 2015 году из организаций области, в связи с ликвидацией либо сокращением численности (штата) работников, в массовом порядке были уволены 2592 человека.

В области отмечался высокий уровень неполной занятости в значимых в экономическом и социальном отношении организациях.

В начале 2015 г. в 27 организациях был введен режим неполной занятости, в котором находилось 4250 человек. Наиболее сложная ситуация по неполной занятости работников сложилась к июлю 2015 года. Так, по итогам мониторинга на 8 июля 2015 года в 58 организациях в режиме неполной занятости находился 9991 человек. Эти работники находились под риском увольнения и в любой момент могли оказаться безработными.

Отдельные показатели, характеризующие ситуацию на рынке труда субъектов Российской Федерации, входящих в Центральный федеральный округ, представлены в таблице 2.

Таблица 2

	Уровень регистрируемой безработицы к экономически активному населению, %		Коэффициент напряженности на рынке труда чел./вак.	
	01.06.2015	01.06.2016	01.06.2015	01.06.2016
1	2	3	4	5
Российская Федерация	1,3	1,3	0,9	0,8
Центральный федеральный округ	0,8	0,9	0,7	0,7
Белгородская область	1,1	0,9	0,5	0,4
Брянская область	1,3	1,4	1,3	1,1

Владимирская область	1,4	1,3	1,0	0,7
Воронежская область	1,1	1,2	1,1	0,5
Ивановская область	1,3	1,4	1,0	1,3
Калужская область	0,8	0,7	0,6	0,6
Костромская область	0,9	0,9	0,6	0,7
Курская область	1,3	1,3	1,5	1,3
Липецкая область	0,7	0,6	0,6	0,6
Московская область	0,6	0,8	0,7	0,9
Орловская область	1,1	1,3	1,1	1,1
Рязанская область	1,0	1,0	0,7	0,7
Смоленская область	1,4	1,5	1,4	1,5
Тамбовская область	1,0	0,9	0,8	0,6
Тверская область	1,2	1,2	0,6	0,8
Тульская область	1,0	0,8	0,5	0,5
Ярославская область	1,5	1,7	1,1	1,2
г. Москва	0,5	0,6	0,5	0,5

В 2016 году положение на рынке труда характеризуется неустойчивым равновесием. Наблюдаются сокращение численности занятых в реальном секторе экономики, в том числе массовые увольнения персонала в ряде организаций.

Так, за 6 месяцев 2016 года в области в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности персонала уволены в массовом порядке 765 человек. По сведениям работодателей в июле - сентябре текущего года 14 организаций планируют провести высвобождение 1 тыс. работников.

Согласно данным исследований населения по проблемам занятости, проводимых органами государственной статистики в первом квартале 2016 года, численность занятого населения уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 29,38 тыс. человек, а уровень занятости (отношение численности занятого населения к общей численности населения в возрасте 15 - 72 лет) в указанный период снизился с 65,5% до 63,6%.

Численность граждан, которые не имели занятия, но активно искали его, в среднем за январь - март 2016 составила 45,5 тыс. человек, увеличившись

относительно аналогичного периода предыдущего года на 3 тыс. человек. Уровень общей безработицы (в соответствии с методологией МОТ) вырос на 0,6 п. п. и составил 6,3%.

Наблюдаются достаточно значительные размеры неполной занятости работников. По состоянию на начало июля 2016 г. введены режимы неполного рабочего времени, приостановки производства или предоставлены работникам отпуска без сохранения заработной платы в 55 организациях области для 5000 человек.

На 1 июня 2016 года в государственных казенных учреждениях центрах занятости населения состояло на учете 10,2 тыс. безработных граждан, что на 25 человек меньше, чем на соответствующую дату прошлого года. При этом в общем числе безработных более 17% граждан, относящихся к категории инвалидов.

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,3%, что соответствует показателю соответствующего периода прошлого года. В разрезе муниципальных образований значения показателя варьировались от 0,4% - 0,5% (от численности трудоспособного населения) - в Петушинском, Ковровском и Суздальском районах, до 2,9% - в Селивановском.

Отмечался некоторый рост спроса на рабочую силу. В январе - мае 2016 года в органы службы занятости заявлены сведения о 28,5 тыс. свободных рабочих мест (вакантных должностей), или на 3 тыс. единиц больше, чем годом ранее. При этом доля вакансий с оплатой труда выше прожиточного минимума выросла по сравнению с аналогичным периодом предыдущего года на 3,6 п. п. и составляла 71,8% от общего числа вакансий. В профессионально-должностной структуре потребности в работниках преобладали рабочие профессии - 72,5%.

На начало июня в областном банке вакансий насчитывалось свыше 17 тыс. предложений, из которых 17,7% - с продолжительностью существования более 6 месяцев. Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в расчете на одну вакансию) составлял 0,7 (на 01.05.2015 - 1,0).

В ближайшей перспективе во Владимирской области сохранится тенденция сокращения численности населения, в том числе трудоспособного возраста, что приведет к снижению числа экономически активных граждан и, как следствие, к сокращению предложения рабочей силы на рынке труда.

Эти факторы могут быть частично компенсированы ростом производительности труда при переходе к инновационной экономике, мерами по вовлечению в трудовую деятельность женщин, имеющих малолетних детей, пенсионеров, граждан с ограниченными физическими возможностями, привлечением иностранных работников.

Согласно умеренно-оптимистичному варианту прогноза социально-экономического развития области на 2017 - 2019 годы, который отражает развитие экономики в условиях реализации активной государственной политики, направленной на улучшение инвестиционного климата, повышение

конкурентоспособности и эффективности бизнеса, стимулирование экономического роста и модернизации, а также на повышение эффективности расходов бюджета, годовые темпы роста региональной экономики могут составить 103,2 – 103,6%.

В то же время переход к инновационной экономике (реструктуризация и диверсификация отраслей экономики) будет сопровождаться активными процессами на рынке труда: изменением структуры занятости, сокращением неэффективных рабочих мест, развитием инновационных направлений деятельности, следовательно, перераспределением рабочей силы между секторами экономики и видами экономической деятельности.

В данных условиях сохранится потребность в услугах службы занятости. По прогнозной оценке, ежегодно 50 - 40 тыс. граждан будут обращаться в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве.

В случае осложнения социально-экономического положения уровень общей безработицы (по методологии Международной организации труда) в эти годы может измениться до 6,5%. Численность регистрируемых безработных в среднегодовом исчислении будет составлять 10,0 - 11,0 тыс. человек, или 1,5% экономически активного населения.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты государственной программы, сроки и этапы реализации государственной программы

В соответствии с приоритетами государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы - развитие эффективного рынка труда и обеспечение реализации прав граждан на защиту от безработицы.

Для достижения указанной цели необходимо решение следующих задач:
содействие в реализации прав граждан в области труда; повышение качества предоставления государственных услуг в сфере занятости населения;
удовлетворение спроса работодателей области на рабочую силу через популяризацию рабочих и инженерных профессий; повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

обеспечение трудовыми ресурсами потребности экономики Владимирской области, в том числе путем содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область.

Основными показателями, характеризующими результаты реализации государственной программы, являются:

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год;

уровень регистрируемой безработицы в среднем за год;

коэффициент напряженности на рынке труда в среднем за год.

Сведения об индикаторах и показателях государственной программы Владимирской области и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе.

Данный перечень показателей (индикаторов) государственной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий государственной программы; максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации государственной программы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Целевые показатели носят открытый характер и предусматривают возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда, корректировки направления финансовых ресурсов на мероприятия государственной программы.

Государственная программа реализуется в 2017 - 2024 годах в один этап.

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной программы и подпрограмм государственной программы

Государственная программа и включенные в нее основные мероприятия подпрограмм представляют в совокупности комплекс взаимосвязанных мер, направленных на решение текущих и перспективных целей и задач в сфере занятости населения Владимирской области.

Государственная программа включает три подпрограммы:

- подпрограмма 1 «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

- подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения»;

- подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом».

Перечень основных мероприятий приведен в приложении 2 к государственной программе.

К участию в реализации государственной программы привлекаются государственные казенные учреждения центры занятости населения и по согласованию территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели, образовательные организации.

IV. Ресурсное обеспечение государственной программы

Общий объем средств, необходимых для реализации государственной программы, составляет 9 658 530,1 тыс. рублей, из них на Подпрограмму 1 предусмотрено 9 452 711,7 тыс. рублей, на Подпрограмму 2 – 194 913,1 тыс. рублей, на Подпрограмму 3 – 10 905,3 тыс. рублей.

Мероприятия Программы реализуются за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, а также внебюджетных источников:

- средства федерального бюджета – 6 752 614,3 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – 2 220 917,7 тыс. рублей;
- средства внебюджетных источников – 684 998,1 тыс. рублей.

Средства федерального бюджета направляются на:

- социальную поддержку граждан, признанных в установленном порядке безработными, в сумме 6 619 616,1 тыс. рублей (Подпрограмма 1);

- организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в сумме 43 456,0 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- организацию переобучения, повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в сумме 2 887,4 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- организацию переобучения, повышение квалификации работников организаций в целях повышения производительности труда в сумме 33 107,1 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений (модернизация службы занятости) в сумме 44 788,0 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- реализацию мероприятий по содействию добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, в сумме 8 759,7 тыс. рублей (Подпрограмма 3).

Средства областного бюджета расходуются на:

- разработку и реализацию мер активной политики занятости населения (Подпрограмма 1) – 435 181,4 тыс. рублей;

- обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных казенных учреждений центров занятости населения (Подпрограмма 1) – 1 712 916,1 тыс. рублей;

- реализацию мер по популяризации рабочих профессий и инженерных

специальностей среди населения (Подпрограмма 2) – 1 281,2 тыс. рублей;

- реализацию дополнительных мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы (Подпрограмма 2), - 59 854,6 тыс. рублей;

- организацию и проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан (Подпрограмма 2) – 5 001,6 тыс. рублей;

- организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в сумме 1 932,5 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- организацию переобучения, повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в сумме 58,9 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- организацию переобучения, повышение квалификации работников организаций в целях повышения производительности труда в сумме 1 631,7 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений (модернизация службы занятости) в сумме 914,1 тыс. рублей (Подпрограмма 2);

- реализацию мероприятий по содействию добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом (Подпрограмма 3), - 2 145,6 тыс. рублей.

Внебюджетные средства привлекаются на мероприятия по временному трудоустройству безработных граждан и подростков на договорной основе с работодателями (Подпрограмма 1) – 684 998,1 тыс. рублей.

На реализацию мероприятий Программы из областного бюджета предусматривается 2 220 917,7 тыс. рублей:

2017 год – 238 747,1 тыс. руб.;

2018 год – 261 965,8 тыс. руб.;

2019 год – 280 500,6 тыс. руб.;

2020 год – 283 029,6 тыс. руб.;

2021 год – 289 215,9 тыс. руб.;

2022 год – 289 210,9 тыс. руб.;

2023 год – 289 123,9 тыс. руб.;

2024 год – 289 123,9 тыс. руб.

При определении объема затрат на реализацию государственной

программы учитывались:

- результаты мониторинга предоставления государственных услуг, проект государственного задания на оказание государственных услуг по содействию занятости населения в 2014 - 2016 годах;

- прогнозируемое число получателей и средний размер социальных выплат в планируемом периоде;

- численность инвалидов, которым планируется оказать содействие в трудоустройстве, и средний размер возмещения затрат работодателям на приобретение, монтаж, установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и (или) создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, частичную компенсацию заработной платы инвалидов, принятых на созданные (оснащенные) рабочие места;

- численность граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу на условиях стажировки, а также размер возмещения затрат работодателям на компенсацию заработной платы стажирующихся выпускников и их наставников;

- расчеты-обоснования к сметам затрат государственных казенных учреждений центров занятости населения.

Положение о порядке финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения устанавливается постановлением администрации области.

Руководство государственной программой выполняет Департамент труда и занятости населения Владимирской области, который является органом, осуществляющим полномочия в сфере содействия занятости, главным получателем и распорядителем средств, выделяемых из областного бюджета.

Департаментом труда и занятости населения Владимирской области ведется ежемесячный мониторинг выполнения государственного задания и показателей госпрограммы на основе отчетности центров занятости населения.

В соответствии с постановлением Губернатора области от 24.02.2014 № 164 «О Порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» Департамент труда и занятости населения Владимирской области представляет отчеты о реализации государственной программы в экспертно-аналитическое управление, департамент финансов, бюджетной и налоговой политики Владимирской области, Счетную палату Владимирской области в установленные сроки.

Итоги реализации государственной программы ежегодно рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Объемы финансового обеспечения государственной программы за счет бюджетных средств утверждаются законом Владимирской области об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период и подлежат ежегодному уточнению при формировании проектов областного бюджета и могут быть скорректированы по основаниям, установленным статьями 217 и 232 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Информация о ресурсном обеспечении реализации государственной программы представлена в приложении 3 к государственной программе.

Контроль за реализацией государственной программы осуществляет Губернатор области.

V. Прогноз конечных результатов реализации государственной программы

Реализация государственной программы будет способствовать сохранению социальной стабильности в обществе, минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы, сдерживанию напряженности на рынке труда.

По итогам выполнения государственной программы ожидаются следующие результаты:

- сдерживание уровня безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднегодовом исчислении в 2024 году - 4,6%;
- сдерживание регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении в 2024 году - 1,2% экономически активного населения;
- сдерживание напряженности на рынке труда в 2024 году - 1,0 человека на 1 вакансию (в среднем за год).

VI. Порядок и методика оценки эффективности государственной программы

Эффективность реализации государственной программы оценивается по степени достижения целевых показателей (индикаторов) и определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$Э_{пп} = (C_{дп1} + \dots + C_{дп№}) / №$$

$Э_{пп}$ - эффективность реализации государственной программы (подпрограммы);

$C_{дп№}$ - степень достижения №-го показателя (индикатора) государственной программы (подпрограммы) с учетом желаемой тенденции развития;

№ - количество показателей (индикаторов) государственной программы (подпрограммы).

Эффективность реализации государственной программы признается высокой в случае, если значение составляет не менее 90%.

Эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается удовлетворительной в случае, если значение составляет не менее 80%.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается неудовлетворительной.

VII. Анализ рисков реализации государственной программы и описание мер управления рисками реализации государственной программы

Реализация государственной программы сопряжена с экономическими, финансовыми, социальными и организационными рисками.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, массовые высвобождения работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Финансовые риски связаны с сокращением в ходе реализации государственной программы предусмотренных объемов бюджетных средств. К финансовым рискам также относится неэффективное использование ресурсов государственной программы.

Кроме того, существуют организационные риски реализации государственной программы: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов; недостатки в процедурах управления и контроля.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации государственной программы предусматриваются:

- анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;
- проведение мониторинга выполнения программных мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей государственной программы в зависимости от объемов финансирования;
- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;
- выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществление дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения;
- адресность и доступность государственных услуг, оказываемых органами службы занятости гражданам;
- своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты;
- использование механизмов системы социального партнерства для

снижения и преодоления возможных рисков в сфере труда и занятости населения.

VIII. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации государственной программы (при оказании государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках программы)

В рамках реализации государственной программы предусматривается оказание государственных услуг физическим и юридическим лицам государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения и Департаментом труда и занятости населения Владимирской области в соответствии с законодательством о занятости (Подпрограмма 1).

Объемы предоставления государственных услуг (государственное задание) определяются на основании данных мониторинга потребности в государственных услугах с учетом прогнозной оценки ситуации на рынке труда и нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными учреждениями Владимирской области приведен в приложении 4 к государственной программе.

ПАСПОРТ

подпрограммы 1 государственной программы Владимирской области
«Содействие занятости населения Владимирской области»

Наименование подпрограммы	«Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее - Подпрограмма 1)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Владимирской области
Участники подпрограммы	Государственные казенные учреждения центры занятости населения Владимирской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Реализация комплекса мер по созданию условий для стимулирования эффективной занятости населения, обеспечения реализации прав граждан на защиту от безработицы, способствующих повышению жизненного уровня населения
Задачи подпрограммы	<p>Повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу;</p> <p>обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан;</p> <p>привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики с учетом принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов;</p> <p>развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;</p> <p>стимулирование создания (оснащения) рабочих мест для граждан, имеющих ограничения в трудовой деятельности по медицинским показаниям</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения службы занятости в поисках подходящей работы;

	<p>доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными;</p> <p>средняя продолжительность безработицы.</p>
<p>Этапы и сроки реализации подпрограммы</p>	<p>2017 – 2024 годы.</p> <p>Подпрограмма 1 реализуется в один этап</p>
<p>Объем бюджетных ассигнований подпрограммы</p>	<p>Общий объем финансирования подпрограммы 1 составляет 9 452 711,7 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2017 год – 677 392,8 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 658 079,9 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 894 409,9 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 2 160 332,5 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 584 542,5 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1 153 968,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1 161 993,1 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 161 993,1 тыс. руб.</p> <p>Из них:</p> <p>- средства федерального бюджета – 6 619 616,1 тыс. рублей:</p> <p>2017 год – 359 674,6 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 333 382,1 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 536 597,7 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 1 823 987,4 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 210 391,2 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 779 836,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 787 873,2 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 787 873,2 тыс. руб.;</p> <p>- средства областного бюджета – 2 148 097,5 тыс. рублей:</p> <p>2017 год – 227 190,1 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 248 308,8 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 269 942,4 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 276 678,2 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 281 512,2 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 281 495,2 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 281 483,8 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 281 483,8 тыс. руб.;</p> <p>- средства внебюджетных источников – 684 998,1 тыс. рублей:</p>

	<p>2017 год – 90 528,1 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 76 389,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 87 869,7 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 59 666,9 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 92 636,1 тыс. руб.</p> <p>2022 год – 92 636,1 5 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 92 636,1 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 92 636,1 тыс. руб.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации подпрограммы</p>	<p>Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения службы занятости в поисках подходящей работы, в 2024 году - 69,0%;</p> <p>доля граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, в 2024 году - 10%;</p> <p>средняя продолжительность безработицы в 2024 году - 4,4 месяца</p>

I. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 1, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Подпрограмма 1 направлена на реализацию государственной политики в области содействия занятости населения:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защита национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы.

В период, предшествующий разработке Подпрограммы 1, политика в области содействия занятости населения региона реализовывалась в рамках государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области на 2014 - 2016 годы», утвержденной постановлением Губернатора области от 28.10.2013 № 1206 (далее - программа), региональной программы «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда Владимирской области в 2015 году», утвержденной постановлением администрации области от 05.05.2015 № 420 (далее - региональная программа).

В 2015 году гражданам, обратившимся в органы службы занятости населения области, было оказано 174 тыс. государственных услуг.

В ходе реализации мероприятий государственной программы в 2015 году: оказано содействие в трудоустройстве - 34684 гражданам и организовано участие в оплачиваемых общественных работах 3285 человек;

предоставлены услуги по профессиональной ориентации - 27026 гражданам, по психологической поддержке - 1908 безработным;

получили государственные услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию - 2477 безработных граждан, а также 189 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет и 115 незанятых граждан, которым начислена страховая пенсия по старости и стремящихся к возобновлению трудовой деятельности;

организовано участие во временном трудоустройстве - 4531

несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

трудоустроено 178 инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

О положении на региональном рынке труда было проинформировано 92 тыс. граждан и 1948 работодателей. Проведено 508 ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в которых приняли участие 18589 человек.

Ежемесячно 8,6 тыс. безработных граждан получали социальную поддержку. Выплата пособия по безработице осуществлялась без задержек и в полном объеме.

В региональной программе дополнительных мероприятий приняли участие 20 организаций, где были реализованы мероприятия по временной занятости и опережающему профессиональному обучению работников, находящихся под риском увольнения, а также 127 организаций, использующих труд инвалидов, на которых была организована социальная занятость инвалидов.

Фактическая численность граждан - участников мероприятий в 2015 году составила:

- временная занятость работников организаций - 2357 человек;
- опережающее профессиональное обучение работников организаций – 2293 человека;
- социальная занятость инвалидов – 346 человек.

В ходе реализации мероприятий временной занятости участниками региональной программы была организована работа по модернизации производства, подготовке производственных площадей к установке нового более производительного оборудования, монтаж оборудования. Опережающее обучение позволило повысить квалификацию и профессиональную компетенцию работников.

Реализация программных мероприятий позволила не допустить неконтролируемого роста численности безработных граждан и сохранить социальную стабильность. Существенно уменьшилась численность работников, планируемых к увольнению. Так, если в конце 2014 года планировалось уволить в массовом порядке 2064 человека, то к концу 2015 года – 464 работника.

