



АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.04.2021

№ 264

*О внесении изменений в постановление
администрации области
от 19.08.2016 № 729*

В соответствии с Законом Владимирской области от 22.12.2020 № 130-ОЗ «Об областном бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением Губернатора области от 24.02.2014 № 164 «О порядке разработки, формирования, реализации и оценки эффективности государственных программ Владимирской области» **п о с т а н о в л я ю**:

1. Внести в постановление администрации области от 19.08.2016 № 729 «Об утверждении государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы» следующие изменения:

1.1. В заголовке и пункте 1 слова «на 2017-2022 годы» исключить.

1.2. В приложении:

1.2.1. В паспорте государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.2.1.1. В заголовке и по тексту слова «на 2017-2022 годы» исключить.

1.2.1.2. В строке «Целевые индикаторы и показатели Программы»:

1.2.1.2.1. Слова «количество гражданских и муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование» заменить словами «количество гражданских и муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации на основании государственных контрактов, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;».

1.2.1.2.2. Дополнить абзацем 7 следующего содержания:

«- доля государственных гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование на основании образовательных сертификатов;».

1.2.1.3. Строку «Этапы и сроки реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«Программа реализуется в период с 2017 по 2023 годы».

1.2.1.4. Строку «Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований Программы, в том числе по годам и источникам»	Объем финансирования Программы на 2017 - 2023 годы составляет 59628,9 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2018 году - 9632,7 тыс. руб.; - в 2019 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2020 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2021 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2022 году - 8332,7 тыс. руб.; - в 2023 году - 8332,7 тыс. руб.».
---	--

1.2.1.5. В строке «Ожидаемые результаты реализации Программы» цифры «3240» заменить цифрами «3780», цифры «6035» заменить цифрами «7035».

1.2.2. В разделе 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной Программы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты государственной Программы, сроки и этапы реализации государственной Программы»:

1.2.2.1. По тексту слова «на 2017-2022 годы» исключить.

1.2.2.1. В абзаце 14 цифры «2022» заменить цифрами «2023».

1.2.3. В разделе 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий государственной Программы и Подпрограмм государственной Программы»:

1.2.3.1. По тексту слова «на 2017-2022 годы» исключить.

1.2.3.2. Абзац 5 изложить в следующей редакции:

«В рамках представленных Подпрограмм будут реализованы мероприятия по совершенствованию законодательной базы по вопросам гражданской и муниципальной службы; обеспечению формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на гражданской и муниципальной службе; мониторингу должностных регламентов гражданских служащих с целью актуализации и оптимизации их содержания; проведению аттестации гражданских и муниципальных служащих; организации дополнительного профессионального образования гражданских и муниципальных служащих по программам повышения квалификации, в том числе формирование научной, учебно-методической базы для организации учебного процесса, проведение консультационных занятий, внедрение в практику обучения новых образовательных программ на основании государственных контрактов, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд; получению государственными гражданскими служащими области дополнительного профессионального образования на основании образовательных сертификатов;

размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на порталах администрации области и органов исполнительной власти области информации об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области; оказанию информационно-методической и консультационной помощи органам местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы; мониторингу деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области по принятию программ развития муниципальной службы; проведению областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области», профессиональному развитию гражданских служащих области, диспансеризации гражданских служащих области.».

1.2.4. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение государственной Программы» изложить в редакции согласно приложению № 1.

1.2.5. По тексту раздела 5 «Прогноз конечных результатов реализации государственной Программы» слова «на 2017-2022 годы» исключить.

1.2.6. Абзац 5 раздела 7 «Анализ рисков реализации государственной Программы и описание мер управления рисками реализации государственной Программы» изложить в следующей редакции:

«3) природные и техногенные катастрофы, а также введение на территории Владимирской области режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;».

1.2.7. В подпрограмме «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.2.7.1. В заголовке слова «на 2017 – 2022 годы» исключить.

