



## АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.09.2021

№ 619

*О внесении изменений в постановление  
администрации области от 16.04.2018  
№ 300*

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Владимирской области от 12.12.2014 № 147-ОЗ «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Владимирской области и признании утратившими силу отдельных законов Владимирской области в сфере оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых из областного бюджета» **п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести в постановление администрации области от 16.04.2018 № 300 «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Владимирской области «Центр государственной кадастровой оценки Владимирской области» следующие изменения:

1.1. Пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы стратегического развития».

1.2. В приложении к постановлению:

1.2.1. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.2.1.1. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.».

1.2.1.2. Пункт 4.4.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам в соответствии с показателями и критериями оценки труда работников, установленными руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. При этом учитываются интенсивность и напряженность работы; выполнение особо важных и срочных работ;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения.».

1.2.1.3. Дополнить пунктом 4.4.2 следующего содержания:

«4.4.2. Выплаты за качество выполняемых работ производятся работникам учреждения с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат работы в соответствии с показателями и критериями оценки труда работников, установленными руководителем учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.».

1.2.1.4. Пункт 4.4.2 считать пунктом 4.4.3 и изложить в следующей редакции:

«4.4.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы и устанавливаются в следующем порядке:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет - 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет - 10%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет - 15%;
- при выслуге лет от 15 до 20 лет - 20%;
- при выслуге лет свыше 20 лет - 25%.

Стаж работы для установления выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет работникам учреждения определяется комиссией, состав которой утверждается приказом руководителя учреждения.

В стаж работы, дающий право на назначение выплаты за непрерывный стаж, выслугу лет, включаются:

- период работы в учреждении;
- периоды работы в бюджетных учреждениях в сфере государственной кадастровой оценки;
- периоды замещения должностей государственной гражданской и муниципальной службы;
- периоды замещения государственных и муниципальных должностей.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством порядке.

Назначение выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет работникам учреждения производится приказом руководителя учреждения на основании письменного заключения комиссии.

Руководителю учреждения стаж работы для установления выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет определяется и выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет назначаются распоряжением Департамента.».

1.2.1.5. Пункт 4.4.3 считать пунктом 4.4.4.

1.2.2. Пункт 5.1.1 раздела 5 «Фонд оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«5.1.1. Выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы - в размере 1 должностного оклада;

- выплаты за качество выполняемых работ – в размере 1 должностного оклада;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет - в размере 1,88 должностного оклада;
- премиальные выплаты по итогам работы - в размере 3 должностных окладов.».

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области, курирующего вопросы стратегического развития.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор области



В.В.Сипягин