По состоянию на 1 июня 2016 года в государственных казенных учреждениях центрах занятости населения состояло на учете 10,2 тыс. безработных граждан, что на 25 человек меньше, чем на соответствующую дату прошлого года. При этом в общем числе безработных более 17% граждан, относящихся к категории инвалидов.

В 2016 году ситуация на регистрируемом рынке труда характеризуется как неустойчиво стабильная.

Уровень регистрируемой безработицы составил 1,3%, что соответствует показателю соответствующего периода прошлого года. Отмечался некоторый рост спроса на рабочую силу. В январе - мае 2016 года в органы службы занятости заявлены сведения о 28,5 тыс. свободных рабочих мест (вакантных

должностей), или на 3 тыс. единиц больше, чем годом ранее.

Несмотря на относительно благополучное положение на рынке труда в целом, в ряде муниципальных образований области сохраняется вероятность структурной и длительной безработицы, поскольку показатели напряженности, уровня безработицы, ее продолжительности здесь намного выше среднеобластных значений.

Особого внимания требуют вопросы занятости населения монопрофильных территорий. Во Владимирской области в перечень моногородов, утвержденный Минрегионом России, включены города Камешково, Меленки, Вязники, Гороховец, Кольчугино, Курлово и поселок Ставрово. На 1 июня т.г. численность официально зарегистрированных безработных и уровень безработицы в данных населенных пунктах составляют: г. Камешково – 207 чел. (2,9%), г. Меленки – 132 чел. (1,7%), г. Вязники – 490 чел. (2,4%), г. Кольчугино – 252 чел. (1,1%), г. Курлово – 78 чел. (2,3%), п. Ставрово – 44 чел. (1,0%).

Одновременно остаются проблемные вопросы в части обеспечения взаимодействия по повышению трудовой мобильности российских граждан и регулированию процессов привлечения иностранных работников.

Продолжается тенденция снижения количества привлекаемых иностранных работников. По сведениям миграционной службы за 5 месяцев 2016 года иностранным гражданам оформлено 623 разрешения на работу и 5643 патента. Всего для осуществления трудовой деятельности у физических и юридических лиц оформлено 5643 разрешительных документа, что на 21% меньше, чем годом ранее.

Администрацией области ежегодно определяется потребность в привлечении иностранных работников, приглашаемых из стран с визовым режимом въезда на территорию Российской Федерации, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, с учетом экономической, социальной и демографической ситуации, а также оценивается эффективность использования иностранной рабочей силы. Владимирской области на 2016 год квота на использование иностранных трудовых мигрантов с визовым режимом въезда определена в количестве 1933 человека.

Главными потребителями иностранной рабочей силы на региональном рынке труда остаются предприятия обрабатывающих производств. Среди них значительное число зарубежных компаний, использующих современное высокопроизводительное оборудование. Наибольший недостаток предприятия этого сектора испытывают в квалифицированных рабочих следующих профессий: наладчик оборудования, оператор - литейщик, оператор конвейерной линии, лаборант и др. Приглашаются руководители и специалисты из Германии, Австрии, Польши, Чешской республики.

В составе промышленных предприятий следует выделить швейное, текстильное и обувное производство. Рабочие места на этих предприятиях не замещаются по причине дефицита специалистов требуемых профессий и квалификации. В основном в названные сферы деятельности привлекаются швеи, техники - технологи, закройщики - граждане из Вьетнама, Китая.

Доля привлекаемых иностранных работников из стран с визовым режимом въезда в Российскую Федерацию не превышает 0,3% от численности занятых в экономике области и не оказывает значительного давления на региональный рынок труда.

В настоящее время сохранится потребность в услугах службы занятости. По прогнозной оценке, ежегодно 50 - 40 тыс. граждан будут обращаться в центры занятости населения за содействием в трудоустройстве.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы 1, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы 1, сроки и этапы реализации Подпрограммы 1

Основные приоритетные направления в сфере содействия занятости, отраженные в Подпрограмме 1:

- повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения;

- использование новых информационных возможностей и обеспечения доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения в целях совершенствования механизма информирования населения о возможностях трудоустройства в различных регионах Российской Федерации;

- создание условий для привлечения иностранной рабочей силы с учетом перспективных потребностей экономики в трудовых ресурсах и принципа приоритетного использования национальных кадров.

В соответствии с приоритетами государственной политики сформулирована цель настоящей подпрограммы - реализация комплекса мер по созданию условий для стимулирования эффективной занятости населения, обеспечения реализации прав граждан на защиту от безработицы, способствующих повышению жизненного уровня населения.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:
повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу;

- обеспечение государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан;

- привлечение иностранных работников в соответствии с потребностями экономики с учетом принципа приоритетного использования национальных трудовых ресурсов;

- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

- стимулирование создания (оснащения) рабочих мест для граждан, имеющих ограничения в трудовой деятельности по медицинским показаниям;

Основные показатели, характеризующие результаты реализации Подпрограммы 1:

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан,

обратившихся за содействием в государственные учреждения службы занятости в поисках подходящей работы;

доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными; средняя продолжительность безработицы.

Сведения об индикаторах и показателях Подпрограммы 1 и их значениях приведены в приложении 1 к государственной программе.

Целевые показатели носят открытый характер и предусматривают возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда, корректировки направления финансовых ресурсов на мероприятия государственной программы.

Подпрограмма 1 реализуется в 2017 - 2024 годах в один этап.

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы 1

Мероприятия Подпрограммы 1 направлены на решение поставленных целей и задач и содержат следующие характеристики.

Основное мероприятие 1.1. Принятие нормативно-правовых актов Владимирской области в сфере содействия занятости населения.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается разработка необходимых нормативных правовых актов, административных регламентов и методических материалов в области содействия занятости населения, а также внесение изменений в действующую нормативную базу по мере необходимости в целях повышения эффективности мероприятий, реализуемых на региональном рынке труда.

Основное мероприятие 1.2. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения.

В рамках данного мероприятия будут осуществляться следующие мероприятия активной политики занятости населения за счет средств областного бюджета:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального

- обучения и получения дополнительного профессионального образования;
- психологическая поддержка безработных граждан;
- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;
- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;
- организация проведения оплачиваемых общественных работ;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;
- организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;
- информирование о положении на рынке труда;
- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе проведение межрегиональных ярмарок вакантных рабочих мест;
- организация сопровождения при содействии занятости инвалидов;
- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, включая:
 - информирование жителей области о возможностях и условиях трудоустройства и проживания в других субъектах Российской Федерации, совершенствование региональной и межрегиональной систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации;
 - организацию собеседований по каналам скайп-связи работодателей с соискателями вакантных рабочих мест из числа жителей из других регионов Российской Федерации.

Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

- пособия по безработице;
- стипендии в период прохождения профессионального обучения и

получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Финансирование мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых бюджету Владимирской области в виде субвенции.

Основное мероприятие 1.4. Организация и координация работы по привлечению иностранной рабочей силы.

В рамках данного мероприятия предусматривается реализация мер, осуществляемых за счет средств областного бюджета, выделенных на содержание аппарата департамента труда и занятости населения Владимирской области по:

выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

организации и координации работы по определению потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объемам квот на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами, прибывшими из стран с визовым оформлением въезда в Российскую Федерацию.

Основное мероприятие 1.5. Проведение мониторинга состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда.

Данное основное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации государственной программы и предусматривает:

осуществление мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, в том числе в моногородах;

сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности о предоставлении государственных услуг и расходовании финансовых средств;

разработку прогнозных показателей состояния рынка труда и анализа спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Владимирской области.

На основе статистических данных предусматривается проведение мониторинга оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

Основное мероприятие 1.6. Материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности государственных учреждений службы занятости населения Владимирской области.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия за счет средств областного бюджета, направленные на:

дальнейшее развитие, сопровождение информационных систем и обеспечение межведомственного электронного взаимодействия;

обеспечение размещения и поддержания в актуальном состоянии информации об имеющихся свободных рабочих местах и вакантных должностях в региональном сегменте информационно-аналитической системы «Общероссийская база вакансий «Работа в России», обеспечение осуществления обмена сведениями с федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, в том числе проведение этих работ в Департаменте труда и занятости населения Владимирской области;

использование современных информационных технологий и предоставление государственных услуг в электронном виде;

формирование регионального сегмента регистров получателей государственных услуг по содействию занятости населения, включающих сведения о гражданах и работодателях, обратившихся в органы службы занятости, оказанных государственных услугах, и ежемесячное представление их в Федеральную службу по труду и занятости;

материально-техническое, кадровое и финансовое обеспечение деятельности государственных казенных учреждений службы занятости;

повышение качества и доступности оказания государственных услуг посредством использования мобильных центров занятости;

эффективное расходование средств областного бюджета и использование государственного имущества.

Перечень основных мероприятий приведен в приложении 2 к государственной программе.

К участию в реализации Подпрограммы 1 привлекаются государственные казенные учреждения центры занятости населения и по согласованию территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели, образовательные организации.

Мероприятия государственной программы планируется реализовывать через заключение контрактов, соглашений, договоров между государственными казенными учреждениями центрами занятости населения или Департаментом труда и занятости населения Владимирской области и работодателями, образовательными и другими организациями.

В соответствии со статьей 7.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании:

оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Органы местного самоуправления оказывают содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 1

Общий объем средств, необходимых для реализации Подпрограммы 1, – 9 452 711,7 тыс. рублей.

Мероприятия Подпрограммы 1 реализуются за счет средств федерального бюджета, областного бюджета, а также внебюджетных источников:

- средства федерального бюджета – 6 619 616,1 тыс. рублей;
- средства областного бюджета – 2 148 097,5 тыс. рублей;
- средства внебюджетных источников – 684 998,1 тыс. рублей.

Средства федерального бюджета направляются на социальную поддержку граждан, признанных в установленном порядке безработными.

Средства областного бюджета расходуются на:

- разработку и реализацию мер активной политики занятости населения – 435 181,4 тыс. рублей;
- обеспечение деятельности (оказание услуг) государственных казенных учреждений центров занятости населения – 1 712 916,1 тыс. рублей.

Внебюджетные средства привлекаются на мероприятия по временному трудоустройству безработных граждан и подростков на договорной основе с работодателями – 684 998,1 тыс. рублей.

Расходы регионального бюджета по годам реализации Подпрограммы 1:

- 2017 год – 227 190,1 тыс. руб.;
- 2018 год – 248 308,8 тыс. руб.;
- 2019 год – 269 942,4 тыс. руб.;
- 2020 год – 276 678,2 тыс. руб.;
- 2021 год – 281 515,2 тыс. руб.;
- 2022 год – 281 495,2 тыс. руб.;
- 2023 год – 281 438,8 тыс. руб.;
- 2024 год – 281 438,8 тыс. руб.

При определении объема затрат на реализацию Подпрограммы 1 учитывались:

- результаты мониторинга предоставления государственных услуг, проект государственного задания на оказание государственных услуг по содействию занятости населения в 2014 - 2016 годах;

- прогнозируемое число получателей и средний размер социальных выплат в планируемом периоде;

- численность инвалидов, которым планируется оказать содействие в трудоустройстве, и средний размер возмещения затрат работодателям на приобретение, монтаж, установку оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов и (или) создания инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам, частичную компенсацию заработной платы инвалидов, принятых на созданные

(оснащенные) рабочие места;

- расчеты-обоснования к сметам затрат государственных казенных учреждений центров занятости населения.

Положение о порядке финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия по содействию занятости населения устанавливается постановлением администрации области.

Руководство Подпрограммой 1 выполняет Департамент труда и занятости населения Владимирской области, который является органом, осуществляющим полномочия в сфере содействия занятости, главным получателем и распорядителем средств, выделяемых из областного бюджета.

Информация о ресурсном обеспечении реализации мероприятий представлена в приложении 3 к государственной программе.

V. Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы 1

Реализация Подпрограммы 1 позволит обеспечить повышение экономической активности населения и уровня трудоустройства граждан, качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения, в том числе государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан.

По итогам выполнения Подпрограммы 1 ожидаются следующие результаты:

- удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в государственные учреждения службы занятости с целью поиска подходящей работы, в 2024 году - 69,0%;

- доля граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными, - 10%;

- снижение средней продолжительности безработицы до 4,4 мес. в 2024 году.

VI. Порядок и методика оценки эффективности государственной программы

Оценка бюджетной эффективности реализации основных мероприятий Подпрограммы 1 оценивается в соответствии с постановлением Губернатора области от 24.02.2014 № 164 «О порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» и производится с учетом следующих составляющих:

- степени достижения целевых индикаторов основных мероприятий Подпрограммы 1;

- степени соответствия фактических затрат на реализацию основных мероприятий запланированному уровню (оценка полноты и эффективности использования средств).

1. Оценка степени достижения целей каждого основного мероприятия может определяться путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) подпрограммы и их плановых значений по формуле:

$$C_{дц} = (C_{дп1} + C_{дп2} + C_{дп3}) / N_{\text{о}}, \text{ где:}$$

$C_{дц}$ - степень достижения целей мероприятия;

$C_{дп}$ - степень достижения показателя (индикатора) подпрограммы по мероприятию;

$N_{\text{о}}$ - количество показателей (индикаторов) подпрограммы по каждому мероприятию.

Степень достижения целевых индикаторов подпрограммы рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$C_{дп} = (З_{\text{ф}} / З_{\text{п}}) \times 100$$

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$C_{дп} = (З_{\text{п}} / З_{\text{ф}}) \times 100$$

где:

$C_{дп}$ - степень достижения целевого индикатора основного мероприятия подпрограммы (процентов);

$З_{\text{ф}}$ - фактический уровень достижения целевого индикатора основного мероприятия подпрограммы;

$З_{\text{п}}$ - установленное целевое значение индикатора основного мероприятия подпрограммы.

2. Коэффициент полноты использования средств областного бюджета по каждому основному мероприятию подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$K_{\text{п}} = (\Phi_{\text{п}} / \Phi_{\text{ф}}) \times 100$$

$K_{\text{п}}$ - коэффициент полноты использования средств областного бюджета на реализацию основного мероприятия подпрограммы (процентов);

$\Phi_{\text{ф}}$ - сумма средств областного бюджета, израсходованных на реализацию основного мероприятия подпрограммы;

$\Phi_{\text{п}}$ - сумма средств, предусмотренная в областном бюджете на реализацию основного мероприятия подпрограммы.

3. Коэффициент эффективности использования средств, выделяемых из областного бюджета на реализацию каждого мероприятия, определяется по следующей формуле:

$$K_3 = (K_n \times C_{Дн}) / 100\%$$

K_3 - коэффициент эффективности использования средств, выделяемых из областного бюджета на реализацию основного мероприятия подпрограммы.

4. Бюджетная эффективность реализации основного мероприятия государственной программы признается высокой в случае, если значение составляет не менее 100%.

Бюджетная эффективность реализации основного мероприятия государственной программы признается удовлетворительной в случае, если значение составляет не менее 95%.

В остальных случаях бюджетная эффективность реализации основного мероприятия государственной программы признается неудовлетворительной.

Оценка бюджетной эффективности мероприятий, на которые бюджетные ассигнования не предусмотрены, не производится.

5. Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени достижения целевых показателей (индикаторов) и определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$Э_{пп} = (C_{дп1} + \dots + C_{дп№}) / №$$

$Э_{пп}$ - эффективность реализации подпрограммы;

$C_{дп№}$ - степень достижения №-го показателя (индикатора) подпрограммы с учетом желаемой тенденции развития;

$№$ - количество показателей (индикаторов) подпрограммы.

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой в случае, если значение составляет не менее 90%.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной в случае, если значение составляет не менее 80%.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается неудовлетворительной.

VII. Анализ рисков реализации Подпрограммы 1 и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы 1

Реализация Подпрограммы 1 сопряжена с экономическими, финансовыми, социальными и организационными рисками.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, массовые высвобождения работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда и росту безработицы.

Финансовые риски связаны с сокращением в ходе реализации мероприятий Подпрограммы 1 предусмотренных объемов бюджетных средств. К финансовым рискам также относится неэффективное использование ресурсов Подпрограммы 1.

Кроме того, существуют организационные риски: несвоевременное,

недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов; недостатки в процедурах управления и контроля.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации мероприятий предусматриваются:

анализ и прогнозирование рынка труда и сферы занятости населения;

проведение мониторинга выполнения мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей подпрограммы в зависимости от объемов финансирования;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;

выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения;

адресность и доступность государственных услуг, оказываемых органами службы занятости гражданам;

своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты;

использование механизмов системы социального партнерства для снижения и преодоления возможных рисков в сфере труда и занятости населения.

VIII. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации Подпрограммы 1 (при оказании государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках Подпрограммы)

В рамках реализации Подпрограммы 1 предусматривается оказание государственных услуг физическим и юридическим лицам государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения и Департаментом труда и занятости населения Владимирской области в соответствии с законодательством о занятости.

Объемы предоставления государственных услуг (государственное задание) определяются на основании данных мониторинга потребности в государственных услугах с учетом прогнозной оценки ситуации на рынке труда и нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг государственными учреждениями Владимирской области приведен в приложении 4 к государственной программе.

ПАСПОРТ

подпрограммы 2 государственной программы Владимирской области
«Содействие занятости населения Владимирской области»

Наименование подпрограммы	«Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения» (далее - Подпрограмма 2)
Ответственный исполнитель подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Владимирской области
Участники подпрограммы	Государственные казенные учреждения центры занятости населения Владимирской области
Программно-целевые инструменты подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Удовлетворение спроса работодателей области на рабочую силу через популяризацию рабочих и инженерных профессий; повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
Задачи подпрограммы	Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц, испытывающих трудности в поиске работы; реализация комплекса мер по обеспечению экономики области квалифицированными кадрами; совершенствование системы профессиональной ориентации населения, повышение престижа рабочих профессий и инженерных специальностей.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости в поисках подходящей работы;
	доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

	удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2024 годы. Подпрограмма 2 реализуется в один этап
Объем бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Общий объем финансирования Подпрограммы 2 составляет 194 913,1 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2017 год – 11 557,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 12 585,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 72 499,4 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 37 928,9 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 17 335,7 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 17 335,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 12 835,7 тыс. руб.;</p> <p>2024 год - 12 835,7 тыс. руб.</p> <p>Из них:</p> <p>средства федерального бюджета – 124 238,5 тыс. рублей:</p> <p>2017 год – 0,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 0,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 62 116,0 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 31742,5 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 9 800,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 9 800,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 5 390,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 5 390,0 тыс. руб. ;</p> <p>- средства областного бюджета – 70 674,6 тыс. рублей:</p> <p>2017 год – 11 557,0 тыс. руб.;</p> <p>2018 год – 12 585,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 10 383,4 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 6 186,4 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 7 535,7 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 7 535,7 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 7 445,7 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 7 445,7 тыс. руб.</p>
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в государственные учреждения занятости в поисках подходящей работы, в 2024 году - 65,0%;

	<p>доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в 2024 году - 55,0%;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2024 году – 1,1%.</p>
--	--

I. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 2, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития

Правовые основы государственной политики содействия занятости населения, отраженные в Подпрограмме 2, определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Подпрограмма 2 направлена на реализацию государственной политики в области содействия занятости населения, в том числе:

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Несмотря на относительно благополучное положение на рынке труда в целом, существует проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники образовательных учреждений профессионального образования без опыта работы) и другие категории граждан.

Существуют сложности с трудоустройством инвалидов. Факторами, сдерживающими их вовлечение в трудовую деятельность, являются: недостаточное количество специально оснащенных рабочих мест, экономическая незаинтересованность или отсутствие у работодателей средств на оборудование рабочих мест для инвалидов.

Отсутствие достаточного количества квалифицированных рабочих и специалистов с техническим образованием - проблема сложная, включающая в себя множество различных аспектов. Можно выделить три базовых сферы, в которых находятся истоки сложившейся проблемной ситуации: рынок труда, система образования и социальные ориентиры и ценности.

В 2015 - 2016 учебном году Департаментом труда и занятости населения совместно с Департаментом образования, ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития образования имени Л.Н. Новиковой», муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, образовательными организациями и государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения разработан комплекс мер, направленный на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных школах и популяризацию и повышение престижа рабочих профессий, разработан календарь мероприятий, в рамках проведения которого организованы: в ноябре 2015 года «Неделя промышленности», в январе 2016 года «Неделя

самозанятости и предпринимательства», в марте 2016 года «Неделя строительства, ЖКХ, энергетики и транспорта» и в апреле «Неделя сельского хозяйства».

Основными задачами стали:

повышение престижа рабочих специальностей;
привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и инженерных специальностей в реальном секторе экономики.

За период проведения мероприятий наметились позитивные тенденции в решении поставленных задач, которые не потеряли своей актуальности, что потребовало закрепления и развития достигнутых результатов в следующем периоде.

