



**МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

(МИНИСТЕРСТВО ЖКХ)

ПРИКАЗ

Министерство жилищно-коммунального хозяйства Владимирской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО В РЕЕСТРЕ
«30» 06 2025 г.
Номер государственной регистрации № МЖКХ 2025-052

30.06.2025

№ 52-н

*О внесении изменений в постановление
департамента жилищно-коммунального
хозяйства администрации области
от 26.11.2019 № 37*

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, постановлениями администрации Владимирской области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области», от 11.08.2022 № 544 «Об утверждении Положения о дивидендной политике Владимирской области в отношении хозяйственных обществ с долей участия Владимирской области в уставных капиталах более 50%», распоряжением Правительства Владимирской области от 01.06.2023 № 449-р «Об исполнительных органах Владимирской области и структурных подразделениях Администрации Губернатора Владимирской области, осуществляющих взаимодействие с хозяйственными обществами, акции (доли участия) которых находятся в государственной собственности Владимирской области» п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в постановление департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации области от 26.11.2019 № 37 «Об утверждении отраслевых коэффициентов к базовой части оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» и Положения об условиях и порядке определения стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» следующие изменения:

1.1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.06.2019 № 1388-р, постановлениями администрации Владимирской области от 28.10.2016 № 945 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Владимирской области, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более 50% акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Владимирской области», от 11.08.2022 № 544 «Об утверждении Положения о дивидендной политике Владимирской области в отношении хозяйственных обществ с долей участия Владимирской области в уставных капиталах более 50%», распоряжением Правительства Владимирской области от 01.06.2023 № 449-р «Об исполнительных органах Владимирской области и структурных подразделениях Администрации Губернатора Владимирской области, осуществляющих взаимодействие с хозяйственными обществами, акции (доли участия) которых находятся в государственной собственности Владимирской области» постановляю:».

1.2. Приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

– постановление Департамента жилищно-коммунального хозяйства Владимирской области от 07.06.2022 № 9 «О внесении изменений в постановление департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации области от 26.11.2019 № 37»;

– приказ Министерства жилищно-коммунального хозяйства Владимирской области от 30.06.2023 № 54-н «О внесении изменений в постановление департамента жилищно-коммунального хозяйства администрации области от 26.11.2019 № 37».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя Министра жилищно-коммунального хозяйства Владимирской области, начальника отдела экономического развития и энергосбережения.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2025.

Министр



С.В. Маевский

Приложение
к приказу Министерства жилищно-
коммунального хозяйства
Владимирской области
от «30» июня 2025 года № 52-н

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ
ВЫПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЮ, ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛЯМ, ГЛАВНОМУ
БУХГАЛТЕРУ И ЗАКЛЮЧАЮЩИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ЧЛЕНАМ
КОЛЛЕГИАЛЬНОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО ОРГАНА
ООО «ВЛАДИМИРТЕПЛОГАЗ»**

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает условия и порядок определения размера стимулирующих выплат руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа ООО «Владимиртеплогаз» (далее – Положение).

2. Стимулирующие выплаты

2.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности ООО «Владимиртеплогаз» (далее – Общество) за квартал;
- премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за год.

2.2. Общая сумма стимулирующих выплат, указанных в пункте 2.1, не может превышать за год 12 должностных окладов.

2.3. Стимулирующие выплаты руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа Общества определяются по результатам достижения Обществом ключевых показателей эффективности его деятельности, утвержденных бизнес-планом развития Общества на соответствующий год, и показателей экономической эффективности деятельности Общества, утверждаемых на соответствующий год и плановый период. Стимулирующие выплаты назначаются с учетом личного вклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества в осуществление основных задач и функций, определенных учредительными документами Общества.

2.4. К ключевым показателям эффективности деятельности Общества относятся:

- 1) отраслевые ключевые показатели эффективности:

- отношение количества условного топлива к объему продаж тепловой энергии;

- количество нештатных ситуаций на опасных производственных объектах, соответствующих понятию «авария» согласно статье 1 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

2) финансово-экономические ключевые показатели эффективности Общества:

- коэффициент рентабельности собственного капитала;
- доля закупок товаров, работ и услуг, осуществленных конкурентным способом;
- выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (далее - выручка);
- чистая прибыль;
- стоимость чистых активов.

2.5. Размер стимулирующих выплат, определенный в соответствии с разделом 3 настоящего Положения, снижается на основании следующих показателей депремирования:

- нарушение сроков начала отопительного периода на 10 и более календарных дней;

- осуществление по вине генерального директора, заместителей генерального директора, главного бухгалтера Общества выплат (или допущение невыплат) с нарушением системы оплаты труда, локальных нормативных актов, регулирующих систему оплаты труда и вознаграждение персонала Общества, приведших к трудовым спорам и судебным разбирательствам, признанных по итогам рассмотрения судом неправомерными действиями работодателя и установленных вступившим в силу актом органа государственной власти или решением суда;

- невыполнение документально зафиксированных поручений Совета директоров Общества;

- наличие задолженности по заработной плате перед работниками Общества.

2.6. Размер депремирования в случаях, установленных абзацами 2-4 пункта 2.5 Положения, определяется Советом директоров Общества.

В случае, установленном абзацем 5 пункта 2.5 Положения, премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал и (или) за год не выплачиваются.

