



## АДМИНИСТРАЦИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

31.03.2022

№ 202

*О внесении изменений в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840*

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением администрации области от 24.12.2021 № 880 «О системе управления государственными программами Владимирской области» постановляю:

1. Внести в постановление администрации области от 23.09.2016 № 840 «Об утверждении государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» следующие изменения:

1.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

«О государственной программе Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области».

1.2. Пункт 1. изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1.1. Приоритеты и цели государственной политики в сфере реализации государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» согласно приложению № 1.

1.2. Комплекс процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» согласно приложению № 2.

1.3. Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на содействие занятости инвалидов согласно приложению № 3.

1.4. Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям),

индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на организацию стажировки граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования согласно приложению № 4.

1.5. Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на содействие занятости граждан, освободившихся из мест лишения свободы, согласно приложению № 5».

1.3. Приложение к постановлению считать приложением № 1 и изложить его в редакции согласно приложению № 1.

1.4. Дополнить приложениями № 2 - № 5 в редакции согласно приложениям № 2 - № 5.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области, курирующего вопросы социального обеспечения.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора области



А.А. Авдеев

Приложение № 1  
к постановлению  
администрации  
Владимирской области  
от 31.03.2022 № 202

Государственная программа Владимирской области  
«Содействие занятости населения Владимирской области»

Приоритеты и цели государственной политики в сфере  
реализации государственной программы Владимирской области  
«Содействие занятости населения Владимирской области»

1. Оценка текущего состояния сферы содействия  
занятости населения

В 2020 году ситуация на рынке труда была осложнена распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Российской Федерации и в том числе Владимирской области, прекращением деятельности ряда организаций и сокращением количества рабочих мест, что привело к негативным последствиям на рынке труда, в том числе к росту численности безработных граждан.

По данным Федеральной службы государственной статистики, численность безработных граждан (в соответствии с методологией Международной организации труда) на территории области в среднем за 2020 г. увеличилась до 39,6 тыс. чел. (2019 год – 29,2 тыс. человек). Уровень безработицы вырос с 4,0% до 5,6% экономически активного населения. Напротив, численность занятого населения снизилась с 692,1 тыс. чел. до 670,8 тыс. чел.

На регистрируемом рынке труда отмечался рост обращений граждан в центры занятости населения и, соответственно, рост численности безработных. В среднем за 2020 год на учете в центрах занятости населения состояли 20,9 тыс. человек (2019 год – 7,2 тыс. человек). Уровень регистрируемой безработицы увеличился с 1,0% до 2,9%.

В начале 2020 года центры занятости населения области располагали сведениями о 18 тыс. вакансий. С марта 2020 года отмечалось снижение спроса на рабочую силу. На 1 марта – 18,9 тыс. вакансий, на 1 апреля – 18,7 тыс. единиц, на 1 мая – 16,3 тыс. вакансий. В дальнейшем потребность работодателей стала расти. Коэффициент напряженности на рынке труда в 2020 году – 1,1 чел. на вакансию, в 2019 году – 0,5.

В условиях ограничений, связанных с новой коронавирусной инфекцией, было затруднительно проводить мероприятия активной политики занятости. Тем не менее работа по оказанию государственных услуг в сфере занятости

населения была продолжена в полном объеме.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2020 г. № 460 были введены в действие Временные правила регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных, а также осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. В соответствии с Временными правилами была организована дистанционная работа центров занятости населения через интернет-сервисы. Все социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, предусмотренные законодательством Российской Федерации, так же производились в полном объеме в установленные законодательством сроки.

Меры по поддержке граждан и бизнеса в условиях ухудшения макроэкономической ситуации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), принятые Правительством Российской Федерации и администрацией области в 2020 году, позволили замедлить высвобождение рабочей силы и поддержать доходы населения.

За 2020 год были трудоустроены 24 тыс. человек. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве, в 2020 году составила 40,4% (в 2019 году – 66,5%).

В 2021 году по данным Федеральной службы государственной статистики, численность безработных граждан (в соответствии с методологией Международной организации труда) составила 27,5 тыс. человек, уровень безработицы – 3,9 процента. Численность занятого населения увеличилась до 679,5 тыс. чел.

На регистрируемом рынке труда также отмечаются позитивные изменения. В 2021 году численность зарегистрированных безработных в среднем составила 10,0 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы составил 1,4 процента, уровень трудоустройства – 66,8%.

На 1 января 2021 года работодателям требовалось 22 тыс. работников (1 января 2019 года – 18,2 тыс. вакансий). Коэффициент напряженности на рынке труда в 2021 году составил 0,5 чел. на вакансию.

За 2021 год были трудоустроены 22,5 тыс. человек. Доля трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в трудоустройстве, в 2021 году составила 66,8%.

По состоянию на 1 января 2022 года спрос на рабочую силу составлял 20 тыс. работников.

Важным направлением в сфере содействия занятости является повышение эффективности службы занятости населения. Мероприятия по повышению эффективности службы занятости населения проводятся в несколько этапов.

Основная цель первого этапа - создание флагманского центра занятости населения (лидера преобразований) на базе крупного центра занятости населения, имеющего материально-технические и кадровые ресурсы для

получения типовых тиражируемых решений для остальных центров занятости населения.

В 2021 году пилотный проект по капитальному ремонту осуществлялся на базе центра занятости населения г. Владимира, в 2022 году запланировано осуществление проекта по модернизации центра занятости населения г. Мурома, в 2023 году - центра занятости населения г. Коврова, в 2024 г. - центра занятости населения г. Вязники.

На последующих этапах предусмотрена оптимизация процессов, разработка и внедрение технологических схем предоставления услуг с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес-ситуаций работодателей, внедрение новых сервисов центров занятости населения, в которых реализуются проекты по модернизации. Данный подход позволяет отработать лучшие практики оказания услуг в новом формате для разных категорий граждан и работодателей и сформировать опыт, который может быть использован в центрах занятости населения.

## 2. Описание приоритетов и целей государственной политики в сфере содействия занятости населения

Приоритеты государственной политики Владимирской области в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе сформированы с учетом национальных целей развития на период до 2030 года, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 01.10.2021 № 2765-р, государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 298, Стратегии социально-экономического развития Владимирской области до 2030 года, утвержденной Указом Губернатора области от 02.06.2009 № 10.

Приоритетом государственной политики в сфере содействия занятости населения в долгосрочной перспективе является создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих развитию гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, повышению качества рабочей силы и мотивации к труду.

С учетом приоритета государственной политики в сфере содействия занятости населения целями государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» (далее - Программа) являются:

- не превышение к 2030 году значения уровня регистрируемой безработицы более 1,1 процента;
- увеличение количества центров занятости соответствующих единым требованиям к 2030 году до 100%;

- увеличение количества обращений в центры занятости в целях поиска работы до 60 тыс. человек в год к 2030 году;
- достижение установленной численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию на территорию Владимирской области и поставленных на учет в территориальных органах МВД России.

Реализация поставленных целей оказывает влияние на достижение национальной цели «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей» в части достижения показателей «Снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года» за счет осуществления мероприятий, направленных на снижение уровня безработицы и осуществления финансовой поддержки граждан, признанных в установленном порядке безработными, «Обеспечение устойчивого роста численности населения Владимирской области» за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на оживление миграционного притока в рамках оказания содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников.

### 3. Задачи и способы их эффективного решения в сфере содействия занятости населения

Достижение целей государственной политики в сфере занятости населения обеспечивается путем решения задач по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан, модернизации органов службы занятости, осуществления социальных выплат безработным гражданам, оказание содействия занятости гражданам, испытывающих трудности в поиске работы.

Так, в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» выполняются задачи, направленные на:

- организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образованию граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, включая безработных граждан, а также граждан в возрасте 50 лет и старше, граждан предпенсионного возраста, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, женщин, не состоящих в трудовых отношениях и имеющих детей дошкольного возраста, финансирование мероприятия осуществляется из федерального бюджета через операторов, определенных федеральными органами исполнительной власти. На центры занятости населения возложена задача по подбору кандидатур на обучение в соответствии с потребностями регионального рынка труда и содействие в последующем трудоустройстве;
- повышение эффективности службы занятости населения за счет модернизации системы службы занятости, в том числе путем проведения капитального ремонта зданий учреждений.

В рамках мероприятий активной политики занятости осуществляются мероприятия по подготовке и переподготовке безработных граждан по

востребованным профессиям на рынке труда.

Также осуществляются социальные выплаты из федерального бюджета гражданам, признанным в установленном порядке безработными в виде: пособия по безработице; материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице; пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

В рамках мероприятия по регулированию численности иностранных работников с соблюдением принципа приоритетного использования национальных кадров осуществляется работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, по формированию квот, по установлению допустимой доли иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами.

В целях демографического развития региона и обеспечения трудовыми ресурсами потребности экономики Владимирской области задачей является создание условий и содействие добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

На достижение целей и задач Программы направлены верхнеуровневые целевые показатели, представленные в приложении.

Финансовое обеспечение программы осуществляется путем предоставления субсидий.

#### 4. Задачи в сфере содействия занятости населения, определенные в соответствии с национальными целями

Реализация мероприятий Программы оказывает опосредованное влияние на достижение целевого показателя «Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года» и «Обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации» национальной цели развития Российской Федерации «Сохранение населения, здоровье и благополучие людей», утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 21.07. 2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Содействие достижению целевого показателя «Снижение уровня бедности в 2 раза по сравнению с показателем 2017 года» будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятия по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Социальные выплаты безработным гражданам (пособие по безработице) способствуют поддержанию их доходов и оказывают влияние на величину среднедушевых денежных доходов населения. В настоящее время размер пособия по безработице обеспечивает замещение утраченного заработка ниже

величины прожиточного минимума, а отсутствие мер по индексации ведет к постоянному падению его покупательной способности. В 2021 году максимальный размер пособия по безработице (за исключением установленного для граждан предпенсионного возраста) по отношению к величине прожиточного минимума трудоспособного населения составлял 67 процентов (с учетом снижения максимальной величины пособия по безработице в зависимости от периода его выплаты: в первые 3 месяца в размере 12 130 рублей, в следующие 3 месяца в размере 5000 рублей), максимальный размер пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста - 95 процентов, минимальный размер пособия по безработице - 12 процентов.

Размер минимального и максимального размера пособия устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации.

Содействие достижению целевого показателя «Обеспечение устойчивого роста численности населения Российской Федерации» в части миграционного прироста будет обеспечиваться в процессе реализации мероприятий по реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области». Ежегодно планируется переселять на постоянное место жительства на территорию Владимирской области 150 соотечественников и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в территориальных органах МВД России.







Приложение № 2  
к постановлению  
администрации  
Владимирской области  
от 31.03.2022 №202

**Комплекс процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом»**

**Паспорт**

**комплекса процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области»**

Наименование комплекса процессных мероприятий	Комплекс процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» (далее - Комплекс процессных мероприятий)
Дата согласования проекта подпрограммы Правительством Российской Федерации	Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 . № 3843-р
Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, ответственный за реализацию подпрограммы	Департамент труда и занятости населения Владимирской области
Цель комплекса процессных мероприятий	1. Обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637, на территории Владимирской области; 2. Обеспечение социально-экономического развития Владимирской области; 3. Улучшение демографической ситуации во Владимирской области.
Задачи комплекса процессных	- увеличение миграционного притока населения Владимирской области;

мероприятий	<p>- сокращение дефицита трудовых ресурсов во Владимирской области;</p> <p>- закрепление переселившихся участников Государственной программы во Владимирской области и обеспечение их социальной адаптации и интеграции в принимающее сообщество.</p>
Исполнители основных мероприятий комплекса процессных мероприятий	<p>Департамент здравоохранения Владимирской области;</p> <p>Департамент образования Владимирской области;</p> <p>Департамент социальной защиты населения Владимирской области;</p> <p>Департамент предпринимательства Владимирской области;</p> <p>Департамент сельского хозяйства Владимирской области;</p> <p>Департамент безопасности Владимирской области.</p>
Этапы и сроки реализации комплекса процессных мероприятий	<p>2018 - 2024 годы.</p> <p>Этапы комплекса процессных мероприятий не выделяются.</p>
Объемы и источники финансирования подпрограммы	<p>Общий объем финансового обеспечения Подпрограммы составляет 10 905,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>2018 год – 1 577,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 1 588,3 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 1 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1 500,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1 620,0 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 620,0 тыс. руб.,</p> <p>из них:</p> <p>- средства федерального бюджета – 8 759,7 тыс. рублей:</p> <p>2018 год – 505,0 тыс. рублей;</p> <p>2019 год – 1 413,5 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 1 335,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 1 335,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 1 320,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 1 425,6 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 1 425,6 тыс. руб.;</p> <p>- средства областного бюджета – 2 145,6 тыс. рублей:</p> <p>2018 год – 1 072,0 тыс. руб.;</p> <p>2019 год – 174,8 тыс. руб.;</p> <p>2020 год – 165,0 тыс. руб.;</p> <p>2021 год – 165,0 тыс. руб.;</p> <p>2022 год – 180,0 тыс. руб.;</p> <p>2023 год – 194,4 тыс. руб.;</p> <p>2024 год – 194,4 тыс. руб.</p>
Основные показатели эффективности комплекса процессных мероприятий	<p>1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.</p> <p>2. Доля участников Государственной программы и членов</p>

	<p>их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, в миграционном приросте Владимирской области.</p> <p>3. Доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, в общем числе прибывших во Владимирскую область и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области соотечественников.</p> <p>4. Доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.</p> <p>5. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих высшее образование от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.</p> <p>6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.</p> <p>7. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 16 до 35 лет, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет УМВД России по Владимирской области.</p> <p>8. Численность участников Государственной программы, имеющих трех и более детей.</p> <p>9. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую помощь на обустройство, от общего числа участников Государственной программы, обратившихся за данной выплатой,</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации комплекса процессных мероприятий</p>	<p>1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области (общая численность переселившихся к концу 2024 года составит 1 053 соотечественника, из них 353 человека – участники Государственной программы, 700 человек – члены семей участников Государственной программы), в том числе по годам:</p> <p>2018 год – 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2019 год – 53 участника Государственной программы и 100 членов их семей;</p> <p>2020 год – 50 участников Государственной программы и 100</p>

	<p>членов их семей; 2021 год – 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей; 2022 год – 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей; 2023 год – 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей; 2024 год – 50 участников Государственной программы и 100 членов их семей.</p> <p>2. Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, в миграционном приросте Владимирской области, составит: 2022 год – 15%; 2023 год – 15%; 2024 год – 15%.</p> <p>3. Доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, в общем числе прибывших во Владимирскую область и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области соотечественников, составит: 2022 год – 60%; 2023 год – 60%; 2024 год – 60%.</p> <p>4. Доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, составит: 2022 год – 50%; 2023 год – 50%; 2024 год – 50%.</p> <p>5. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих высшее образование от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, составит: 2022 год – 50%; 2023 год – 50%; 2024 год – 50%.</p> <p>6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, составит: 2022 год – 10%; 2023 год – 10%; 2024 год – 10%.</p> <p>7. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 16 до 35 лет, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России</p>
--	--

	<p>по Владимирской области, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет УМВД России по Владимирской области, составит:</p> <p>2022 год – 30%;  2023 год – 30%;  2024 год – 30%.</p> <p>8. Численность участников Государственной программы, имеющих трех и более детей, составит:</p> <p>2022 год – 20 человек;  2023 год – 20 человек;  2024 год – 20 человек.</p> <p>9. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую помощь на обустройство, от общего числа участников Государственной программы, обратившихся за данной выплатой, составит:</p> <p>2022 год – 50 человек;  2023 год – 50 человек;  2024 год – 50 человек.</p>
--	--

## **I. Общая характеристика сферы реализации комплекса процессных мероприятий**

Комплекс процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» разработан в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 22.06.2006 № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом», от 14.09.2012 № 1289 «О реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 № 2570-р «Об утверждении типовой программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Значения показателей оценки готовности Владимирской области к приему участников Государственной программы по добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Государственная программа), приведены в приложении № 1 к комплексу процессных мероприятий.

На территории Владимирской области на 1 января 2016 года проживало 1397,2 тыс. человек, из них численность населения в трудоспособном возрасте составляла 774,5 тыс. человек.

В регионе наблюдается процесс депопуляции населения. Владимирская область входит в состав регионов со значительной численностью пожилого населения и высокой демографической нагрузкой на трудоспособное население.

За последние три года среднегодовая численность населения снизилась на 16,1 тыс. человек (в 2016 году по сравнению с 2015 годом - на 8,0 тыс. человек).

На динамику численности населения Владимирской области оказывают влияние процессы естественного и миграционного движения населения. В последние годы в области вследствие роста уровня жизни населения наблюдаются позитивные изменения в динамике показателей естественного воспроизводства населения. Тем не менее, смертность превышает рождаемость. В 2016 году в области родилось 15,7 тыс. человек, число умерших составило 22,9 тыс. человек. Естественная убыль населения в среднем по году составляет около 7,2 тыс. человек.

Основная масса населения региона проживает в городах и районных центрах, где экономическая жизнь протекает более активно. Общая численность городского населения на 1 января 2016 года составила 77,9%, сельского - 22,1%. При этом сельское население сокращается более быстрыми темпами, чем городское, а количество жителей областного центра ежегодно увеличивается.