1.2.7.2. В паспорте подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области на 2017 - 2022 годы» государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.2.7.2.1. В заголовке и по тексту слова «на 2017-2022 годы» исключить.

1.2.7.2.2. В строке «Целевые индикаторы и показатели Подпрограммы»:

1.2.7.2.2.1. Слова «- количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование» заменить словами «- количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации на основании государственных контрактов, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд;».

1.2.7.2.2.2. Дополнить абзацем 7 следующего содержания:

«- доля государственных гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование на основании образовательных сертификатов;».

1.2.7.2.3. В строке «Этапы и сроки реализации Подпрограммы» слова «2017 - 2022 годы» заменить словами «2017 – 2023 годы».

1.2.7.2.4. Строку «Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы	Объем финансирования Подпрограммы на 2017 - 2023 годы составляет 29807,2 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 4071 тыс. руб.; - в 2018 году - 5372,7 тыс. руб.; - в 2019 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2020 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2021 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2022 году - 4072,7 тыс. руб.; - в 2023 году - 4072,7 тыс. руб.».
--	---

1.2.7.2.5. В строке «Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» цифры «3240» заменить цифрами «3780».

1.2.7.3. В разделе 1 «Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы, формулировки основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития» абзац 24 изложить в следующей редакции:

«Вместе с тем федеральное законодательство требует непрерывного совершенствования системы дополнительного профессионального образования гражданских служащих. В соответствии с действующим законодательством, постановлением администрации области от 21.11.2019 № 813 «Об утверждении Порядка формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Владимирской области на основании образовательных сертификатов, а также организации и финансирования обучения государственных гражданских служащих Владимирской области на основании образовательных сертификатов» определена возможность получения дополнительного профессионального образования на основании образовательных сертификатов государственных гражданских служащих области. Возмещение затрат на указанное обучение осуществляется на основании постановления администрации области от 15.10.2019 № 720 «Об утверждении Правил предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование».

1.2.7.4. В абзаце 12 раздела 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы,

сроки и этапы реализации Подпрограммы» цифры «3240» заменить цифрами «3780».

1.2.7.5. Раздел 3 «Обобщенная характеристика основных мероприятий Подпрограммы государственной Программы» дополнить абзацем 8 следующего содержания:

«- по получению дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими области на основании образовательных сертификатов;».

1.2.7.6. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение Подпрограммы» изложить в редакции согласно приложению № 2.

1.2.7.7. В разделе 5 «Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы»:

1.2.7.7.1. Абзац 8 изложить в следующей редакции:

«- количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации на основании государственных контрактов, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, составит 540 человек ежегодно, в течение всего периода действия Подпрограммы;».

1.2.7.7.2. Дополнить абзацем 9 следующего содержания:

«- доля государственных гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование на основании образовательных сертификатов, составит в 2021 году – 0%, в 2022 году – 0 %, в 2023 году – 0 % от количества государственных гражданских служащих области, подлежащих получению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации;».

1.2.7.8. Абзац 5 раздела 7 «Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«3) природные и техногенные катастрофы, а также введение на территории Владимирской области режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;».

1.2.8. В подпрограмме «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.2.8.1. В заголовке слова «на 2017 – 2022 годы» исключить.

1.2.8.2. В паспорте подпрограммы «Развитие муниципальной службы во Владимирской области на 2017- 2022 годы» государственной программы Владимирской области «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области и муниципальной службы во Владимирской области на 2017 - 2022 годы»:

1.2.8.2.1. В заголовке и по тексту слова «на 2017-2022 годы» исключить.

1.2.8.2.2. В строке «Этапы и сроки реализации Подпрограммы» слова «2017 - 2022 годы» заменить словами «2017 - 2023 годы».

