



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

31.01.2019

№ 35

Волгоград

Об утверждении форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"

В целях реализации мероприятий по организации переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить форму типового договора на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Утвердить форму типового договора на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" согласно приложению 2 к настоящему приказу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя комитета по труду и занятости населения Волгоградской области Л.Е.Мананьеву.

4. Настоящий приказ вступает в силу с даты его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий  
полномочия председателя  
комитета по труду и занятости  
населения Волгоградской области



Л.Е.Мананьева

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_  
на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий  
в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках  
федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда  
для обеспечения роста производительности труда" национального проекта  
"Производительность труда и поддержка занятости"

\_\_\_\_\_ " " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости  
населения \_\_\_\_\_  
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, \_\_\_\_\_  
полное наименование образовательной организации

осуществляющ образовательную деятельность на основании лицензии  
от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_,  
выданной \_\_\_\_\_  
наименование лицензирующего органа

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице \_\_\_\_\_  
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании \_\_\_\_\_  
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

\_\_\_\_\_ представителя Образовательной организации

и работник предприятия \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., № \_\_\_\_\_,  
именуемый в дальнейшем "Работник", совместно именуемые "Стороны", заключили  
настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта  
от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_, именуемый  
в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной  
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать Работнику  
образовательную услугу \_\_\_\_\_  
вид обучения

по программе \_\_\_\_\_  
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной  
организации.

1.3. Срок освоения программы составляет \_\_\_\_\_ часов.

1.4. Форма обучения \_\_\_\_\_.

1.5. Период обучения с " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
по " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.6. Место проведения обучения \_\_\_\_\_.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации Работнику выдается \_\_\_\_\_ документ о квалификации

установленного образца.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Работника в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере \_\_\_\_\_ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. При направлении Работника для переобучения, повышения квалификации (далее именуется - обучение) в другую местность оказать ему финансовую поддержку, включающую в себя: расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно, расходы на выплату суточных, расходы по найму жилого помещения в порядке и размерах, установленных органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

2.1.4. Выплачивать работнику, находящемуся в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

2.1.5. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Работником занятий в период обучения.

### 2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Работника информацию, связанную с обучением.

2.2.2. Отказать Работнику в предоставлении финансовой поддержки по основаниям, определенным органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

### 2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Работника на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Работнику предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. По завершении обучения выдать Работнику, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

### 2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Работника.

2.4.2. Применять к Работнику меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

### 2.5. Работник обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

2.5.5. В порядке и на условиях, установленных высшим исполнительным органом государственной власти Волгоградской области, представить в Центр документы, необходимые для получения финансовой поддержки, указанной в п.2.1.3. настоящего договора.

2.6. Работник вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Работника из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Работник не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Работник обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения, его проживания, проезда к месту учебы и обратно к месту постоянного жительства и суточные расходы.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Работник не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Работника на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Работника об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Работник не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Работник не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине невозможности отрыва от производства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

### 4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Работником нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту

нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Работника в Образовательную организацию до даты отчисления Работника из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" Работник настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

## 5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

**ЦЕНТР:**

полное наименование \_\_\_\_\_  
 адрес \_\_\_\_\_  
 банковские реквизиты \_\_\_\_\_  
 ФИО руководителя \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_

МП

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:**

полное наименование \_\_\_\_\_  
 адрес \_\_\_\_\_  
 банковские реквизиты \_\_\_\_\_  
 ФИО руководителя \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_

МП

**РАБОТНИК:**

ФИО \_\_\_\_\_  
 адрес \_\_\_\_\_  
 паспортные данные \_\_\_\_\_  
 лицевой счет № \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_  
 подпись \_\_\_\_\_  
 ИНН \_\_\_\_\_

ТИПОВОЙ ДОГОВОР № \_\_\_\_\_  
на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального  
образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта  
"Старшее поколение" национального проекта "Демография"

\_\_\_\_\_ " " \_\_\_\_\_ 20\_\_ года  
наименование населенного пункта

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости  
населения \_\_\_\_\_  
полное наименование

именуемое в дальнейшем "Центр", в лице директора Центра \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании Устава, \_\_\_\_\_  
полное наименование образовательной организации

осуществляющ \_\_\_\_\_ образовательную деятельность на основании лицензии  
от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_,  
выданной \_\_\_\_\_  
наименование лицензирующего органа

именуем \_\_\_\_\_ в дальнейшем "Образовательная организация", в лице \_\_\_\_\_  
наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии) представителя Образовательной организации

действующего на основании \_\_\_\_\_  
реквизиты документа, удостоверяющего полномочия

\_\_\_\_\_  
представителя Образовательной организации

и граждан предпенсионного возраста \_\_\_\_\_  
фамилия, имя, отчество (при наличии)

дата регистрации в Центре " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г., № \_\_\_\_\_,  
именуемый в дальнейшем "Гражданин", совместно именуемые "Стороны", заключили  
настоящий договор о нижеследующем:

## 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Договор заключается с целью выполнения Государственного контракта  
от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_,  
именуемый в дальнейшем "Контракт".

Все положения Контракта обязательны для Центра и Образовательной  
организации.

1.2. Центр поручает, а Образовательная организация обязуется оказать  
Гражданину образовательную услугу \_\_\_\_\_  
вид обучения

по программе \_\_\_\_\_  
наименование программы обучения

в соответствии с учебным планом и образовательной программой Образовательной  
организации.

1.3. Срок освоения программы составляет \_\_\_\_\_ часов.

1.4. Форма обучения \_\_\_\_\_.