За период реализации данных программ наметились позитивные тенденции в вопросе повышения престижности рабочих и инженерных профессий. Вместе с тем решаемые задачи не потеряли своей актуальности, что требует закрепления и развития достигнутых результатов.

Активную работу по информированию всех слоев населения о реальной ситуации на рынке труда и востребованности кадров по рабочим профессиям и инженерным специальностям необходимо проводить постоянно.

В целях поднятия престижа рабочих профессий и инженерных специальностей предусматривается дальнейшая активизация работы по:

профессиональной ориентации и трудовой мотивации, прежде всего учащихся выпускных классов общеобразовательных организаций, в том числе в рамках ежегодно проводимого профориентационного проекта «Живи, учись и работай во Владимирской области»;

пропаганде рабочих и технических специальностей в целях повышения уровня осведомленности молодежи о существующих профессиях;

пропаганде достижений и передового опыта рабочих кадров реального сектора экономики;

повышению мотивации у молодежи на получение профессий и специальностей, востребованных в реальном секторе экономики.

Влияние негативного фактора на социально-экономическое положение в области, связанного с сокращением численности трудоспособного населения может быть частично компенсировано ростом производительности труда при переходе к инновационной экономике, мерами по вовлечению в трудовую деятельность женщин, имеющих малолетних детей, пенсионеров, граждан с ограниченными физическими возможностями.

II. Приоритеты государственной политики в сфере реализации

Подпрограммы 2, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения;
основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы 2, сроки и этапы реализации Подпрограммы 2

Основные приоритетные направления в сфере содействия занятости, отраженные в Подпрограмме 2:

- создание условий для продления периода трудовой деятельности за счет

стимулирования использования трудового потенциала работников старшего возраста;

- расширение практики стажировок молодых специалистов в организациях в целях их последующего трудоустройства на постоянное рабочее место;
- стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями;
- совершенствование системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения;
- создание условий для закрепления кадров рабочих профессий и инженерных специальностей на предприятиях Владимирской области путем проведения профессиональной ориентации и трудовой мотивации, прежде всего молодых граждан области.

В соответствии с приоритетами государственной политики сформулирована цель настоящей подпрограммы - удовлетворение спроса работодателей области на рабочую силу через популяризацию рабочих и инженерных профессий; повышение конкурентоспособности на рынке труда граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц, испытывающих трудности в поиске работы;
- реализация комплекса мер по обеспечению экономики области квалифицированными кадрами;
- совершенствование системы профессиональной ориентации населения, повышение престижа рабочих профессий и инженерных специальностей.

Основные показатели, характеризующие результаты реализации Подпрограммы 2:

удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы;

доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Сведения об индикаторах и показателях Подпрограммы 2 и их значениях приведены в приложении № 1 к Подпрограмме 2.

Целевые показатели носят открытый характер и предусматривают возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда, корректировки направления финансовых ресурсов на мероприятия государственной программы.

Подпрограмма 2 реализуется в 2017 - 2024 годах в один этап.

III. Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы 2

Мероприятия Подпрограммы направлены на решение поставленных целей и задач и содержат следующие характеристики.

Основное мероприятие 2.1. Реализация мер по популяризации рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться мероприятия за счет средств областного бюджета, направленные на:

изготовление и трансляцию видеофильмов, организацию циклов тематических теле- и радиопередач: о рабочих профессиях, рабочих династиях, передовиках производства, победителях конкурсов профессионального мастерства, учреждениях профессионального образования; о людях, начавших свою трудовую биографию с профессии рабочего и достигших успехов в профессиональной карьере, добившихся признания и уважения в обществе; об общественных молодежных объединениях, структурах по работе с молодежью на предприятиях;

выпуск в печатных изданиях тематической специальной полосы по вопросам популяризации рабочих и инженерных профессий;

организацию и проведение среди учащихся конкурса творческих работ о профессиях «Фестиваль профессий»;

организацию и проведение мероприятий по профессиональной ориентации молодежи на востребованные рынком труда рабочие профессии и инженерные специальности;

организацию мероприятий по присвоению звания «Мастер земли Владимирской» победителям областных отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

Основное мероприятие 2.2. Разработка и реализация дополнительных мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

В рамках данного мероприятия будут реализовываться дополнительные меры, направленные на повышение заинтересованности работодателей в создании (оснащении) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, сохранении численности работающих инвалидов, а также организации стажировки граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, осуществляемые за счет средств областного бюджета.

Комплекс дополнительных мер планируется осуществлять посредством:

а) заключения между государственными казенными учреждениями Владимирской области - центрами занятости населения и работодателями соглашений о содействии трудоустройству инвалидов, соглашений о содействии сохранению численности работающих инвалидов и соглашений об организации стажировки граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, предусматривающих:

возмещение работодателям затрат на приобретение, монтаж и установку

оборудования для оснащения рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, включая оборудование, необходимое для обеспечения доступности указанных рабочих мест для инвалидов;

возмещение работодателям затрат на оплату труда инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) рабочие места;

возмещение работодателям затрат на оплату труда инвалидов, работающих в организациях, учредителями которых являются общественные организации инвалидов, с численностью инвалидов не менее 50% от общей численности работников, за исключением инвалидов, работающих в общественных организациях инвалидов;

возмещение работодателям затрат на доплату за наставничество наставникам, закрепленным за инвалидами, трудоустроенными на оборудованные (оснащенные) рабочие места, в целях сопровождения инвалидов в период их адаптации на рабочих местах;

возмещение работодателям затрат на оплату труда граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу на условиях стажировки, во время прохождения стажировки;

возмещение работодателям затрат на доплату за наставничество наставникам, закрепленным за выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу на условиях стажировки, во время прохождения стажировки;

б) информирования населения и работодателей о дополнительных мероприятиях в области содействия занятости населения.

Основное мероприятие 2.3. Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан.

В рамках данного основного мероприятия реализуются публичные мероприятия: тематические фестивали, фестивали, форумы, конференции, выставки-презентации, круглые столы и т.д.

Основное мероприятие 2.4. Федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

Данное основное мероприятие предусматривает организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Мероприятие направлено на поддержку занятости данной категории граждан, в том числе в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда.

Мероприятие предусматривает:

- обучение граждан, обратившихся в центры занятости населения и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в реализации мероприятия, в том числе с использованием механизма образовательных

сертификатов;

- обучение работников в возрасте от 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста по направлению работодателей, при этом работодатель обращается в центр занятости населения для заключения соглашения, предусматривающего возмещение затрат работодателя на организацию соответствующего обучения своих работников.

Мероприятие осуществляется на условиях софинансирования за счет средств областного бюджета и федерального бюджета в виде межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету Владимирской области.

Мероприятие реализуется в 2019 – 2020 годах.

Основное мероприятие 2.5. Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

Данное основное мероприятие предусматривает организацию переобучения, повышение квалификации работников предприятий в целях повышения производительности труда, развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Мероприятие осуществляется на условиях софинансирования за счет средств областного бюджета и федерального бюджета в виде межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету Владимирской области.

Мероприятие реализуется в 2019 – 2020 годах.

Основное мероприятие 2.6. Федеральный проект «Содействие занятости женщин - доступность дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография».

Данное основное мероприятие предусматривает организацию переобучения, повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

Женщины, обратившиеся в центры занятости населения, получают направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам и участвующие в реализации мероприятия, в том числе с использованием механизма образовательных сертификатов.

Мероприятие осуществляется на условиях софинансирования за счет средств областного бюджета и федерального бюджета в виде межбюджетного трансферта, предоставляемого бюджету Владимирской области.

Мероприятие реализуется в 2020 году.

Основное мероприятие 2.7. Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

Данное основное мероприятие предусматривает развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с

использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.

Мероприятие реализуется в 2021 -2024 годах.

Перечень основных мероприятий приведен в приложении № 2 к Подпрограмме 2.

IV. Ресурсное обеспечение Подпрограммы 2

Общий объем средств, необходимых для реализации Подпрограммы 2, – 194 913,1 тыс. рублей.

Мероприятия Подпрограммы 2 реализуются за счет средств федерального бюджета и областного бюджета.

- средства федерального бюджета – 124 238,5 тыс. рублей;

- средства областного бюджета – 70 674,6 тыс. рублей;

Средства федерального бюджета направляются на:

- организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в сумме 43 456,0 тыс. рублей;

- организацию переобучения, повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в сумме 2 887,4 тыс. рублей;

- организацию переобучения, повышение квалификации работников организаций в целях повышения производительности труда в сумме 33 107,1 тыс. рублей;

- развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений (модернизация службы занятости) в сумме 44 788,0 тыс. рублей.

Средства областного бюджета расходуются на:

- реализацию мер по популяризации рабочих профессий и инженерных специальностей среди населения – 1 281,2 тыс. рублей;

- реализацию дополнительных мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, - 59 854,6 тыс. рублей;

- организацию и проведение мероприятий по профессиональной ориентации – 5 001,6 тыс. рублей;

- организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в сумме 1 932,5 тыс. рублей;

- организацию переобучения, повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в сумме 59,9 тыс. рублей;

- организацию переобучения, повышение квалификации работников организаций в целях повышения производительности труда в сумме 70,2 тыс. рублей;

- развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений (модернизация службы занятости) в сумме 914,1 тыс. рублей.

Расходы бюджета области по годам реализации Подпрограммы 2:

2017 год – 11 557,0 тыс. руб.;

2018 год – 12 585,0 тыс. руб.;

2019 год – 10 383,4 тыс. руб.;

2020 год – 6 186,4 тыс. руб.;

2021 год – 7 535,7 тыс. руб.;

2022 год – 7 535,7 тыс. руб.;

2023 год – 7 445,7 тыс. руб.;

2024 год – 7 445,7 тыс. руб.

Положение о порядке финансирования и расходования средств областного бюджета на мероприятия Подпрограммы 2 устанавливается постановлением администрации области.

Руководство Подпрограммой 2 выполняет Департамент труда и занятости населения Владимирской области, который является органом, осуществляющим полномочия в сфере содействия занятости, главным получателем и распорядителем средств, выделяемых из областного бюджета.

Информация о ресурсном обеспечении реализации мероприятий представлена в приложении № 3 к Подпрограмме 2.

V. Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы 2

Реализация Подпрограммы 2 позволит создать условия для интеграции в трудовую деятельность лиц, испытывающих трудности в поиске работы, - инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций, граждан предпенсионного возраста; способствовать обеспечению экономики области квалифицированными кадрами.

По итогам выполнения подпрограммы 2 ожидаются следующие результаты:

- удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы, в 2024 году - 65,0%;

- доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, в 2024 году - 55,0%.

VI. Порядок и методика оценки эффективности государственной программы

Оценка бюджетной эффективности реализации основных мероприятий Подпрограммы 2 оценивается в соответствии с постановлением Губернатора

области от 24.02.2014 № 164 «О порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» и производится с учетом следующих составляющих:

- степени достижения целевых индикаторов основных мероприятий Подпрограммы 1;
- степени соответствия фактических затрат на реализацию основных мероприятий запланированному уровню (оценка полноты и эффективности использования средств).

1. Оценка степени достижения целей каждого основного мероприятия может определяться путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) подпрограммы и их плановых значений по формуле:

$$C_{дц} = (C_{дп1} + C_{дп2} + C_{дп3}) / N_{\text{ц}}, \text{ где:}$$

$C_{дц}$ - степень достижения целей мероприятия;

$C_{дп}$ - степень достижения показателя (индикатора) подпрограммы по мероприятию;

$N_{\text{ц}}$ - количество показателей (индикаторов) подпрограммы по каждому мероприятию.

Степень достижения целевых индикаторов подпрограммы рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

$$C_{дп} = (Z_{\text{ф}} / Z_{\text{п}}) \times 100$$

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

$$C_{дп} = (Z_{\text{п}} / Z_{\text{ф}}) \times 100$$

где:

$C_{дп}$ - степень достижения целевого индикатора основного мероприятия подпрограммы (процентов);

$Z_{\text{ф}}$ - фактический уровень достижения целевого индикатора основного мероприятия подпрограммы;

$Z_{\text{п}}$ - установленное целевое значение индикатора основного мероприятия подпрограммы.

2. Коэффициент полноты использования средств областного бюджета по каждому основному мероприятию подпрограммы определяется по следующей формуле:

$$K_{\text{п}} = (\Phi_{\text{п}} / \Phi_{\text{ф}}) \times 100$$

$K_{\text{п}}$ - коэффициент полноты использования средств областного бюджета на реализацию основного мероприятия подпрограммы (процентов);

Φ_{ϕ} - сумма средств областного бюджета, израсходованных на реализацию основного мероприятия подпрограммы;

Φ_{Π} - сумма средств, предусмотренная в областном бюджете на реализацию основного мероприятия подпрограммы.

3. Коэффициент эффективности использования средств, выделяемых из областного бюджета на реализацию каждого мероприятия, определяется по следующей формуле:

$$K_3 = (K_{\Pi} \times C_{\text{Дц}}) / 100\%$$

K_3 - коэффициент эффективности использования средств, выделяемых из областного бюджета на реализацию основного мероприятия подпрограммы.

4. Бюджетная эффективность реализации основного мероприятия государственной программы признается высокой в случае, если значение составляет не менее 100%.

Бюджетная эффективность реализации основного мероприятия государственной программы признается удовлетворительной в случае, если значение составляет не менее 95%.

В остальных случаях бюджетная эффективность реализации основного мероприятия государственной программы признается неудовлетворительной.

Оценка бюджетной эффективности мероприятий, на которые бюджетные ассигнования не предусмотрены, не производится.

5. Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени достижения целевых показателей (индикаторов) и определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$Э_{\text{пп}} = (C_{\text{Дп1}} + \dots + C_{\text{Дп№}}) / \text{№}$$

$Э_{\text{пп}}$ - эффективность реализации подпрограммы;

$C_{\text{Дп№}}$ - степень достижения №-го показателя (индикатора) подпрограммы с учетом желаемой тенденции развития;

№ - количество показателей (индикаторов) подпрограммы.

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой в случае, если значение составляет не менее 90%.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной в случае, если значение составляет не менее 80%.

В остальных случаях эффективность реализации государственной программы (подпрограммы) признается неудовлетворительной.

VII. Анализ рисков реализации Подпрограммы 2

и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы 2

Реализация Подпрограммы 2 сопряжена с экономическими, финансовыми, социальными и организационными рисками.

Макроэкономические риски: ухудшение экономической конъюнктуры,

снижение объемов производства, массовые высвобождения работников.

Финансовые риски связаны с сокращением в ходе реализации мероприятий Подпрограммы 2 предусмотренных объемов бюджетных средств. К финансовым рискам также относится неэффективное использование ресурсов Подпрограммы 2.

Кроме того, существуют организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов; недостатки в процедурах управления и контроля.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации мероприятий предусматриваются:

- анализ и прогнозирование сферы занятости населения;
- проведение мониторинга выполнения мероприятий и, при необходимости, корректировка мероприятий и плановых значений показателей подпрограммы;
- перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере содействия занятости населения;
- выделение дополнительных финансовых средств на реализацию мероприятий;
- своевременная подготовка и тщательная проработка проектов нормативных правовых актов и внесение изменений в принятые нормативные правовые акты;
- использование механизмов системы социального партнерства для снижения и преодоления возможных рисков в сфере труда и занятости населения.

VIII. Прогноз сводных показателей государственных заданий по этапам реализации Подпрограммы 2 (при оказании государственными учреждениями государственных услуг (работ) в рамках Подпрограммы 2)

В рамках реализации Подпрограммы 2 не предусматривается оказание государственных услуг физическим и юридическим лицам государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения и Департаментом труда и занятости населения Владимирской области в соответствии с законодательством о занятости.

Государственные задания не устанавливаются.

ПАСПОРТ

подпрограммы 3 государственной программы Владимирской области
«Содействие занятости населения Владимирской области»

Наименование подпрограммы	Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» (далее - Подпрограмма 3)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 28.03.2018 № 515-р
Ответственный исполнитель подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Владимирской области
Соисполнители основных мероприятий подпрограммы	Департамент здравоохранения Владимирской области, Департамент образования Владимирской области, Департамент социальной защиты населения Владимирской области, Департамент предпринимательства Владимирской области, Департамент сельского хозяйства Владимирской области, Департамент безопасности Владимирской области.
Программно-целевые инструменты подпрограммы	-
Цель подпрограммы	Создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область, в целях демографического развития региона и обеспечения трудовыми ресурсами потребности экономики Владимирской области
Задачи подпрограммы	1. Привлечение во Владимирскую область квалифицированных кадров с учетом развития

	<p>рынка труда.</p> <p>2. Создание условий для социальной адаптации и интеграции переселенцев</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	<p>2018 - 2024 годы.</p> <p>Подпрограмма 3 реализуется в 1 этап</p>
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансового обеспечения Подпрограммы 3 составляет 10905,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2018 год – 1577,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 1588,3 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 1500,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1500,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1500,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1620,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1620,0 тыс. руб.,</p> <p>из них:</p> <p>- средства федерального бюджета - 8759,7 тыс. рублей:</p> <p>2018 год – 505,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 1413,5 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 1335,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1335,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1320,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1425,6 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1425,6 тыс. руб.;</p> <p>- средства областного бюджета - 2145,6 тыс. рублей:</p> <p>2018 год – 1072,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 174,8 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 165,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 165,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 180,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 194,4 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 194,4 тыс. руб.</p>
Основные показатели эффективности подпрограммы	<p>Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России;</p> <p>численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую помощь на обустройство, в том числе</p>

	жилищное, в период адаптации на территории вселения.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Переселение к концу 2024 года на постоянное место жительства во Владимирскую область 1053 соотечественников, из них 353 человека - участники Государственной программы, 700 человек - члены семей участников Государственной программы, в том числе по годам:</p> <p>2018 год - 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2019 год - 53 участника Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2020 год - 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2021 год - 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2022 год - 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2023 год - 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2024 год - 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей</p>

I. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы 3

Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» разработана в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», от 14.09.2012 № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 № 2570-р «Об утверждении типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Значения показателей оценки готовности Владимирской области к приему участников Государственной программы по добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), приведены в приложении № 1 к Подпрограмме 3.

На территории Владимирской области на 1 января 2016 года проживало 1397,2 тыс. человек, из них численность населения в трудоспособном возрасте составляла 774,5 тыс. человек.

В регионе наблюдается процесс депопуляции населения. Владимирская область входит в состав регионов со значительной численностью пожилого населения и высокой демографической нагрузкой на трудоспособное население.

За последние три года среднегодовая численность населения снизилась на 16,1 тыс. человек (в 2016 году по сравнению с 2015 годом - на 8,0 тыс. человек).

На динамику численности населения Владимирской области оказывают влияние процессы естественного и миграционного движения населения. В последние годы в области вследствие роста уровня жизни населения наблюдаются позитивные изменения в динамике показателей естественного воспроизводства населения. Тем не менее, смертность превышает рождаемость. В 2016 году в области родилось 15,7 тыс. человек, число умерших составило 22,9 тыс. человек. Естественная убыль населения в среднем по году составляет около 7,2 тыс. человек.

Основная масса населения региона проживает в городах и районных центрах, где экономическая жизнь протекает более активно. Общая численность городского населения на 1 января 2016 года составила 77,9%, сельского - 22,1%. При этом сельское население сокращается более быстрыми темпами, чем городское, а количество жителей областного центра ежегодно увеличивается.

Меняется соотношение между полами. Сокращается удельный вес мужчин. На 1 января 2016 года в области проживало 631,9 тыс. мужчин (45,2%) и 765,3 тыс. женщин (54,8%).

Показатели механического движения населения нестабильны. В 2014 году

миграционная убыль населения составила 177 человек, в 2015 году - 1542 человека, в 2016 году - 276 человек. Таким образом, в 2016 году миграционная убыль населения уменьшилась по сравнению с 2015 годом почти в 6 раз. Данный фактор замедляет, но не компенсирует процесс сокращения численности населения области. На протяжении последних лет наблюдается отток трудоспособного населения из Владимирской области в город Москву, Нижегородскую и Московскую области, предоставляющие более высокий уровень оплаты труда, больше возможности приобрести современные ключевые квалификации, престижную работу, а соответственно, имеющие более сильные позиции в конкуренции за рабочую силу. Поэтому область испытывает большую потребность в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах.

Миграционный прирост населения в 2016 году наблюдался в части международной миграции, преимущественно за счет граждан из государств-участников СНГ: Украина (491 человек), Таджикистан (305 человек), Молдова (164 человека), Узбекистан (160 человек), Киргизия (128 человек) и Армения (112 человек).

