



ЗАКОН ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Об определении числа рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан на территории Волгоградской области

Принят Волгоградской областной Думой

28 мая 2026 года

Настоящий Закон в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ "О занятости населения в Российской Федерации" устанавливает порядок определения числа рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на территории Волгоградской области.

Статья 1

Для целей настоящего Закона под работодателем понимаются организация, включая представительства, филиалы и иные обособленные структурные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, осуществляющие свою деятельность на территории Волгоградской области, численность работников которых превышает 100 человек.

Статья 2

1. Работодатель обязан определить один процент рабочих мест от среднесписочной численности работников для трудоустройства следующих категорий граждан:

лиц, принимавших участие в специальной военной операции, из числа указанных в подпунктах "а" – "в" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 15 мая 2026 г. № 327 "О единых базовых мерах поддержки лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции, и других категорий лиц в субъектах Российской Федерации" (далее – Указ Президента Российской Федерации № 327) при условии, что они уволены с военной службы (службы), завершили исполнение контрактов о пребывании в добровольческих формированиях, предусмотренных Федеральным законом от 31 мая 1996 г. № 61-ФЗ "Об обороне", соглашений (документов, подтверждающих иные правоотношения) с Министерством обороны Российской Федерации

Федерации, контрактов (документов, подтверждающих иные правоотношения) с организациями, содействующими выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

признанных в установленном порядке безработными членов семей лиц из числа указанных в подпунктах "а" – "в" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации № 327, в том числе погибших (умерших) в связи с участием (выполнением задач) в специальной военной операции, выполнением задач по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, в ходе участия в соответствии с решениями органов государственной власти Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики в боевых действиях в составе Вооруженных Сил Донецкой Народной Республики, Народной милиции Луганской Народной Республики, воинских формирований и органов Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики начиная с 11 мая 2014 года, пропавших без вести или признанных в установленном порядке безвестно отсутствующими в связи с участием в специальной военной операции, выполнением указанных задач, а также умерших после увольнения с военной службы (службы, работы) или исключения из добровольческих формирований, предусмотренных Федеральным законом "Об обороне", если смерть таких лиц наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных ими в связи с участием в специальной военной операции, выполнением указанных задач. Членами семей лиц из числа указанных в подпунктах "а" – "в" пункта 1 Указа Президента Российской Федерации № 327 признаются граждане, указанные в пункте 2 Указа Президента Российской Федерации № 327.

2. Количество рабочих мест для трудоустройства указанных в части 1 настоящей статьи граждан (далее – выделенные рабочие места) рассчитывается работодателем ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета численности работников представительств, филиалов и иных обособленных структурных подразделений работодателя, осуществляющих свою деятельность в других субъектах Российской Федерации.

Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

3. При расчете количества выделенных рабочих мест в соответствии с частью 1 настоящей статьи округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

Статья 3

1. Работодатель ежемесячно до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, обязан предоставлять в государственное учреждение, созданное Волгоградской областью в целях осуществления полномочий в сфере занятости населения (далее – государственное учреждение службы занятости), информацию о количестве указанных в части 1 статьи 2 настоящего Закона граждан, трудоустроенных на выделенные рабочие места. Порядок предоставления указанной информации устанавливается исполнительным органом Волгоградской области, осуществляющим полномочия в сфере занятости населения, социально-трудовой сфере, включая вопросы оплаты труда и его охраны, государственной экспертизы условий труда.

2. Обязанность работодателя по трудоустройству указанных в части 1 статьи 2 настоящего Закона граждан считается выполненной в случае заключения трудовых договоров с такими гражданами на выделенные рабочие места.

Выполнением обязанности работодателя по трудоустройству указанных в части 1 статьи 2 настоящего Закона граждан не считается трудоустройство таких граждан на рабочие места, выделенные в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Законом Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов".

3. Работодатель освобождается от выполнения обязанности по выделению рабочих мест для трудоустройства указанных в части 1 статьи 2 настоящего Закона граждан:

1) в случае, если работодатель является общественным объединением инвалидов и образованной им организацией, в том числе хозяйственным товариществом и обществом, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

2) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства.

4. Работодатели в целях выполнения обязанности по трудоустройству на выделенные рабочие места указанных в части 1 статьи 2 настоящего Закона граждан вправе обращаться в государственное учреждение службы занятости за получением содействия в подборе работников на выделенные рабочие места.

5. Государственное учреждение службы занятости при обращении работодателя осуществляет подбор работников из числа указанных в части 1 статьи 2 настоящего Закона граждан, состоящих в указанном учреждении на регистрационном учете.

Статья 4

Настоящий Закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года и действует до 1 сентября 2032 года.

И.о. Губернатора
Волгоградской области

28 мая 2026 года
№ 40-ОД



Е.А. Харичкин

zak237-1