1.2.8.2.3. Строку «Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объем бюджетных ассигнований Подпрограммы»	Объем финансирования Подпрограммы на 2017 - 2023 годы составляет 29821,7 тыс. руб., в том числе за счет средств областного бюджета: - в 2017 году - 4261,7 тыс. руб.; - в 2018 году - 4260 тыс. руб.; - в 2019 году - 4260 тыс. руб.; - в 2020 году - 4260 тыс. руб.; - в 2021 году - 4260 тыс. руб.; - в 2022 году - 4260 тыс. руб.; - в 2023 году - 4260 тыс. руб.»
---	--

1.2.8.2.4. В строке «Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» цифры «6035» заменить цифрами «7035».

1.2.8.3 В абзаце 12 раздела 2 «Приоритеты государственной политики в сфере реализации Подпрограммы, цели, задачи и показатели (индикаторы) их достижения; основные ожидаемые конечные результаты Подпрограммы, сроки и этапы реализации Подпрограммы» цифры «6035» заменить цифрами «7035».

1.2.8.4. Раздел 4 «Ресурсное обеспечение Подпрограммы» изложить в редакции согласно приложению № 3.

1.2.8.5. В разделе 5 «Прогноз конечных результатов реализации Подпрограммы»:

1.2.8.5.1. Абзац 5 дополнить словами «в 2023 году - 35%;».

1.2.8.5.2. Абзац 7 дополнить словами «в 2023 году - 1000 человек;».

1.2.8.5.3. Абзац 9 изложить в следующей редакции:

«- количество проведенных выездных мероприятий с муниципальными служащими составит: в 2017 году - четыре мероприятия, с 2018 по 2023 годы - по два мероприятия ежегодно;».

1.2.8.5.4. Абзац 10 дополнить словами «в 2023 году - 30%;».

1.2.8.5.5. В абзаце 11 цифры «2022» заменить цифрами «2023», слово «шесть» заменить словом «семь».

1.2.8.6. Абзац 5 раздела 7 «Анализ рисков реализации Подпрограммы и описание мер управления рисками реализации Подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«3) природные и техногенные катастрофы, а также введение на территории Владимирской области режимов повышенной готовности или чрезвычайной ситуации;».

1.2.9. Приложение № 1 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 4.

1.2.10. Приложение № 2 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 5.

1.2.11. Приложение № 3 к Программе изложить в редакции согласно приложению № 6.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Сипягин

4. Ресурсное обеспечение государственной Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования Программы на 2017 - 2023 годы составляет 59628,9 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 9632,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 8332,7 тыс. руб.;
- в 2023 году - 8332,7 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области» составляет 29807,2 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4071 тыс. руб.;
- в 2018 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2023 году - 4072,7 тыс. руб.

Объем финансирования подпрограммы «Развитие муниципальной службы во Владимирской области» составляет 29821,7 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4261,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2023 году - 4260 тыс. руб.

Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в приложении № 3 к Программе.



4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования на 2017 - 2023 годы составляет 29807,2 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4071 тыс. руб.;
- в 2018 году - 5372,7 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4072,7 тыс. руб.;
- в 2023 году – 4072,7 тыс. руб.

В соответствии со статьей 62 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» определены направления профессионального развития гражданского служащего Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» утверждено Положение о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации.

Постановлением администрации Владимирской области от 15.10.2019 № 720 утверждены Правила предоставления из областного бюджета грантов в форме субсидий организациям, осуществляющим образовательную деятельность, в целях возмещения затрат, связанных с обучением государственных гражданских служащих области на основании государственных образовательных сертификатов на дополнительное профессиональное образование.

По состоянию на 01.07.2016 в органах исполнительной власти области работало около 1520 гражданских служащих. Кроме того, ежегодно около 100 человек впервые поступают на должность гражданской службы и назначаются в порядке должностного роста на должность гражданской службы иной группы в пределах одной категории должностей органов исполнительной власти области.

Кроме того, организация повышения квалификации реализуется в соответствии с федеральными и областными нормативными правовыми актами, определяющими периодичность обучения определенных категорий служащих.

С учетом изложенного в период 2017 - 2023 гг. необходимо получить дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации 3780 гражданским служащим области, т.е. ежегодно - 540 служащим.