Вместе с тем на протяжении последних лет численность привлекаемых работодателями иностранных работников имеет тенденцию к снижению. Если в 2014 году на территории области трудовую деятельность осуществляли 28,5 тыс. иностранных граждан, в 2015 году - 13,3 тыс. человек, то в 2016 году - 11,3 тыс. человек. По сравнению с 2014 годом количество иностранных работников на территории области уменьшилось более чем в 2,5 раза.

В 2016 году из 11,3 тыс. иностранных граждан 9,8 тыс. граждан ближнего зарубежья осуществляли трудовую деятельность по патентам и были заняты в основном малоквалифицированным трудом. Около 1,5 тыс. иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию на основании визы, получили разрешение на работу. При этом 85% из них - граждане Вьетнама, которые были заняты на швейном производстве.

За счет трудовых мигрантов происходит частичное восполнение кадрового дефицита. Иностранные граждане в основном занимают рабочие места, не пользующиеся спросом у жителей области. Кроме того, осуществление трудовой деятельности данной категорией граждан носит временный, нестабильный характер, присутствует языковой барьер и отсутствует знание мигрантами культурных традиций принимающего общества. Указанные факторы негативно сказываются на состоянии регионального рынка труда.

Для экономики Владимирской области характерно поступательное развитие. Промышленный комплекс области насчитывает около тысячи крупных и средних предприятий, около трех тысяч малых и более двух тысяч микропредприятий. В сфере промышленного производства работает треть от числа занятых в экономике (30,5%), сосредоточено более 30% основных фондов области.

Наибольший удельный вес в выпуске промышленной продукции принадлежит предприятиям обрабатывающего комплекса - 90,7%. На долю добывающего сектора приходится 0,9%, производства и распределения

электроэнергии, газа и воды - 8,4%.

В 2016 году обеспечен рост основных показателей, характеризующих социально-экономическое развитие региона. Так, по сравнению с 2015 годом объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами увеличился на 8,9% (в том числе по обрабатывающим производствам - 9,2%, производству и распределению электроэнергии, газа и воды - 8,9%). Достигнуто увеличение объемов работ, выполненных по виду деятельности "строительство" на 2,9%, ввода жилья - 1,4%, услуг связи - 0,9%.

Денежные доходы населения (в среднем на душу в месяц) в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличились на 0,1% и сложились в сумме 23107,4 рубля. Среднемесячная заработная плата одного работника в 2016 году выросла на 4,7% и составила 25779,6 рубля.

Вместе с тем по отдельным показателям не удалось преодолеть отрицательную динамику. Индекс промышленного производства составил 97%, реальные денежные доходы населения, по предварительной оценке, в 2016 году к 2015 году уменьшились на 6,0%.

В 2016 году отмечалась стабилизация на рынке труда Владимирской области. Уровень официальной безработицы в среднем за год составил 1,3% экономически активного населения.

На 1 января 2017 года на учете в центрах занятости населения зарегистрировано 8637 безработных граждан, что на 2060 человек (19,3%) меньше, чем на 1 января 2016 года. Уровень регистрируемой безработицы составляет 1,1% экономически активного населения (на 01.01.2016 - 1,4%). На 1 вакансию претендует 0,8 незанятых граждан (на 1.01.2016 - 1,5 человека на вакансию). Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, за 2016 год составил 5,6%.

В 2016 году работодателями было заявлено 72,6 тыс. вакансий, что на 23,5% больше, чем в 2015 году. Вакансии были представлены во всех сферах деятельности.

При этом на рынке труда региона отмечается неравномерность распределения вакансий по профессионально-квалификационному признаку. Так, из общего количества заявленных за 2016 год вакансий 69,5% - рабочие профессии, при этом 25,9% из них - работа, не требующая квалификации и специального образования.

В то же время следует учитывать, что неравномерно распределены вакансии и по территориальному признаку: свыше 31% вакансий сосредоточены в областном центре - городе Владимире. При этом в отдельных отдаленных от областного центра муниципальных образованиях Владимирской области имеются вакансии, требующие определенной квалификации (врачи, агрономы, ветеринарные врачи и др.), при трудоустройстве на которые работодатели предоставляют жилье.

Продолжает оставаться острой проблема кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Владимирской области. Вымывание кадров из числа сельского населения не позволяет развивать новые перспективные

проекты в области сельского хозяйства и не позволяет осуществлять эффективное управление отраслью в целом.

Даже примерные расчеты потребности в трудовых ресурсах при реализации проектов на селе и качество кадрового потенциала ставят под сомнение возможность реализации новых проектов, связанных с освоением сельских территорий и развитием сельскохозяйственного производства.

Возможности привлечения трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации на сегодняшний день крайне ограничены в силу аналогичных социально-демографических причин.

Указанные проблемы на рынке труда частично решаются за счет привлечения иностранной рабочей силы. Однако стоит отметить, что именно этот способ имеет целый ряд негативных последствий:

1. Вывоз иностранными гражданами из региона заработанных денежных средств сдерживает увеличение платежеспособного спроса во Владимирской области.

2. У многих иностранных граждан отсутствует желание интегрироваться в жизнь населения региона.

3. Языковая, культурная и религиозная разобщенность может привести к росту социальной напряженности.

4. В регион приезжают для работы низкоквалифицированные, малообразованные иностранные граждане.

В этой связи одним из наиболее рациональных решений вышеперечисленных негативных последствий является оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, что позволит несколько уменьшить темпы сокращения численности населения региона, в том числе граждан трудоспособного возраста, а также в некоторой степени снизить профессионально-квалификационный дисбаланс свободных рабочих мест на рынке труда региона.

Описание территории вселения приведено в приложении № 2 к Подпрограмме 3.

В настоящее время на территории Владимирской области проживают следующие категории иностранных граждан, которые могут стать участниками Подпрограммы 3:

- на основании разрешения на временное проживание - 4 тыс. человек;
- на основании вида жительство - 6 тыс. человек;
- пребывают получившие временное убежище - 3,5 тыс. человек.

Потенциальными участниками Подпрограммы 3 также могут быть иностранные граждане, прибывающие из других субъектов Российской Федерации и из-за ее пределов.

Планируется, что реализация мероприятий Подпрограммы 3 позволит к 2021 году обеспечить миграционный приток за счет привлечения на постоянное место жительства в регион 600 соотечественников.

Привлечение соотечественников планируется, в том числе, в целях кадрового обеспечения реализации на территории Владимирской области

инвестиционных проектов.

Информация об организациях Владимирской области, на которых в 2018 - 2021 годах планируется реализация наиболее крупных инвестиционных проектов, представлена в приложении № 3 к Подпрограмме 3.

Подпрограммой 3 предусмотрены меры социальной поддержки соотечественников. Предполагается оказание единовременной финансовой поддержки, которая может быть направлена на обустройство, в том числе жилищное, в том числе в целях компенсации оплаты найма жилья, в период адаптации на территории вселения (до 6 месяцев), признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве, участников Государственной программы и членов их семей.

Предусматривается, что каждому соотечественнику, прибывшему на территорию Владимирской области в рамках Подпрограммы 3, до получения соотечественником полиса обязательного медицинского страхования будет оказана медицинская помощь в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В частности, исходя из норм Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186, иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

В целях формирования толерантного отношения к соотечественникам предполагается проведение через средства массовой информации разъяснительной работы с местным населением.

Для размещения соотечественников рассматриваются проживание в гостинице, а также возможность аренды жилья за счет собственных средств участника программы и/или с использованием единовременной финансовой поддержки. Земельные участки для индивидуального жилищного строительства участникам программы предоставляются наряду с российскими гражданами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Всем соотечественникам, нуждающимся в трудоустройстве, будет предоставлена возможность получения в государственных казенных учреждениях Владимирской области центрах занятости населения соответствующих государственных услуг.

Несмотря на то, что территорией вселения определена вся Владимирская область, соотечественникам целесообразно ориентироваться при выборе населенного пункта на муниципальные образования со стабильной ситуацией на рынке труда (уровень регистрируемой безработицы в которых не превышает среднеобластное значение в 1,5 раза).

Таким образом, существующая социальная инфраструктура региона способна обеспечить соотечественникам достойные условия проживания.

II. Цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Подпрограммы 3

Цель Подпрограммы 3 - создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область, в целях демографического развития региона и обеспечения трудовыми ресурсами потребности экономики Владимирской области.

Достижение цели Подпрограммы 3 предполагает решение следующих задач:

- привлечение во Владимирскую область квалифицированных кадров с учетом развития рынка труда;
- создание условий для социальной адаптации и интеграции переселенцев.

Целевыми показателями (индикаторами) реализации Подпрограммы 3 являются:

- численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России;
- численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую помощь на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения.

Показатели численности участников Подпрограммы 3 и объемы финансирования мероприятий Подпрограммы 3 могут ежегодно корректироваться в связи с изменением социально-экономической ситуации во Владимирской области.

Целевые показатели (индикаторы) реализации Подпрограммы 3 представлены в приложении № 4 к Подпрограмме 3.

Подпрограмма 3 реализуется в 2018 - 2024 годах. Этапы реализации не выделяются.

III. Основные мероприятия Подпрограммы 3

Подпрограмма 3 предусматривает комплекс мероприятий, способствующих оказанию содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, и направлена на создание благоприятных условий для их жизнедеятельности, а также вовлечение их в профессиональную сферу.

Перечень основных мероприятий Подпрограммы 3 представлен в приложении № 5 к Подпрограмме 3 и включает в себя:

- основное мероприятие 3.1 «Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы 3»;
- основное мероприятие 3.2 «Предоставление соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую

область, услуг в области содействия занятости населения», в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Владимирской области;

- основное мероприятие 3.3 «Содействие в обустройстве соотечественников и членов их семей, проживающих за рубежом и переселившихся во Владимирскую область», в том числе мероприятие по выплате единовременной финансовой помощи соотечественникам, которая может быть направлена на обустройство, в том числе жилищное, в том числе в целях компенсации оплаты найма жилья, в период адаптации на территории вселения (до 6 месяцев), оказание медицинской помощи до получения соотечественником полиса обязательного медицинского страхования, признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве, соотечественников и членов их семей;

- основное мероприятие 3.4 «Оказание содействия соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, в социальном обеспечении», в том числе информирование и консультирование по вопросам предоставления мер социальной поддержки;

- основное мероприятие 3.5 «Оказание содействия соотечественникам, зарегистрированным в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства», в том числе информирование и консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности;

- основное мероприятие 3.6 «Создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область для постоянного проживания», в том числе предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг соотечественникам и членам их семей, участие в семинарах, информационных форумах соотечественников; изучение опыта регионов; издание информационных материалов о потенциале Владимирской области (печатная, полиграфическая продукция);

- основное мероприятие 3.7 «Размещение информации на информационном ресурсе АИС «Соотечественники», в том числе об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами территории вселения, о возможности трудоустройства соотечественников и членов их семей, включая занятия предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством, возможности получения среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования; возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства соотечественников.

IV. Меры государственного регулирования

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых во Владимирской области в целях реализации Подпрограммы 3, приводится в приложении № 6 к Подпрограмме 3.

Реализация Подпрограммы 3 осуществляется органами исполнительной власти Владимирской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и другими заинтересованными органами и организациями.

Высшим должностным лицом, ответственным за реализацию Подпрограммы 3, является Губернатор Владимирской области.

В целях обеспечения согласованности действий исполнительных органов государственной власти Владимирской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по вопросам реализации Подпрограммы 3 создается межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Уполномоченным органом исполнительной власти Владимирской области, ответственным за реализацию Подпрограммы 3 (далее - уполномоченный орган), является Департамент труда и занятости населения Владимирской области.

Процедуры по оказанию содействия соотечественникам и членам их семей и в приеме, временном размещении, предоставлении правового статуса и обустройстве на территории вселения представлены в Регламенте приема участника Подпрограммы 3, приведенном в приложении № 7 к Подпрограмме 3.

К участию в реализации мероприятий Подпрограммы 3 привлекаются государственные казенные учреждения Владимирской области центры занятости населения и по согласованию территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели, образовательные организации.

V. Объемы финансовых ресурсов на реализацию Подпрограммы 3

Финансирование мероприятий Подпрограммы 3 осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов. Общий объем средств, предполагаемых на реализацию Подпрограммы 3, на 2018 - 2024 годы составляет 10 905,3 тыс. рублей (в том числе на предоставление единовременной финансовой помощи переселенцам, информационное обеспечение реализации мероприятий Подпрограммы 3), в том числе по годам:

2018 год – 1 577,0 тыс. руб.;

2019 год – 1 588,3 тыс. руб.;

2020 год – 1 500,0 тыс. руб.;

2021 год – 1 500,0 тыс. руб.;

2022 год – 1 500,0 тыс. руб.;
2023 год – 1 620,0 тыс. руб.;
2024 год – 1 620,0 тыс. руб.,

из них:

- средства федерального бюджета – 8 759,7 тыс. рублей:

2018 год - 505,0 тыс. рублей;

2019 год – 1 413,5 тыс. руб.;

2020 год – 1 335,0 тыс. руб.;

2021 год – 1 335,0 тыс. руб.;

2022 год – 1 320,0 тыс. руб.;

2023 год – 1 425,6 тыс. руб.;

2024 год – 1 425,6 тыс. руб.;

- средства областного бюджета – 2 145,6 тыс. рублей:

2018 год – 1 072,0 тыс. руб.;

2019 год – 174,8 тыс. руб.;

2020 год – 165,0 тыс. руб.;

2021 год – 165,0 тыс. руб.;

2022 год – 180,0 тыс. руб.;

2023 год – 194,4 тыс. руб.;

2024 год – 194,4 тыс. руб.

Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию Подпрограммы 3 из областного бюджета, ежегодно уточняются при принятии закона Владимирской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 27.12.2012 № 2570-р включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий Подпрограммы 3 осуществляется на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и администрацией Владимирской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий Подпрограммы 3, включенной в Государственную программу.

Объемы финансовых ресурсов с разбивкой по мероприятиям и годам представлены в приложении № 8 к Подпрограмме 3.

VI. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы 3

Эффективность реализации Подпрограммы 3 оценивается по степени достижения плановых показателей (индикаторов) реализации цели.

Эффективность реализации Подпрограммы 3 по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100,$$

где:

E_n - эффективность хода реализации отдельного направления Подпрограммы 3 (процентов), характеризуемого N -м индикатором (показателем);

T_{fn} - фактическое значение N -го индикатора (показателя), характеризующего реализацию Подпрограммы 3;

T_{pn} - плановое значение N -го индикатора (показателя);

N - номер индикатора (показателя) Подпрограммы 3.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы 3 определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_{i=1}^N E_n}{N},$$

где:

E - эффективность реализации Подпрограммы 3 (процентов);

$\sum E_n$ - сумма эффективности хода реализации показателей (индикаторов) Подпрограммы 3;

N - количество индикаторов Подпрограммы 3.

При реализации мероприятий Подпрограммы 3 могут возникнуть риски, в т.ч. связанные с:

- отсутствием работы у соотечественников и их попаданием в категорию безработных граждан;
- несоответствием реальной квалификации или деятельности участника Подпрограммы 3 квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника;
- жилищной необустроенностью соотечественников;
- интеграцией соотечественников в социальную структуру Владимирской области;
- конкуренцией с местным населением по доступу к объектам социальной инфраструктуры;
- неготовностью принимающего сообщества к приезду участников Подпрограммы 3;
- выездом участников Подпрограммы 3 из территории вселения ранее, чем через три года;
- возрастанием нагрузки на бюджетную систему в случае предоставления дополнительных гарантий и мер социальной поддержки;
- ростом межнациональной напряженности;
- обособлением соотечественников путем создания этносоциальных групп.

Риски
реализации Подпрограммы 3 и мероприятия по их снижению

№ п/п	Тип риска	Мероприятия по снижению рисков	Срок исполнения	Исполнители	Планируемый результат
1.	Отсутствие достоверной информации у переселенцев об условиях трудоустройства и жилищного обустройства на территории вселения	Организация работы по информированию соотечественников об условиях трудоустройства и жилищного обустройства	В ходе реализации Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Полное и достоверное информирование переселенцев об условиях трудоустройства и жилищного обустройства на территории вселения
2.	Необеспеченность переселенцев жильем	Достоверное информирование соотечественника об условиях жилищного обустройства	В ходе реализации Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Обеспечение переселенцев жильем
3.	Ущемление прав местного населения по преимущественному трудоустройству переселенцев	Контроль за соблюдением работодателем требований законодательства РФ при трудоустройстве российских граждан	В ходе реализации Подпрограммы 3	ГКУ ВО Центры занятости населения	Соблюдение интересов российских граждан
4.	Отказ работодателя от найма переселенца	Создание эффективного механизма привлечения рабочей силы исключительно под длительное	В ходе реализации Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Предоставление работодателем гарантийного письма о трудоустройстве переселенца

		время вакантных либо специально созданных рабочих мест конкретного работодателя			
5.	Несоответствие (неполное соответствие) квалификации соотечественника требованиям рабочего места	<p>Определение уполномоченным органом и работодателем критериев отбора и соответствие им претендентов до включения их в число участников Государственной программы. Предложение вариантов работы у других работодателей</p> <p>Реализация программ профессионального переобучения переселенца с целью трудоустройства</p>	В ходе реализации Подпрограммы 3	Работодатели, Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Повышение квалификации и переподготовка переселенцев. Трудоустройство переселенца
6.	Попадание переселенцев в категорию безработных	Бронирование рабочих мест для соотечественников сроком	В ходе реализации Подпрограммы 3	Работодатели, Департамент труда и занятости населения	Востребованность специалистов из числа переселенцев на рынке труда

		до трех месяцев		Владимирской области	области
7.	Предоставление переселенцам условий и социальных гарантий, превышающих по уровню те, что имеют граждане Российской Федерации	Организация разъяснительной работы о целях и задачах Подпрограммы 3, категориях переселенцев, прибывающих во Владимирскую область, условиях вселения, механизме поддержки, выделении социальных льгот и материальной помощи	В ходе реализации Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области, Департамент социальной защиты населения Владимирской области	Соблюдение прав российских граждан и переселенцев
8.	Рост преступности, возникновение межнациональной напряженности	Реализация Подпрограммы 3 с учетом этнической, профессиональной, экономической, других характеристик переселенцев и условий принимающей стороны	В ходе реализации Подпрограммы 3	Департамент безопасности Владимирской области	Повышение качества профилактики правонарушений, снижение уровня преступности
9.	Нежелание переселенцев трудоустроиться на предваритель	Содействие в подборе рабочего места, удовлетворяю	В ходе реализации Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Предоставление нового рабочего места, удовлетворяющего требованиям

	но подобранные рабочие места	щего требованиям участника		й области, ГКУ ВО Центры занятости населения	участника
10.	Фактическая заработная плата переселенцев оказалась ниже предварительно заявленной работодателем	Взаимодействие органов государственной исполнительной власти с работодателем по вопросу заработной платы, уточнение причин низкого уровня заработной платы	В ходе реализации Подпрограммы 3	Работодатели, Департамент труда и занятости населения Владимирской области	На основании причин низкого уровня заработной платы: - сохранение (увеличение) уровня заработной платы согласно заявленному работодателем; - оказание содействия в трудоустройстве с более высоким уровнем заработной платы в соответствии с профессиональными навыками переселенца на более высокооплачиваемую работу
11.	Желание переселенцев трудоустроиваться на вакансии, отсутствующие в Подпрограмме 3	Постоянное обновление банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест в установленном порядке	В ходе реализации Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области, ГКУ ВО Центры занятости населения	Удовлетворение интересов участников Подпрограммы 3

12.	Несоответствие потенциально го переселенца требованиям Подпрограммы 3	Возможное отрицательное решение по анкетам, поданным потенциальными переселенцам и для участия в Подпрограмме 3	В ходе рассмотрения анкет, поступающих в уполномоченный орган	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Решения об участии в Подпрограмме 3 при условии соответствия соотечественника требованиям Подпрограммы 3
-----	---	---	---	--	--

Для управления рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

- использование результатов научного исследования по теме «Социальное согласие и социальное самочувствие» <1>;

 <1> Осуществляется в рамках государственной программы Владимирской области «Реализация государственной национальной политики во Владимирской области (2018 - 2023 годы)»

- проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

- организация разъяснительной работы о целях и задачах Подпрограммы 3 среди местного населения (в принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к соотечественникам, переселяющимся на территорию области;

- вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Владимирской области;

- информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

- содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности;

- реализация в целях трудоустройства участников Государственной программы и членов их семей дополнительных профессиональных программ;

- информирование соотечественников, желающих переселиться во Владимирскую область, об условиях временного найма и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья.

