



МИНИСТЕРСТВО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

24.01.2025

№ 15-Н

Об утверждении методики оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы без проведения конкурса в Министерстве молодежной политики Владимирской области

Министерство молодежной политики
Владимирской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ

«24» января 2025 г.

Номер государственной регистрации

№ ММТВ02025-15Н

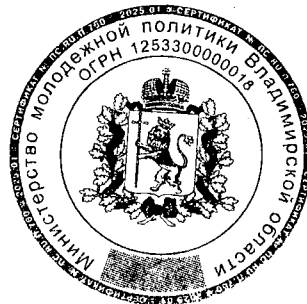
В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить методику оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве молодежной политики Владимирской области, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Министр



Е.В.Янина

МЕТОДИКА

оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих,
претендующих на замещение должностей государственной гражданской
службы в Министерстве молодежной политики Владимирской области
без проведения конкурса

1. Настоящая методика определяет порядок организации и проведения оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве молодежной политики Владимирской области (далее - должности гражданской службы) без проведения конкурса, за исключением граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы из кадрового резерва Министерства молодежной политики Владимирской области (далее – Министерство).

2. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение должностей гражданской службы (далее – граждане, гражданские служащие), заключается в определении уровня знаний и умений, необходимых для исполнения должностных обязанностей на должности гражданской службы.

3. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих проводится по решению Министра молодежной политики Владимирской области (далее – представитель нанимателя).

4. Организация и проведение оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих осуществляется управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Владимирской области.

5. Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих осуществляется с применением методов оценки, определенных единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31.03.2018 № 397.

Для оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих применяются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.

Максимальное и минимальное количество баллов, выставляемых по результатам оценки профессионального уровня, и критерии оценки граждан, гражданских служащих определяются в соответствии с методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Министерстве и включение в кадровый резерв Министерства, утвержденной приказом Министерства от 20.01.2025 № 13-н «О проведении

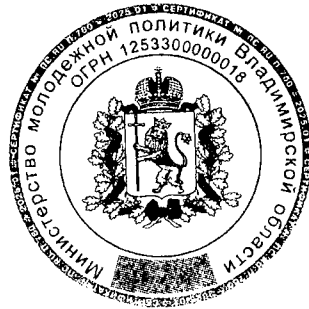
конкурсов на замещение вакантных должностей, на включение в кадровый резерв Министерства молодежной политики Владимирской области для замещения должностей государственной гражданской службы в Министерстве молодежной политики Владимирской области».

Результаты оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих оформляются протоколом по результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих с указанием набранных баллов по форме согласно приложению к настоящей методике.

По решению представителя нанимателя к оценке профессионального уровня граждан, гражданских служащих могут привлекаться научные, образовательные и другие организации, специализирующиеся в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности по должностям гражданской службы или в вопросах кадровых технологий и гражданской службы, а также их представители.

6. Индивидуальное собеседование проводится очно и (или) в формате видеоконференции в целях определения профессионального уровня гражданина, гражданского служащего в форме свободной беседы.

7. Уведомление граждан, гражданских служащих о дате, времени и месте проведения мероприятий по оценке соответствия их профессионального уровня осуществляет управление государственной службы и кадровой политики Администрации Губернатора Владимирской области.



Приложение к методике
оценки профессионального уровня
граждан, гражданских служащих,
претендующих на замещение должностей
государственной гражданской службы
в Министерстве молодежной политики
Владимирской области
без проведения конкурса

ПРОТОКОЛ

по результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских
служащих, претендующих на замещение должностей государственной
гражданской службы в Министерстве молодежной политики
Владимирской области без проведения конкурса

_____ (наименование государственного органа)

«__» _____ 20__ г.
(дата проведения оценки)

1. Проведена оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих, претендующих на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве молодежной политики Владимирской области без проведения конкурса

_____ (наименование должности с указанием структурного подразделения

Министерства молодежной политики Владимирской области)

2. Результаты оценки граждан, гражданских служащих методом тестирования

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

3. Результаты оценки граждан, гражданских служащих методом индивидуального собеседования

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

4. Итоговые результаты оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Итоговый балл	Место в рейтинге (в порядке убывания)

5. Комментарии к результатам оценки профессионального уровня граждан, гражданских служащих (при необходимости)

6. По результатам проведенной оценки профессионального уровня лиц рекомендовать для замещения вакантной должности государственной гражданской службы следующего гражданина, гражданского служащего

Фамилия, имя, отчество гражданина, гражданского служащего	Вакантная должность государственной гражданской службы

Министр молодежной политики
Владимирской области

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Начальник управления государственной
службы и кадровой политики Администрации
Губернатора Владимирской области

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

Заместитель начальника управления, начальник
отдела развития кадрового потенциала и работы
с резервом управления государственной службы
и кадровой политики Администрации Губернатора
Владимирской области

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)