Стоимость обучения гражданских служащих по программам повышения квалификации на весь период реализации Подпрограммы составляет:

- в 2017 году - 3321000 руб.;
- в 2018 году - 3712700 руб.;
- в 2019 году - 4072700 руб.;
- в 2020 году - 3712700 руб.;
- в 2021 году - 3712700 руб.;
- в 2022 году - 3712700 руб.;
- в 2023 году - 3712700 руб.

Итого стоимость обучения по программам повышения квалификации гражданских служащих области в 2017 - 2023 годах составит 25957200 рублей.

В целях повышения престижа гражданской службы, формирования управленческой культуры и укрепления позитивного имиджа гражданского служащего в обществе, повышения материального и морального стимулов гражданских служащих области, а также в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации будет реализовано мероприятие «Профессиональное развитие государственных гражданских служащих области». В рамках данного мероприятия планируется проведение областного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Владимирской области», в том числе выплата денежной премии победителям конкурса и расходы на организацию профессионального развития государственных гражданских служащих области.

Объем финансирования мероприятия в период действия Подпрограммы составит 1950000 рублей, в том числе:

- в 2017 году - 150000 рублей;
- в 2018 году - 360000 рублей;
- в 2019 году - 0 рублей;
- в 2020 году - 360000 рублей;
- в 2021 году - 360000 рублей;
- в 2022 году - 360000 рублей;
- в 2023 году - 360000 рублей.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 16 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» гражданский служащий не может находиться на гражданской службе в случае наличия заболевания, препятствующего прохождению гражданской службы и подтвержденного заключением медицинской организации. На основании приказа Минздравсоцразвития РФ от 14.12.2009 № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих

поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» планируется проведение мероприятия по диспансеризации гражданских служащих администрации области в количестве 100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем году) ежегодно.

Объем финансирования мероприятия в период действия Подпрограммы составит 1900000 рублей, в том числе:

- в 2017 году - 600000 рублей;
- в 2018 году - 1300000 рублей;
- в 2019 году - 0 рублей;
- в 2020 году - 0 рублей;
- в 2021 году - 0 рублей;
- в 2022 году - 0 рублей;
- в 2023 году - 0 рублей.



4. Ресурсное обеспечение Подпрограммы

Мероприятия Подпрограммы реализуются за счет средств областного бюджета.

Объем финансирования на 2017 - 2023 годы составляет 29821,7 тыс. руб., в том числе:

- в 2017 году - 4261,7 тыс. руб.;
- в 2018 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2019 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2020 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2021 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2022 году - 4260 тыс. руб.;
- в 2023 году - 4260 тыс. руб.

На основании части 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

Кроме того, в соответствии с подпунктом 63 пункта 2 статьи 26.3 Федерального закона от 06.10.1999 № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» к полномочиям органов государственной власти субъекта Российской Федерации по предметам совместного ведения, осуществляемым данными органами самостоятельно за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится участие в обеспечении дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих, а также координации деятельности органов местного самоуправления по организации подготовки кадров для муниципальной службы в период реализации программы развития муниципальной службы субъекта Российской Федерации.

На 01.07.2016 в муниципальных образованиях области работает около 2800 человек, обязанных не реже одного раза в три года повышать квалификацию в соответствии со статьей 5 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». К этому числу следует ежегодно добавлять около 200 человек, вновь поступающих на службу за счет появления вакансий с учетом естественной текучести кадров.

С учетом изложенного в период 2017 - 2023 гг. необходимо получить дополнительное профессиональное образование по программам повышения

квалификации 7035 муниципальным служащим области, т.е. ежегодно - более 1000 служащим.

Стоимость обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации составит:

- в 2017 году - 4211700 рублей;
- в 2018 году - 4110000 рублей;
- в 2019 году - 4110000 рублей;
- в 2020 году - 4110000 рублей;
- в 2021 году - 4110000 рублей;
- в 2022 году - 4110000 рублей;
- в 2023 году - 4110000 рублей.

Итого стоимость обучения по программам повышения квалификации муниципальных служащих в 2017 - 2023 годах составит 28871700 рублей.