Меняется соотношение между полами. Сокращается удельный вес мужчин. На 1 января 2016 года в области проживало 631,9 тыс. мужчин (45,2%) и 765,3 тыс. женщин (54,8%).

Показатели механического движения населения нестабильны. В 2014 году миграционная убыль населения составила 177 человек, в 2015 году - 1542 человека, в 2016 году - 276 человек. Таким образом, в 2016 году миграционная убыль населения уменьшилась по сравнению с 2015 годом почти в 6 раз. Данный фактор замедляет, но не компенсирует процесс сокращения численности населения области. На протяжении последних лет наблюдается отток трудоспособного населения из Владимирской области в город Москву, Нижегородскую и Московскую области, предоставляющие более высокий уровень оплаты труда, больше возможности приобрести современные ключевые квалификации, престижную работу, а соответственно, имеющие более сильные позиции в конкуренции за рабочую силу. Поэтому область испытывает большую потребность в квалифицированных рабочих кадрах и специалистах.

Миграционный прирост населения в 2016 году наблюдался в части международной миграции, преимущественно за счет граждан из государств-участников СНГ: Украина (491 человек), Таджикистан (305 человек), Молдова (164 человека), Узбекистан (160 человек), Киргизия (128 человек) и Армения (112 человек).

Вместе с тем на протяжении последних лет численность привлекаемых работодателями иностранных работников имеет тенденцию к снижению. Если в 2014 году на территории области трудовую деятельность осуществляли 28,5 тыс. иностранных граждан, в 2015 году - 13,3 тыс. человек, то в 2016 году - 11,3 тыс. человек. По сравнению с 2014 годом количество иностранных работников на территории области уменьшилось более чем в 2,5 раза.

В 2016 году из 11,3 тыс. иностранных граждан 9,8 тыс. граждан ближнего зарубежья осуществляли трудовую деятельность по патентам и были заняты в

основном малоквалифицированным трудом. Около 1,5 тыс. иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию на основании визы, получили разрешение на работу. При этом 85% из них - граждане Вьетнама, которые были заняты на швейном производстве.

За счет трудовых мигрантов происходит частичное восполнение кадрового дефицита. Иностранцы в основном занимают рабочие места, не пользующиеся спросом у жителей области. Кроме того, осуществление трудовой деятельности данной категорией граждан носит временный, нестабильный характер, присутствует языковой барьер и отсутствует знание мигрантами культурных традиций принимающего общества. Указанные факторы негативно сказываются на состоянии регионального рынка труда.

Для экономики Владимирской области характерно поступательное развитие. Промышленный комплекс области насчитывает около тысячи крупных и средних предприятий, около трех тысяч малых и более двух тысяч микропредприятий. В сфере промышленного производства работает треть от числа занятых в экономике (30,5%), сосредоточено более 30% основных фондов области.

Наибольший удельный вес в выпуске промышленной продукции принадлежит предприятиям обрабатывающего комплекса - 90,7%. На долю добывающего сектора приходится 0,9%, производства и распределения электроэнергии, газа и воды - 8,4%.

В 2016 году обеспечен рост основных показателей, характеризующих социально-экономическое развитие региона. Так, по сравнению с 2015 годом объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами увеличился на 8,9% (в том числе по обрабатывающим производствам - 9,2%, производству и распределению электроэнергии, газа и воды - 8,9%). Достигнуто увеличение объемов работ, выполненных по виду деятельности «строительство», на 2,9%, ввода жилья - 1,4%, услуг связи - 0,9%.

Денежные доходы населения (в среднем на душу в месяц) в 2016 году по сравнению с 2015 годом увеличились на 0,1% и сложились в сумме 23107,4 рубля. Среднемесячная заработная плата одного работника в 2016 году выросла на 4,7% и составила 25779,6 рубля.

Вместе с тем по отдельным показателям не удалось преодолеть отрицательную динамику. Индекс промышленного производства составил 97%, реальные денежные доходы населения, по предварительной оценке, в 2016 году к 2015 году уменьшились на 6,0%.

В 2016 году отмечалась стабилизация на рынке труда Владимирской области. Уровень официальной безработицы в среднем за год составил 1,3% экономически активного населения.

На 1 января 2017 года на учете в центрах занятости населения зарегистрировано 8637 безработных граждан, что на 2060 человек (19,3%) меньше, чем на 1 января 2016 года. Уровень регистрируемой безработицы составляет 1,1% экономически активного населения (на 01.01.2016 - 1,4%). На 1

вакансию претендует 0,8 незанятых граждан (на 1.01.2016 - 1,5 человека на вакансию). Уровень общей безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, за 2016 год составил 5,6%.

В 2016 году работодателями было заявлено 72,6 тыс. вакансий, что на 23,5% больше, чем в 2015 году. Вакансии были представлены во всех сферах деятельности.

При этом на рынке труда региона отмечается неравномерность распределения вакансий по профессионально-квалификационному признаку. Так, из общего количества заявленных за 2016 год вакансий 69,5% - рабочие профессии, при этом 25,9% из них - работа, не требующая квалификации и специального образования.

В то же время следует учитывать, что неравномерно распределены вакансии и по территориальному признаку: свыше 31% вакансий сосредоточены в областном центре - городе Владимире. При этом в отдельных отдаленных от областного центра муниципальных образованиях Владимирской области имеются вакансии, требующие определенной квалификации (врачи, агрономы, ветеринарные врачи и др.), при трудоустройстве на которые работодатели предоставляют жилье.

Продолжает оставаться острой проблема кадрового обеспечения агропромышленного комплекса Владимирской области. Вымывание кадров из числа сельского населения не позволяет развивать новые перспективные проекты в области сельского хозяйства и не позволяет осуществлять эффективное управление отраслью в целом.

Даже примерные расчеты потребности в трудовых ресурсах при реализации проектов на селе и качество кадрового потенциала ставят под сомнение возможность реализации новых проектов, связанных с освоением сельских территорий и развитием сельскохозяйственного производства.

Возможности привлечения трудовых ресурсов из других регионов Российской Федерации на сегодняшний день крайне ограничены в силу аналогичных социально-демографических причин.

Указанные проблемы на рынке труда частично решаются за счет привлечения иностранной рабочей силы. Однако стоит отметить, что именно этот способ имеет целый ряд негативных последствий:

1. Вывоз иностранными гражданами из региона заработанных денежных средств сдерживает увеличение платежеспособного спроса во Владимирской области.

2. У многих иностранных граждан отсутствует желание интегрироваться в жизнь населения региона.

3. Языковая, культурная и религиозная разобщенность может привести к росту социальной напряженности.

4. В регион приезжают для работы низкоквалифицированные, малообразованные иностранные граждане.

В этой связи одним из наиболее рациональных решений вышеперечисленных негативных последствий является оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников,

проживающих за рубежом, что позволит несколько уменьшить темпы сокращения численности населения региона, в том числе граждан трудоспособного возраста, а также в некоторой степени снизить профессионально-квалификационный дисбаланс свободных рабочих мест на рынке труда региона.

Описание территории вселения приведено в приложении № 2 к комплексу процессных мероприятий.

В настоящее время на территории Владимирской области проживают следующие категории иностранных граждан, которые могут стать участниками комплекса процессных мероприятий:

- на основании разрешения на временное проживание - 4 тыс. человек;
- на основании вида жительство - 6 тыс. человек;
- пребывают получившие временное убежище - 3,5 тыс. человек.

Потенциальными участниками комплекса процессных мероприятий также могут быть иностранные граждане, прибывающие из других субъектов Российской Федерации и из-за ее пределов.

Планируется, что реализация мероприятий комплекса процессных мероприятий позволит к 2021 году обеспечить миграционный приток за счет привлечения на постоянное место жительства в регион 600 соотечественников.

Привлечение соотечественников планируется, в том числе, в целях кадрового обеспечения реализации на территории Владимирской области инвестиционных проектов.

Информация об организациях Владимирской области, на которых в 2018 - 2021 годах планируется реализация наиболее крупных инвестиционных проектов, представлена в приложении № 3 к комплексу процессных мероприятий.

Комплексом процессных мероприятий предусмотрены меры социальной поддержки соотечественников. Предполагается оказание единовременной финансовой поддержки, которая может быть направлена на обустройство, в том числе жилищное, в том числе в целях компенсации оплаты найма жилья, в период адаптации на территории вселения (до 6 месяцев), признание образования и (или) квалификации, признание ученых степеней, ученых званий, полученных в иностранном государстве, участников Государственной программы и членов их семей.

Предусматривается, что каждому соотечественнику, прибывшему на территорию Владимирской области в рамках комплекса процессных мероприятий, до получения соотечественником полиса обязательного медицинского страхования будет оказана медицинская помощь в рамках программ государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В частности, исходя из норм Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186, иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая

специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

В целях формирования толерантного отношения к соотечественникам предполагается проведение через средства массовой информации разъяснительной работы с местным населением.

Для размещения соотечественников рассматриваются проживание в гостинице, а также возможность аренды жилья за счет собственных средств участника программы и/или с использованием единовременной финансовой поддержки. Земельные участки для индивидуального жилищного строительства участникам программы предоставляются наряду с российскими гражданами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Всем соотечественникам, нуждающимся в трудоустройстве, будет предоставлена возможность получения в государственных казенных учреждениях Владимирской области центрах занятости населения соответствующих государственных услуг.

Несмотря на то, что территорией вселения определена вся Владимирская область, соотечественникам целесообразно ориентироваться при выборе населенного пункта на муниципальные образования со стабильной ситуацией на рынке труда (уровень регистрируемой безработицы в которых не превышает среднеобластное значение в 1,5 раза).

Таким образом, существующая социальная инфраструктура региона способна обеспечить соотечественникам достойные условия проживания.

## **II. Цели, задачи, сроки этапы и показатели (индикаторы) достижения целей и решение задач комплекса процессных мероприятий**

Цели комплекса процессных мероприятий:

1. Обеспечение реализации Государственной программы на территории Владимирской области.

2. Обеспечение социально-экономического развития Владимирской области.

3. Улучшение демографической ситуации во Владимирской области.

Достижение поставленных целей предполагает решение следующих задач:

- увеличение миграционного притока населения Владимирской области;
- сокращение дефицита трудовых ресурсов во Владимирской области;
- закрепление переселившихся участников Государственной программы во Владимирской области и обеспечение их социальной адаптации и интеграции в принимающее сообщество.

Уровень достижения целей и решения задач, предусмотренных Государственной программой, определяется посредством системы

количественных показателей, отражающих конкретные результаты и эффект от реализации комплекса процессных мероприятий.

Целевыми показателями (индикаторами) реализации комплекса процессных мероприятий являются:

1. Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.

2. Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, в миграционном приросте Владимирской области;

3. Доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, в общем числе прибывших во Владимирскую область и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области соотечественников.

4. Доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.

5. Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих высшее образование, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.

6. Доля участников Государственной программы и членов их семей, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.

7. Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 16 до 35 лет, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области.

8. Численность участников Государственной программы, имеющих трех и более детей.

9. Численность участников Государственной программы, получивших единовременную финансовую помощь на обустройство, от общего числа участников Государственной программы, обратившихся за данной выплатой.

Показатели численности участников Государственной программы и объемы финансирования мероприятий комплекса процессных мероприятий могут ежегодно корректироваться в связи с изменением социально-экономической ситуации во Владимирской области.

Целевые показатели (индикаторы) реализации Государственной программы представлены в приложении № 4 к комплексу процессных мероприятий.

Комплекс процессных мероприятий реализуется в 2018 – 2024 годах. Этапы реализации не выделяются.

### **III. Основные мероприятия по реализации комплекса процессных мероприятий**

Комплекс процессных мероприятий предусматривает меры, способствующие оказанию содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом, и направлен на создание благоприятных условий для их жизнедеятельности, а также вовлечение их в профессиональную сферу.

Перечень основных мероприятий комплекса процессных мероприятий представлен в приложении № 5 к комплексу процессных мероприятий и включает в себя:

- основное мероприятие 3.1 «Нормативное правовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий»;

- основное мероприятие 3.2 «Предоставление соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, услуг в области содействия занятости населения», в том числе содействие в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Владимирской области;

- основное мероприятие 3.3 «Содействие в обустройстве соотечественников и членов их семей, проживающих за рубежом и переселившихся во Владимирскую область», в том числе мероприятие по выплате единовременной финансовой помощи соотечественникам, которая может быть направлена на обустройство, в том числе жилищное, в том числе в целях компенсации оплаты найма жилья, в период адаптации на территории вселения (до 6 месяцев), на первичное медицинское обследование и диспансеризацию, в том числе на оказание медицинской помощи до получения соотечественником полиса обязательного медицинского страхования, а также на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, соотечественников и членов их семей;

- основное мероприятие 3.4 «Оказание содействия соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, в социальном обеспечении», в том числе информирование и консультирование по вопросам предоставления мер социальной поддержки;

- основное мероприятие 3.5 «Оказание содействия соотечественникам, зарегистрированным в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств», в том числе информирование и консультирование по вопросам ведения

предпринимательской деятельности;

- основное мероприятие 3.6 «Создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, во Владимирскую область для постоянного проживания», в том числе предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг соотечественникам и членам их семей, участие в семинарах, информационных форумах соотечественников; изучение опыта регионов; издание информационных материалов о потенциале Владимирской области (печатная, полиграфическая продукция);

- основное мероприятие 3.7 «Размещение информации на информационном ресурсе АИС «Соотечественник», в том числе об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами территории вселения, о возможности трудоустройства соотечественников и членов их семей, включая занятия предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством, возможности получения среднего профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования; возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства соотечественников.

Перечень нормативных правовых актов, принимаемых во Владимирской области в целях реализации комплекса процессных мероприятий, приводится в приложении № 6 к комплексу процессных мероприятий.

Реализация комплекса процессных мероприятий осуществляется органами исполнительной власти Владимирской области совместно с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и другими заинтересованными органами и организациями.

Высшим должностным лицом, ответственным за реализацию Государственной программы, является Губернатор Владимирской области.

В целях обеспечения согласованности действий исполнительных органов государственной власти Владимирской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления по вопросам реализации комплекса процессных мероприятий создается межведомственная комиссия по оказанию содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом.

Уполномоченным органом исполнительной власти Владимирской области, ответственным за реализацию комплекса процессных мероприятий (далее – уполномоченный орган), является Департамент труда и занятости населения Владимирской области.

Процедуры по оказанию содействия соотечественникам и членам их семей в приеме, временном размещении, предоставлении правового статуса и обустройстве на территории вселения представлены в Порядке приема участника комплекса процессных мероприятий, приведенном в приложении №7 к комплексу процессных мероприятий.

К участию в реализации мероприятий Государственной программы привлекаются государственные казенные учреждения Владимирской области

центры занятости населения и по согласованию территориальные органы федеральных органов исполнительной власти, органы местного самоуправления, работодатели, образовательные организации.

#### **IV. Объемы финансовых ресурсов на реализацию комплекса процессных мероприятий**

Финансирование мероприятий комплекса процессных мероприятий осуществляется за счет средств федерального и областного бюджетов. Общий объем средств, предполагаемых на реализацию комплекса процессных мероприятий, на 2018 - 2024 годы составляет 10905,3 тыс. рублей (в том числе на предоставление единовременной финансовой помощи переселенцам, информационное обеспечение реализации мероприятий комплекса процессных мероприятий), в том числе по годам:

2018 год - 1577,0 тыс. руб.;  
 2019 год - 1588,3 тыс. руб.;  
 2020 год - 1500,0 тыс. руб.;  
 2021 год - 1500,0 тыс. руб.;  
 2022 год - 1500,0 тыс. руб.;  
 2023 год - 1620,0 тыс. руб.;  
 2024 год - 1620,0 тыс. руб.,

из них:

- средства федерального бюджета – 8759,7 тыс. рублей:

2018 год - 505,0 тыс. рублей;  
 2019 год - 1413,5 тыс. руб.;  
 2020 год - 1335,0 тыс. руб.;  
 2021 год - 1335,0 тыс. руб.;  
 2022 год - 1320,0 тыс. руб.;  
 2023 год - 1425,6 тыс. руб.;  
 2024 год - 1425,6 тыс. руб.;

- средства областного бюджета - 2145,6 тыс. рублей:

2018 год - 1072,0 тыс. руб.;  
 2019 год - 174,8 тыс. руб.;  
 2020 год - 165,0 тыс. руб.;  
 2021 год - 165,0 тыс. руб.;  
 2022 год - 180,0 тыс. руб.;  
 2023 год - 194,4 тыс. руб.;  
 2024 год - 194,4 тыс. руб.

Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию комплекса процессных мероприятий из областного бюджета, ежегодно уточняются при принятии закона Владимирской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

В соответствии с распоряжением Правительства РФ от 27.12.2012 № 2570-р включение средств федерального бюджета в объем финансирования мероприятий комплекса процессных мероприятий осуществляется на

основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и администрацией Владимирской области о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий комплекса процессных мероприятий, включенных в Государственную программу.

Объемы финансовых ресурсов с разбивкой по мероприятиям и годам представлены в приложении № 8 к комплексу процессных мероприятий.

#### **V. Оценка планируемой эффективности и риски реализации комплекса процессных мероприятий**

Эффективность реализации комплекса процессных мероприятий оценивается по степени достижения плановых показателей (индикаторов) реализации цели.