В целях минимизации возможных рисков при реализации Подпрограммы 3 устанавливаются следующие критерии отбора соотечественников для участия в Подпрограмме 3:

- наличие высшего образования, подтвержденного документально;
- трудоспособный возраст (с 18 лет, до 55 лет у женщин и 60 лет у мужчин), дееспособность, соответствие требованиям, установленным Подпрограммой 3, намерение переселиться на постоянное место жительства во Владимирскую область с целью осуществления трудовой, предпринимательской, образовательной и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельностью во Владимирской области;
- владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, подтвержденное документально в соответствии с требованиями Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»;
- наличие у соотечественника и членов его семьи документов, подтверждающих отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией и инфекционных заболеваний, которые представляют опасность для окружающих, предусмотренных перечнем, утверждаемым уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, а также сертификата об отсутствии у данного иностранного гражданина заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции).

Основанием для отказа в согласовании уполномоченным органом заявления соотечественника об участии в Программе является несоответствие хотя бы одному из указанных критериев.

Приоритетным правом в добровольном переселении будут пользоваться соотечественники, имеющие профессии (специальности), востребованные на рынке труда Владимирской области, в том числе в рамках планируемых к реализации инвестиционных проектов и в организациях агропромышленного комплекса, а также соотечественники, отнесенные к категориям научных работников в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

Привлечение на территорию Владимирской области научных работников и специалистов - инженеров, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, а также рассмотрение и согласование заявлений, поступивших от данной категории лиц, осуществляется с учетом возможности трудоустройства и дальнейшей научной деятельности на территории Владимирской области, в том числе по ходатайству организаций, ведущих образовательную, научную, инновационно-хозяйственную деятельность, и заинтересованных в привлечении данных специалистов.



**ОЦЕНКА ГОТОВНОСТИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
К ПРИЕМУ УЧАСТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ
ПО ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ
В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,
ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ,
НА ОСНОВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ 2014 - 2016 ГОДОВ**

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измере ния	Значение показателя по Владимирской области на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период)		
			2014 год	2015 год	2016 год
1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	тыс. чел.	1413,3	1405,6	1397,2
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	чел.	-7531	-6903	-7246
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	чел.	-177	-1542	-276
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	в %	57,2	56,4	55,4
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	в %	69,8	66,9	- <1>
6.	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	чел.	32860	42266	41000
7.	Уровень общей безработицы (по	в %	4,3	5,6	5,6

	методологии MOT)				
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	чел.	8485	9857	9608
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	в %	1,1	1,3	1,3
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	чел.	0,6	1,1	0,9
11.	Численность привлеченных иностранных работников (разрешения и патенты)	чел.	28537	13310	11270
12.	Прожиточный минимум (в среднем на душу населения)	руб.	7770	9344	9269
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	кв. м	26,8	27,2	- <1>
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	кв. м	-	-	-
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	кв. м	-	-	-
16.	Количество мест в организациях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	мест	810	822	- <1>

17.	Бюджетные доходы, всего	тыс. руб.	53729950	57594303	62061731
18.	Бюджетные расходы, всего	тыс. руб.	55433214	57072776	60359590

<1> - информация разрабатывается Росстатом по итогам за год, на текущий момент отсутствует.

ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ «ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ»

Географическое положение и административное устройство

Владимирская область расположена в центральной части европейской территории России на пересечении важнейших транспортных магистралей. По территории региона проходит путь крупного транспортного коридора, который образуют железная дорога федерального значения Москва - Нижний Новгород и автомобильная трасса М-7 «Волга» Москва - Владимир - Нижний Новгород - Казань - Уфа протяженностью 1300 км и грузопотоком до 10 млн. т/год. После завершения строительства в 2010 году вантового автомобильного моста через реку Оку в городе Муроме область вошла в зону функционирования вновь создаваемого транспортного коридора Север - Юг с выходом к портам Азово-Черноморского, Каспийского и Беломорско-Балтийского бассейнов. Кроме того, регион пересекают еще две важные железнодорожные магистрали: Москва - Казань и Москва - Архангельск.

Удаленность административного центра области города Владимира от города Москвы - 198 км. Граничит с Московской, Ивановской, Нижегородской, Рязанской, Ярославской областями. Это экономически развитые субъекты Российской Федерации, что обеспечивает многосторонние связи Владимирской области по сырью и готовой продукции с соседними областями и способствует ее экономическому развитию. Соседство с Москвой и Московской областью обеспечивает использование научно-технического потенциала для развития хозяйства области и подготовки квалифицированных кадров.

Область расположена в непосредственной близости к сырьевым базам: Уралу, Поволжью, Центральной металлургической базе, откуда она получает нефть, газ, уголь, металл, химическое сырье и другие полезные ископаемые.

Особенности климата Владимирской области определяются ее положением. Область находится на равнине, в центре материка, далеко от морей и океанов. Климат Владимирской области умеренно континентальный, с теплым летом, умеренно холодной зимой и хорошо выраженными сезонами. Осадков в среднем выпадает 560 мм. Самым теплым месяцем является июль, самым холодным - январь. Средняя температура июля для Владимира + 18,1°, средняя температура января -11,4°.

Территория Владимирской области на 51% покрыта лесами. По этому показателю Владимирская область находится на третьем месте в ЦФО, уступая только Костромской и Тверской областям.

Владимирская область знаменита сохранившимися древними русскими городами: Александров, Владимир, Гороховец, Муром, Юрьев-Польский, Гусь-Хрустальный, их архитектурно-историческими, культурными и религиозными памятниками, местом православного паломничества - городом Суздалем

(Александровский, Покровский, Спасо-Евфимиев и Ризоположенский монастыри), уникальным архитектурно-ландшафтным памятником - Церковью Покрова на Нерли в Боголюбове. По области проходит основная часть маршрутов знаменитого Золотого кольца России. Владимирскую область нередко называют жемчужиной природы России и почвенным заповедником.

В состав региона входит 21 административно-территориальное образование: Александровский, Вязниковский, Гороховецкий, Гусь-Хрустальный, Камешковский, Киржачский, Ковровский, Кольчугинский, Меленковский, Муромский, Петушинский, Селивановский, Собинский, Судогодский, Суздальский, Юрьев-Польский районы; города: Владимир, Ковров, Муром, Гусь-Хрустальный. Закрытым административно-территориальным образованием области является город Радужный. Административным центром области является город Владимир.

Численность населения Владимирской области по состоянию на 1 января 2016 года составляет 1397,2 тыс. человек. В административном центре проживает 357,4 тыс. человек.

Владимирская область - одна из плотно населенных и хорошо освоенных областей России. Средняя плотность населения - 48,0 человека на квадратный километр, что выше, чем в среднем по России. Доля городского населения составляет 77,9%.

Промышленное производство

Промышленный комплекс области насчитывает около тысячи крупных и средних предприятий, около трех тысяч малых и более двух тысяч шестисот микропредприятий. В сфере промышленного производства работает 30% от числа занятых в экономике, сосредоточено около трети основных фондов области.

Наибольший удельный вес в выпуске промышленной продукции принадлежит предприятиям обрабатывающего комплекса - 91,1%. На долю добывающего сектора приходится 0,8%, производства и распределения электроэнергии, газа и воды - 8,1%. На обрабатывающие производства приходится 36,2% общего объема инвестиций в основной капитал, направленных на развитие экономики области.

Ведущие виды деятельности - производство пищевых продуктов, производство машин и оборудования, электрооборудования, металлургия и производство металлоизделий, химическое производство (в том числе фармацевтической продукции), производство неметаллических минеральных продуктов (в том числе стекла и изделий из него).

В 2016 году отгружено промышленной продукции на 436710,9 млн. рублей, что в действующих ценах составило 108,9% к предыдущему году. По объемам отгруженной продукции Владимирская область занимает 7 место в ЦФО. Индекс промышленного производства составил 97,0%.

По многим видам продукции мы являемся лидерами в общероссийском производстве. В области производится практически весь объем российского

выпуска стеклянных сосудов и тканей из стекловолокна, более 40% выпускаемых в России препаратов для лечения онкологических заболеваний, иммунных сывороток и вакцин, препаратов для лечения дисбактериоза, матрасов, более 30% стрелочных переводов, льняных тканей.

Владимирская область имеет уникальное сочетание сохранившихся традиций промышленного производства, создаваемого на протяжении сотен лет и опыта по созданию новых технологий и современных производств инновационной продукции.

В регионе успешно работают предприятия оборонно-промышленного комплекса, машиностроения и металлообработки, стекольные и ткацкие производства, предприятия народно-художественных промыслов.

Быстрыми темпами создаются и развиваются производства новых современных видов продукции. За прошедшие годы освоено производство сэндвич-панелей поэлементной сборки, вспененных эластичных напольных покрытий, строительных металлоконструкций контейнерного типа (модульные контейнеры), современных видов лекарственных препаратов, акриловых дисперсий, премиксов, фармацевтической продукции нового поколения. Особенно активно в последнее время развивались виды деятельности, составляющие основу инновационного развития всей экономики региона: оборонно-промышленный комплекс, химическое производство, включая генно-инженерную фармацевтику, производство неметаллических минеральных продуктов, металлургия и производство готовых металлических изделий, производство электрооборудования, а также высокоавтоматизированный выпуск кондитерских изделий.

Построен ряд предприятий, занимающихся разработками и производством экологичной и энергоэффективной продукции с использованием нанотехнологий. Это предприятия: ЗАО «РМ «Нанотех», ЗАО «Компания «СТЭС-Владимир», ООО «Акрилан», ООО «РУСАЛОКС».

Особое значение в инновационном развитии региона имеют предприятия, разрабатывающие и производящие инновационные лекарственные средства. Так в Петушинском районе находятся фармацевтические организации (АО «ГЕНЕРИУМ», ООО «Верофарм», ЗАО «Лекко»), которые производят уникальные препараты, в том числе не имеющие аналогов в мире.

В 2016 году запущено новое фармацевтическое производство в пос. Вольгинском компанией «Верофарм», входящей в структуру корпорации Abbott, где будет выпускаться более 50 наименований препаратов. Интенсивно развивается компания «ГЕНЕРИУМ». В настоящее время на стадии разработки находятся более 40 инновационных препаратов, включая энзимы, моноклональные антитела и клеточные продукты. Более половины из них не имеют мировых аналогов.

Завершено строительство и оснащение новых корпусов производственно-механического комплекса ООО «Гусар». Реализуется проект по созданию нового сталелитейного производства.

Еще одним важным направлением развития промышленности является станкостроение. ОАО «КЭМЗ» освоило совместное с компанией «Такисава»

(Япония) серийное производство токарно-фрезерных обрабатывающих центров нового поколения. Открыто новое производство современной мобильной техники: мини-погрузчиков, фронтальных погрузчиков. На заводе реализуются проекты по разработке и освоению промышленного производства конкурентоспособного импортозамещающего многофункционального экскаватора-погрузчика на колесном шасси для выполнения строительных и муниципальных работ, по разработке и освоению промышленного производства конкурентоспособного импортозамещающего сельскохозяйственного многофункционального трактора.

Создаются инновационные направления легкой промышленности. Например, освоено производство нетканых материалов с различными свойствами на фабриках «Предприятие нетканых материалов» (г. Вязники); специализированной рабочей одежды с заданными свойствами - на фабрике «Славянка» (г. Владимир).

В обрабатывающем секторе области одной из ведущих является также пищевая промышленность. В ее составе около 50 крупных и средних предприятий, а также широкий спектр (более 450) малых цехов, выпускающих разнообразные продукты питания. Они обеспечивают потребности населения в большинстве видов продовольственных товаров. В последние годы в регионе отмечается активизация производства сыра. В этом направлении активно развиваются ООО «Богдарня» и ООО «Городищенские сыры». Предприятиями вырабатывается широкий ассортимент твердых и мягких сыров.

К ведущим предприятиям отрасли относятся: ООО «Мон`делис Русь», ЗАО «Ферреро Россия», ЗАО «АБИ Продакт», ОАО «Юрьев-Польский мясокомбинат», ООО «Владимирский стандарт», ЗАО «Холдинговая компания «Ополье», ОАО «Судогодский молочный завод», ООО «Суздальский молочный завод», АО «Владимирский хлебокомбинат», АО «Вязниковский хлебокомбинат», филиал ООО «Нестле Россия», молочный комбинат «Владимирский» (АО «Данон» Россия), ОАО Крахмало-Паточный завод «Новлянский», ООО «Меленковский консервный завод», ЗАО «Хаме Фудс».

Качество и безопасность вырабатываемой в области продукции подтверждается сертификатами и декларациями о соответствии. Предприятия имеют многочисленные награды престижных выставок и конкурсов за производство высококачественных изделий. Ежегодный рост производства продукции свидетельствует о ее конкурентоспособности и популярности среди населения.

Сельское хозяйство

Одним из ключевых направлений экономического развития Владимирской области является агропромышленный комплекс. Область располагает обширными сельскохозяйственными ресурсами для развития растениеводства, мясного и молочного животноводства, производства готовой сельскохозяйственной продукции.

Сельскохозяйственные угодья области занимают 856,9 тыс. га. Более 90%

животноводческой продукции во Владимирской области производится на фермах и комплексах, оснащенных современным доильным и холодильным оборудованием.

Агропромышленный комплекс Владимирской области включает в себя 159 сельскохозяйственных организаций, 230 действующих крестьянских (фермерских) хозяйств, 507 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Основные отрасли сельского хозяйства области: молочное скотоводство, свиноводство, птицеводство, картофелеводство, овощеводство открытого и закрытого грунта, кормопроизводство. В последнее время новый импульс развития в регионе получили кролиководство и аквакультура.

В 2015 - 2016 годах впервые за последние 14 лет валовое производство зерна в хозяйствах всех категорий во Владимирской области превысило 200 тыс. тонн. В 2016 году в целом по области убрано 203,4 тыс. тонн зерна, накопано 341,8 тыс. тонн картофеля, собрано 176,3 тыс. тонн овощей. Объем производства картофеля в крестьянских (фермерских) хозяйствах в 2016 году по сравнению с 2015 годом вырос почти в 1,8 раза, овощей открытого грунта - в 2,6 раза.

За последние 3 года построены и пущены в производство 3 мини-завода по переработке семян общей производительностью до 9 тыс. тонн семян в год.

Наблюдается рост производственных показателей в отрасли животноводства. Хозяйствами всех категорий произведено 70 тыс. тонн мяса, 369 тыс. тонн молока, 543,3 млн. штук яиц. Надой на 1 корову в год по полному кругу сельхозорганизаций составил 6560 кг, в племенных хозяйствах - 7432 кг. В крупных и средних сельскохозяйственных организациях данный показатель составил 6602 кг, что на 233 кг больше, чем в 2015 году. По этому показателю Владимирская область занимает первое место среди регионов Центрального федерального округа и седьмое место среди регионов Российской Федерации.

В 2016 году произведено товарной рыбы 289 тонн (на 57 тонн больше объема 2015 года). Производство рыболовочного материала составило 175 тонн и превысило объем 2015 года почти в два раза. поголовье кроликов в кролиководческих фермах увеличилось по сравнению с 2015 годом в 2,7 раза и составило более 12 тыс. голов.

В 2016 году в десяти сельскохозяйственных организациях реконструированы животноводческие помещения на 2,6 тыс. скотомест.

В 2016 году по итогам конкурсного отбора оказана грантовая поддержка 20 начинающим фермерам и 3 семейным животноводческим фермам. Через АО "Росагролизинг" по программе федерального лизинга приобретено 15 единиц техники на сумму 38 млн. руб. Между АО «Владагролизинг» и сельхозтоваропроизводителями заключено 110 договоров, поставлено 110 единиц техники и оборудования на общую сумму 358 млн. рублей, в том числе 23 трактора, 6 автомобилей, 9 зерно- и 9 кормоуборочных комбайнов и т.д.

Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве (по крупным и средним сельскохозяйственным организациям) в 2016 году составила 24627 рублей, на 7% превысив уровень прошлого года.

Крупнейшими сельскохозяйственными организациями в регионе являются: СПК «Шихобалово», АО племзавод «Илькино», ГУП комбинат «Тепличный», ЗАО «Суворовское», ООО «Рождество», СПК ПЗ «Дмитриевы Горы», ОАО «ВладЗерноПродукт», ООО «Фирма «Мортадель», ООО «Мечта».

Низкая плотность населения на селе отражает не столько количественный, сколько качественный дефицит трудовых ресурсов для крупнотоварного производства. Возникнув в результате длительной депопуляции, она способствует созданию социальной среды с преобладанием старших возрастов, с разнообразными социальными патологиями.

В настоящее время сельское хозяйство испытывает острую нехватку квалифицированных кадров: не хватает 185 специалистов (агрономов, зоотехников, ветврачей, инженеров и др.), 102 механизатора. Важный аспект в обеспечении кадрами - закрепление молодых специалистов на селе.

Для закрепления молодых специалистов в аграрном секторе Законом Владимирской области от 27.04.2011 № 22-ОЗ «О развитии сельского хозяйства на территории Владимирской области» гарантирована государственная поддержка посредством предоставления за счет средств областного бюджета единовременной денежной выплаты молодым специалистам - гражданам Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, имеющим высшее, среднее профессиональное образование либо прошедшим профессиональное обучение по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, принятому на работу на должность в соответствии с полученной специальностью по трудовому договору с организацией, являющейся сельскохозяйственным товаропроизводителем, на срок не менее пяти лет.

В рамках реализации федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 - 2017 годы и на период до 2020 года», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.07.2013 № 598, во Владимирской области за 2014 - 2016 годы жилищные условия улучшили 123 семьи, проживающие в сельской местности, в том числе 86 молодых семей и молодых специалистов. Построено и введено в эксплуатацию 206,09 км распределительных газовых сетей, 34,84 км локальных водопроводов, 10 фельдшерско-акушерских пунктов, 5040,9 кв. м плоскостных спортивных сооружений, 13,32 км сельских автомобильных дорог. Реализовано 9 проектов местных инициатив граждан, проживающих в сельской местности, по обустройству детских и спортивных игровых площадок.

Малое и среднее предпринимательство

Реализация мероприятий государственной поддержки малого и среднего предпринимательства оказывает положительное влияние на предпринимательский климат во Владимирской области и способствует развитию этого сектора экономики.

Общее количество малых и средних предприятий в 2016 году составило 18,57 тыс. единиц, среднесписочная численность работающих - 130,1 тыс.

человек (18,8% от занятых в экономике региона), объем оборота - 257,4 млрд. руб.

Развитию малого бизнеса и увеличению его роли в экономической жизни региона способствует государственная политика в данной сфере. Основным ее инструментом является государственная программа «Развитие малого и среднего предпринимательства Владимирской области на 2014 - 2020 годы», утвержденная постановлением Губернатора области от 05.11.2013 № 1254.

Реализуемые в рамках программы механизмы стимулируют привлечение средств финансовых организаций и лизинговых компаний, активизируют вложение собственных средств в реализацию предпринимательских проектов, направленных на модернизацию и развитие производств, оказание грантовой поддержки начинающим предпринимателям. В 2016 году дополнительные средства выделены на гранты начинающим предпринимателям в монопрофильных территориях.

Благоприятный предпринимательский климат создается элементами инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства. Инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства включает 7 организаций: 3 фонда (фонд по предоставлению микрозаймов, фонд гарантий и фонд по предоставлению лизинговых услуг), областной бизнес-инкубатор и 3 центра (Центр инжиниринга, Центр прототипирования и Центр поддержки предпринимательства).

Одним из приоритетов государственной политики Владимирской области является вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность.

Инвестиции

Выгодное географическое положение региона, формируемый администрацией области благоприятный инвестиционный климат, развитая многоотраслевая экономика региона привлекают инвесторов. Ежегодно вводится в действие порядка 20 новых промышленных производств, в среднем 1,5 тысячи новых рабочих мест, в т.ч. высокопроизводительных, организуемых взамен неэффективных.

В 2016 году объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования по полному кругу составил 78456,4 млн. рублей, что на 0,1% больше уровня 2015 года в сопоставимой оценке.

По крупным и средним организациям капитальные вложения составили 44577,5 млн. рублей (100% к 2015 году), при этом наибольший удельный вес пришелся на такие виды деятельности, как:

- обрабатывающие производства - 36,2%;
- транспорт и связь - 18,7%;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды - 10,1%;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг - 13,3%;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство - 3,7%;
- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств,

мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - 5,9%.

В 2017 году продолжалась реализация крупных инвестиционных проектов на общую сумму более 20 млрд. рублей, что позволило создать более 3 тыс. рабочих мест. Наиболее значимые из них:

- строительство технологического комплекса компании «Бау Текс» по производству стекловолокна и композиционных материалов в г. Гусь-Хрустальный;

- строительство завода газомоторной техники и логистического парка на территории ИП «Парацельс» «Бакулин Моторс Групп»;

- строительство дата-центра «Яндекс» в г. Владимире;

- строительство завода по металлообработке китайской компании «Рустехнологии Муром»;

- организация производства по выпуску нагревательных элементов итальянской компании «Дзоппас Индастриз»;

- строительство фабрики по обогащению кварцевого песка и инфраструктуры к ней «Великодворский перерабатывающий комбинат» в п. Великодворский;

- строительство нового сталелитейного производства для изготовления стального фасонного литья из высоколегированных нержавеющей сталей в г. Гусь-Хрустальном «Гусевский арматурный завод «Гусар».