В целях повышения престижа муниципальной службы, а также формирования управленческой культуры и укрепления позитивного имиджа муниципального служащего в обществе, а также повышения материального и морального стимулов для муниципальных служащих области планируется проведение областного конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области».

По результатам конкурсных процедур предусмотрено вручение денежных призов муниципальным служащим области, занявшим призовые I, II и III места.

Объем финансирования мероприятия за весь период действия Подпрограммы составит 950000 рублей, в том числе:

- в 2017 году - 50000 рублей;
- в 2018 году - 150000 рублей;
- в 2019 году - 150000 рублей;
- в 2020 году - 150000 рублей;
- в 2021 году - 150000 рублей;
- в 2022 году - 150000 рублей;
- в 2023 году - 150000 рублей.



	<p>профессиональн ое образование по программам повышения квалификации на основании государственных контрактов, заключенных в соответствии с законодательств ом Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	проце нты	100% (от общего количества органов исполните льной власти области)	100% (от общего количества органов исполнител ьной власти области)	100% (от общего количества органов исполнител ьной власти области)	100% (от общего количества органов исполнител ьной власти области)	100% (от общего количества органов исполнител ьной власти области)	100% (от общего количества органов исполнител ьной власти области)	100% (от общего количества органов исполнител ьной власти области)	100% (от общего количества органов исполнительн ой власти области)
7.	<p>Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей</p>									

	государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области								
8.	Количество мероприятий, реализованных в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих области	-	1	1	0	1	1	1	1
9.	Доля государственных гражданских служащих администрации области, прошедших диспансеризацию	-	100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем	100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем	100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем	100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем	100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем	100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем	100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем году)

13.	Доля органов местного самоуправления области, в которых ведется консуль-гационная работа по формированию и использованию кадрового резерва	проценты	30% (от общего количества органов местного самоуправления области)	32% (от общего количества органов местного самоуправления области)	33% (от общего количества органов местного самоуправления области)	35% (от общего количества органов местного самоуправления области)	32% (от общего количества органов местного самоуправления области)	33% (от общего количества органов местного самоуправления области)	35% (от общего количества органов местного самоуправления области)	35% (от общего количества органов местного самоуправления области)
14.	Доля органов местного самоуправления области, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв	проценты	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)	100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законами области РФ)

15.	Количество муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации	человек	1000	1035	1000	1000	1000	1000	1000	1000	1000
16.	Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию	проценты	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	100% (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году)
17.	Количество проведенных выездных мероприятий с муниципальными служащими	мероприятия	4	4	2	2	2	2	2	2	2

18.	Доля органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, в которых проводится мониторинг деятельности по разработке программ развития муниципальной службы	проценты	30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)	30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)
19.	Количество проведенных конкурсов «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	конкурс	-	1	1	1	1	1	1	1



Перечень основных мероприятий Подпрограмм государственной программы
«Развитие государственной гражданской службы Владимирской
области и муниципальной службы во Владимирской области»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат (краткое описание)	Связь мероприятия с показателями программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации		
1	2	3	4	5	6	7
Подпрограмма «Развитие государственной гражданской службы Владимирской области»						
1.	Основное мероприятие № 1: совершенствование нормативно-правовой базы Владимирской области по вопросам государственной гражданской службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, государственного правового комитета администрации области	2017 год	2023 год	2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по вопросам государственной гражданской службы)	Показатель № 1. Доля нормативных правовых актов Владимирской области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством по вопросам гражданской службы