Эффективность реализации комплекса процессных мероприятий по направлениям определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E_n = \frac{T_{fn}}{T_{pn}} \times 100,$$

где:

$E_n$  - эффективность хода реализации отдельного направления комплекса процессных мероприятий (процентов), характеризуемого  $n$ -м индикатором (показателем);

$T_{fn}$  - фактическое значение  $n$ -го индикатора (показателя), характеризующего реализацию комплекса процессных мероприятий;

$T_{pn}$  - плановое значение  $n$ -го индикатора (показателя);

$n$  - номер индикатора (показателя) комплекса процессных мероприятий.

Интегральная оценка эффективности реализации комплекса процессных мероприятий определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$$E = \frac{\sum_1^N E_n}{N},$$

где:

$E$  - эффективность реализации комплекса процессных мероприятий (процентов);

$\sum_1^N E_n$  - сумма эффективности хода реализации показателей (индикаторов) комплекса процессных мероприятий;

$N$  - количество индикаторов комплекса процессных мероприятий.

При реализации мероприятий комплекса процессных мероприятий могут возникнуть риски, в т.ч. связанные с:

- отсутствием работы у соотечественников и их попаданием в категорию безработных граждан;

- несоответствием реальной квалификации или деятельности участника

- комплекса процессных мероприятий квалификации или деятельности, заявленной в анкете соотечественника;
- жилищной необустроенностью соотечественников;
  - интеграцией соотечественников в социальную структуру Владимирской области;
  - конкуренцией с местным населением по доступу к объектам социальной инфраструктуры;
  - неготовностью принимающего сообщества к приезду участников комплекса процессных мероприятий;
  - выездом участников Государственной программы из территории вселения ранее, чем через три года;
  - возрастанием нагрузки на бюджетную систему в случае предоставления дополнительных гарантий и мер социальной поддержки;
  - ростом межнациональной напряженности;
  - обособлением соотечественников путем создания этносоциальных групп.

**Риски  
реализации комплекса процессных мероприятий и мероприятия  
по их снижению**

№ п/п	Тип риска	Мероприятия по снижению рисков	Срок исполнения	Исполнители	Планируемый результат
1.	Отсутствие достоверной информации у переселенцев об условиях трудоустройства и жилищного обустройства на территории вселения	Организация работы по информированию соотечественников об условиях трудоустройства и жилищного обустройства	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Полное и достоверное информирование переселенцев об условиях трудоустройства и жилищного обустройства на территории вселения
2.	Необеспеченность переселенцев жильем	Достоверное информирование соотечественника об условиях жилищного обустройства	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Обеспечение переселенцев жильем
3.	Ущемление прав местного населения	Контроль за соблюдением	В ходе реализации	ГКУ ВО Центры	Соблюдение интересов

	по преимущественному трудоустройству переселенцев	работодателем требований законодательства РФ при трудоустройстве российских граждан	комплекса процессных мероприятий	занятости населения	российских граждан
4.	Отказ работодателя от найма переселенца	Создание эффективного механизма привлечения рабочей силы исключительно под длительное время вакантных либо специально созданных рабочих мест конкретного работодателя	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Предоставление работодателем гарантийного письма о трудоустройстве переселенца
5.	Несоответствие (неполное соответствие) квалификации соотечественника требованиям рабочего места	Определение уполномоченным органом и работодателями критериев отбора и соответствие им претендентов до включения их в число участников Государственной программы. Предложение вариантов работы у других работодателей. Реализация программ профессионального переобучения переселенца с целью трудоустройства	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Работодатели, Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Повышение квалификации и переподготовка переселенцев. Трудоустройство переселенца
6.	Попадание переселенцев в категорию безработных	Бронирование рабочих мест для соотечественник	В ходе реализации комплекса процессных	Работодатели, Департамент труда и занятости	Востребованность специалистов из числа переселенцев на

		ов сроком до трех месяцев	мероприяти й	населения Владимирской области	рынке труда области
7.	Предоставление переселенцам условий и социальных гарантий, превышающих по уровню те, что имеют граждане Российской Федерации	Организация разъяснительной работы о целях и задачах комплекса процессных мероприятий, категориях переселенцев, прибывающих во Владимирскую область, условиях вселения, механизме поддержки, выделении социальных льгот и материальной помощи	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент труда и занятости населения Владимирской области, Департамент социальной защиты населения Владимирской области	Соблюдение прав российских граждан и переселенцев
8.	Рост преступности, возникновение межнациональной напряженности	Реализация комплекса процессных мероприятий с учетом этнической, профессиональной, экономической, других характеристик переселенцев и условий принимающей стороны	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент безопасности Владимирской области	Повышение качества профилактики правонарушений, снижение уровня преступности
9.	Нежелание переселенцев трудоустраиваться на предварительно подобранные рабочие места	Содействие в подборе рабочего места, удовлетворяющего требованиям участника	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент труда и занятости населения Владимирской области, ГКУ ВО Центры занятости	Предоставление нового рабочего места, удовлетворяющего требованиям участника

				населения	
10.	Фактическая заработная плата переселенцев оказалась ниже предварительно заявленной работодателем	Взаимодействие органов государственной исполнительной власти с работодателем по вопросу заработной платы, уточнение причин низкого уровня заработной платы	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Работодатели, Департамент труда и занятости населения Владимирской области	На основании причин низкого уровня заработной платы: - сохранение (увеличение) уровня заработной платы согласно заявленному работодателем; - оказание содействия в трудоустройстве с более высоким уровнем заработной платы в соответствии с профессиональными навыками переселенца на более высокооплачиваемую работу
11.	Желание переселенцев трудоустроиться на вакансии, отсутствующие в Подпрограмме 3	Постоянное обновление банка вакантных и вновь создаваемых рабочих мест в установленном порядке	В ходе реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент труда и занятости населения Владимирской области, ГКУ ВО Центры занятости населения	Удовлетворение интересов участников Подпрограммы 3
12.	Несоответствие потенциального переселенца требованиям Подпрограммы 3	Возможное отрицательное решение по анкетам, поданным потенциальными переселенцами для участия в комплексе процессных мероприятий	В ходе рассмотрения анкет, поступающих в уполномоченный орган	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	Решения об участии в Подпрограмме 3 при условии соответствия соотечественника требованиям Подпрограммы 3

Для управления рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

- использование результатов научного исследования по теме «Социальное согласие и социальное самочувствие» <1>;

-----  
<1> Осуществляется в рамках государственной программы Владимирской области «Реализация государственной национальной политики во Владимирской области (2018 - 2023 годы)».

- проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации и государственной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

- организация разъяснительной работы о целях и задачах Подпрограммы 3 среди местного населения (в принимающем сообществе) для формирования толерантного отношения к соотечественникам, переселяющимся на территорию области;

- вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Владимирской области;

- информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, востребованных специалистах и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

- содействие и стимулирование к самостоятельному поиску работы и трудоустройству, осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности;

- реализация в целях трудоустройства участников Государственной программы и членов их семей дополнительных профессиональных программ;

- информирование соотечественников, желающих переселиться во Владимирскую область, об условиях временного найма и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья.

В целях минимизации возможных рисков при реализации комплекса процессных мероприятий устанавливаются требования к соотечественникам – потенциальным участникам Государственной программы.

Находящиеся в трудоспособном возрасте (с 18 лет до 60 лет у женщин и 65 лет у мужчин), обладающие дееспособностью, наличие высшего образования, подтвержденного документально, а также одному из следующих требований:

- постоянно или временно проживающие на законном основании на территории Российской Федерации, и осуществляющие не менее 6 месяцев до даты подачи заявления об участии в Государственной программе документально подтвержденную трудовую, предпринимательскую или иную, не запрещенную законодательством Российской Федерации деятельность на территории Владимирской области (за исключением граждан, прибывших на

территорию Российской Федерации в экстренном массовом порядке, признанными беженцами на территории Российской Федерации или получившим временное убежище на территории Российской Федерации);

- постоянно проживающие за рубежом, осуществляющие не менее 6 месяцев в стране проживания до даты подачи заявления документально подтвержденную трудовую деятельность.

В первоочередном порядке в добровольном переселении будут рассматриваться заявления соотечественников, имеющих профессии (специальности), востребованные на рынке труда Владимирской области, в том числе в рамках планируемых к реализации инвестиционных проектов и в организациях агропромышленного комплекса, а также соотечественники, отнесенные к категориям научных работников в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона от 23 августа 1996 года № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике».

Привлечение на территорию Владимирской области научных работников и специалистов – инженеров, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, а также рассмотрение и согласование заявлений, поступивших от данной категории лиц, осуществляется с учетом возможности трудоустройства и дальнейшей научной деятельности на территории Владимирской области, в том числе по ходатайству организаций, ведущих образовательную, научную, инновационно-хозяйственную деятельность и заинтересованных в привлечении данных специалистов.



Приложение № 1  
к комплексу процессных мероприятий

**ОЦЕНКА  
ГОТОВНОСТИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ К ПРИЕМУ  
УЧАСТНИКОВ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ПО ДОБРОВОЛЬНОМУ  
ПЕРЕСЕЛЕНИЮ  
В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,  
ПРОЖИВАЮЩИХ  
ЗА РУБЕЖОМ, НА ОСНОВЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ 2014 - 2016 ГОДОВ**

N п/п	Наименование показателя	Ед. измерен ия	Значение показателя по Владимирской области на последнюю отчетную дату (за последний отчетный период)		
			2014 год	2015 год	2016 год

1.	Общая численность населения на 1 января текущего года	тыс. чел.	1413,3	1405,6	1397,2
2.	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	чел.	-7531	-6903	-7246
3.	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	чел.	-177	-1542	-276
4.	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	%	57,2	56,4	55,4
5.	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	%	69,8	66,9	70,1
6.	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	чел.	32860	42266	41000
7.	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	%	4,3	5,6	5,6
8.	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	чел.	8485	9857	9608
9.	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	%	1,1	1,3	1,3
10.	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	чел.	0,6	1,1	0,9
11.	Численность привлеченных иностранных работников (разрешения и патенты)	чел.	28537	13310	11270
12.	Прожиточный минимум (в среднем на душу)	руб.	7770	9344	9269

	населения)				
13.	Количество жилья в среднем на 1 жителя	кв. м	26,8	27,2	27,6
14.	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	кв. м	-	-	-
15.	Количество временного жилья для приема переселенцев	кв. м	-	-	-
16.	Количество мест в организациях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	мест	800	799	811
17.	Бюджетные доходы, всего	тыс. руб.	53729950	57594303	62061731
18.	Бюджетные расходы, всего	тыс. руб.	55433214	57072776	60359590

-----

## **ОПИСАНИЕ ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ «ВЛАДИМИРСКАЯ ОБЛАСТЬ»**

### **Географическое положение и административное устройство**

Владимирская область расположена в центральной части европейской территории России на пересечении важнейших транспортных магистралей. По территории региона проходит путь крупного транспортного коридора, который образуют железная дорога федерального значения Москва - Нижний Новгород и автомобильная трасса М-7 «Волга» Москва - Владимир - Нижний Новгород - Казань - Уфа протяженностью 1300 км и грузопотоком до 10 млн т/год. После завершения строительства в 2010 году вантового автомобильного моста через реку Оку в городе Муроме область вошла в зону функционирования вновь создаваемого транспортного коридора Север - Юг с выходом к портам Азово-Черноморского, Каспийского и Беломорско-Балтийского бассейнов. Кроме того, регион пересекают еще две важные железнодорожные магистрали: Москва - Казань и Москва - Архангельск.

Удаленность административного центра области города Владимира от города Москвы - 198 км. Граничит с Московской, Ивановской, Нижегородской, Рязанской, Ярославской областями. Это экономически развитые субъекты Российской Федерации, что обеспечивает многосторонние связи Владимирской области по сырью и готовой продукции с соседними областями и способствует ее экономическому развитию. Соседство с Москвой и Московской областью обеспечивает использование научно-технического потенциала для развития хозяйства области и подготовки квалифицированных кадров.

Область расположена в непосредственной близости к сырьевым базам: Уралу, Поволжью, Центральной металлургической базе, откуда она получает нефть, газ, уголь, металл, химическое сырье и другие полезные ископаемые.

Особенности климата Владимирской области определяются ее положением. Область находится на равнине, в центре материка, далеко от морей и океанов. Климат Владимирской области умеренно континентальный, с теплым летом, умеренно холодной зимой и хорошо выраженными сезонами. Осадков в среднем выпадает 560 мм. Самым теплым месяцем является июль, самым холодным - январь. Средняя температура июля для Владимира + 18,1°, средняя температура января -11,4°.

Территория Владимирской области на 51% покрыта лесами. По этому показателю Владимирская область находится на третьем месте в ЦФО, уступая

только Костромской и Тверской областям.

Владимирская область знаменита сохранившимися древними русскими городами: Александров, Владимир, Гороховец, Муром, Юрьев-Польский, Гусь-Хрустальный, их архитектурно-историческими, культурными и религиозными памятниками, местом православного паломничества - городом Суздалем (Александровский, Покровский, Спасо-Евфимиев и Ризоположенский монастыри), уникальным архитектурно-ландшафтным памятником - Церковью Покрова на Нерли в Боголюбове. По области проходит основная часть маршрутов знаменитого Золотого кольца России. Владимирскую область нередко называют жемчужиной природы России и почвенным заповедником.

В состав региона входит 21 административно-территориальное образование: Александровский, Вязниковский, Гороховецкий, Гусь-Хрустальный, Камешковский, Киржачский, Ковровский, Кольчугинский, Меленковский, Муромский, Петушинский, Селивановский, Собинский, Судогодский, Суздальский, Юрьев-Польский районы; города: Владимир, Ковров, Муром, Гусь-Хрустальный. Закрытым административно-территориальным образованием области является город Радужный. Административным центром области является город Владимир.

Численность населения Владимирской области по состоянию на 1 января 2016 года составляет 1397,2 тыс. человек. В административном центре проживает 357,4 тыс. человек.

Владимирская область - одна из плотно населенных и хорошо освоенных областей России. Средняя плотность населения - 48,0 человека на квадратный километр, что выше, чем в среднем по России. Доля городского населения составляет 77,9%.

### **Промышленное производство**

Промышленный комплекс области насчитывает около тысячи крупных и средних предприятий, около трех тысяч малых и более двух тысяч шестисот микропредприятий. В сфере промышленного производства работает 30% от числа занятых в экономике, сосредоточено около трети основных фондов области.

Наибольший удельный вес в выпуске промышленной продукции принадлежит предприятиям обрабатывающего комплекса - 91,1%. На долю добывающего сектора приходится 0,8%, производства и распределения электроэнергии, газа и воды - 8,1%. На обрабатывающие производства приходится 36,2% общего объема инвестиций в основной капитал, направленных на развитие экономики области.

Ведущие виды деятельности - производство пищевых продуктов,

производство машин и оборудования, электрооборудования, металлургия и производство металлоизделий, химическое производство (в том числе фармацевтической продукции), производство неметаллических минеральных продуктов (в том числе стекла и изделий из него).

В 2016 году отгружено промышленной продукции на 436710,9 млн. рублей, что в действующих ценах составило 108,9% к предыдущему году. По объемам отгруженной продукции Владимирская область занимает 7 место в ЦФО. Индекс промышленного производства составил 97,0%.

По многим видам продукции область является лидером в общероссийском производстве. В области производится практически весь объем российского выпуска стеклянных сосудов и тканей из стекловолокна, более 40% выпускаемых в России препаратов для лечения онкологических заболеваний, иммунных сывороток и вакцин, препаратов для лечения дисбактериоза, матрасов, более 30% стрелочных переводов, льняных тканей.

Владимирская область имеет уникальное сочетание сохранившихся традиций промышленного производства, создаваемого на протяжении сотен лет, и опыта по созданию новых технологий и современных производств инновационной продукции.

В регионе успешно работают предприятия оборонно-промышленного комплекса, машиностроения и металлообработки, стекольные и ткацкие производства, предприятия народно-художественных промыслов.

Быстрыми темпами создаются и развиваются производства новых современных видов продукции. За прошедшие годы освоено производство сэндвич-панелей поэлементной сборки, вспененных эластичных напольных покрытий, строительных металлоконструкций контейнерного типа (модульные контейнеры), современных видов лекарственных препаратов, акриловых дисперсий, премиксов, фармацевтической продукции нового поколения. Особенно активно в последнее время развивались виды деятельности, составляющие основу инновационного развития всей экономики региона: оборонно-промышленный комплекс, химическое производство, включая генно-инженерную фармацевтику, производство неметаллических минеральных продуктов, металлургия и производство готовых металлических изделий, производство электрооборудования, а также высокоавтоматизированный выпуск кондитерских изделий.

Построен ряд предприятий, занимающихся разработками и производством экологичной и энергоэффективной продукции с использованием нанотехнологий. Это предприятия: ЗАО «РМ «Нанотех», ЗАО «Компания «СТЭС-Владимир», ООО «Акрилан», ООО «РУСАЛОКС».

Особое значение в инновационном развитии региона имеют предприятия, разрабатывающие и производящие инновационные лекарственные средства.

Так в Петушинском районе находятся фармацевтические организации (АО «ГЕНЕРИУМ», ООО «Верофарм», ЗАО «Лекко»), которые производят уникальные препараты, в том числе не имеющие аналогов в мире.