3. Условия и Порядок определения размера стимулирующих выплат

3.1. Премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал и за год выплачиваются при условии отсутствия у Общества просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней и внебюджетные фонды.

3.2. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности за квартал и (или) за год выплачивается в соответствии с оценкой достижения ключевых показателей эффективности согласно таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Уровень фактического достижения показателя, %	Уровень фактического достижения показателя, в баллах	Удельный вес показателя
Финансово-экономические ключевые показатели эффективности Общества				
1.	Коэффициент рентабельности собственного капитала	$< 85\%$ $> \text{или} = 85\% \text{ и } < 100\%$ $> \text{или} = 100\%$	0 0,5 1	0,15
2.	Доля закупок товаров, работ и услуг, осуществленных конкурентным способом	$< 50\%$ $> \text{или} = 50\% \text{ и } < 65\%$ $> \text{или} = 65\%$	0 0,5 1	0,15
3.	Выручка	$< 85\%$ $> \text{или} = 85\% \text{ и } < 100\%$ $> \text{или} = 100\%$	0 0,5 1	0,15
4.	Чистая прибыль	$< 85\%$ $> \text{или} = 85\% \text{ и } < 100\%$ $> \text{или} = 100\%$	0 0,5 1	0,15
5.	Стоимость чистых активов	$< 85\%$ $> \text{или} = 85\% \text{ и } < 100\%$ $> \text{или} = 100\%$	0 0,5 1	0,2
Отраслевые ключевые показатели эффективности Общества				
6.	Отношение количества	$> 110\%$ $> 105\% \text{ и } < \text{или} = 110\%$	0 0,5	0,1

	условного топлива к объему продаж тепловой энергии	< или =105%	1	
7.	Количество нештатных ситуаций на опасных производственных объектах, соответствующих понятию «авария» согласно статье 1 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».	=100% < 100%	1 0	0,1

3.3. Итоговая оценка (ИО) достижения ключевых показателей эффективности рассчитывается по формуле:

$ИО = Кр1 \times Кр2 + Дз1 \times Дз2 + Вр1 \times Вр2 + Чп1 \times Чп2 + Ча1 \times Ча2 + Ут1 \times Ут2 + Ка1 \times Ка2$, где:

Кр1 – уровень фактического достижения показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала», в баллах;

Кр2 – удельный вес показателя «Коэффициент рентабельности собственного капитала»;

Дз1 – уровень фактического достижения показателя «Доля закупок товаров, работ и услуг, осуществленных конкурентным способом», в баллах;

Дз2 – удельный вес показателя «Доля закупок товаров, работ и услуг, осуществленных конкурентным способом»;

Вр1 – уровень фактического достижения показателя «Выручка», в баллах;

Вр2 – удельный вес показателя «Выручка»;

Чп1 – уровень фактического достижения показателя «Чистая прибыль», в баллах;

Чп2 – удельный вес показателя «Чистая прибыль»;

Ча1 – уровень фактического достижения показателя «Чистые активы», в баллах;

Ча2 – удельный вес показателя «Чистые активы»;

Ут1 – уровень фактического достижения показателя «Отношение количества условного топлива к объему продаж тепловой энергии», в баллах;

Ут2 – удельный вес показателя «Отношение количества условного топлива к объему продаж тепловой энергии»;

Ка1 – уровень фактического достижения показателя «Количество нештатных ситуаций на опасных производственных объектах, соответствующих понятию «авария» согласно статье 1 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов», в баллах;

Ка2 – удельный вес показателя «Количество нештатных ситуаций на опасных производственных объектах, соответствующих понятию «авария» согласно статье 1 Федерального закона от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

3.4. Размер премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал определяется в зависимости от значения итоговой оценки достижения показателей решением Совета директоров Общества - в отношении руководителя Общества и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества, уполномоченными в соответствии с учредительными документами Общества органами Общества – в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества.

3.5. В случае, если итоговая оценка достижения показателей ниже 0,5, премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал не выплачивается.

3.6. Премия по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за год выплачивается в случае достижения итоговой оценки, равной 1 в размере, определенном решением Совета директоров Общества, – в отношении руководителя Общества и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа Общества, уполномоченными в соответствии с учредительными документами Общества органами Общества – в отношении заместителей руководителя и главного бухгалтера Общества.

3.7. За предоставление документов и справок для определения возможности выплаты премии по итогам финансово-хозяйственной деятельности Общества за квартал и (или) год, содержащих недостоверную информацию, руководитель Общества несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Излишне начисленные и выплаченные стимулирующие выплаты в результате предоставления документов, содержащих недостоверную информацию, денежные средства подлежат возврату на соответствующий расчетный счет Общества либо удержанию (взысканию) в порядке, установленном действующим законодательством.

3.8. В целях обеспечения определения размера стимулирующих выплат Общество ежегодно в срок до 1 февраля утверждает бизнес-план развития Общества, предусматривающий в том числе поквартальные значения показателей эффективности деятельности Общества, указанные в пункте 2.4.

3.9. Изменение установленных бизнес-планом Общества значений ключевых показателей эффективности деятельности Общества за прошедший и текущий календарные годы не допускается, за исключением изменений, связанных с реорганизацией ООО «Владимиртеплогаз», расширением зоны деятельности ООО «Владимиртеплогаз» или внесение которых осуществляется в соответствии с требованиями правовых актов Владимирской области.