2.	Основное мероприятие № 2: обеспечение формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва на государственной гражданской службе	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2023 год	2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества органов исполнительной власти области)	Показатель № 2. Доля органов исполнительной власти области, в которых ведется работа по формированию и использованию кадрового резерва
3.	Основное мероприятие № 3: проведение конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв для замещения должностей государственной гражданской службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2023 год	2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества замещенных должностей, подлежащих замещению по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва)	Показатель № 3. Доля вакантных должностей государственной гражданской службы, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, сформированного на конкурсной основе
4.	Основное мероприятие № 4: мониторинг должностных регламентов государственных гражданских служащих с целью актуализации и оптимизации их содержания	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2023 год	2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества должностей государственной гражданской службы)	Показатель № 4. Доля должностей государственной гражданской службы, для которых утверждены должностные регламенты, соответствующие установленным требованиям
5.	Основное мероприятие № 5: проведение аттестации	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2023 год	2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества)	Показатель № 5. Доля государственных

	государственных гражданских служащих	муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области	2017 год	2023 год	гражданских служащих, подлежащих аттестации в текущем году)	гражданских служащих, прошедших аттестацию
6.	<p>Основное мероприятие № 6:</p> <p>организация дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих по программам повышения квалификации, в том числе формирование научной, учебно-методической базы для организации учебного процесса, проведение консультационных занятий, внедрение в практику обучения новых образовательных программ</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	2017 год	2023 год	<p>2017 год - 540 человек; 2018 год - 540 человек; 2019 год - 540 человек; 2020 год - 540 человек; 2021 год - 540 человек; 2022 год - 540 человек; 2023 год - 540 человек</p>	<p>Показатель № 6. Количество гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации на основании государственных контрактов, заключенных в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>

7.	<p>Основное мероприятие № 7: размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на портале администрации области и органов исполнительной власти области информации об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы исполнительной власти области</p>	2017 год	2023 год	<p>2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества органов исполнительной власти области)</p>	<p>Показатель № 7. Доля органов исполнительной власти области, размещающих информацию об объявленных конкурсах на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв органов исполнительной власти области</p>
8.	<p>Основное мероприятие № 8: профессиональное развитие государственных гражданских служащих области</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)</p>	2017 год	2023 год	<p>2017 год - 1 мероприятие; 2018 год - 1 мероприятие; 2019 год - 0 мероприятий; 2020 год - 1 мероприятие; 2021 год - 1 мероприятие; 2022 год - 1 мероприятие; 2023 год - 1 мероприятие</p>	<p>Показатель № 8. Количество мероприятий, реализованных в рамках профессионального развития государственных гражданских служащих области</p>

9.	<p>Основное мероприятие № 9: диспансеризация государственных гражданских служащих администрации области</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, медицинская организация, имеющая лицензию на осуществление медицинской деятельности, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	2017 год	2023 год	<p>2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества гражданских служащих администрации области, подлежащих диспансеризации в текущем году)</p>	<p>Показатель № 9. Доля государственных гражданских служащих администрации области, прошедших диспансеризацию</p>
10.	<p>Основное мероприятие № 10: получение дополнительного профессионального образования государственными гражданскими служащими области на основании образовательных сертификатов</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы государственной власти и государственные органы области, организация,</p>	2021	2023	<p>0% (от количества государственных гражданских служащих области подлежащих получению дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации)</p>	<p>Показатель № 10. Доля государственных гражданских служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование на основании образовательных сертификатов</p>

				<p>осуществляющая образовательную деятельность по программам дополнительного профессионального образования, выбранная в соответствии с порядком формирования и утверждения показателей дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Владимирской области на основании образовательных сертификатов</p>					
Подпрограмма «Развитие муниципальной службы во Владимирской области»									
11.	Основное мероприятие № 1: разработка проектов нормативных правовых актов области по вопросам муниципальной службы	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области	2017 год	2023 год	2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества актов, принятых во исполнение требований федерального законодательства по	Показатель № 11. Доля нормативных правовых актов области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством по			