В 2016 году запущено новое фармацевтическое производство в пос. Вольгинском компанией «Верофарм», входящей в структуру корпорации Abbott, где будет выпускаться более 50 наименований препаратов. Интенсивно развивается компания «ГЕНЕРИУМ». В настоящее время на стадии разработки находятся более 40 инновационных препаратов, включая энзимы, моноклональные антитела и клеточные продукты. Более половины из них не имеют мировых аналогов.

Завершено строительство и оснащение новых корпусов производственно-механического комплекса ООО «Гусар». Реализуется проект по созданию нового сталелитейного производства.

Еще одним важным направлением развития промышленности является станкостроение. ОАО «КЭМЗ» освоило совместное с компанией «Такисава» (Япония) серийное производство токарно-фрезерных обрабатывающих центров нового поколения. Открыто новое производство современной мобильной техники: мини-погрузчиков, фронтальных погрузчиков. На заводе реализуются проекты по разработке и освоению промышленного производства конкурентоспособного импортозамещающего многофункционального экскаватора-погрузчика на колесном шасси для выполнения строительных и муниципальных работ, по разработке и освоению промышленного производства конкурентоспособного импортозамещающего сельскохозяйственного многофункционального трактора.

Создаются инновационные направления легкой промышленности. Например, освоено производство нетканых материалов с различными свойствами на фабриках «Предприятие нетканых материалов» (г. Вязники); специализированной рабочей одежды с заданными свойствами - на фабрике «Славянка» (г. Владимир).

В обрабатывающем секторе области одной из ведущих является также пищевая промышленность. В ее составе около 50 крупных и средних предприятий, а также широкий спектр (более 450) малых цехов, выпускающих разнообразные продукты питания. Они обеспечивают потребности населения в большинстве видов продовольственных товаров. В последние годы в регионе отмечается активизация производства сыра. В этом направлении активно развиваются ООО «Богдарня» и ООО «Городищенские сыры». Предприятиями вырабатывается широкий ассортимент твердых и мягких сыров.

К ведущим предприятиям отрасли относятся: ООО «Мон`делис Русь», ЗАО «Ферреро Руссия», ЗАО «АБИ Продакт», ОАО «Юрьев-Польский мясокомбинат», ООО «Владимирский стандарт», ЗАО «Холдинговая компания

«Ополье», ОАО «Судогодский молочный завод», ООО «Суздальский молочный завод», АО «Владимирский хлебокомбинат», АО «Вязниковский хлебокомбинат», филиал ООО «Нестле Россия», молочный комбинат «Владимирский» (АО «Данон» Россия), ОАО Крахмало-Паточный завод «Новлянский», ООО «Меленковский консервный завод», ЗАО «Хаме Фудс».

Качество и безопасность вырабатываемой в области продукции подтверждается сертификатами и декларациями о соответствии. Предприятия имеют многочисленные награды престижных выставок и конкурсов за производство высококачественных изделий. Ежегодный рост производства продукции свидетельствует о ее конкурентоспособности и популярности среди населения.

### **Сельское хозяйство**

Одним из ключевых направлений экономического развития Владимирской области является агропромышленный комплекс. Область располагает обширными сельскохозяйственными ресурсами для развития растениеводства, мясного и молочного животноводства, производства готовой сельскохозяйственной продукции.

Сельскохозяйственные угодья области занимают 856,9 тыс. га. Более 90% животноводческой продукции во Владимирской области производится на фермах и комплексах, оснащенных современным доильным и холодильным оборудованием.

Агропромышленный комплекс Владимирской области включает в себя 159 сельскохозяйственных организаций, 230 действующих крестьянских (фермерских) хозяйств, 507 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности.

Основные отрасли сельского хозяйства области: молочное скотоводство, свиноводство, птицеводство, картофелеводство, овощеводство открытого и закрытого грунта, кормопроизводство. В последнее время новый импульс развития в регионе получили кролиководство и аквакультура.

В 2015 - 2016 годах впервые за последние 14 лет валовое производство зерна в хозяйствах всех категорий во Владимирской области превысило 200 тыс. тонн. В 2016 году в целом по области убрано 203,4 тыс. тонн зерна, накопано 341,8 тыс. тонн картофеля, собрано 176,3 тыс. тонн овощей. Объем производства картофеля в крестьянских (фермерских) хозяйствах в 2016 году по сравнению с 2015 годом вырос почти в 1,8 раза, овощей открытого грунта - в 2,6 раза.

За последние 3 года построены и пущены в производство 3 мини-завода по переработке семян общей производительностью до 9 тыс. тонн семян в год.

Наблюдается рост производственных показателей в отрасли животноводства. Хозяйствами всех категорий произведено 70 тыс. тонн мяса, 369 тыс. тонн молока, 543,3 млн. штук яиц. Надой на 1 корову в год по полному кругу сельхозорганизаций составил 6560 кг, в племенных хозяйствах - 7432 кг. В крупных и средних сельскохозяйственных организациях данный показатель составил 6602 кг, что на 233 кг больше, чем в 2015 году. По этому показателю Владимирская область занимает первое место среди регионов Центрального федерального округа и седьмое место среди регионов Российской Федерации.

В 2016 году произведено товарной рыбы 289 тонн (на 57 тонн больше объема 2015 года). Производство рыбопосадочного материала составило 175 тонн и превысило объем 2015 года почти в два раза. поголовье кроликов в кролиководческих фермах увеличилось по сравнению с 2015 годом в 2,7 раза и составило более 12 тыс. голов.

В 2016 году в десяти сельскохозяйственных организациях реконструированы животноводческие помещения на 2,6 тыс. скотомест.

В 2016 году по итогам конкурсного отбора оказана грантовая поддержка 20 начинающим фермерам и 3 семейным животноводческим фермам. Через АО «Росагролизинг» по программе федерального лизинга приобретено 15 единиц техники на сумму 38 млн. руб. Между АО «Владагролизинг» и сельхозтоваропроизводителями заключено 110 договоров, поставлено 110 единиц техники и оборудования на общую сумму 358 млн. рублей, в том числе 23 трактора, 6 автомобилей, 9 зерно- и 9 кормоуборочных комбайнов и т.д.

Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве (по крупным и средним сельскохозяйственным организациям) в 2016 году составила 24627 рублей, на 7% превысив уровень прошлого года.

Крупнейшими сельскохозяйственными организациями в регионе являются: СПК «Шихобалово», АО племзавод «Илькино», ГУП комбинат «Тепличный», ЗАО «Суворовское», ООО «Рождество», СПК ПЗ «Дмитриевы Горы», ОАО «ВладЗерноПродукт», ООО «Фирма «Мортадель», ООО «Мечта».

Низкая плотность населения на селе отражает не столько количественный, сколько качественный дефицит трудовых ресурсов для крупнотоварного производства. Возникнув в результате длительной депопуляции, она способствует созданию социальной среды с преобладанием старших возрастов, с разнообразными социальными патологиями.

В настоящее время сельское хозяйство испытывает острую нехватку квалифицированных кадров: не хватает 185 специалистов (агрономов, зоотехников, ветврачей, инженеров и др.), 102 механизатора. Важный аспект в обеспечении кадрами - закрепление молодых специалистов на селе.

Для закрепления молодых специалистов в аграрном секторе Законом Владимирской области от 27.04.2011 № 22-ОЗ «О развитии сельского хозяйства на территории Владимирской области» гарантирована государственная поддержка посредством предоставления за счет средств областного бюджета единовременной денежной выплаты молодым специалистам - гражданам Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, имеющим высшее, среднее профессиональное образование либо прошедшим профессиональное обучение по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, принятому на работу на должность в соответствии с полученной специальностью по трудовому договору с организацией, являющейся сельскохозяйственным товаропроизводителем, на срок не менее пяти лет.

### **Малое и среднее предпринимательство**

Реализация мероприятий государственной поддержки малого и среднего предпринимательства оказывает положительное влияние на предпринимательский климат во Владимирской области и способствует развитию этого сектора экономики.

Общее количество малых и средних предприятий в 2016 году составило 18,57 тыс. единиц, среднесписочная численность работающих - 130,1 тыс. человек (18,8% от занятых в экономике региона), объем оборота - 257,4 млрд. руб.

Развитию малого бизнеса и увеличению его роли в экономической жизни региона способствует государственная политика в данной сфере.

Реализуемые механизмы стимулируют привлечение средств финансовых организаций и лизинговых компаний, активизируют вложение собственных средств в реализацию предпринимательских проектов, направленных на модернизацию и развитие производств, оказание грантовой поддержки начинающим предпринимателям. В 2016 году дополнительные средства выделены на гранты начинающим предпринимателям в монопрофильных территориях.

Благоприятный предпринимательский климат создается элементами инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства. Инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства включает 7 организаций: 3 фонда (фонд по предоставлению микрозаймов, фонд гарантий и фонд по предоставлению лизинговых услуг), областной бизнес-инкубатор и 3 центра (Центр инжиниринга, Центр прототипирования и Центр поддержки предпринимательства).

Одним из приоритетов государственной политики Владимирской области является вовлечение молодежи в предпринимательскую деятельность.

## Инвестиции

Выгодное географическое положение региона, формируемый администрацией области благоприятный инвестиционный климат, развитая многоотраслевая экономика региона привлекают инвесторов. Ежегодно вводится в действие порядка 20 новых промышленных производств, в среднем 1,5 тысячи новых рабочих мест, в т.ч. высокопроизводительных, организуемых взамен неэффективных.

В 2016 году объем инвестиций в основной капитал за счет всех источников финансирования по полному кругу составил 78456,4 млн. рублей, что на 0,1% больше уровня 2015 года в сопоставимой оценке.

По крупным и средним организациям капитальные вложения составили 44577,5 млн. рублей (100% к 2015 году), при этом наибольший удельный вес пришелся на такие виды деятельности, как:

- обрабатывающие производства - 36,2%;
- транспорт и связь - 18,7%;
- производство и распределение электроэнергии, газа и воды - 10,1%;
- операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг - 13,3%;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство - 3,7%;
- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования - 5,9%.

В 2017 году продолжалась реализация крупных инвестиционных проектов на общую сумму более 20 млрд. рублей, что позволило создать более 3 тыс. рабочих мест. Наиболее значимые из них:

- строительство технологического комплекса компании «Бау Текс» по производству стекловолокна и композиционных материалов в г. Гусь-Хрустальном;
- строительство завода газомоторной техники и логистического парка на территории ИП «Парацельс» «Бакулин Моторс Групп»;
- строительство дата-центра «Яндекс» в г. Владимире;
- строительство завода по металлообработке китайской компании «Рустехнологии Муром»;
- организация производства по выпуску нагревательных элементов

итальянской компании «Дзоппас Индастриз»;

- строительство фабрики по обогащению кварцевого песка и инфраструктуры к ней «Великодворский перерабатывающий комбинат» в п. Великодворский;

- строительство нового сталелитейного производства для изготовления стального фасонного литья из высоколегированных нержавеющей сталей в г. Гусь-Хрустальном «Гусевский арматурный завод «Гусар».

### Строительство

Объем работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», в 2016 году составил 32878,2 млн. рублей, что в сопоставимых ценах выше уровня 2015 года на 2,9%.

К строительной отрасли в регионе имеет отношение свыше 3,2 тыс. предприятий, что составляет 9,2% от общего количества зарегистрированных организаций, участвующих в экономическом процессе. В строительстве работает порядка 58 тыс. человек, 8,4% от общей численности занятых в экономике области.

В последние годы во Владимирской области наблюдается устойчивая тенденция увеличения обеспеченности жителей области жильем.

В 2016 году организациями всех форм собственности, включая индивидуальных застройщиков, построено 8525 новых квартир общей площадью 655,5 тыс. кв. метров (101,4% к уровню 2015 года).

Жилищное строительство ведется на территории всех муниципальных районов и городских округов Владимирской области.

По объемам ввода в действие жилых домов в 2016 году Владимирская область в Центральном федеральном округе находилась на 8 месте.

На конец 2015 года средняя цена жилья во Владимирской области за квадратный метр общей площади на первичном рынке составляла 38671 рубль, на вторичном - 43602 рубля.

В то же время, несмотря на ежегодный рост объема ввода жилья, его не достаточно для решения проблемы обеспечения жильем населения области.

В области большое значение уделяется вопросам улучшения жилищных условий отдельных категорий граждан. Этому способствует реализация государственной программы Владимирской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Владимирской области», утвержденной постановлением Губернатора области от 17.12.2013 N 1390.

В соответствии с подпрограммой «Обеспечение жильем молодых семей Владимирской области» осуществляется государственная поддержка молодых семей, возраст супругов в которых не превышает 35 лет. Семьям предоставляется социальная выплата на приобретение жилья или строительство индивидуального жилого дома.

Подпрограммой «Обеспечение жильем многодетных семей Владимирской области» предусмотрено предоставление многодетным семьям социальных выплат, которые могут быть направлены на оплату договора подряда на строительство индивидуального жилого дома или уплату первоначального взноса по ипотечному жилищному кредиту (займу) на строительство индивидуального жилого дома.

Кроме того, бюджетную поддержку в улучшении жилищных условий получают работники бюджетной сферы и граждане, установленные федеральным и региональным законодательством.

Государственную поддержку в улучшении жилищных условий в 2016 году получили 427 семей.

### **Потребительский рынок**

В 2016 году оборот розничной торговли области достиг 200149,1 млн. руб., что в сопоставимых ценах к 2015 году составило 95,8%.

В структуре товарооборота удельный вес пищевых продуктов, включая напитки, составляет 51,7% (в 2015 - 52,1%), доля непродовольственных товаров - 48,3% (в 2015 - 47,9%).

Основная его часть (94,7%) формировалась торгующими организациями и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими свою деятельность в стационарной торговой сети. При этом объем их продаж снизился по сравнению с 2015 годом на 5,4%, розничных рынков и ярмарок - 8%.

Количество предприятий и организаций розничной торговли во Владимирской области составляет 3064 единицы, общая торговая площадь предприятий розничной торговли - более 1,1 млн. кв. м.

В целом инфраструктура потребительского рынка региона достаточно развита и сбалансирована. Представлены все форматы торговых предприятий - от крупных гипермаркетов, рынков и ярмарок до продаж через Интернет и других современных форм торговли. В регионе осуществляют деятельность 7600 стационарных объектов торговли различных форматов, 1251 нестационарный и 297 мобильных объектов торговли, 42 рынка и ярмарки с общим количеством торговых мест свыше 7000.

Оборот общественного питания в 2016 году составил 9866,0 млн рублей,

что меньше на 4,7%, чем в 2015 году.

В 2016 году населению области оказано платных услуг во всех секторах реализации на 66818,8 млн. рублей, что на 4,5% меньше, чем в 2015 году.

Наибольшие темпы прироста отмечены на услуги культуры (112,2%), транспорта (105%) и коммунальные (105,3%).

Объем услуг бытового характера в 2016 г. составил более 6178,6 млн. руб., что меньше на 33,1% уровня 2015 года.

Большое влияние на развитие ситуации на потребительском рынке области оказывает ее географическое положение, граничащее с крупнейшим мегаполисом Москвой, что способствует проникновению на потребительский рынок области крупных российских торговых сетевых структур («Пятерочка», «Перекресток»; общество с ограниченной ответственностью «Атак»; сеть розничных предприятий «Магнит» и др.), внедрению прогрессивных технологий и созданию новых рабочих мест.

На решение основного проблемного вопроса на потребительском рынке региона - продвижения товаров местных производителей на прилавки магазинов - направлена реализуемая акция «Покупай Владимирское - покупай Российское!». Цель акции - популяризация и продвижение местной продукции как на территории региона, так и за его пределами, увеличение объемов продаж владимирских товаров.

В условиях развития федеральных и региональных торговых сетей («Пятерочка», «Перекресток» и др.), а также открытия новых объектов торговли, в том числе малого и среднего бизнеса, применения современных форматов торговли усиливается вопрос обеспеченности торговых объектов рабочими кадрами.

## **Финансы**

Исполнение доходной части консолидированного бюджета Владимирской области в 2016 году составило 62061,7 млн. руб. (107,8% к уровню 2015 года).

Наибольшую долю в общем объеме доходной части бюджета занимают налоговые и неналоговые поступления (80,3%). В 2016 году они возросли относительно 2015 года на 12,1%, из них налог на доходы физических лиц - на 8,4%, налог на прибыль - на 24,2%, налоги на имущество - на 1,9%, акцизы - на 42,7%, прочие - на 2,6%.

Безвозмездные поступления в доходной части бюджета региона составили 19,7%.

Исполнение расходной части консолидированного бюджета Владимирской области за 2016 год сложилось в сумме 60359,6 млн. руб.

(105,8%), в том числе расходы на национальную экономику - 11856,9 млн. руб. (19,6%), на образование - 18290,9 млн. руб. (30,3%), на здравоохранение, физическую культуру и спорт - 9359,4 млн. руб. (15,5%), на социальную политику - 10875,0 млн. руб. (18,0%).

## **Образование**

Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» государство гарантирует возможность получения образования, общедоступность и бесплатность в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования, среднего профессионального образования, а также на конкурсной основе бесплатность высшего образования, если образование данного уровня гражданин получает впервые.

Во Владимирской области реализуется государственная программа Владимирской области «Развитие образования», направленная на обеспечение высокого качества образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития общества и экономики.

Система образования области представлена 1035 государственными, муниципальными и негосударственными образовательными организациями различных типов и видов с контингентом обучающихся и воспитанников более 270 тыс. человек.