Строительство

Объем работ, выполненных по виду деятельности "Строительство", в 2016 году составил 32878,2 млн. рублей, что в сопоставимых ценах выше уровня 2015 года на 2,9%.

К строительной отрасли в регионе имеет отношение свыше 3,2 тыс. предприятий, что составляет 9,2% от общего количества зарегистрированных организаций, участвующих в экономическом процессе. В строительстве работает порядка 58 тыс. человек, 8,4% от общей численности занятых в экономике области.

В последние годы во Владимирской области наблюдается устойчивая тенденция увеличения обеспеченности жителей области жильем.

В 2016 году организациями всех форм собственности, включая индивидуальных застройщиков, построено 8525 новых квартир общей площадью 655,5 тыс. кв. метров (101,4% к уровню 2015 года).

Жилищное строительство ведется на территории всех муниципальных районов и городских округов Владимирской области.

По объемам ввода в действие жилых домов в 2016 году Владимирская область в Центральном федеральном округе находилась на 8 месте.

На конец 2015 года средняя цена жилья во Владимирской области за квадратный метр общей площади на первичном рынке составляла 38671 рубль, на вторичном - 43602 рубля.

В то же время, несмотря на ежегодный рост объема ввода жилья, его не достаточно для решения проблемы обеспечения жильем населения области.

В области большое значение уделяется вопросам улучшения жилищных условий отдельных категорий граждан. Этому способствует реализация государственной программы Владимирской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Владимирской области», утвержденной постановлением Губернатора области от 17.12.2013 № 1390.

В соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей Владимирской области» осуществляется государственная поддержка молодых семей, возраст супругов в которых не превышает 35 лет. Семьям предоставляется социальная выплата на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома.

Подпрограммой «Обеспечение жильем многодетных семей Владимирской области» предусмотрено предоставление многодетным семьям социальных выплат, которые могут быть направлены на оплату договора подряда на строительство индивидуального жилого дома или уплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту (займу) на строительство индивидуального жилого дома.

Кроме того, бюджетную поддержку в улучшении жилищных условий получают работники бюджетной сферы и граждане, установленные федеральным и региональным законодательством.

Государственную поддержку в улучшении жилищных условий в 2016 году получили 427 семей.

Потребительский рынок

В 2016 году оборот розничной торговли области достиг 200149,1 млн. руб., что в сопоставимых ценах к 2015 году составило 95,8%.

В структуре товарооборота удельный вес пищевых продуктов, включая напитки, составляет 51,7% (в 2015 - 52,1%), доля непродовольственных товаров - 48,3% (в 2015 - 47,9%).

Основная его часть (94,7%) формировалась торгующими организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою деятельность в стационарной торговой сети. При этом объем их продаж снизился по сравнению с 2015 годом на 5,4%, розничных рынков и ярмарок - 8%.

Количество предприятий и организаций розничной торговли во Владимирской области составляет 3064 единицы, общая торговая площадь предприятий розничной торговли - более 1,1 млн. кв. м.

В целом инфраструктура потребительского рынка региона достаточно развита и сбалансирована. Представлены все форматы торговых предприятий - от крупных гипермаркетов, рынков и ярмарок до продаж через Интернет и других современных форм торговли. В регионе осуществляют деятельность 7600 стационарных объектов торговли различных форматов, 1251 нестационарный и 297 мобильных объектов торговли, 42 рынка и ярмарки с общим количеством торговых мест свыше 7000.

Оборот общественного питания в 2016 году составил 9866,0 млн. рублей,

что меньше на 4,7%, чем в 2015 году.

В 2016 году населению области оказано платных услуг во всех секторах реализации на 66818,8 млн. рублей, что на 4,5% меньше, чем в 2015 году.

Наибольшие темпы прироста отмечены на услуги культуры (112,2%), транспорта (105%) и коммунальные (105,3%).

Объем услуг бытового характера в 2016 г. составил более 6178,6 млн. руб., что меньше на 33,1% уровня 2015 года.

Большое влияние на развитие ситуации на потребительском рынке области оказывает ее географическое положение, граничащее с крупнейшим мегаполисом Москвой, что способствует проникновению на потребительский рынок области крупных российских торговых сетевых структур («Пятерочка», «Перекресток»; общество с ограниченной ответственностью «Атак»; сеть розничных предприятий «Магнит» и др.), внедрению прогрессивных технологий и созданию новых рабочих мест.

На решение основного проблемного вопроса на потребительском рынке региона - продвижения товаров местных производителей на прилавки магазинов - направлена реализуемая акция «Покупай Владимирское - покупай Российское!». Цель акции - популяризация и продвижение местной продукции как на территории региона, так и за его пределами, увеличение объемов продаж владимирских товаров.

В условиях развития федеральных и региональных торговых сетей («Пятерочка», «Перекресток» и др.), а также открытия новых объектов торговли, в том числе малого и среднего бизнеса, применения современных форматов торговли усиливается вопрос обеспеченности торговых объектов рабочими кадрами.

Финансы

Исполнение доходной части консолидированного бюджета Владимирской области в 2016 году составило 62061,7 млн. руб. (107,8% к уровню 2015 года).

Наибольшую долю в общем объеме доходной части бюджета занимают налоговые и неналоговые поступления (80,3%). В 2016 году они возросли относительно 2015 года на 12,1%, из них налог на доходы физических лиц - на 8,4%, налог на прибыль - на 24,2%, налоги на имущество - на 1,9%, акцизы - на 42,7%, прочие - на 2,6%.

Безвозмездные поступления в доходной части бюджета региона составили 19,7%.

Исполнение расходной части консолидированного бюджета Владимирской области за 2016 год сложилось в сумме 60359,6 млн. руб. (105,8%), в том числе расходы на национальную экономику - 11856,9 млн. руб. (19,6%), на образование - 18290,9 млн. руб. (30,3%), на здравоохранение, физическую культуру и спорт - 9359,4 млн. руб. (15,5%), на социальную политику - 10875,0 млн. руб. (18,0%).

Образование

Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" государство гарантирует возможность получения образования, общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

Во Владимирской области реализуется государственная программа Владимирской области «Развитие образования», направленная на обеспечение высокого качества образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития общества и экономики.

Система образования области представлена 1035 государственными, муниципальными и негосударственными образовательными организациями различных типов и видов с контингентом обучающихся и воспитанников более 270 тыс. человек.

Система профессионального образования области обеспечивает возможность получения среднего профессионального, высшего, дополнительного образования.

В области функционирует 52 образовательных организации профессионального образования, в т.ч. 40 профессиональных образовательных организаций и 12 организаций и филиалов высшего образования.

Общая численность студентов в организациях профессионального образования составляет около 60 тыс. человек.

Контингент обучающихся по всем формам получения образования в профессиональных образовательных организациях составляет более 23 тыс. человек, в том числе 18,7 тыс. чел. обучается за счет бюджетных средств.

Учебные заведения области готовят кадры для промышленности, энергетики, торговли и общественного питания, транспорта, строительства, выпускают экономистов, работников образования, здравоохранения, культуры и искусства и ряд других специалистов.

Подготовка кадров ведется по 510 профессиям и специальностям: по 52 программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, 90 программам подготовки специалистов среднего звена и 368 образовательным программам высшего образования. За последние 3 года наметилась тенденция расширения технических профессий и специальностей. Перечень профессий и специальностей технического профиля в профессиональных образовательных организациях области составляет 50 наименований образовательных программ среднего профессионального образования, в вузах - 66 наименований образовательных программ высшего образования. В целом политика в сфере профессионального образования области направлена на решение проблем подготовки кадров для ведущих отраслей экономики региона.

В организациях созданы условия для получения образования различными

категориями граждан, в том числе инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

В 2016/2017 учебном году в 23 специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях обучается 2919 чел., в том числе инвалидов - 943 чел. (32% от общей численности детей; 2015 г. - 846, 29,6%). Надомное обучение организовано для 427 чел. (15% от общей численности детей; 2015 г. - 429, 15,05%).

Ежегодно осуществляется набор выпускников специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций, лиц, не имеющих среднего (полного) общего образования, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на программы профессиональной подготовки, а также на адаптированные образовательные программы по профессиям: оператор швейного оборудования, слесарь-ремонтник, вышивальщица, слесарь по ремонту автомобилей, повар, облицовщик-плиточник, оператор ЭВМ, мастер столярно-плотничных и паркетных работ, садовник. Всего в профессиональных образовательных организациях по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в 2016/2017 учебном году обучается более 500 студентов-инвалидов.

В образовательных организациях высшего образования Владимирской области реализуются программы послевузовского профессионального образования.

В рамках государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» осуществляется работа по трудоустройству выпускников образовательных организаций области.

В 2016 году в органы службы занятости обратились 1325 выпускников профессиональных образовательных организаций. Из них:

- 961 (73%) выпускник организаций среднего профессионального образования;

- 364 (27%) выпускника организаций высшего образования.

Профессиональная структура выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, на протяжении ряда лет не претерпевает значительных изменений. Наибольшее число безработных выпускников получили образование по следующим специальностям:

Выпускники образовательных организаций профессионального образования:

- техник - 14,5% (139 человек);

- повар - 10,4% (100 человек);

- слесарь по ремонту автомобилей - 7,7% (74 человека).

Выпускники образовательных организаций высшего образования:

- юрист - 23,6% (86 человек);

- бухгалтер - 19,8% (72 человека);

- экономист, менеджер - 18,7% (68 человек).

Трудоустроены 804 выпускника, 60,7% от числа обратившихся в органы службы занятости.

Содействию занятости выпускников способствует деятельность органов службы занятости. В этих целях образовательным организациям регулярно предоставляется информация о положении на рынке труда Владимирской области, востребованных профессиях (специальностях), мероприятиях, проводимых центрами занятости, программах содействия занятости молодых специалистов, государственных услугах в области содействия занятости населения. Кроме того, в образовательных организациях созданы центры содействия трудоустройству выпускников, студенческие кадровые агентства и др.

Здравоохранение

В 2016 году на территории Владимирской области в реализации территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи принимали участие 123 медицинских организации, в том числе 29 медицинских организаций частной системы здравоохранения. Осуществляли деятельность в сфере обязательного медицинского страхования 106 медицинских организаций.

Структура системы здравоохранения представлена следующим образом:

- 53 больничных учреждения, из которых 13 являются городскими;
- 20 амбулаторно-поликлинических учреждений, имеющих 185 структурных подразделений (из них 57 амбулаторий и 19 женских консультаций);
- 325 ФАПов;
- 5 станций скорой медицинской помощи, имеющих 22 структурных подразделения скорой медицинской помощи.

На 1 января 2017 года в системе здравоохранения региона работает 26423 человека, в том числе в государственных учреждениях здравоохранения 25981 человек, из них 3838 врачей и 11446 средних медицинских работников.

По сравнению с предыдущим годом общее количество работников отрасли уменьшилось на 142 человека, в том числе врачей уменьшилось на 17 человек, а средних медицинских работников - на 47 человек.

Обеспеченность медицинскими работниками на 10 тыс. населения составляет:

- врачами - 27,5 ед. (в 2016 году - 27,4);
- средними медицинскими работниками - 81,9 ед. (в 2016 году - 81,8).

Уровень жизни населения

В 2016 году денежные доходы населения уменьшились по сравнению с 2015 годом на 0,2% и сложились в сумме 387418,5 млн. рублей, денежные расходы составили 383268,4 млн. рублей. Превышение доходов над расходами составило 4150,1 млн. рублей.

Денежные доходы населения (в среднем на душу в месяц), по предварительной оценке, сложились в сумме 23107,4 рубля (100,1%).

Реальные располагаемые денежные доходы населения (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) по сравнению с 2015 годом снизились на 8,7%.

Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника, включая субъекты малого предпринимательства, в 2016 году увеличилась на 4,7% и составила 25779,6 рубля. Реальная заработная плата снизилась на 0,4%.

Среди регионов Центрального федерального округа по уровню заработной платы в 2016 году Владимирская область занимает 11 место (в 2015 году - 12 место).

За 2016 г. рост заработной платы отмечен практически во всех сферах экономической деятельности области, в т.ч. в обрабатывающих производствах, - на 8,9% (27986,4 руб.), в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды - на 8,4% (29291,2 руб.), в сельском хозяйстве - на 6,6% (21871,5 руб.).

Росту заработной платы способствовали в том числе меры, предпринимаемые по повышению средней заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с майскими указами Президента Российской Федерации. Целевые показатели повышения заработной платы в целом по области в 2016 году выполнены по всем категориям работников.

В результате предпринятых мер заработная плата работников организаций образования за 2016 год выросла на 9,1% и составила 20928,0 руб.; здравоохранения и предоставления социальных услуг - на 5,9% (23291,1 руб.); в культуре и спорте - на 6,1% (20676,6 руб.).

В целях поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до уровня не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в области, между администрацией Владимирской области, общественным объединением "Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов", региональным объединением работодателей "Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области" заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате во Владимирской области, в соответствии с которым с 11 апреля 2015 года минимальная заработная плата для внебюджетного сектора экономики установлена в размере 7000 руб., с 1 июля 2016 года - 8500 руб.

По состоянию на 1 января 2017 года во Владимирстат сведения о наличии просроченной задолженности по заработной плате организации обследуемых видов деятельности не представили.

Социальная поддержка населения

Во Владимирской области действует единая система социальной защиты населения, включающая в себя Департамент социальной защиты населения Владимирской области и 83 подведомственных учреждения.

В соответствии с действующим законодательством гражданам, проживающим на территории Владимирской области, гарантируется право на:

- получение мер социальной поддержки;
- социальное обслуживание на дому;

- социальное обслуживание в стационарных учреждениях;
- организацию дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания;
- реабилитационные услуги.

Назначение мер социальной поддержки осуществляется 18 государственными казенными учреждениями социальной защиты населения, которые имеются во всех городских округах и муниципальных районах области. Социальные выплаты носят как единовременный, так и ежемесячный характер, право на них определяется категориально или с учетом установленного критерия нуждаемости.

Введена новая форма поддержки семьи - оказание помощи на основании социального контракта. Выплата по контракту в сумме до 60 тыс. руб. предоставляется заявителям (их семьям) в целях стимулирования их активных действий по преодолению трудной жизненной ситуации и может быть направлена на поиск работы, ведение личного подсобного хозяйства, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, устранение последствий пожара.

Деятельность областных государственных учреждений социального обслуживания направлена на предоставление пожилым гражданам, инвалидам, семьям с детьми качественных социальных услуг, ориентированных на индивидуальную нуждаемость, профилактику семейного неблагополучия, оказание помощи и поддержки семьям с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию. К их числу относятся: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-педагогические, социально-психологические, социально-трудовые, социально-правовые услуги, а также услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

Социальные услуги детям, семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывают 15 учреждений:

- 12 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;
- 2 центра социальной помощи семье и детям;
- 1 реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями.

Различные виды социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам предоставляют 17 комплексных центров социального обслуживания населения.

Внедрены новые технологии социального обслуживания:

- приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов;
- персональный помощник для инвалидов с тяжелыми ограничениями функции опорно-двигательного аппарата;
- социальное сопровождение участковыми социальными работниками семей, имеющих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

В настоящее время во Владимирской области различным категориям граждан предоставляется 74 вида социальных выплат, в том числе 36

финансируемых из областного бюджета.

Молодежная политика

На территории Владимирской области проживает более 250 тысяч молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, что составляет 18% населения региона.

Современная молодежь как социально-демографическая группа характеризуется самостоятельностью, социальной активностью, стремлением к профессиональному росту, способностью к инновационной деятельности. В то же время ее отличает недостаток жизненного опыта и несформированность духовно-нравственных ориентиров, она подвержена влиянию деструктивных сил, что увеличивает социальную напряженность.

Молодежная политика Владимирской области направлена на создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития потенциала молодежи и его использования в интересах инновационного развития региона.

Государственная молодежная политика региона реализуется по следующим приоритетным направлениям:

- вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
- развитие созидательной активности молодежи;
- интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества;
- создание условий для более полного включения молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь государства и общества;
- создание условий, направленных на физическое и духовное развитие молодежи;
- воспитание молодых граждан в духе патриотизма, уважения общепризнанных принципов и норм международного права;
- расширение возможностей молодых граждан в выборе жизненного пути, достижении личного успеха;
- профилактика асоциальных явлений и экстремизма в молодежной среде;
- поддержка и развитие молодежных общественных объединений и молодежных совещательных органов;
- развитие международного молодежного сотрудничества.

В области сформированы механизмы поддержки различных категорий молодежи:

- молодых семей. На территории региона действует программа «Обеспечение жильем молодых семей». В 2016 году свидетельства о получении субсидии на улучшение жилищных условий получили около 250 семей;
- молодых предпринимателей. С 2012 года при федеральном софинансировании реализуется программа «Ты – предприниматель». За три года участниками мероприятий программы стали более 10 тысяч человек. В 2016 году выпускниками программы открыты 38 действующих бизнесов в

сфере услуг и реальном секторе экономики;

- молодых ученых и специалистов. Ежегодно проводится конкурс грантов молодым ученым, общий фонд составляет 850 тысяч рублей. В 2016 году утверждена премия администрации области «Молодые профессионалы». Ежегодно премия присуждается трем молодым ученым и специалистам, добившимся высоких результатов в инженерно-технической сфере. Общий премиальный фонд составляет 30 тысяч рублей;

- участников молодежного общественного движения. Ежегодно на поддержку молодежных инициатив на грантовой основе выделяется 2,3 млн. рублей. Финансирование позволяет реализовать 50 проектов на территории муниципальных образований региона и 4 масштабных программы опорных площадок в сфере молодежной политики по приоритетным направлениям ГМП.

На территории области действует одна областная ресурсная площадка для молодежных инициатив (Дом молодежи Владимирской области), 98 муниципальных учреждений сферы (клубы по месту жительства в городах Владимире, Коврове, Муроме, Вязниках и Кольчугино).

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОРГАНИЗАЦИЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НА КОТОРЫХ
В 2018 - 2021 ГОДАХ ПЛАНИРУЕТСЯ РЕАЛИЗАЦИЯ
НАИБОЛЕЕ КРУПНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ**

№ п/п	Наименование организации (город, район)	Количество создаваемых рабочих мест (единиц)	Примечание
1.	ОАО «Ковровский электромеханический завод» г. Ковров	180	Разработка конкурентоспособного импортозамещающего многофункционального экскаватора-погрузчика на колесном шасси для выполнения строительных и муниципальных работ, изготовление опытной партии и подготовка производства. Срок реализации 2016 - 2024 гг.
2.	ОАО «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров	258	Разработка и освоение серийного производства конкурентоспособных импортозамещающих 5-осевых вертикально-фрезерных обрабатывающих центров с числовым программным управлением. Срок реализации 2016 - 2024 гг.
3.	ООО «МастерПлазма» (проект реализует АО «Генериум»), Петушинский район	250	Создание современного научно-производственного предприятия по выпуску лекарственных препаратов на основе плазмы крови. Срок реализации проекта 2014 - 2018 гг.
4.	ООО «Дзоппас Индастриз Владимир» (ГК «Zoppas Industries»), Собинский район	150	Организация производства по выпуску нагревательных элементов, проект в стадии выполнения пусконаладочных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2017 году

5.	ОАО «РОСАГРОСНАБ», Собинский район	60	Строительство маслозавода. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2018 году
6.	ООО «Бакулин Моторс Групп», Собинский район	749	Строительство завода газомоторной техники и логистического парка, проект в стадии выполнения строительно-монтажных работ. Ввод в эксплуатацию 1-й очереди строительства запланирован в 2017 году
7.	ООО «Яндекс ДЦ Владимир», г. Владимир	80	Создание системы корпоративных центров обработки данных, проект в стадии выполнения пусконаладочных работ. Ввод в эксплуатацию 1-й очереди строительства запланирован в 2017 году
8.	ООО «Великодворский перерабатывающий комбинат», Гусь-Хрустальный район	100	Строительство фабрики по обогащению кварцевого песка и инфраструктуры к ней, проект в стадии выполнения строительно-монтажных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2017 году
9.	ООО «Гусевский арматурный завод «Гусар», г. Гусь- Хрустальный	550	Строительство нового сталелитейного производства для изготовления стального фасонного литья из высоколегированных нержавеющей сталей, проект в стадии выполнения строительно-монтажных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2022 году
10.	ООО «Власта», Камешковский район	150	Строительство птицеводческого комплекса по выращиванию индейки мощностью 11,4 тыс. тонн в год в живом весе, проект в стадии выполнения проектных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2018 году

11.	ООО «Бау Текс», Гусь-Хрустальный район	800	Строительство технологического комплекса по производству стекловолокна и композиционных материалов, проект в стадии выполнения строительно-монтажных работ
-----	--	-----	---

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ)
РЕАЛИЗАЦИИ ПОДПРОГРАММЫ 3 «ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО
ВЛАДИМИРСКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,
ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

Цель подпрограммы	Целевой показатель (индикатор) подпрограммы	Единица измерения	Плановый период (плановый показатель)						
			2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область, в целях демографического развития региона и обеспечения трудовыми ресурсами потребности экономики Владимирской области	численность участников государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России	чел.	150	153	150	150	150	150	150
			50	53	50	50	50	50	50
	численность участников государственной программы, получивших единовременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения	чел.							

**ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПОДПРОГРАММЫ 3
«ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО ВЛАДИМИРСКУЮ ОБЛАСТЬ
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат	Риск неисполнения
		начало реализации	окончание реализации		
Основное мероприятие 3.1. Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2018	2024	Подготовка и совершенствование нормативной правовой базы, необходимой для реализации мероприятий Подпрограммы 3	-
Основное мероприятие 3.2. Предоставление соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, услуг в	ГКУ ВО Центры занятости населения	2018	2024	Оказание государственных услуг по содействию занятости населения	Отсутствие соотечественников соответствующего уровня образования, квалификации, необходимых для работы по профессии (специальности), востребованной на рынке труда региона Трудности, связанные с необходимостью

<p>области содействия занятости населения</p>					<p>подтверждения (нострификации) и дипломов и получением сертификатов для работников здравоохранения и образования</p>
<p>Основное мероприятие 3.3. Содействие в обустройстве соотечественников и членов их семей, проживающих за рубежом и переселившихся во Владимирскую область</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Финансовая помощь соотечественникам, прибывшим во Владимирскую область в рамках Подпрограммы 3</p>	<p>Снижение уровня жизни соотечественников</p>
<p>Основное мероприятие 3.4. Оказание содействия соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, в социальном обеспечении</p>	<p>Департамент социальной защиты населения Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение уровня информированности соотечественников о социальной поддержке</p>	<p>-</p>

<p>Основное мероприятие 3.5. Оказание содействия соотечественникам, зарегистрированным в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства</p>	<p>Департамент предпринимательства Владимирской области Департамент сельского хозяйства Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Создание благоприятных условий для осуществления предпринимательской деятельности субъектами малого и среднего предпринимательства, организация соотечественниками собственного дела</p>	<p>Отсутствие у соотечественников достаточных средств</p>
<p>Основное мероприятие 3.6. Создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область для постоянного проживания</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение уровня информированности соотечественников о реализации Подпрограммы 3, подготовка и размещение информационных материалов</p>	<p>Недостаточная бюджетная обеспеченность мероприятия Подпрограммы 3</p>

Основное мероприятие 3.7 Размещение информации на информационном ресурсе АИС «Соотечественники»	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2018	2024	Повышение уровня информированности соотечественников о территории вселения	Возникновение технических проблем в работе АИС «Соотечественники»
--	--	------	------	--	---

**ПЕРЕЧЕНЬ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНЯТЫХ И
ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ К УТВЕРЖДЕНИЮ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ
ПОДПРОГРАММЫ 3 «ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ
ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО ВЛАДИМИРСКУЮ ОБЛАСТЬ
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

№ п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполните ли	Ожидаемый срок принятия
1.	Постановление администрации Владимирской области	Утверждение положения и состава Межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	В течение 2 месяцев после утверждения Подпрограммы 3
2.	Закон Владимирской области	Внесение изменений в Закон Владимирской области от 02.10.2007 № 120-ОЗ «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан во Владимирской области» в части установления основания оказания единовременной финансовой поддержки соотечественникам	Департамент труда и занятости населения Владимирской области, Департамент социальной защиты населения Владимирской области	В течение 2 месяцев после утверждения Подпрограммы 3
3.	Постановление администрации Владимирской области	Утверждение размера, порядка и условий выплаты единовременной финансовой поддержки на обустройство участникам Подпрограммы 3	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	В течение 2 месяцев после утверждения Подпрограммы 3

**РЕГЛАМЕНТ
ПРИЕМА УЧАСТНИКА ПОДПРОГРАММЫ 3 «ОКАЗАНИЕ
СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО
ВЛАДИМИРСКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,
ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ» НА 2018 - 2024 ГОДЫ,
РЕАЛИЗУЕМОЙ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ
ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, И
ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ИХ ВРЕМЕННОГО РАЗМЕЩЕНИЯ,
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРАВОВОГО СТАТУСА И ОБУСТРОЙСТВА
НА ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ**

1. Общие положения

Регламент приема участника Подпрограммы 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом», реализуемой в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - участник Государственной программы), и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения определяет функции и порядок взаимодействия исполнительных органов государственной власти Владимирской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных районов области по приему, временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории вселения участника Государственной программы и членов его семьи.

Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Подпрограмма 3) реализуется в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Государственная программа).

2. Общая схема согласования кандидатуры потенциального участника Государственной программы

Решение соотечественника об участии в Государственной программе оформляется путем подачи им личного заявления об участии в Государственной программе в уполномоченный орган в стране своего постоянного проживания. Форма заявления об участии в Государственной программе, перечень сведений, которые должны содержаться в нем, и перечень документов, прилагаемых к заявлению, утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 196-р.

Одновременно указанные лица подают в установленном порядке заявление о выдаче разрешения на временное проживание в Российской Федерации. Порядок подачи заявлений установлен Административным регламентом по предоставлению Министерством внутренних дел Российской Федерации государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 891.

Соотечественник, являющийся иностранным гражданином, постоянно или временно проживающий на законном основании на территории Российской Федерации либо получивший временное убежище в Российской Федерации, вправе подать заявление об участии в Государственной программе и получить на территории Российской Федерации свидетельство участника Государственной программы. Прием таких заявлений осуществляется УМВД России по Владимирской области (далее - УМВД).

3. Порядок встречи и временного размещения участников Государственной программы и членов их семей

3.1. Прибытие участника Государственной программы и членов его семьи на территорию вселения осуществляется ими самостоятельно.

3.2. Департамент труда и занятости населения Владимирской области информирует центры занятости о прибытии участника Государственной программы и членов его семьи по телефону, посредством электронной связи или другим способом.

4. Порядок жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей

4.1. На территориях вселения содействие жилищному обустройству участника Государственной программы при наличии возможности могут оказывать органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области или работодатели, трудоустроившие участника Государственной программы.

4.2. Участники Государственной программы и члены их семей могут

приобрести жилье за собственные средства, а также воспользоваться созданной в регионе системой ипотечного кредитования.

5. Порядок оформления документов, удостоверяющих правовой статус участника Государственной программы и членов его семьи как лиц, проживающих в Российской Федерации

5.1. Функции по приему и оформлению документов осуществляются или непосредственно УМВД (г. Владимир, ул. Большая Нижегородская, д. 80.б, тел. (4922) 37-41-92, 77-78-71, 32-44-79, 77-78-57, 32-60-10), или его подразделениями на территориях вселения.

Контактная информация подразделений УМВД размещена на официальном сайте УМВД в разделе «Управление по вопросам миграции УМВД России по Владимирской области» по адресу: http://33.мвд.рф/gumvd/Struktura_UMVD/Upravle№ia.

5.2. Участник Государственной программы и члены его семьи, не имеющие гражданства Российской Федерации, вправе подать заявление о выдаче разрешения на временное проживание в Российской Федерации в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации в государстве своего постоянного проживания. Порядок оформления разрешения на временное проживание в Российской Федерации установлен Административным регламентом по предоставлению Министерством внутренних дел Российской Федерации государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 27 ноября 2017 г. № 891.

Получение вида на жительство в Российской Федерации участниками Государственной программы и членами их семей регламентируется приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 09 ноября 2017 года № 846 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации».

5.3. Участник Государственной программы и члены его семьи, имеющие регистрацию по месту жительства на территории Владимирской области, могут приобрести гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке. Порядок оформления гражданства Российской Федерации участникам Государственной программы установлен частью 7 статьи 14 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации, подпунктом «з» пункта 14 и пунктом 35 Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства

Российской Федерации».

5.4. Участник Государственной программы и члены его семьи, приобретшие гражданство Российской Федерации, обращаются с заявлением о выдаче паспорта гражданина Российской Федерации в подразделение УМВД по избранному им месту жительства.

6. Порядок постановки на воинский учет участников Государственной программы и членов их семей, получивших или имеющих гражданство Российской Федерации

6.1. Воинский учет в регионе осуществляют:

- Отдел военного комиссариата Владимирской области по Ленинскому району г. Владимира (г. Владимир, ул. Стрелецкая, 64, (4922) 32-30-56);
- Отдел военного комиссариата Владимирской области по Октябрьскому и Фрунзенскому районам г. Владимира (г. Владимир, ул. Карла Маркса, 10, (4922) 32-61-58, г. Владимир, ул. Лермонтова, 38-а, (4922) 32-25-85, (4922) 32-52-13);
- Военный комиссариат Александровского района (г. Александров, ул. Военная, д. 1, (49244) 2-17-32, (49244) 2-16-84);
- Военный комиссариат Вязниковского района (г. Вязники, пл. Соборная, д. 12/2, (49233) 2-62-96);
- Военный комиссариат Гороховецкого района (г. Гороховец, ул. Саваренского, д. 2, (49238) 2-16-70);
- Военный комиссариат Гусь-Хрустального района (г. Гусь-Хрустальный, ул. Васильева, д. 23, (49241) 2-46-45);
- Военный комиссариат Камешковского района (г. Камешково, ул. Школьная, д. 2 в, (49248) 2-26-34);
- Объединенный городской военный комиссариат города Коврова (г. Ковров, ул. Советская, д. 32, (49232) 4-89-97),
- Военный комиссариат Кольчугинского района (г. Кольчугино, ул. Ульяновская, д. 46, (49245) 2-30-53),
- Военный комиссариат Меленковского района (г. Меленки, ул. Комсомольская, д. 101, (49247) 2-34-51, (49247) 2-23-56, (49247) 2-26-13),
- Военный комиссариат округа Муром (г. Муром, ул. Московская, д. 24, (49234) 3-24-42),
- Военный комиссариат Петушинского района (Петушинский район, г. Покров, ул. Октябрьская, д. 44, (49243) 6-14-26, (49243) 6-20-20),
- Военный комиссариат Селивановского района (Селивановский район, п. Красная Горбатка, ул. Красноармейская, д. 8-а, (49236) 2-11-41),
- Военный комиссариат Собинского района (г. Собинка, ул. Набережная, д. 6, (49242) 2-25-73),
- Военный комиссариат Судогодского района (г. Судогда, ул. Ленина, д. 52, (49235) 2-10-75),
- Объединенный городской военный комиссариат города Суздаля (г. Суздаль, ул. Ленина, д. 7-г, (49231) 2-00-16),

- Военный комиссариат Юрьев-Польского района (г. Юрьев-Польский, ул. Набережная, д. 88, (49246) 2-20-05, (49246) 2-21-01, (49246) 2-17-99).

6.2. Первоначальная постановка на воинский учет лиц, приобретших гражданство Российской Федерации, граждан Российской Федерации, проживавших за пределами Российской Федерации и прибывших для постоянного проживания в Российскую Федерацию, производится при предъявлении паспорта гражданина Российской Федерации. При постановке на воинский учет граждане проходят медицинское освидетельствование для определения их годности к военной службе по состоянию здоровья и представляют следующие документы:

- копии 2, 3, 5 страниц паспорта гражданина Российской Федерации;
- для не имеющих постоянной регистрации - справку о временной регистрации на срок свыше трех месяцев;
- документ персонального воинского учета (при необходимости с нотариально заверенным переводом) страны предыдущего проживания;
- копии документов об образовании;
- черно-белую фотографическую карточку размером 3 x 4 см (3 шт.).

7. Порядок таможенного оформления ввозимого имущества участников Государственной программы и членов их семей

7.1. В подчинении Владимирской таможни на территории Владимирской области находятся семь таможенных постов:

- Александровский таможенный пост (г. Александров, Южный пр., д. 10, (49244) 6-15-38);
- Владимирский таможенный пост (г. Владимир, ул. Куйбышева, д. 28-г, (4922) 45-30-69, 45-30-71);
- Гусь-Хрустальный таможенный пост (г. Гусь-Хрустальный, ул. Севастопольская, д. 2, (49241) 2-05-54);
- Киржачский таможенный пост (г. Петушки, ул. Красноармейская, д. 140, (49243) 2-18-35);
- Ковровский таможенный пост (г. Ковров, ул. Дегтярева, д. 120/1, (49232) 2-34-67);
- Кольчугинский таможенный пост (г. Кольчугино, пос. Зеленоборский, д. 26, (49245) 2-01-98),
- Муромский таможенный пост (г. Муром, ул. Кленовая, д. 1, корп. 2, (49234) 4-81-99).

Информация о порядке таможенного оформления товаров и транспортных средств, перемещаемых через таможенную границу Российской Федерации, в том числе о перемещении товаров физическими лицами для личного пользования, предоставляется непосредственно специалистами в помещениях таможенного органа по адресу: 600035, г. Владимир, ул. Куйбышева, д. 28 г, тел. (4922) 45-30-69, 45-30-71 в соответствии с Административным регламентом Федеральной таможенной службы по предоставлению государственной услуги по информированию об актах таможенного

законодательства Таможенного союза, законодательства Российской Федерации о таможенном деле и об иных правовых актах Российской Федерации в области таможенного дела и консультированию по вопросам таможенного дела и иным вопросам, входящим в компетенцию таможенных органов, утвержденным приказом Федеральной таможенной службы от 09.06.2012 № 1128 «Об утверждении Административного регламента Федеральной таможенной службы по предоставлению государственной услуги по информированию об актах таможенного законодательства Таможенного союза, законодательства Российской Федерации о таможенном деле и об иных правовых актах Российской Федерации в области таможенного дела и консультированию по вопросам таможенного дела и иным вопросам, входящим в компетенцию таможенных органов».

7.2. Таможенное оформление товаров и транспортных средств, принадлежащих физическим лицам, переселяющимся в Российскую Федерацию из иностранных государств на постоянное место жительства, производится в соответствии с:

- главой 37 Таможенного кодекса Евразийского экономического союза;
- решением Комиссии Таможенного союза от 18 июня 2010 года № 287 «Об утверждении формы пассажирской таможенной декларации и порядка заполнения пассажирской таможенной декларации»;
- решением Комиссии Таможенного союза от 18 июня 2010 года № 311 «О порядке совершения таможенных операций в отношении товаров для личного пользования, перемещаемых через таможенную границу Евразийского экономического союза, либо товаров для личного пользования, временно ввезенных на таможенную территорию союза, выпуска таких товаров и отражения факта их признания не находящимися под таможенным контролем».

8. Порядок предоставления услуг по содействию трудоустройству участникам Государственной программы и членам их семей, а также профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию

8.1. Участники Государственной программы, а также члены их семей в случае необходимости могут обратиться в государственные казенные учреждения Владимирской области центры занятости населения и зарегистрироваться в качестве ищущих работу в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Подробная информация о местонахождении и контактных телефонах государственных казенных учреждений Владимирской области центров занятости населения размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Владимирской области в разделе «О службе занятости» по адресу: <http://vladza№.ru/cz№>.

Предоставление государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения участникам

Государственной программы и членам их семей услуг по содействию в поиске подходящей работы и трудоустройстве осуществляется в порядке и на условиях, которые предусмотрены для граждан Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения осуществляется в порядке, определенном административными регламентами, утвержденными:

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 3 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 4 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации проведения оплачиваемых общественных работ»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 5 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 6 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, включая обучение в другой местности»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 7 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения

Владимирской области от 26.12.2020 № 8 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 9 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 10 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 11 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 12 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда».

9. Порядок предоставления участнику Государственной программы медицинских и социальных услуг, мер социальной поддержки

9.1. Предоставление услуг участникам Государственной программы и членам их семей в области здравоохранения до получения гражданства Российской Федерации осуществляется при координации Департамента

здравоохранения Владимирской области (г. Владимир, ул. Большая Московская, д. 61, тел. 8 (4922) 77-85-31 и 8 (4922) 77-85-27) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Владимирской области в сфере здравоохранения.

Список подведомственных учреждений здравоохранения представлен на официальном Интернет-портале Департамента здравоохранения Владимирской области по адресу: <http://dz.avо.ru/podvedomstve№№ye-ucrezde№ia>.

9.2. Документ, на основании которого осуществляется оказание услуг, - свидетельство участника Государственной программы или члена его семьи установленного образца (для граждан, относящихся в соответствии с действующим законодательством к категории временно пребывающих) или страховой полис (для граждан, относящихся в соответствии с действующим законодательством к категории постоянно проживающих).

9.3. Предоставление услуг участникам Государственной программы и членам их семей в сфере социального обслуживания координируется Департаментом социальной защиты населения Владимирской области (г. Владимир, проспект Ленина, 59, тел. 8 (4922) 54-52-25).

Список подведомственных учреждений социальной защиты представлен на официальном Интернет-портале Департамента социальной защиты населения Владимирской области по адресу: <http://www.social33.ru/uchrezhde№iya>.

9.4. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей услуг в сфере дошкольного воспитания, общего и профессионального образования координируется Департаментом образования Владимирской области (г. Владимир, ул. Комсомольская, д. 1, тел.: 8 (4922) 32-55-34).

Список муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, представлен на официальном Интернет-портале Департамента образования Владимирской области в разделе «Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования» по адресу: <http://obrazova№ie.vladi№fo.ru>.

Меры социальной поддержки отдельных категорий населения предоставляются в соответствии с Законом Владимирской области от 2 октября 2007 г. № 120-ОЗ «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан во Владимирской области».

10. Порядок и сроки осуществления выплат и компенсаций участнику Государственной программы и членам его семьи

10.1. Осуществление компенсационных и иных выплат участнику Государственной программы из средств федерального бюджета производится УМВД.

Выплаты осуществляются в соответствии с Государственной программой и постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150 «Об утверждении правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в

Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания».

10.2. Прием документов для получения компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоз личных вещей, компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев, пособия на обустройство осуществляется подразделениями УМВД на территориях вселения во Владимирскую область.

10.3. Выплата компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус соотечественников на территории Российской Федерации, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. № 715 «Об утверждении Правил выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации за счет средств федерального бюджета расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации».

10.4. Выплата пособия на обустройство участникам Государственной программы и (или) членам их семей, переселяющимся в Российскую Федерацию, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. № 270 «О порядке осуществления выплаты пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

10.5. Участнику Государственной программы после прибытия на территорию вселения и постановки на учет по месту пребывания (регистрации по месту пребывания) либо регистрации по месту жительства выплачивается пособие в рамках дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, осуществляется оказание социальной помощи в жилищном обустройстве. Порядок предоставления пособия участникам Государственной программы определяется администрацией области.

11. Порядок участия в региональных программах поддержки развития малого и среднего предпринимательства

11.1. Вопросы реализации региональных программ поддержки и развития малого и среднего предпринимательства координируются Департаментом предпринимательства Владимирской области, находящимся по адресу: г. Владимир, ул. Мира, д. 29, тел. 8 (4922) 53-16-03, 33-05-94, Интернет-портал департамента расположен по адресу: <http://drpt.avo.ru>.

Участники Государственной программы и члены их семей могут участвовать в мероприятиях региональных программ поддержки развития

малого и среднего предпринимательства при соблюдении установленных критериев отбора для участия в них.

11.2. В целях создания условий для развития малого и среднего бизнеса на территории Владимирской области функционирует инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства Владимирской области, включающая:

- государственное автономное учреждение «Бизнес-инкубатор», расположенное по адресу: г. Владимир, ул. Мира, д. 29, адрес сайта: www.vladbi.ru;

- микрокредитная компания «Фонд содействия развитию малого и среднего предпринимательства Владимирской области», расположенная по адресу: г. Владимир, ул. Кремлевская, д. 5 а, адрес сайта: www.fsmsp33.ru;

- Гарантийный фонд Владимирской области, расположенный по адресу: г. Владимир, ул. Кремлевская, д. 5 а, адрес сайта: www.garantfond-33.ru;

- Фонд «ВладимирЛизинг», расположенный по адресу: г. Владимир, ул. Батурина, д. 39, адрес сайта: www.drpt.avo.ru;

- автономная некоммерческая организация «Центр координации поддержки экспортно ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства Владимирской области», расположенная по адресу: г. Владимир, ул. Мира, д. 15 в.