					вопросам муниципальной службы)	вопросам муниципальной службы
12.	<p>Основное мероприятие № 2: мониторинг нормативной правовой базы органов местного самоуправления области, разработанной в соответствии с действующим законодательством в сфере муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2023 год</p>	<p>2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества актов, принятых органами местного самоуправления во исполнение требований федерального законодательства по вопросам муниципальной службы)</p>	<p>Показатель № 12. Доля нормативных правовых актов органов местного самоуправления области, принятых в соответствии с действующим федеральным законодательством в сфере муниципальной службы</p>
13.	<p>Основное мероприятие № 3: оказание органам местного самоуправления области методической помощи в совершенствовании механизма формирования, подготовки и эффективного использования кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2023 год</p>	<p>2017 год - 32% (от общего количества органов местного самоуправления области); 2018 год - 33% (от общего количества органов местного самоуправления области); 2019 год - 35% (от общего количества органов местного самоуправления области); 2020 год - 32% (от общего количества органов местного самоуправления области); 2021 год - 33% (от общего количества органов местного самоуправления)</p>	<p>Показатель № 13. Доля органов местного самоуправления области, в которых ведется консультационная работа по формированию и использованию кадрового резерва</p>

	<p>14. Основное мероприятие № 4: оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	<p>2017 год</p>	<p>2023 год</p>	<p>2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества органов местного самоуправления, в которых проводится конкурс в соответствии с муниципальными актами и законодательством РФ)</p>	<p>Показатель № 14. Доля органов местного самоуправления области, в которых проводится конкурс на замещение вакантных должностей муниципальной службы и на включение в кадровый резерв</p>	
	<p>15. Основное мероприятие № 5: организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих области по программам повышения квалификации, в том числе: формирование научной,</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, организация, осуществляющая образовательную деятельность по программам</p>	<p>2017 год</p>	<p>2023 год</p>	<p>2017 год - 1035 человек; 2018 год - 1000 человек; 2019 год - 1000 человек; 2020 год - 1000 человек; 2021 год - 1000 человек; 2022 год - 1000 человек; 2023 год - 1000 человек</p>	<p>Показатель № 15. Количество муниципальных служащих области, получивших дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации</p>	

	<p>учебно-методической базы для организации учебного процесса, проведения консультационных занятий, оказание информационных и образовательных услуг муниципальным служащим</p>	<p>дополнительного профессионального образования, выбранная в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</p>	2017 год	2023 год		
16.	<p>Основное мероприятие № 6: оказание органам местного самоуправления методической помощи в организации проведения аттестации муниципальных служащих</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2023 год	<p>2017 - 2023 годы - 100% (от общего количества муниципальных служащих области, подлежащих аттестации в текущем году)</p>	<p>Показатель № 16. Доля муниципальных служащих области, прошедших аттестацию</p>
17.	<p>Основное мероприятие № 7: оказание информационно-методической и консультационной помощи органам местного самоуправления</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области совместно с органами исполнительной власти области и структурными</p>	2017 год	2023 год	<p>2017 год - 4; 2018 год - 2; 2019 год - 2; 2020 год - 2; 2021 год - 2; 2022 год - 2; 2023 год - 2</p>	<p>Показатель № 17. Количество проведенных выездных мероприятий с муниципальными служащими</p>

		<p>подразделениями администрации области, Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)</p>	2017 год	2023 год		
18.	<p>Основное мероприятие № 8: мониторинг деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области по принятию программ развития муниципальной службы</p>	<p>Комитет государственной и муниципальной службы администрации области</p>	2017 год	2023 год	<p>2017 год - 30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2018 год - 34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2019 год - 36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2020 год - 30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2021 год - 34% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области); 2022 год - 36% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области);</p>	<p>Показатель № 18. Доля органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов области, в которых проводится мониторинг деятельности по разработке программ развития муниципальной службы</p>

19.	Основное мероприятие № 9: проведение конкурса «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»	Комитет государственной и муниципальной службы администрации области, органы местного самоуправления области (по согласованию), Владимирский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (по согласованию)	2017 год	2023 год	количества городских округов и муниципальных районов области); 2023 год - 30% (от общего количества городских округов и муниципальных районов области)		Показатель № 19. Количество проведенных конкурсов «Лучший муниципальный служащий Владимирской области»
-----	--	---	-------------	-------------	--	--	--