Система профессионального образования области обеспечивает возможность получения среднего профессионального, высшего, дополнительного образования.

В области функционирует 52 образовательных организации профессионального образования, в т.ч. 40 профессиональных образовательных организаций и 12 организаций и филиалов высшего образования.

Общая численность студентов в организациях профессионального образования составляет около 60 тыс. человек.

Контингент обучающихся по всем формам получения образования в профессиональных образовательных организациях составляет более 23 тыс. человек, в том числе 18,7 тыс. чел. обучается за счет бюджетных средств.

Учебные заведения области готовят кадры для промышленности, энергетики, торговли и общественного питания, транспорта, строительства, выпускают экономистов, работников образования, здравоохранения, культуры и искусства и ряд других специалистов.

Подготовка кадров ведется по 510 профессиям и специальностям: по 52

программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, 90 программам подготовки специалистов среднего звена и 368 образовательным программам высшего образования. За последние 3 года наметилась тенденция расширения технических профессий и специальностей. Перечень профессий и специальностей технического профиля в профессиональных образовательных организациях области составляет 50 наименований образовательных программ среднего профессионального образования, в вузах - 66 наименований образовательных программ высшего образования. В целом политика в сфере профессионального образования области направлена на решение проблем подготовки кадров для ведущих отраслей экономики региона.

В организациях созданы условия для получения образования различными категориями граждан, в том числе инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

В 2016/2017 учебном году в 23 специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях обучается 2919 чел., в том числе инвалидов - 943 чел. (32% от общей численности детей; 2015 г. - 846, 29,6%). Надомное обучение организовано для 427 чел. (15% от общей численности детей; 2015 г. - 429, 15,05%).

Ежегодно осуществляется набор выпускников специальных (коррекционных) общеобразовательных организаций, лиц, не имеющих среднего (полного) общего образования, инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на программы профессиональной подготовки, а также на адаптированные образовательные программы по профессиям: оператор швейного оборудования, слесарь-ремонтник, вышивальщица, слесарь по ремонту автомобилей, повар, облицовщик-плиточник, оператор ЭВМ, мастер столярно-плотничных и паркетных работ, садовник. Всего в профессиональных образовательных организациях по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена в 2016/2017 учебном году обучается более 500 студентов-инвалидов.

В образовательных организациях высшего образования Владимирской области реализуются программы послевузовского профессионального образования.

В рамках государственной программы Владимирской области «Содействие занятости населения Владимирской области» осуществляется работа по трудоустройству выпускников образовательных организаций области.

В 2016 году в органы службы занятости обратились 1325 выпускников профессиональных образовательных организаций. Из них:

- 961 (73%) выпускник организаций среднего профессионального образования;

- 364 (27%) выпускника организаций высшего образования.

Профессиональная структура выпускников, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, на протяжении ряда лет не претерпевает значительных изменений. Наибольшее число безработных выпускников получили образование по следующим специальностям:

Выпускники образовательных организаций профессионального образования:

- техник - 14,5% (139 человек);
- повар - 10,4% (100 человек);
- слесарь по ремонту автомобилей - 7,7% (74 человека).

Выпускники образовательных организаций высшего образования:

- юрист - 23,6% (86 человек);
- бухгалтер - 19,8% (72 человека);
- экономист, менеджер - 18,7% (68 человек).

Трудоустроены 804 выпускника, 60,7% от числа обратившихся в органы службы занятости.

Содействию занятости выпускников способствует деятельность органов службы занятости. В этих целях образовательным организациям регулярно предоставляется информация о положении на рынке труда Владимирской области, востребованных профессиях (специальностях), мероприятиях, проводимых центрами занятости, программах содействия занятости молодых специалистов, государственных услугах в области содействия занятости населения. Кроме того, в образовательных организациях созданы центры содействия трудоустройству выпускников, студенческие кадровые агентства и др.

### **Здравоохранение**

В 2016 году на территории Владимирской области в реализации территориальной программы государственных гарантий оказания бесплатной медицинской помощи принимали участие 123 медицинских организации, в том числе 29 медицинских организаций частной системы здравоохранения. Осуществляли деятельность в сфере обязательного медицинского страхования 106 медицинских организаций.

Структура системы здравоохранения представлена следующим образом:

- 53 больничных учреждения, из которых 13 являются городскими;

- 20 амбулаторно-поликлинических учреждений, имеющих 185 структурных подразделений (из них 57 амбулаторий и 19 женских консультаций);

- 325 ФАПов;

- 5 станций скорой медицинской помощи, имеющих 22 структурных подразделения скорой медицинской помощи.

На 1 января 2017 года в системе здравоохранения региона работает 26423 человека, в том числе в государственных учреждениях здравоохранения - 25981 человек, из них 3838 врачей и 11446 средних медицинских работников.

По сравнению с предыдущим годом общее количество работников отрасли уменьшилось на 142 человека, в том числе врачей уменьшилось на 17 человек, а средних медицинских работников - на 47 человек.

Обеспеченность медицинскими работниками на 10 тыс. населения составляет:

- врачами - 27,5 ед. (в 2016 году - 27,4);

- средними медицинскими работниками - 81,9 ед. (в 2016 году - 81,8).

### **Уровень жизни населения**

В 2016 году денежные доходы населения уменьшились по сравнению с 2015 годом на 0,2% и сложились в сумме 387418,5 млн. рублей, денежные расходы составили 383268,4 млн. рублей. Превышение доходов над расходами составило 4150,1 млн. рублей.

Денежные доходы населения (в среднем на душу в месяц), по предварительной оценке, сложились в сумме 23107,4 рубля (100,1%).

Реальные располагаемые денежные доходы населения (доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен) по сравнению с 2015 годом снизились на 8,7%.

Среднемесячная начисленная заработная плата одного работника, включая субъекты малого предпринимательства, в 2016 году увеличилась на 4,7% и составила 25779,6 рубля. Реальная заработная плата снизилась на 0,4%.

Среди регионов Центрального федерального округа по уровню заработной платы в 2016 году Владимирская область занимает 11 место (в 2015 году - 12 место).

За 2016 г. рост заработной платы отмечен практически во всех сферах экономической деятельности области, в т.ч. в обрабатывающих производствах, - на 8,9% (27986,4 руб.), в производстве и распределении электроэнергии, газа

и воды - на 8,4% (29291,2 руб.), в сельском хозяйстве - на 6,6% (21871,5 руб.).

Росту заработной платы способствовали в том числе меры, предпринимаемые по повышению средней заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с майскими указами Президента Российской Федерации. Целевые показатели повышения заработной платы в целом по области в 2016 году выполнены по всем категориям работников.

В результате предпринятых мер заработная плата работников организаций образования за 2016 год выросла на 9,1% и составила 20928,0 руб.; здравоохранения и предоставления социальных услуг - на 5,9% (23291,1 руб.); в культуре и спорте - на 6,1% (20676,6 руб.).

В целях поэтапного повышения минимального размера оплаты труда до уровня не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в области, между администрацией Владимирской области, общественным объединением «Владимирское областное объединение организаций профессиональных союзов», региональным объединением работодателей «Ассоциация работодателей и товаропроизводителей Владимирской области» заключено региональное соглашение о минимальной заработной плате во Владимирской области, в соответствии с которым с 11 апреля 2015 года минимальная заработная плата для внебюджетного сектора экономики установлена в размере 7000 руб., с 1 июля 2016 года - 8500 руб.

По состоянию на 1 января 2017 года во Владимирстат сведения о наличии просроченной задолженности по заработной плате организации обследуемых видов деятельности не представили.

### **Социальная поддержка населения**

Во Владимирской области действует единая система социальной защиты населения, включающая в себя Департамент социальной защиты населения Владимирской области и 83 подведомственных учреждения.

В соответствии с действующим законодательством гражданам, проживающим на территории Владимирской области, гарантируется право на:

- получение мер социальной поддержки;
- социальное обслуживание на дому;
- социальное обслуживание в стационарных учреждениях;
- организацию дневного пребывания в учреждениях социального обслуживания;
- реабилитационные услуги.

Назначение мер социальной поддержки осуществляется 18 государственными казенными учреждениями социальной защиты населения, которые имеются во всех городских округах и муниципальных районах области. Социальные выплаты носят как единовременный, так и ежемесячный характер, право на них определяется категориально или с учетом установленного критерия нуждаемости.

Введена новая форма поддержки семьи - оказание помощи на основании социального контракта. Выплата по контракту в сумме до 60 тыс. руб. предоставляется заявителям (их семьям) в целях стимулирования их активных действий по преодолению трудной жизненной ситуации и может быть направлена на поиск работы, ведение личного подсобного хозяйства, осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, устранение последствий пожара.

Деятельность областных государственных учреждений социального обслуживания направлена на предоставление пожилым гражданам, инвалидам, семьям с детьми качественных социальных услуг, ориентированных на индивидуальную нуждаемость, профилактику семейного неблагополучия, оказание помощи и поддержки семьям с детьми, попавшими в трудную жизненную ситуацию. К их числу относятся: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-педагогические, социально-психологические, социально-трудовые, социально-правовые услуги, а также услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

Социальные услуги детям, семьям с детьми, находящимся в трудной жизненной ситуации, оказывают 15 учреждений:

- 12 социально-реабилитационных центров для несовершеннолетних;
- 2 центра социальной помощи семье и детям;
- 1 реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями.

Различные виды социальной помощи гражданам пожилого возраста и инвалидам предоставляют 17 комплексных центров социального обслуживания населения.

Внедрены новые технологии социального обслуживания:

- приемная семья для граждан пожилого возраста и инвалидов;
- персональный помощник для инвалидов с тяжелыми ограничениями функции опорно-двигательного аппарата;
- социальное сопровождение участковыми социальными работниками

семей, имеющих детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья.

В настоящее время во Владимирской области различным категориям граждан предоставляется 74 вида социальных выплат, в том числе 36 финансируемых из областного бюджета.

### **Молодежная политика**

На территории Владимирской области проживает более 250 тысяч молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, что составляет 18% населения региона.

Современная молодежь как социально-демографическая группа характеризуется самостоятельностью, социальной активностью, стремлением к профессиональному росту, способностью к инновационной деятельности. В то же время ее отличает недостаток жизненного опыта и несформированность духовно-нравственных ориентиров, она подвержена влиянию деструктивных сил, что увеличивает социальную напряженность.

Молодежная политика Владимирской области направлена на создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития потенциала молодежи и его использования в интересах инновационного развития региона.

Государственная молодежная политика региона реализуется по следующим приоритетным направлениям:

- вовлечение молодежи в социальную практику и ее информирование о потенциальных возможностях развития;
- развитие созидательной активности молодежи;
- интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества;
- создание условий для более полного включения молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь государства и общества;
- создание условий, направленных на физическое и духовное развитие молодежи;
- воспитание молодых граждан в духе патриотизма, уважения общепризнанных принципов и норм международного права;
- расширение возможностей молодых граждан в выборе жизненного пути, достижении личного успеха;
- профилактика асоциальных явлений и экстремизма в молодежной среде;

- поддержка и развитие молодежных общественных объединений и молодежных совещательных органов;
- развитие международного молодежного сотрудничества.

В области сформированы механизмы поддержки различных категорий молодежи:

- молодых семей. На территории региона действует программа «Обеспечение жильем молодых семей». В 2016 году свидетельства о получении субсидии на улучшение жилищных условий получили около 250 семей;

- молодых предпринимателей. С 2012 года при федеральном софинансировании реализуется программа «Ты – предприниматель». За три года участниками мероприятий программы стали более 10 тысяч человек. В 2016 году выпускниками программы открыты 38 действующих бизнесов в сфере услуг и реальном секторе экономики;

- молодых ученых и специалистов. Ежегодно проводится конкурс грантов молодым ученым, общий фонд составляет 850 тысяч рублей. В 2016 году утверждена премия администрации области «Молодые профессионалы». Ежегодно премия присуждается трем молодым ученым и специалистам, добившимся высоких результатов в инженерно-технической сфере. Общий премиальный фонд составляет 30 тысяч рублей;

- участников молодежного общественного движения. Ежегодно на поддержку молодежных инициатив на грантовой основе выделяется 2,3 млн. рублей. Финансирование позволяет реализовать 50 проектов на территории муниципальных образований региона и 4 масштабных программы опорных площадок в сфере молодежной политики по приоритетным направлениям ГМП.

На территории области действует одна областная ресурсная площадка для молодежных инициатив (Дом молодежи Владимирской области), 98 муниципальных учреждений сферы культуры (клубы по месту жительства в городах Владимире, Коврове, Муроме, Вязниках и Кольчугино).

**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОРГАНИЗАЦИЙ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ, НА КОТОРЫХ  
В 2018 - 2024 ГОДАХ РЕАЛИЗУЮТСЯ НАИБОЛЕЕ КРУПНЫЕ  
ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ**

N п/п	Наименование организации (город, район)	Количество создаваемых рабочих мест (единиц)	Примечание
1.	ОАО «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров	180	Разработка конкурентоспособного импортозамещающего многофункционального экскаватора-погрузчика на колесном шасси для выполнения строительных и муниципальных работ, изготовление опытной партии и подготовка производства. Срок реализации: 2016 - 2024 гг.
2.	ОАО «Ковровский электромеханический завод», г. Ковров	258	Разработка и освоение серийного производства конкурентоспособных импортозамещающих 5-осевых вертикально-фрезерных обрабатывающих центров с числовым программным управлением. Срок реализации: 2016 - 2024 гг.
3.	ООО «МастерПлазма» (проект реализует АО «Генериум»), Петушинский район	250	Создание современного научно-производственного предприятия по выпуску лекарственных препаратов на основе плазмы крови. Срок реализации проекта: 2014 - 2018 гг.
4.	ООО «Дзоппас Индастриз Владимир» (ГК «Zorras INdustries»), Собинский район	150	Организация производства по выпуску нагревательных элементов, проект в стадии выполнения пусконаладочных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2017 году
5.	ОАО «РОСАГРОСНАБ», Собинский район	60	Строительство маслосырзавода. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2018 году
6.	ООО «Бакулин Моторс Групп»,	749	Строительство завода газомоторной техники и логистического парка, проект в

	Собинский район		стадии выполнения строительно-монтажных работ. Ввод в эксплуатацию 1-й очереди строительства запланирован в 2017 году
7.	ООО «Яндекс ДЦ Владимир», г. Владимир	80	Создание системы корпоративных центров обработки данных, проект в стадии выполнения пусконаладочных работ. Ввод в эксплуатацию 1-й очереди строительства запланирован в 2017 году
8.	ООО «Великодворский перерабатывающий комбинат», Гусь-Хрустальный район	100	Строительство фабрики по обогащению кварцевого песка и инфраструктуры к ней, проект в стадии выполнения строительно-монтажных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2017 году
9.	ООО «Гусевский арматурный завод «Гусар», г. Гусь-Хрустальный	550	Строительство нового сталелитейного производства для изготовления стального фасонного литья из высоколегированных нержавеющей сталей, проект в стадии выполнения строительно-монтажных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2022 году
10.	ООО «Власта», Камешковский район	150	Строительство птицеводческого комплекса по выращиванию индейки мощностью 11,4 тыс. тонн в год в живом весе, проект в стадии выполнения проектных работ. Ввод в эксплуатацию запланирован в 2018 году
11.	ООО «Бау Текс», Гусь-Хрустальный район	800	Строительство технологического комплекса по производству стекловолкна и композиционных материалов, проект в стадии выполнения строительно-монтажных работ

**ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ  
(ИНДИКАТОРЫ) РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «ОКАЗАНИЕ  
СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО ВЛАДИМИРСКОЮ ОБЛАСТЬ  
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

Ед. изм.	Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет), годы				Плановый период (плановый показатель), годы				Целевое значение	
	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024			
<b>Цель 1: Обеспечение реализации Государственной программы на территории Владимирской области</b>										
Численность участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области	чел.	150	153	150	150	150	150	150	150	1 053
<b>Задача 1: Увеличение миграционного притока населения Владимирской области</b>										
Доля участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, в миграционном приросте Владимирской области	%	показатель включен в Программу с 2022 года				не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15	не менее 15
<b>Цель 2: Обеспечение социально-экономического развития Владимирской области</b>										
Доля трудоспособных участников Государственной программы и членов их семей, в общем числе прибывших во Владимирскую	%	показатель включен в Программу с 2022 года				не менее	не менее	не менее	не менее	не менее 60

область и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области соотечественников		60	60	60	60
<b>Задача 2: Сокращение дефицита трудовых ресурсов во Владимирской области</b>					
Доля трудоустроенных участников Государственной программы и членов их семей из числа участников Государственной программы и членов их семей трудоспособного возраста, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области	%	показатель включен в Программу с 2022 года	не менее 50	не менее 50	не менее 50
Доля участников Государственной программы и членов их семей, имеющих высшее образование от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области	%	показатель включен в Программу с 2022 года	не менее 50	не менее 50	не менее 50
Доля участников Государственной программы и членов их семей, осуществляющих предпринимательскую деятельность, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области	%	показатель включен в Программу с 2022 года	не менее 10	не менее 10	не менее 10
<b>Цель 3: Улучшение демографической ситуации во Владимирской области</b>					
Доля участников Государственной программы и членов их семей в возрасте от 16 до 35 лет, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет в УМВД России по Владимирской области, от общей численности участников Государственной программы и членов их семей, прибывших в Российскую Федерацию и поставленных на учет УМВД России по Владимирской области	%	показатель включен в Программу с 2022 года	не менее 30	не менее 30	не менее 30
Численность участников Государственной программы, имеющих трех и более детей	чел.	показатель включен в Программу с 2022 года	не менее 20	не менее 20	не менее 60



