



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

26 ноября 2018 г.

№ 598

Волгоград

О внесении изменения в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 07 июля 2017 г. № 265 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Исполнительная дирекция Администрации Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Исполнительная дирекция Администрации Волгоградской области", утвержденное приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 07 июля 2017 г. № 265, следующее изменение:

1) пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

"5.10. Определение размера премии по итогам работы (за квартал) руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру Учреждения осуществляется с учетом достижения следующих целевых показателей оценки эффективности работы для установления выплат стимулирующего характера:

обеспечение достоверности, сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности;

обеспечение безопасности в процессе функционирования Учреждения;

организация размещения информации об Учреждении на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет ([www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru));

обеспечение увеличения средств, полученных Учреждением из внебюджетных источников (от приносящей доход деятельности), по отношению к аналогичному периоду предыдущего года;

обеспечение качества финансового планирования;

обеспечение отсутствия финансовых нарушений по результатам проведения контрольных мероприятий уполномоченными в сфере финансового контроля органами;

соблюдение требований законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения;

обеспечение качественной работы Учреждения (отсутствие обоснованных жалоб);

обеспечение укомплектованности Учреждения работниками (от штатного расписания (с учетом) совмещаемых должностей).

Порядок оценки эффективности (качества) работы руководителя Учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом учредителя Учреждения.

Порядок оценки эффективности (качества) работы заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается Учреждением по согласованию с учредителем Учреждения."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами



А.В.Слепенков