Приложение 1
к государственной программе
Владимирской области
«Содействие занятости населения
Владимирской области»

**СВЕДЕНИЯ
О ПОКАЗАТЕЛЯХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ И ИХ ЗНАЧЕНИЯХ**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей									
			2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Государственная программа Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области»												
1.	Уровень безработицы по методологии МОТ	%	6,0	6,0	5,7	5,5	5,8	5,0	4,8	4,6	4,6	
2.	Уровень регистрируемой безработицы	%	1,5	1,5	1,4	1,4	3,0	1,3	1,2	1,2	1,2	
3.	Коэффициент напряженности на рынке труда	чел./вакансия	1,3	1,3	1,2	1,2	1,2	1,0	1,0	1,0	1,0	
Подпрограмма 1 «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»												
1.1.	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждении службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	64,0	64,0	65,0	66,5	39,0	66,5	67,0	67,5	68,0	

1.2.	Доля граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными	%	10,6	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.3.	Средняя продолжительность безработицы	мес.	5,0	5,2	5,0	4,6	5,1	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения»												
2.1.	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы	%	41,5	41,6	41,7	50,0	39,0	65,0	65,0	65,0	65,0	65,0
2.2.	Удельный вес сохраненных в текущем году действующих рабочих мест для инвалидов	%	-	100	100	100	100	-	-	-	-	-
2.3.	Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	47	47	48	50	50,0	50,0	55,0	55,0	55,0	55,0
2.4.	Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	-	-	-	85,0	85,0	-	-	-	-	-

2.5.	Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию	%	-	-	-	-	-	85,0	85,0	-	-	-	-
2.6.	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	%	-	-	-	-	-	70,0	-	-	-	-	-
2.7.	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	%	-	-	-	-	-	73,7	-	-	-	-	-
2.8	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16-29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16-29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	%	-	-	-	-	-	-	-	1,1	1,1	1,1	1,1

Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом»										
		чел.	0	0	150	153	150	150	150	150
3.1.	Численность участников государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России									
3.2.	Численность участников государственной программы, получивших единовременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения	чел.	0	0	50	53	50	50	50	50

Приложение 2
к государственной программе
Владимирской области
«Содействие занятости населения
Владимирской области»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ**

N п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь мероприятий с показателями программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма 1 «Активная политика содействия занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1.	Основное мероприятие 1.1. Принятие нормативно-правовых актов Владимирской области в сфере содействия занятости населения	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2017	2024	Повышение эффективности государственного управления в сфере занятости населения. Уровень регистрируемой безработицы, %: 2017 - 1,5;	Показатели программы: 1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда. Показатели подпрограммы:

					<p>2018 - 1,4; 2019 - 1,4</p> <p>Количество нормативных правовых актов, ед.: 2020 – 3; 2021 – 3; 2022 – 3; 2023 – 3; 2024 – 3</p>	<p>1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы.</p> <p>2. Доля граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными.</p> <p>3. Средняя продолжительность безработицы</p>
1.2.	<p>Основное мероприятие 1.2. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	2017	2024	<p>Предотвращение роста напряженности на рынке труда; минимизация уровня регистрируемой безработицы.</p> <p>Уровень регистрируемой безработицы, %: 2017 - 1,5;</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан,</p>

					<p>2018 - 1,4; 2019 - 1,4</p> <p>Коэффициент на напряженности рынке труда, чел./вакансию: 2017 - 1,3; 2018 - 1,2; 2019 - 1,2</p> <p>Численность граждан, получивших услугу по профессиональному обучению 2020 – 1909; 2021 – 2159; 2022 – 1900; 2023 – 1900; 2024 – 1900</p>	<p>обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы.</p> <p>2. Доля граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными.</p> <p>3. Средняя продолжительность безработицы</p>
1.3.	Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2017	2024	<p>Поддержание доходов безработных граждан, повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности</p>

	установленном порядке безработными				<p>1. Численность безработных граждан, получивших социальные выплаты (в среднемесечном исчислении), тыс. чел.:</p> <p>2017 - 10,4; 2018 - 10,4; 2019 - 6,8; 2020 - 16,8; 2021 - 6,8; 2022 - 6,8; 2023 - 6,8; 2024 - 6,8</p>	<p>на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы: 3. Средняя продолжительность безработицы</p>
1.4.	Основное мероприятие 1.4. Организация и координация работы по привлечению иностранной рабочей силы	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2017	2024	<p>Обеспечение потребности экономики в рабочей силе с учетом приоритетного права на трудоустройство российских граждан.</p> <p>1. Доля иностранных работников, привлекаемых по квоте, в общей численности занятых в экономике области, %: 2017 - 0,3;</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы: 1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в</p>

					<p>2018 - 0,3; 2019 - 0,3; 2020 - 0,3; 2021 - 0,3; 2022 - 0,3; 2023 - 0,3; 2024 - 0,3.</p> <p>2. Доля квалифицированных работников в численности иностранной рабочей силы, привлекаемой по квоте, %: 2017 - 98,0; 2018 - 98,0; 2019 - 98,0; 2020 - 98,0; 2021 - 98,0; 2022 - 98,0; 2023 - 98,0; 2024 - 98,0</p>	<p>учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы. 3. Средняя продолжительность безработицы</p>
1.5.	Основное мероприятие 1.5. Проведение мониторинга состояния и	Департамент труда и занятости населения Владимирской	2017	2024	Информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений.	<p>Показатели программы: 1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы.</p>

	разработка прогнозных оценок рынка труда	области		<p>Уровень регистрируемой безработицы, %: 2017 - 1,5; 2018 - 1,4; 2019 - 1,4;</p> <p>Коэффициент напряженности на рынке труда, чел./вакансию: 2017 - 1,3; 2018 - 1,2; 2019 - 1,2;</p> <p>Количество документов, ед.: 2020 - 3; 2021 - 3; 2022 - 3; 2023 - 3; 2024 - 3</p>	<p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы: 1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы.</p> <p>2. Доля граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными.</p> <p>3. Средняя продолжительность безработицы</p>
1.6.	Основное мероприятие 1.6. Материально-техническое и финансовое	Департамент труда и занятости населения Владимирской	2017	Развитие службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и	<p>Показатели программы: 1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы.</p>

	обеспечение деятельности государственных учреждений службы занятости населения Владимирской области	области		<p>гражданами, ищущими работу.</p> <p>Отношение заявленных в органы службы занятости вакансий к общему обороту кадров (численности принятых и выбывших работников), %:</p> <p>2018 - 43; 2019 - 45; 2020 - 45; 2021 - 45; 2022 - 45; 2023 - 45; 2024 - 45</p>	<p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>1. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы.</p> <p>2. Доля граждан, приступивших к профессиональному обучению или получению дополнительного профессионального образования, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными.</p> <p>3. Средняя продолжительность безработицы</p>
Подпрограмма 2 «Дополнительные мероприятия в области содействия занятости населения»					
2.1.	Основное мероприятие 2.1. Реализация мер по популяризации рабочих профессий и инженерных специальностей	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2017	Совершенствование системы профессиональной ориентации, привлечение и закрепление кадров рабочих профессий и	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p>

					<p>инженерных специальностей в реальном секторе экономики.</p> <p>1. Численность участников мероприятий по профессиональной ориентации молодежи на востребованные рынком труда рабочие профессии и инженерные специальности, чел.:</p> <p>2017 - 20000; 2018 - 22000; 2019 - 24000; 2020 - 4000; 2021 - 7000; 2022 - 25000; 2023 - 25000; 2024 - 25000.</p> <p>2. Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, в численности граждан,</p>	<p>Показатели подпрограммы: 2.3. Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>
--	--	--	--	--	---	--

					<p>обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, %:</p> <p>2017 - 60,0; 2018 - 60,0; 2019 - 60,0; 2020 - 50,0; 2021 - 60,0; 2022 - 60,0; 2023 - 60,0; 2024 - 60,0</p>	
2.2.	<p>Основное мероприятие 2.2. Разработка и реализация дополнительных мер по содействию занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	2017	2024	<p>Повышение экономической активности и уровня занятости инвалидов, выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.</p> <p>1. Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>2.1. Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов,</p>

					<p>оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, чел.:</p> <p>2017 - 87; 2018 - 70; 2019 - 3; 2020 - 0; 2021 - 0; 2022 - 0; 2023 - 0; 2024 - 0.</p> <p>2. Численность граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу на условиях стажировки, чел.:</p> <p>2017 - 50; 2018 - 50; 2019 - 50; 2020 - 50; 2021 - 50;</p>	<p>обратившихся за содействием в учреждения службы занятости населения с целью поиска подходящей работы.</p> <p>2.3. Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы</p>
--	--	--	--	--	--	---

					<p>2022 - 50; 2023 - 50; 2024 - 50.</p> <p>2.2. Удельный вес сохраненных в текущем году действующих рабочих мест для инвалидов, %.</p> <p>2017 - 100; 2018 - 100; 2019 - 100; 2020 - 100; 2021 - 100; 2022 - 100; 2023 - 100; 2024 - 100</p>	
2.3.	<p>Основное мероприятие 2.3. Организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации граждан</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	2019	2024	<p>Повышение эффективности управления в сфере занятости населения.</p> <p>Количество мероприятий, ед.:</p> <p>2019 - 4; 2020 - 0; 2021 - 4; 2022 - 4; 2023 - 4;</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>2.3. Доля трудоустроенных выпускников образовательных организаций в общей</p>

					2024 - 4	численности выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы
2.4.	Основное мероприятие 2.4. Федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография»	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2019	2020	<p>Повышение экономической активности и сохранение уровня занятости граждан предпенсионного возраста.</p> <p>1. Численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости населения граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом), чел.:</p> <p>2019 - 499; 2020 - 837;</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>2.4. Доля занятых в численности лиц в возрасте от 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное образование</p>

2.5.	<p>Основное мероприятие 2.5. Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	2019	2020	<p>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.</p> <p>1. Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда, чел. (нарастающим итогом):</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>2.6. Доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию</p>
------	---	---	------	------	--	--

					<p>2019 - 500; 2020 - 623;</p> <p>2. Количество центров занятости населения в области, в которых реализуется или реализованы проекты по модернизации, ед. (нарастающим итогом): 2020 - 0</p>	
2.б.	<p>Основное мероприятие 2.б. Федеральный проект «Содействие занятости женщин - доступность дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография»</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	2020	2020	<p>Повышение экономической активности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.</p> <p>Численность прошедших</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>2.б. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех</p>

					<p>переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, чел.: 2020 - 101</p>	<p>лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости</p> <p>2.7. Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста</p>
2.7	<p>Основное мероприятие 2.7. Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография»</p>	<p>Департамент труда и занятости населения</p>	2021	2024	<p>Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения.</p> <p>Количество центров занятости населения в области, в которых</p>	<p>Показатели программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда.

						<p>реализуется или реализованы проекты по модернизации, ед. (нарастающим итогом):</p> <p>2021 – 1; 2022 – 2; 2023 – 3; 2024 – 4.</p>
<p>Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом»</p>						
3.1.	<p>Основное мероприятие 3.1. Нормативное правовое обеспечение реализации Подпрограммы 3</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2021</p>	<p>Повышение эффективности управления при реализации мероприятий подпрограммы.</p> <p>Количество нормативных правовых актов, ед.:</p> <p>2018 - 2; 2019 - 0; 2020 - 0; 2021 - 0; 2022 - 0; 2023 - 0; 2024 - 0</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы: 3.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России.</p>

						<p>3.2. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения</p>
3.2.	<p>Основное мероприятие 3.2. Предоставление соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, услуг в области содействия занятости населения</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	2018	2024	<p>Обеспечение потребности экономики в рабочей силе, повышение уровня занятости соотечественников и членов их семей.</p> <p>Доля соотечественников, получивших услуги в области содействия занятости в общем числе соотечественников, обратившихся в центры занятости населения в поисках работы, %:</p> <p>2018 - 100; 2019 - 100; 2020 - 100; 2021 - 100;</p>	<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>3.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России.</p> <p>3.2. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную</p>

				2022 - 100; 2023 - 100; 2024 - 100	финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения
3.3.	Основное мероприятие 3.3. Содействие в обустройстве соотечественников и членов их семей, проживающих за рубежом и переселившихся во Владимирскую область <*>	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2018	2024	<p>Выполнение публичных обязательств в отношении соотечественников и членов их семей, переселяющихся на постоянное место жительства во Владимирскую область.</p> <p>Численность участников Государственной программы, получивших единоразовную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения, чел.:</p> <p>2018 - 50; 2019 - 53;</p>
					<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>3.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России.</p> <p>3.2. Численность участников Государственной программы, получивших единоразовную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на</p>

					<p>Доля участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения, %:</p> <p>2020 – 100; 2021 – 100; 2022 – 100; 2023 – 100; 2024 – 100</p>	<p>территории вселения</p>
3.4.	<p>Основное мероприятие 3.4. Оказание содействия соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, в социальном обеспечении <*></p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	2018	2024	<p>Повышение информированности соотечественников и членов их семей по вопросам предоставления мер социальной поддержки.</p> <p>Доля соотечественников, получивших услуги по содействию в социальном обеспечении, в общем</p>	<p>Показатели программы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда. <p>Показатели подпрограммы:</p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в

					числе обратившихся за услугой, %: 2018 - 100; 2019 - 100; 2020 - 100; 2021 - 100; 2022 - 100; 2023 - 100; 2024 - 100	территориальных органах МВД России. 3.2. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения
3.5. Основное мероприятие 3.5. Оказание содействия соотечественникам, зарегистрированным в качестве субъектов малого и среднего предпринимательств а <*>	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2018	2024		Повышение информированности соотечественников и членов их семей по вопросам ведения предпринимательской деятельности. Доля соотечественников, получивших услуги по содействию самозанятости, в общем числе обратившихся за услугой, %: 2018 - 100; 2019 - 100; 2020 - 100; 2021 - 100;	Показатели программы: 1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда. Показатели подпрограммы: 3.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России. 3.2. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную

					2022 - 100; 2023 - 100; 2024 - 100	финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения
3.6.	Основное мероприятие 3.6. Создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область для постоянного проживания	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2018	2024	Повышение информированности соотечественников и членов их семей о потенциале Владимирской области (издание печатной, полиграфической продукции). Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России.	Показатели программы: 1. Уровень безработицы по методологии МОТ. 2. Уровень регистрируемой безработицы. 3. Коэффициент напряженности на рынке труда. Показатели подпрограммы: 3.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России. 3.2. Численность участников Государственной программы, получивших одновременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения
					2018 - 150; 2019 - 150	
					Количество	

					публикаций, ед. 2020 – 2; 2021 – 3; 2022 – 4; 2023 – 5; 2024 – 5;
3.7. Основное мероприятие 3.7. Размещение информации на информационном ресурсе АИС «Соотечественники»	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2018	2024		<p>Повышение информированности соотечественников и членов их семей о потенциале Владимирской области через аналитическую информационную систему «Соотечественники».</p> <p>Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России,</p> <p>чел.: 2018 - 150;</p>
					<p>Показатели программы:</p> <p>1. Уровень безработицы по методологии МОТ.</p> <p>2. Уровень регистрируемой безработицы.</p> <p>3. Коэффициент напряженности на рынке труда.</p> <p>Показатели подпрограммы:</p> <p>3.1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России.</p> <p>3.2. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на</p>

Приложение 3
к государственной программе
Владимирской области
«Содействие занятости населения
Владимирской области»

Ресурсное обеспечение
реализации государственной программы

Наименование государственной программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель государственной программы, основного мероприятия	Коды бюджетной классификации <*>				Источники финансирования	Расходы (тыс. руб.) по годам реализации									
		ГРБС	Рз Пр	ЦСР	ВР		2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	Итого 2017-2024 годы	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Государственная программа Владимирской	Всего по программе; ответственный	x	x	x	x	Всего	688 949,8	672 241,9	968 497,5	2 199 761,4	1 603 378,2	1 172 803,7	1 176 448,8	1 176 448,8	9 658 530,1	
		x	x	x	x	Федеральный бюджет	359 674,6	333 887,1	600 127,2	1 857 064,9	1 221 526,2	790 956,7	794 688,8	794 688,8	6 752 614,3	

Владимирской области в сфере занятости населения	Основное мероприятие 1.2. Разработка и реализация мер активной политики занятости населения	Всего по мероприятию 1.2	x	x	x	142 402,1	125 902,2	140 280,5	109 437,9	150 559,9	150 539,9	150 528,5	150 528,5	1 120 179,5		
			x	x		Федеральный бюджет										
			551			51 874,0	49 513,2	52 410,8	49 771,0	57 923,8	57 903,8	57 892,4	57 892,4	57 892,4	435 181,4	
			551	0401	3210210430	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	800,0	
			551	0401	3210210610	38,3	43,7	43,7	58,5	65,2	65,2	65,2	65,2	65,2	450,5	
			551	0401	3210210610	7 973,5	9 259,0	9 259,0	10 871,0	12 990,0	12 990,0	12 990,0	12 990,0	12 990,0	90 833,4	
			551	0401	3210220270	28 991,7	29 024,3	29 024,3	26 303,2	29 677,7	29 657,7	29 646,3	29 646,3	29 646,3	232 642,1	
			551	0401	3210220270	12 329,4	12 379,0	12 379,0	10 847,2	13 590,9	13 590,9	13 590,9	13 590,9	13 590,9	101 098,9	
			551	0401	3210220270	80,3	80,3	105,0	91,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	356,7	
			551	0401	3210261190	-	-	100,0	-	-	-	-	-	-	-	100,0
			551	0401	3210261190	-	-	1 399,8	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	1 500,0	8 899,8
			x	x	x	Местный бюджет										
			x	x	x	Внебюджетный источник										
						90 528,1	76 389,0	87 869,7	59 666,9	92 636,1	92 636,1	92 636,1	92 636,1	92 636,1	92 636,1	684 998,1
Основное мероприятие 1.3. Осуществление социальных	Всего по мероприятию 1.3	x	x	x	359 674,6	333 382,1	536 597,7	1 823 987,4	1 210 391,2	779 836,7	779 836,7	787 873,2	787 873,2	6 619 616,1		
		551			359 674,6	333 382,1	536 597,7	1 823 987,4	1 210 391,2	779 836,7	779 836,7	787 873,2	787 873,2	6 619 616,1		
		551	0401	321035290F	-	-	-	7 700,4	-	-	-	-	-	7 700,4		
		551	0401	3210352900	-	-	-	-	4 346,2	4 346,2	4 346,2	4 346,2	4 346,2	17 384,8		
		551	0401	3210352900	-	-	-	-	13 463,1	7 272,8	7 272,8	7 391,5	7 391,5	35 518,9		

Приложение 4
к государственной программе
Владимирской области
«Содействие занятости населения
Владимирской области»

Прогноз
сводных показателей государственных заданий на оказание
государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Владимирской области
(в рамках Подпрограммы 1)

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателя объема государственной услуги (работы)	Едини ца измер ения	Значение показателя объема услуги							
				2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им	Численность безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию	чел.	2380	2405	2200	1909	2159	1900	1900	1900

	<p>возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность</p>		чел.	29400	34100	30000	31127	30000	30000	30000	30000
2.	<p>Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования</p>	<p>Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации</p>									

3.	Психологическая поддержка безработных граждан	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке	чел.	1980	2700	2470	2673	2673	2673	2673	2673	2673
4.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации	чел.	1980	2700	2470	2673	2673	2673	2673	2673	2673
5.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Численность несовершеннолетних граждан, приступивших к временным работам	чел.	4052	4100	3900	1763	3500	3900	3900	3900	3900
6.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	Численность граждан, приступивших к общественным работам	чел.	2996	1363	1363	1367	1348	1246	1246	1246	1246

7.	<p>Организация временного трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые</p>	<p>Численность безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, приступивших к временным работам</p>	чел.	566	360	360	360	324	357	357	357
8.	<p>Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке</p>	<p>Численность безработных граждан, получивших услуги по содействию самозанятости из них: получили финансовую помощь</p>	чел.	600	900	825	893	893	893	893	893
			чел.	67	70	66	67	68	63	63	63

	<p>безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации</p>										
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

9.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	Численность безработных граждан, переехавших или переселившихся в другую местность по направлению органов службы занятости <*>	чел.	17	17	17	17	17	17	17	17
10.	Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов	Численность инвалидов, обратившихся за государственной услугой по организации сопровождения при содействии занятости населения	чел.	-	-	50	50	50	50	50	50
	Из них: численность трудоустроенных инвалидов, получивших государственную					20	20	20	20	20	20