**ПЕРЕЧЕНЬ  
ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ КОМПЛЕКСА ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ  
ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО ВЛАДИМИРСКУЮ ОБЛАСТЬ  
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

Наименование мероприятия	Исполнитель	Срок реализации		Ожидаемый результат	Риск неисполнения
		начало реализации	окончание реализации		
Основное мероприятие 3.1. Нормативное правовое обеспечение реализации комплекса процессных мероприятий	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	2018	2024	Подготовка и совершенствование нормативной правовой базы, необходимой для реализации мероприятий комплекса процессных мероприятий	Отсутствие нормативной правовой базы для реализации комплекса процессных мероприятий
Основное мероприятие 3.2. Предоставление соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, услуг в области содействия занятости населения, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации граждан в целях	ГКУ ВО Центры занятости населения	2018	2024	Оказание государственных услуг по содействию занятости населения	Отсутствие у соотечественников соответствующего уровня образования, квалификации, необходимых для работы по профессии (специальности), востребованной на рынке труда региона. Трудности, связанные с необходимостью подтверждения диплома (нострификации) и

<p>выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Владимирской области</p>					<p>получением сертификатов для работников здравоохранения и образования</p>
<p>Основное мероприятие 3.3. Содействие в обустройстве соотечественников и членов их семей, проживающих за рубежом и переселившихся во Владимирскую область, в том числе мероприятие по выплате единовременной финансовой помощи соотечественникам, которая может быть направлена на обустройство, в том числе жилищное, в том числе в целях компенсации оплаты найма жилья, в период адаптации на территории вселения (до 6 месяцев), на первичное медицинское обследование и диспансеризацию, в том числе на оказание медицинской помощи до получения соотечественником полиса обязательного медицинского страхования, а также на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации.</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Финансовая помощь соотечественникам, прибывшим во Владимирскую область в рамках комплекса процессных мероприятий</p>	<p>Снижение уровня жизни соотечественников</p>

<p>полученных в иностранном государстве, соотечественников и членов их семей</p>				
<p>Основное мероприятие 3.4. Оказание содействия соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, в социальном обеспечении, в том числе информирование и консультирование по вопросам предоставления мер социальной поддержки</p>	<p>Департамент социальной защиты населения Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение уровня информированности соотечественников о социальной поддержке</p> <p>Недостаточный уровень информативности соотечественников об условиях и особенностях участия в региональной программе переселения соотечественников; неготовность принимающего сообщества к приезду участников Государственной программы и членов из семей</p>
<p>Основное мероприятие 3.5. Оказание содействия соотечественникам, зарегистрированным в качестве субъектов малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, в том числе информирование и консультирование по вопросам деятельности предпринимательской деятельности</p>	<p>Департамент предпринимательства Владимирской области, Департамент сельского хозяйства Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Создание благоприятных условий для осуществления предпринимательской деятельности субъектами малого и среднего предпринимательства, организации соотечественниками собственного дела</p> <p>Отсутствие у соотечественников достаточных средств</p>
<p>Основное мероприятие 3.6. Создание информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников,</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение уровня информированности соотечественников о реализации комплекса процессных мероприятий,</p> <p>Недостаточная бюджетная обеспеченность мероприятия комплекса процессных мероприятий</p>

<p>проживающих за рубежом, во Владимирскую область для постоянного проживания, в том числе предоставление информационных, консультационных, юридических и других услуг соотечественникам и членам их семей, участие в семинарах, информационных форумах соотечественников; изучение опыта регионов; издание информационных материалов о потенциале Владимирской области (печатная, полиграфическая продукция);</p>	<p>области</p>		<p>подготовка и размещение информационных материалов</p>	
<p>Основное мероприятие 3.7. Размещение информации на информационном ресурсе АИС «Соотечественники», в том числе об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами территории вселения, о возможности трудоустройства соотечественников и членов их семей, включая занятия предпринимательской, сельскохозяйственной деятельностью или агропромышленным производством, возможности получения среднего</p>	<p>Департамент труда и занятости населения Владимирской области</p>	<p>2018</p>	<p>2024</p>	<p>Повышение уровня информированности соотечественников о территории вселения</p>
				<p>Возникновение технических проблем в работе АИС «Соотечественники»</p>

<p><b>профессионального, высшего и дополнительного профессионального образования; возможности оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства соотечественников</b></p>					
--	--	--	--	--	--

**ПЕРЕЧЕНЬ  
НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, ПРИНЯТЫХ И  
ПРЕДПОЛАГАЕМЫХ  
К УТВЕРЖДЕНИЮ В ЦЕЛЯХ РЕАЛИЗАЦИИ КОМПЛЕКСА  
ПРОЦЕССНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «ОКАЗАНИЕ  
СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО  
ВЛАДИМИРСКУЮ ОБЛАСТЬ  
СОТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»**

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнители	Ожидаемый срок принятия
1.	Постановление администрации Владимирской области	Утверждение положения и состава Межведомственной комиссии по оказанию содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	В течение 2 месяцев после утверждения комплекса процессных мероприятий
2.	Закон Владимирской области	Внесение изменений в Закон Владимирской области от 02.10.2007 № 120-ОЗ «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан во Владимирской области» в части установления основания оказания единовременной финансовой поддержки соотечественникам	Департамент труда и занятости населения Владимирской области, Департамент социальной защиты населения Владимирской области	В течение 2 месяцев после утверждения комплекса процессных мероприятий
3.	Постановление администрации Владимирской области	Утверждение размера, порядка и условий выплаты единовременной финансовой поддержки	Департамент труда и занятости населения Владимирской области	В течение 2 месяцев после утверждения комплекса процессных мероприятий

		на обустройство участникам Подпрограммы 3	области	мероприятий
--	--	---	---------	-------------

Приложение № 7  
к комплексу процессных мероприятий

**ПОРЯДОК  
ПРИЕМА УЧАСТНИКА ПОДПРОГРАММЫ 3 «ОКАЗАНИЕ  
СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ ВО  
ВЛАДИМИРСКУЮ ОБЛАСТЬ  
СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ»,  
РЕАЛИЗУЕМОЙ В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ  
ПЕРЕСЕЛЕНИЮ  
В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ,  
ПРОЖИВАЮЩИХ  
ЗА РУБЕЖОМ, И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ, ИХ ВРЕМЕННОГО  
РАЗМЕЩЕНИЯ,  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ПРАВОВОГО СТАТУСА И ОБУСТРОЙСТВА  
НА ТЕРРИТОРИИ ВСЕЛЕНИЯ**

**1. Общие положения**

Порядок приема участника комплекса процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом», реализуемой в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - участник Государственной программы), и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории вселения определяет функции и порядок взаимодействия исполнительных органов государственной власти Владимирской области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления муниципальных районов области по приему, временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории вселения участника Государственной программы и членов его семьи.

Комплекс процессных мероприятий «Оказание содействия добровольному переселению во Владимирскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Комплекс) реализуется в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года № 637 «О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию

соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Государственная программа).

## **2. Общая схема согласования кандидатуры потенциального участника Государственной программы**

Решение соотечественника об участии в Государственной программе оформляется путем подачи им личного заявления об участии в Государственной программе в уполномоченный орган в стране своего постоянного проживания. Форма заявления об участии в Государственной программе, перечень сведений, которые должны содержаться в нем, и перечень документов, прилагаемых к заявлению, утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 16 февраля 2013 г. № 196-р.

Одновременно указанные лица подают в установленном порядке заявление о выдаче разрешения на временное проживание в Российской Федерации. Порядок подачи заявлений установлен Административным регламентом по предоставлению Министерством внутренних дел Российской Федерации государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 08 июня 2020 г. № 407.

Соотечественник, являющийся иностранным гражданином, постоянно или временно проживающий на законном основании на территории Российской Федерации либо получивший временное убежище в Российской Федерации, вправе подать заявление об участии в Государственной программе и получить на территории Российской Федерации свидетельство участника Государственной программы. Прием таких заявлений осуществляется УМВД России по Владимирской области (далее - УМВД).

## **3. Порядок встречи и временного размещения участников Государственной программы и членов их семей**

3.1. Прибытие участника Государственной программы и членов его семьи на территорию вселения осуществляется ими самостоятельно.

3.2. Департамент труда и занятости населения Владимирской области информирует центры занятости о прибытии участника Государственной программы и членов его семьи по телефону, посредством электронной связи или другим способом.

## **4. Порядок жилищного обустройства участников Государственной программы и членов их семей**

4.1. На территориях вселения содействие жилищному обустройству участника Государственной программы при наличии возможности могут оказывать органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов области или работодатели, трудоустроившие участника Государственной программы.

4.2. Участники Государственной программы и члены их семей могут приобрести жилье за собственные средства, а также воспользоваться созданной в регионе системой ипотечного кредитования.

## **5. Порядок оформления документов, удостоверяющих правовой статус участника Государственной программы и членов его семьи как лиц, проживающих в Российской Федерации**

5.1. Функции по приему и оформлению документов осуществляются или непосредственно УМВД (г. Владимир, ул. Большая Нижегородская, д. 80-б, тел.: (4922) 37-41-92, 77-78-71, 32-44-79, 77-78-57, 32-60-10), или его подразделениями на территориях вселения.

Контактная информация подразделений УМВД размещена на официальном сайте УМВД в разделе «Управление по вопросам миграции УМВД России по Владимирской области» по адресу:

[http://33.мвд.рф/gumvd/Struktura\\_UMVD/UpravleNia](http://33.мвд.рф/gumvd/Struktura_UMVD/UpravleNia).

5.2. Участник Государственной программы и члены его семьи, не имеющие гражданства Российской Федерации, вправе подать заявление о выдаче разрешения на временное проживание в Российской Федерации в дипломатическое представительство или консульское учреждение Российской Федерации в государстве своего постоянного проживания. Порядок оформления разрешения на временное проживание в Российской Федерации установлен Административным регламентом по предоставлению Министерством внутренних дел Российской Федерации государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешения на временное проживание в Российской Федерации, а также форм отметки и бланка документа о разрешении на временное проживание в Российской Федерации, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 08 июня 2020 г. № 407.

Получение вида на жительство в Российской Федерации участниками Государственной программы и членами их семей регламентируется приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 11 июня 2020 г. № 417 «Об утверждении Административного регламента Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство, замене иностранным гражданам и лицам без гражданства вида на жительство в Российской Федерации».

5.3. Участник Государственной программы и члены его семьи, имеющие регистрацию по месту жительства на территории Владимирской области, могут приобрести гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке. Порядок оформления гражданства Российской Федерации участникам Государственной программы установлен частью 7 статьи 14 Федерального закона от 31 мая 2002 года № 62-ФЗ «О гражданстве Российской Федерации, подпунктом «з» пункта 14 и пунктом 35 Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 14 ноября 2002 года № 1325 «Об утверждении Положения о порядке рассмотрения вопросов гражданства Российской Федерации».

5.4. Участник Государственной программы и члены его семьи, приобретшие гражданство Российской Федерации, обращаются с заявлением о выдаче паспорта гражданина Российской Федерации в подразделение УМВД по избранному им месту жительства.

## **6. Порядок постановки на воинский учет участников Государственной программы и членов их семей, получивших или имеющих гражданство Российской Федерации**

6.1. Воинский учет в регионе осуществляют:

- Военный комиссариат Владимирской области (г. Владимир, ул. Стрелецкая, 55а, (4922) 40-15-51);

- Военный комиссариат города Владимир (г. Владимир, ул. Карла Маркса, 10, (4922) 32-51-08);

- Военный комиссариат города Александров и Александровского района (г. Александров, ул. Военная, д. 1, (49244) 2-16-84);

- Военный комиссариат Вязниковского района (г. Вязники, пл. Соборная, д. 12/2, (49233) 2-10-78);

- Военный комиссариат Гороховецкого района (г. Гороховец, ул. Саваренского, д. 2, (49238) 2-16-70);

- Военный комиссариат города Гусь-Хрустального и Гусь-Хрустального района (г. Гусь-Хрустальный, ул. Прудинская, д. 23, (49241) 2-42-33);

- Военный комиссариат Камешковского района (г. Камешково, ул. Школьная, д. 2-в, (49248) 2-16-24);

- Военный комиссариат Камешковского района (г. Камешково, ул. Школьная, д. 2-в, (49248) 2-26-34);

- Военный комиссариат Киржачского района (г. Киржач, ул. Ленинградская, д. 32, (49237) 2-09-38);

- Военный комиссариат города Коврова и Ковровского района (г. Ковров, ул. Советская, д. 32, (49232) 4-89-97);
- Военный комиссариат Кольчугинского района (г. Кольчугино, ул. Ульяновская, д. 46, (49245) 2-30-53);
- Военный комиссариат Меленковского района (г. Меленки, ул. Комсомольская, д. 101, (49247) 2-34-51);
- Военный комиссариат города Муром, Муромского и Селивановского районов (г. Муром, ул. Московская, д. 24, (49234) 3-22-58);
- Военный комиссариат Петушинского района (Петушинский район, г. Покров, ул. Октябрьская, д. 44, (49243) 6-20-20);
- Военный комиссариат города Радужный (г. Радужный, квартал 17, д. 111, (49254) 3-29-92);
- Военный комиссариат города Собинки и Собинского района (г. Собинка, ул. Набережная, д. 6, (49242) 2-25-73);
- Военный комиссариат Судогодского района (г. Судогда, ул. Ленина, д. 52, (49235) 2-10-75);
- Военный комиссариат города Суздаля и Суздальского района (г. Суздаль, ул. Ленина, д. 7, (49231) 2-08-11);
- Военный комиссариат Юрьев-Польского района (г. Юрьев-Польский, ул. Набережная, д. 88, (49246) 2-20-05).

6.2. Первоначальная постановка на воинский учет лиц, приобретших гражданство Российской Федерации, граждан Российской Федерации, проживавших за пределами Российской Федерации и прибывших для постоянного проживания в Российскую Федерацию, производится при предъявлении паспорта гражданина Российской Федерации. При постановке на воинский учет граждане проходят медицинское освидетельствование для определения их годности к военной службе по состоянию здоровья и представляют следующие документы:

- копии 2, 3, 5 страниц паспорта гражданина Российской Федерации;
- для не имеющих постоянной регистрации - справку о временной регистрации на срок свыше трех месяцев;
- документ персонального воинского учета (при необходимости с нотариально заверенным переводом) страны предыдущего проживания;
- копии документов об образовании;
- черно-белую фотографическую карточку размером 3 x 4 см (3 шт.).

## **7. Порядок таможенного оформления ввозимого имущества участников Государственной программы и членов их семей**

7.1. В подчинении Владимирской таможни на территории Владимирской области находятся семь таможенных постов:

- Александровский таможенный пост (г. Александров, Южный пр., д. 10, (49244) 6-15-38);
- Владимирский таможенный пост (г. Владимир, ул. Куйбышева, д. 28-г, (4922) 45-30-69, 45-30-71);
- Гусь-Хрустальный таможенный пост (г. Гусь-Хрустальный, ул. Севастопольская, д. 2, (49241) 2-05-54);
- Киржачский таможенный пост (г. Петушки, ул. Красноармейская, д. 140, (49243) 2-18-35);
- Ковровский таможенный пост (г. Ковров, ул. Дегтярева, д. 120/1, (49232) 2-34-67);
- Кольчугинский таможенный пост (г. Кольчугино, пос. Зеленоборский, д. 26, (49245) 2-01-98),
- Муромский таможенный пост (г. Муром, ул. Кленовая, д. 1, корп. 2, (49234) 4-81-99).

Информация о порядке таможенного оформления товаров и транспортных средств, перемещаемых через таможенную границу Российской Федерации, в том числе о перемещении товаров физическими лицами для личного пользования, предоставляется непосредственно специалистами в помещениях таможенного органа по адресу: 600035, г. Владимир, ул. Куйбышева, д. 28-г, тел.: (4922) 45-30-69, 45-30-71 в соответствии с Административным регламентом Федеральной таможенной службы по предоставлению государственной услуги по предоставлению государственной услуги по консультированию лиц по вопросам таможенного дела и иным вопросам, входящим в компетенцию таможенных органов, утвержденным приказом Федеральной таможенной службы от 11.06.2021 № 492.

7.2. Таможенное оформление товаров и транспортных средств, принадлежащих физическим лицам, переселяющимся в Российскую Федерацию из иностранных государств на постоянное место жительства, производится в соответствии с:

- главой 37 Таможенного кодекса Евразийского экономического союза;
- решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 23.07.2019

## № 124 «О таможенном декларировании товаров для личного пользования»

- решением Комиссии Таможенного союза от 18 июня 2010 года № 311 «О порядке совершения таможенных операций в отношении товаров для личного пользования, перемещаемых через таможенную границу Евразийского экономического союза, либо товаров для личного пользования, временно ввезенных на таможенную территорию союза, выпуска таких товаров и отражения факта их признания не находящимися под таможенным контролем».

### **8. Порядок предоставления услуг по содействию трудоустройству участникам Государственной программы и членам их семей, а также профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию**

8.1. Участники Государственной программы, а также члены их семей в случае необходимости могут обратиться в государственные казенные учреждения Владимирской области центры занятости населения и зарегистрироваться в качестве ищущих работу в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

Подробная информация о местонахождении и контактных телефонах государственных казенных учреждений Владимирской области центров занятости населения размещается на официальном сайте Департамента труда и занятости населения Владимирской области в разделе «Подведомственные организации» по адресу: <https://dtzn.avо.ru/czn-1>.

Предоставление государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения участникам Государственной программы и членам их семей услуг по содействию в поиске подходящей работы и трудоустройстве осуществляется в порядке и на условиях, которые предусмотрены для граждан Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.2. Предоставление государственных услуг в сфере занятости населения осуществляется в порядке, определенном административными регламентами, утвержденными:

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 3 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о

квалификации»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 5 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 6 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, включая обучение в другой местности»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 7 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 8 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по психологической поддержке безработных граждан»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 9 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по содействию началу осуществления предпринимательской деятельности безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской

области от 26.12.2020 № 11 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов»;

- постановлением Департамента труда и занятости населения Владимирской области от 26.12.2020 № 12 «Об утверждении административного регламента предоставления государственными казенными учреждениями Владимирской области центрами занятости населения государственной услуги по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда».

## **9. Порядок предоставления участнику Государственной программы медицинских и социальных услуг, мер социальной поддержки**

9.1. Предоставление услуг участникам Государственной программы и членам их семей в области здравоохранения до получения гражданства Российской Федерации осуществляется при координации Департамента здравоохранения Владимирской области (г. Владимир, ул. Большая Московская, д. 61, тел.: 8 (4922) 77-85-31 и 8 (4922) 77-85-27) в соответствии с законодательством Российской Федерации и Владимирской области в сфере здравоохранения.

Список подведомственных учреждений здравоохранения представлен на официальном Интернет-портале Департамента здравоохранения Владимирской области по адресу: <https://dz.avо.ru/podvedomstvennyye-ucrezdenia>.

9.2. Документ, на основании которого осуществляется оказание услуг, - свидетельство участника Государственной программы или члена его семьи установленного образца (для граждан, относящихся в соответствии с действующим законодательством к категории временно пребывающих) или страховой полис (для граждан, относящихся в соответствии с действующим законодательством к категории постоянно проживающих).

9.3. Предоставление услуг участникам Государственной программы и членам их семей в сфере социального обслуживания координируется Департаментом социальной защиты населения Владимирской области (г. Владимир, проспект Ленина, 59, тел.: 8 (4922) 54-52-25).

Список подведомственных учреждений социальной защиты представлен на официальном Интернет-портале Департамента социальной защиты населения Владимирской области по адресу: <https://www.social33.ru/uchrezhdeniya/>.

9.4. Предоставление участникам Государственной программы и членам их семей услуг в сфере дошкольного воспитания, общего и профессионального образования координируется Департаментом образования Владимирской области (г. Владимир, ул. Комсомольская, д. 1, тел.: 8 (4922) 32-55-34).

Список муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, представлен на официальном Интернет-портале Департамента образования Владимирской области в разделе «Муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования» по адресу: <https://департамент.образование33.рф/department/munitsipalnye-organy/>.

Меры социальной поддержки отдельных категорий населения предоставляются в соответствии с Законом Владимирской области от 2 октября 2007 г. № 120-ОЗ «О социальной поддержке и социальном обслуживании отдельных категорий граждан во Владимирской области».

## **10. Порядок и сроки осуществления выплат и компенсаций участнику Государственной программы и членам его семьи**

10.1. Осуществление компенсационных и иных выплат участнику Государственной программы из средств федерального бюджета производится УМВД.

Выплаты осуществляются в соответствии с Государственной программой и постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150 «О порядке выплаты компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

10.2. Прием документов для получения компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, включая оплату проезда и провоз личных вещей, компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев, пособия на обустройство осуществляется подразделениями УМВД на территориях вселения во Владимирскую область.

10.3. Выплата компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус соотечественников на территории Российской Федерации, осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 25 сентября 2008 г. № 715 «Об утверждении Правил выплаты компенсации расходов на уплату государственных пошлин, консульского сбора и сбора в счет возмещения фактических расходов, связанных с оформлением документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации, участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

10.4. Выплата пособия на обустройство участникам Государственной программы и (или) членам их семей, переселяющимся в Российскую Федерацию,

осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27 марта 2013 г. № 270 «О порядке выплаты подъемных участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей».

10.5. Участнику Государственной программы после прибытия на территорию вселения и постановки на учет по месту пребывания (регистрации по месту пребывания) либо регистрации по месту жительства выплачивается пособие в рамках дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам, осуществляется оказание социальной помощи в жилищном обустройстве. Порядок предоставления пособия участникам Государственной программы определяется администрацией области.

## **11. Порядок участия в региональных программах поддержки развития малого и среднего предпринимательства**

11.1. Вопросы реализации региональных программ поддержки и развития малого и среднего предпринимательства координируются Департаментом предпринимательства Владимирской области, находящимся по адресу: г. Владимир, ул. Мира, д. 29, тел.: 8 (4922) 53-16-03, 33-05-94, Интернет-портал департамента расположен по адресу: <http://drpt.avo.ru>.

Участники Государственной программы и члены их семей могут участвовать в мероприятиях региональных программ поддержки развития малого и среднего предпринимательства при соблюдении установленных критериев отбора для участия в них.

11.2. В целях создания условий для развития малого и среднего бизнеса на территории Владимирской области функционирует инфраструктура поддержки малого и среднего предпринимательства Владимирской области, включающая:

- государственное автономное учреждение «Бизнес-инкубатор», расположенное по адресу: г. Владимир, ул. Мира, д. 29, адрес сайта: [www.vladbi.ru](http://www.vladbi.ru);

- микрокредитная компания «Фонд содействия развитию малого и среднего предпринимательства Владимирской области», расположенная по адресу: г. Владимир, ул. Кремлевская, д. 5-а, адрес сайта: [www.fsmsp33.ru](http://www.fsmsp33.ru);

- Гарантийный фонд Владимирской области, расположенный по адресу: г. Владимир, ул. Луначарского, д. 3, (3-й этаж, офис 321), адрес сайта: [www.garaNtfonD-33.ru](http://www.garaNtfonD-33.ru);

- Фонд «ВладимирЛизинг», расположенный по адресу: г. Владимир, ул. Луначарского, д. 3, адрес сайта <http://владимирлизинг.рф/>;

- автономная некоммерческая организация «Центр координации поддержки экспортно-ориентированных субъектов малого и среднего предпринимательства Владимирской области», расположенная по адресу: г. Владимир, ул. Мира, д. 15-в, офис 303, адрес сайта: [www.export33.ru](http://www.export33.ru).





<p>жилищное, в том числе в целях компенсации оплаты найма жилья, в период адаптации на территории вселения (до 6 месяцев), на первичное медицинское обследование и диспансеризацию, в том числе на оказание медицинской помощи до получения соотечественником подписанного обязательного медицинского страхования, а также на признание ученых степеней, ученых званий, образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, соотечественников и членов их семей</p>								
<p>Основное мероприятие 3.4. Оказание содействия соотечественникам и членам их семей, проживающим за рубежом и переселившимся во Владимирскую область, в социальном обеспечении, в том числе информирование и консультирование по вопросам предоставления мер социальной поддержки</p>	x	-	-	-	-	-	-	-
<p>Основное мероприятие 3.5. Оказание содействия соотечественникам,</p>	x	-	-	-	-	-	-	-





Приложение № 3  
к постановлению администрации области  
от 31.03.2022 № 202

**Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на содействие занятости инвалидов**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг (далее – юридические лица, получатели субсидии) на содействие занятости инвалидов.

2. Целью предоставления субсидии является возмещение юридическим лицам затрат, понесенных при реализации следующих мероприятий:

- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, включая создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность указанных рабочих мест для инвалидов (далее - оборудование рабочих мест для инвалидов), за исключением рабочих мест, созданных (выделенных) работодателями в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- оплату труда работников из числа инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, за исключением инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, созданные (выделенные) работодателями в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- доплату за наставничество наставникам, закрепленным за инвалидами, трудоустроенными на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе трудоустроенными в рамках реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в период их адаптации на рабочих местах, за исключением инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, созданные (выделенные) работодателями в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- оплату труда инвалидов, работающих в организациях, учредителями которых являются общественные организации инвалидов, с численностью инвалидов не менее 50% от общей численности работников, за исключением инвалидов, работающих в общественных организациях инвалидов (далее - оплата труда работающих инвалидов).

3. Предоставление субсидий, предусмотренных Порядком, осуществляется

Департаментом труда и занятости населения Владимирской области (далее - Департамент) в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год, доведенных до Департамента как получателя бюджетных средств в установленном порядке на цели, предусмотренные пунктом 2 Порядка.

#### 4. Категории получателей субсидии:

- юридические лица, реализующие мероприятия, указанные в пункте 2 Порядка, на основании договоров о содействии занятости инвалидов (далее - договоры), заключенных между государственным казенным учреждением Владимирской области центром занятости населения (далее - центр занятости) и получателем субсидии;

- юридические лица, соответствующие требованиям, установленным пунктом 8 Порядка.

5. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» при формировании проекта закона Владимирской области об областном бюджете (проекта закона Владимирской области о внесении изменений в закон Владимирской области об областном бюджете) на соответствующий финансовый год и на плановый период.

## II. Условия и порядок предоставления субсидии получателям субсидии на реализацию мероприятия

6. Условиями предоставления субсидии в целях возмещения затрат юридического лица на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, включая затраты на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность указанных рабочих мест для инвалидов, являются:

- оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в соответствии с условиями договора, в том числе в рамках реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов;

- трудоустройство незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, включая трудоустройство инвалидов в рамках реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов, на неопределенный срок.

Условием предоставления субсидии в целях возмещения затрат юридического лица на оплату труда инвалидов, трудоустроенных на рабочие места, оборудованные (оснащенные) для них в соответствии с договором, является осуществление инвалидами трудовой деятельности на указанных рабочих местах в течение периода, установленного договором.

Условием предоставления субсидии в целях возмещения затрат юридического лица на доплату за наставничество наставникам является

организация работы наставников по сопровождению инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них в соответствии с договором рабочие места, в том числе трудоустроенных в рамках реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов, в целях их адаптации на рабочем месте в течение периода, установленного договором.

Условием предоставления субсидии в целях возмещения затрат юридического лица на оплату труда работающих инвалидов является осуществление указанными инвалидами трудовой деятельности в течение периода, установленного договором.

7. Отбор юридических лиц осуществляется Департаментом в соответствии с критериями, установленными в пункте 4 Порядка.

8. Для заключения соглашения получатель субсидии должен соответствовать на любую дату месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующим требованиям:

- получатель субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- получатель субсидии не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Владимирской области на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

9. Для заключения соглашения получатель субсидии предоставляет в центр занятости по месту своего нахождения документы, подтверждающие соответствие требованиям на любую дату месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующие документы:

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая, что получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая, что получатель субсидии не является получателем средств

областного бюджета на достижение цели, установленной в пункте 2 Порядка;

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая установленные тарифы страховых взносов: на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Условия и порядок заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Центр занятости направляет в Департамент договор и документы, предусмотренные пунктом 9 Порядка, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления их получателем субсидии.

Соглашение заключается по типовой форме, установленной Департаментом финансов Владимирской области, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления центром занятости документов, предусмотренных настоящим пунктом.

11. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:

- несоответствие получателя субсидии требованиям, установленным пунктом 8 Порядка;

- непредоставление или предоставление не в полном объеме получателем субсидии документов, предусмотренных 9 Порядка;

- установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации;

- отсутствие свободных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году Департаменту на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

12. Для получения субсидии получатель субсидии предоставляет в центр занятости следующие документы:

- заверенные получателем субсидии копии документов, подтверждающих затраты на оборудование (оснащение) рабочих мест, включая затраты на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность указанных рабочих мест для инвалидов, произведенные в соответствии с договором (в случае возмещения затрат получателя субсидии на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов);

- заверенные получателем субсидии копии приказов о приеме на работу незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в том числе трудоустроенных в рамках реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов, на неопределенный срок (в случае возмещения затрат получателя субсидии на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов);

- заверенные получателем субсидии копии расчетно-платежных (расчетных)

ведомостей или иных документов, подтверждающих произведенные расходы по заработной плате инвалидов, трудоустроенных в соответствии с договором, платежных поручений, подтверждающих произведенные расходы на выплату заработной платы работникам и перечисления во внебюджетные фонды (в случае возмещения затрат получателя субсидии на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в соответствии с договором);

- заверенные получателем субсидии копии локальных нормативных актов получателя субсидии о закреплении наставников за инвалидами, трудоустроенными на оборудованные (оснащенные) для них в соответствии с договором рабочие места, в том числе трудоустроенных в рамках реализации мероприятий по сопровождению при содействии занятости инвалидов (в случае возмещения затрат получателя субсидии на доплату наставникам за наставничество);

- заверенные получателем субсидии копии расчетно-платежных (расчетных) ведомостей или иных документов, подтверждающих произведенные расходы по заработной плате наставников, включающих доплату за наставничество, платежных поручений, подтверждающих произведенные расходы на выплату заработной платы наставникам и перечисления во внебюджетные фонды (в случае возмещения затрат получателя субсидии на доплату наставникам за наставничество);

- заверенные получателем субсидии копии расчетно-платежных (расчетных) ведомостей или иных документов, подтверждающих произведенные расходы по заработной плате инвалидов, работавших в отчетном периоде в соответствии с договором, платежных поручений, подтверждающих произведенные расходы на выплату заработной платы работникам из числа инвалидов и перечисления во внебюджетные фонды (в случае возмещения затрат получателя субсидии на оплату труда работающих инвалидов).

13. Центр занятости направляет в Департамент заявку на перечисление субсидии и документы, указанные в пункте 12 Порядка, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня их предоставления получателем субсидии.

14. Департамент принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии в срок не позднее 10 рабочих дней со дня представления центром занятости заявки на перечисление субсидии и документов, указанных в пункте 12 Порядка.

О принятом решении Департамент уведомляет получателя субсидии в письменном виде с направлением информации всеми доступными способами не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения.

15. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

- несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, установленным пунктом 12 Порядка;
- непредоставление или предоставление не в полном объеме получателем

субсидии документов, предусмотренных пунктом 12 Порядка;

- установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации.

16. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на организацию мероприятия определяется его фактическими затратами на указанные цели и не может превышать суммы затрат на организацию мероприятия, предусмотренной соглашением.

Предельный размер субсидии, рассчитанный как сумма затрат по всем направлениям расходования, предусмотренным пунктом 2 Порядка, за исключением возмещения затрат на оплату труда работающих инвалидов, не может превышать ста тысяч рублей на одного трудоустроенного инвалида.

В случае уменьшения Департаменту ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 3 Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, в соглашение включаются условия о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям.

17. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов определяется его фактическими затратами на указанные цели и отражается в смете затрат, являющейся неотъемлемой частью договора.

18. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в соответствии с договором, определяется суммой его фактических расходов на оплату труда инвалидов, работавших на оборудованных (оснащенных) для них в соответствии с договором рабочих местах, включая страховые взносы во внебюджетные фонды, в течение срока действия договора, но не более 6 месяцев.

Предельный размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в соответствии с договором, в месяц не может превышать минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом по состоянию на конец года, предшествующего году заключения договора, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого инвалида, работавшего в отчетном периоде на рабочем месте, оборудованном для него в соответствии с договором.

19. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на доплату наставникам определяется суммой его фактических расходов на доплату наставникам за наставничество, включая страховые взносы во внебюджетные фонды, в течение срока действия договора, но не более 6 месяцев.

Предельный размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на доплату за наставничество наставникам в месяц не может превышать половины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом по

состоянию на конец года, предшествующего году заключения договора, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого инвалида, за которым закреплен наставник в соответствии с договором.

20. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда работающих инвалидов определяется суммой его фактических расходов на оплату труда инвалидов, работавших в организации, включая страховые взносы во внебюджетные фонды, в течение срока действия договора.

Предельный размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда работающих инвалидов в месяц не может превышать минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом по состоянию на конец года, предшествующего году заключения договора, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого инвалида, работавшего в организации.

21. Результатами предоставления субсидии, значения которых устанавливаются в соглашении, являются численность инвалидов, трудоустроенных в соответствии с договором, а также удельный вес работающих инвалидов в общей численности работников организации, в случае если целью предоставления субсидии является оплата труда работающих инвалидов.

22. Перечисление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии на расчетный или корреспондентский счет, открытый получателем субсидии в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации, после предоставления документов, указанных в пункте 12 Порядка, в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня зачисления денежных средств на лицевой счет Департамента, открытый в Управлении Федерального казначейства по Владимирской области.

### III. Требования к отчетности

23. Получатель субсидии предоставляет в Департамент отчет о достижении результатов предоставления субсидии, установленных пунктом 21 Порядка, отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия.

Отчетность предоставляется ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по формам, утвержденным постановлением департамента финансов, бюджетной и налоговой политики администрации Владимирской области от 17.08.2017 № 16.

24. Получатель субсидии несет ответственность за достоверность данных, отражаемых в отчетах о достижении результатов предоставления субсидии.

25. Департамент вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления получателем субсидии дополнительной отчетности.

#### IV. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий и ответственность за их нарушение

26. Субсидии носят целевой характер и не могут быть израсходованы на цели, не предусмотренные Порядком.

27. Департамент и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль выполнения получателем субсидий условий, целей и порядка их предоставления путем проведения проверок.

Контроль за соблюдением получателями субсидий выполнения условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении, осуществляется Департаментом в порядке, утвержденном правовым актом Департамента. Указанный порядок предусматривает правовые основания и правила планирования проверочных мероприятий, предмет, виды и способы проведения проверок, оформление их результатов, а также меры, принимаемые Департаментом по результатам проверок.

28. В случае установления по результатам проверок, проведенных Департаментом или уполномоченными органами государственного финансового контроля, фактов нарушения целей, условий и порядка предоставления субсидии, получатель субсидии обязан возратить субсидию в объеме, соответствующем выявленным нарушениям, в доход областного бюджета:

- на основании требования Департамента - не позднее 10-го рабочего дня со дня получения получателем субсидии указанного требования;

- на основании представления или предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля - в срок, установленный в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

В случае невозврата субсидий в установленный срок указанные средства взыскиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. В случае установления по итогам проверок, проведенных Департаментом, фактов нецелевого использования субсидии информируется Счетная палата Владимирской области.



Приложение № 4  
к постановлению администрации области  
от 31.03.2022 № 202

**Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на организацию стажировки граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг (далее – юридические лица, получатели субсидии) на организацию стажировки граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее - мероприятие).

2. Целью предоставления субсидии является возмещение юридическим лицам затрат на:

- оплату труда граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу на условиях стажировки (далее - стажеры);

- доплату за наставничество наставникам, закрепленным за стажерами.

3. Предоставление субсидий, предусмотренных Порядком, осуществляется Департаментом труда и занятости населения Владимирской области (далее - Департамент) в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год, доведенных до Департамента как получателя бюджетных средств в установленном порядке на цели, предусмотренные пунктом 2 Порядка.

4. Категории получателей субсидии:

- юридические лица, реализующие мероприятия, указанные в пункте 2 Порядка, на основании договоров об организации стажировки граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования (далее - договоры), заключенных между государственным казенным учреждением Владимирской области центром занятости населения (далее - центр занятости) и получателем субсидии;

- юридические лица, соответствующие требованиям, установленным пунктом 8 Порядка.

5. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной

системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» при формировании проекта закона Владимирской области об областном бюджете (проекта закона Владимирской области о внесении изменений в закон Владимирской области об областном бюджете) на соответствующий финансовый год и на плановый период.

## II. Условия и порядок предоставления субсидии получателям субсидии на реализацию мероприятия

6. Условиями предоставления субсидии в целях возмещения затрат юридического лица является организация получателем субсидии стажировки граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

7. Отбор юридических лиц осуществляется Департаментом в соответствии с критериями, установленными в пункте 4 Порядка.

8. Для заключения соглашения получатель субсидии должен соответствовать на любую дату месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующим требованиям:

- получатель субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- получатель субсидии не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Владимирской области на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

9. Для заключения соглашения получатель субсидии предоставляет в центр занятости по месту своего нахождения документы, подтверждающие соответствие требованиям на любую дату месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующие документы:

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая, что получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в

совокупности превышает 50 процентов;

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая, что получатель субсидии не является получателем средств областного бюджета на достижение цели, установленной в пункте 2 Порядка;

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая установленные тарифы страховых взносов: на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Условия и порядок заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Центр занятости направляет в Департамент договор и документы, предусмотренные пунктом 9 Порядка, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления их получателем субсидии.

Соглашение заключается по типовой форме, установленной Департаментом финансов Владимирской области, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления центром занятости документов, предусмотренных настоящим пунктом.

11. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:

- несоответствие получателя субсидии требованиям, установленным пунктом 8 Порядка;

- непредоставление или предоставление не в полном объеме получателем субсидии документов, предусмотренных 9 Порядка;

- установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации;

- отсутствие свободных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году Департаменту на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

12. Для получения субсидии получатель субсидии предоставляет в центр занятости следующие документы:

- заверенные получателем субсидии копии приказов о приеме на работу граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, направленных центром занятости, на период прохождения стажировки в соответствии с договором;

- заверенные получателем субсидии копии расчетно-платежных (расчетных) ведомостей по заработной плате стажеров, платежных поручений или иных документов, подтверждающих произведенные расходы на выплату заработной платы стажерам и перечисления во внебюджетные фонды;

- заверенные получателем субсидии копии локальных нормативных актов

получателя субсидии о закреплении наставников за стажерами;

- заверенные получателем субсидии копии расчетно-платежных (расчетных) ведомостей по заработной плате наставников, включающих сведения о доплате за наставничество, платежных поручений или иных документов, подтверждающих произведенные расходы на выплату заработной платы наставникам и перечисления во внебюджетные фонды;

- заверенные получателем субсидии копии табелей учета рабочего времени стажера и наставника с указанием периода, в течение которого наставник осуществлял наставничество.

13. Центр занятости направляет в Департамент заявку на перечисление субсидии и документы, указанные в пункте 12 Порядка, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня их предоставления получателем субсидии.

14. Департамент принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии в срок не позднее 10 рабочих дней со дня представления центром занятости заявки на перечисление субсидии и документов, указанных в пункте 12 Порядка.

О принятом решении Департамент уведомляет получателя субсидии в письменном виде с направлением информации всеми доступными способами не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения.

15. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

- несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, установленным пунктом 12 Порядка;

- непредоставление или предоставление не в полном объеме получателем субсидии документов, предусмотренных пунктом 12 Порядка;

- установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации.

16. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на организацию мероприятия определяется его фактическими затратами на указанные цели и не может превышать суммы затрат на организацию мероприятия, предусмотренной соглашением.

В случае уменьшения Департаменту ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 3 Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, в соглашение включаются условия о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям.

17. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда стажеров определяется суммой его фактических расходов на оплату труда стажеров в период прохождения ими стажировки в соответствии с договором, включая страховые взносы во внебюджетные фонды, в течение срока действия договора, но не более 3 месяцев.

Предельный размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда стажеров в период прохождения ими стажировки в соответствии с договором не может превышать минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом на конец года, предшествующего году заключения договора, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого стажера в период прохождения им стажировки в соответствии с договором, в месяц.

18. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на доплату за наставничество наставникам определяется суммой его фактических расходов на доплату наставникам за наставничество, включая страховые взносы во внебюджетные фонды, в течение срока действия договора, но не более 3 месяцев.

Предельный размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на доплату за наставничество наставникам не может превышать одной четвертой части минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на конец года, предшествующего году заключения соглашения, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого стажера, за которым закреплен наставник в соответствии с договором, в месяц.

19. Результатом предоставления субсидии, значение которого устанавливается в соглашении, является численность граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, трудоустроенных на временную работу на условиях стажировки.

20. Перечисление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии на расчетный или корреспондентский счет, открытый получателем субсидии в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации, после предоставления документов, указанных в пункте 11 Порядка, в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня зачисления денежных средств на лицевой счет Департамента, открытый в Управлении Федерального казначейства по Владимирской области.

### III. Требования к отчетности

21. Получатель субсидии предоставляет в Департамент отчет о достижении результатов предоставления субсидии, установленных пунктом 19 Порядка, отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия.

Отчетность предоставляется ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по формам, утвержденным постановлением Департамента финансов, бюджетной и налоговой политики администрации Владимирской области от 17.08.2017 № 16.

22. Получатель субсидии несет ответственность за достоверность данных, отражаемых в отчетах о достижении результатов предоставления субсидии.

23. Департамент вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления получателем субсидии дополнительной отчетности.

#### IV. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий и ответственность за их нарушение

24. Субсидии носят целевой характер и не могут быть израсходованы на цели, не предусмотренные Порядком.

25. Департамент и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль выполнения получателем субсидий условий, целей и порядка их предоставления путем проведения обязательных проверок.

Контроль за соблюдением получателями субсидий выполнения условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении, осуществляется Департаментом в порядке, утвержденном правовым актом Департамента. Указанный порядок предусматривает правовые основания и правила планирования проверочных мероприятий, предмет, виды и способы проведения проверок, оформление их результатов, а также меры, принимаемые Департаментом по результатам проверок.

26. В случае установления по результатам проверок, проведенных Департаментом или уполномоченными органами государственного финансового контроля, фактов нарушения целей, условий и порядка предоставления субсидии, получатель субсидии обязан возратить субсидию в объеме, соответствующем выявленным нарушениям, в доход областного бюджета:

- на основании требования Департамента - не позднее 10-го рабочего дня со дня получения получателем субсидии указанного требования;

- на основании представления или предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля - в срок, установленный в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

В случае невозврата субсидий в установленный срок указанные средства взыскиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

27. В случае установления по итогам проверок, проведенных центрами занятости, фактов нецелевого использования субсидии информируется Счетная палата Владимирской области.



Приложение № 5  
к постановлению администрации области  
от 31.03.2022 № 202

Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг на содействие занятости граждан, освободившихся из мест лишения свободы

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления субсидий из областного бюджета юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям, физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг (далее – юридические лица, получатели субсидии) на содействие занятости граждан, освободившихся из мест лишения свободы (далее - мероприятие).

2. Целью предоставления субсидии является возмещение юридическим лицам затрат на оплату труда граждан, освободившихся из мест лишения свободы.

3. Предоставление субсидий, предусмотренных Порядком, осуществляется Департаментом труда и занятости населения Владимирской области (далее – Департамент) в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на соответствующий финансовый год, доведенных до Департамента как получателя бюджетных средств в установленном порядке на цели, предусмотренные пунктом 2 Порядка.

4. Категории получателей субсидии:

- юридические лица, реализующие мероприятия, указанные в пункте 2 Порядка на основании договоров о содействии занятости граждан, освободившихся из мест лишения свободы (далее - договоры), заключенных между государственным казенным учреждением Владимирской области центром занятости населения (далее – центр занятости) и получателем субсидии;

- юридические лица, соответствующие требованиям, установленным пунктом 7 Порядка.

5. Сведения о субсидии размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» при формировании проекта закона Владимирской области об областном бюджете (проекта закона Владимирской области о внесении изменений в закон Владимирской области об областном бюджете) на соответствующий финансовый год и на плановый период.

## II. Условия и порядок предоставления субсидии получателям субсидии на реализацию мероприятия

6. Условиями предоставления субсидии в целях возмещения затрат юридического лица является трудоустройство граждан, освободившихся из мест лишения свободы.

7. Отбор юридических лиц осуществляется Департаментом в соответствии с критериями, установленными в пункте 4 Порядка.

8. Для заключения соглашения получатель субсидии должен соответствовать на любую дату месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующим требованиям:

- получатель субсидии не должен являться иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов;

- получатель субсидии не должен получать средства из областного бюджета на основании иных нормативных правовых актов Владимирской области на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

9. Для заключения соглашения получатель субсидии предоставляет в центр занятости по месту своего нахождения документы, подтверждающие соответствие требованиям на любую дату месяца, предшествующего месяцу, в котором планируется заключение соглашения, следующие документы:

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая, что получатель субсидии не является иностранным юридическим лицом, а также российским юридическим лицом, в уставном (складочном) капитале которого доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утвержденный Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны), в совокупности превышает 50 процентов;

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии, подтверждающая, что получатель субсидии не является получателем средств областного бюджета на достижение цели, установленной в пункте 2 Порядка;

- справка, подписанная руководителем получателя субсидии,

подтверждающая установленные тарифы страховых взносов: на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

10. Условия и порядок заключения соглашения о предоставлении субсидии.

Центр занятости направляет в Департамент договор и документы, предусмотренные пунктом 9 Порядка, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления их получателем субсидии.

Соглашение заключается по типовой форме, установленной Департаментом финансов Владимирской области, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня предоставления центром занятости документов, предусмотренных настоящим пунктом.

11. Основаниями для отказа в заключении соглашения являются:

- несоответствие получателя субсидии требованиям, установленным пунктом 8 Порядка;
- непредоставление или предоставление не в полном объеме получателем субсидии документов, предусмотренных 9 Порядка;
- установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации;
- отсутствие свободных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в текущем финансовом году Департаменту на цели, указанные в пункте 2 Порядка.

12. Для получения субсидии получатель субсидии предоставляет в центр занятости следующие документы:

- заверенные получателем субсидии копии приказов о приеме на работу граждан, освободившихся из мест лишения свободы, направленных центром занятости в соответствии с договором;
- заверенные получателем субсидии копии расчетно-платежных (расчетных) ведомостей по заработной плате граждан, освободившихся из мест лишения свободы, платежных поручений или иных документов, подтверждающих произведенные расходы на выплату заработной платы гражданам, освободившимся из мест лишения свободы, и перечисления во внебюджетные фонды;
- заверенные получателем субсидии копии табелей учета рабочего времени граждан, освободившихся из мест лишения свободы, с указанием периода, в течение которого он осуществлял трудовую деятельность.

13. Центр занятости направляет в Департамент заявку на перечисление

субсидии и документы, указанные в пункте 12 Порядка, в срок не позднее 5 рабочих дней со дня их предоставления получателем субсидии.

14. Департамент принимает решение о предоставлении субсидии либо об отказе в предоставлении субсидии в срок не позднее 10 рабочих дней со дня представления центром занятости заявки на перечисление субсидии и документов, указанных в пункте 12 Порядка.

О принятом решении Департамент уведомляет получателя субсидии в письменном виде с направлением информации всеми доступными способами не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения.

15. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

- несоответствие представленных получателем субсидии документов требованиям, установленным пунктом 12 Порядка;

- непредоставление или предоставление не в полном объеме получателем субсидии документов, предусмотренных пунктом 12 Порядка;

- установление факта недостоверности представленной получателем субсидии информации.

16. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на организацию мероприятия определяется его фактическими затратами на указанные цели и не может превышать суммы затрат на организацию мероприятия, предусмотренной соглашением.

В случае уменьшения Департаменту ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 3 Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении, в соглашение включаются условия о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям.

17. Размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда граждан, освободившихся из мест лишения свободы, определяется суммой его фактических расходов на оплату труда в период осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором, включая страховые взносы во внебюджетные фонды, в течение срока действия договора, но не более 3 месяцев.

Предельный размер субсидии на возмещение затрат получателя субсидии на оплату труда граждан, освободившихся из мест лишения свободы, не может превышать минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законом на конец года, предшествующего году заключения договора, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого трудоустроенного гражданина, освободившегося из мест лишения свободы, в месяц.

18. Результатом предоставления субсидии, значение которого устанавливается в соглашении, является численность граждан, освободившихся из мест лишения свободы, трудоустроенных по направлению центра занятости.

19. Перечисление субсидии осуществляется на основании соглашения о предоставлении субсидии на расчетный или корреспондентский счет, открытый получателем субсидии в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации, после предоставления документов, указанных в пункте 11 Порядка, в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня зачисления денежных средств на лицевой счет Департамента, открытый в Управлении Федерального казначейства по Владимирской области.

### III. Требования к отчетности

20. Получатель субсидии предоставляет в Департамент отчет о достижении результатов предоставления субсидии, установленных пунктом 18 Порядка, отчет об осуществлении расходов, источником финансового обеспечения которых является субсидия.

Отчетность предоставляется ежеквартально, в срок до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, по формам, утвержденным постановлением Департамента финансов, бюджетной и налоговой политики администрации Владимирской области от 17.08.2017 № 16.

21. Получатель субсидии несет ответственность за достоверность данных, отражаемых в отчетах о достижении результатов предоставления субсидии.

22. Департамент вправе устанавливать в соглашении сроки и формы представления получателем субсидии дополнительной отчетности.

### IV. Контроль за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидий и ответственность за их нарушение

23. Субсидии носят целевой характер и не могут быть израсходованы на цели, не предусмотренные Порядком.

24. Департамент и органы государственного финансового контроля осуществляют контроль выполнения получателем субсидий условий, целей и порядка их предоставления путем проведения обязательных проверок.

Контроль за соблюдением получателями субсидий выполнения условий, целей и порядка, установленных при их предоставлении, осуществляется Департаментом в порядке, утвержденном правовым актом Департамента. Указанный порядок предусматривает правовые основания и правила планирования проверочных мероприятий, предмет, виды и способы проведения проверок, оформление их результатов, а также меры, принимаемые Департаментом по результатам проверок.

25. В случае установления по результатам проверок, проведенных Департаментом или уполномоченными органами государственного финансового контроля, фактов нарушения целей, условий и порядка предоставления субсидии, получатель субсидии обязан возратить субсидию в объеме, соответствующем выявленным нарушениям, в доход областного бюджета:

- на основании требования Департамента - не позднее 10-го рабочего дня со дня получения получателем субсидии указанного требования;

- на основании представления или предписания уполномоченного органа государственного финансового контроля - в срок, установленный в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

В случае невозврата субсидий в установленный срок указанные средства взыскиваются в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

26. В случае установления по итогам проверок, проведенных центрами занятости, фактов нецелевого использования субсидии информируется Счетная палата Владимирской области.