1.5. Период обучения с " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
по " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

1.6. Место проведения обучения \_\_\_\_\_.

1.7. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации

Гражданину выдается \_\_\_\_\_

документ о квалификации

установленного образца.

## 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

### 2.1. Центр обязуется:

2.1.1. Направить Гражданина в Образовательную организацию для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по программе в соответствии с п. 1.2. настоящего договора.

2.1.2. Принять и оплатить Образовательной организации оказанную услугу в размере \_\_\_\_\_ рублей в соответствии с условиями Контракта, указанным в п.1.1. настоящего договора.

2.1.3. Выплачивать незанятому гражданину предпенсионного возраста, ищущему работу, в период обучения стипендию в порядке и размерах, установленных органом исполнительной власти Волгоградской области, уполномоченным в сфере содействия занятости населения.

2.1.4. Осуществлять контроль успеваемости и посещаемости Гражданином занятий в период обучения.

### 2.2. Центр вправе:

2.2.1. Запрашивать у Гражданина информацию, связанную с обучением.

### 2.3. Образовательная организация обязуется:

2.3.1. Зачислить Гражданина на обучение в соответствии с порядком приема Образовательной организации.

2.3.2. Организовать и обеспечить надлежащее предоставление образовательных услуг, предусмотренных разделом I настоящего договора. Образовательные услуги оказываются в соответствии с учебным планом и расписанием занятий Образовательной организации.

2.3.3. Обеспечить Гражданину предусмотренные выбранной профессией (специальностью), программой условия ее освоения.

2.3.4. По завершении обучения выдать Гражданину, успешно завершившему обучение, документ о квалификации, указанный в п.1.7 настоящего договора.

### 2.4. Образовательная организация вправе:

2.4.1. Самостоятельно осуществлять образовательный процесс, устанавливать системы оценок, формы и порядок итоговой аттестации Гражданина.

2.4.2. Применять к Гражданину меры поощрения и меры дисциплинарного взыскания в соответствии с законодательством Российской Федерации, учредительными документами Образовательной организации, настоящим договором и локальными нормативными актами Образовательной организации.

### 2.5. Гражданин обязуется:

2.5.1. Пройти обучение в установленные сроки и в объеме, предусмотренном учебным планом Образовательной организации, сдать квалификационные экзамены (итоговую аттестацию).

2.5.2. Соблюдать режим Образовательной организации, требования охраны труда, электро – и пожарной безопасности, выполнять установленные в ней правила.

2.5.3. После освоения программы и успешного прохождения итоговой аттестации получить документ о квалификации под роспись.

2.5.4. Уведомить Центр о невозможности прохождения обучения по независящим от него причинам в течение трех дней со дня наступления указанных обстоятельств.

### 2.6. Гражданин вправе:

2.6.1. Получать информацию об Образовательной организации, поименованной в настоящем договоре.

2.6.2. Обращаться к Образовательной организации по вопросам, касающимся образовательного процесса.

2.6.3. Пользоваться имуществом Образовательной организации, необходимым для освоения программы.

2.6.4. Получать от Образовательной организации полную и достоверную информацию об оценке своих знаний, умений, навыков и компетенций, а также о критериях этой оценки.

### 3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

3.1. В случае досрочного отчисления Гражданина из Образовательной организации за неуспеваемость, непосещение занятий, нарушения дисциплины и других правил, установленных Образовательной организацией, а также в случаях, когда Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение без уважительных причин, Гражданин обязан возместить понесенные Центром затраты на оплату стоимости его обучения и стипендию.

3.1.1. Подтверждением наличия уважительных причин, по которым Гражданин не приступил к обучению либо приведших к досрочному прекращению обучения, являются следующие документы: листок нетрудоспособности; документы, подтверждающие вызов в органы дознания, предварительного следствия, прокуратуры, суд или налоговый орган в качестве свидетеля, потерпевшего, эксперта, специалиста, переводчика или понятого; документы, подтверждающие факты пожара, аварий систем водоснабжения, отопления и чрезвычайных, непредотвратимых обстоятельств (пожар, наводнение, ураган, землетрясение); документы, подтверждающие факты противоправных действий третьих лиц, препятствующие явке Гражданина на обучение или приведшие к досрочному прекращению обучения; решение суда по заявлению Гражданина об установлении факта наличия уважительной причины, по которой Гражданин не приступил к обучению либо досрочно прекратил обучение.

3.2. Незанятый гражданин не освобождается от ответственности за неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, если не прошел обучение в полном объеме по причине трудоустройства, занятый гражданин - невозможности отрыва от производства.

3.3. В случаях неисполнения либо ненадлежащего исполнения условий настоящего договора, не оговоренных настоящим разделом, стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

### 4. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

4.1. Ни одна из сторон не вправе расторгнуть настоящий договор в одностороннем порядке, за исключением основания, указанного в п.4.3.

4.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в договор по соглашению сторон путем оформления дополнительного соглашения.

4.3. Действие договора может быть прекращено по требованию (во внесудебном порядке) Центра в случаях совершения Гражданином нарушений, перечисленных в п. 3.1., 3.2. настоящего договора. При этом договор считается расторгнутым с даты, указанной в письменном уведомлении Центра о расторжении договора.

4.4. Все спорные вопросы, связанные с выполнением настоящего договора, решаются путем переговоров, а в случае недостижения согласия - в суде по месту нахождения Центра.

4.5. Под периодом обучения (оказания образовательной услуги) понимается промежуток времени с даты зачисления Гражданина в Образовательную организацию до даты отчисления Гражданина из Образовательной организации.

4.6. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ "О персональных данных" Гражданин настоящим договором подтверждает согласие на обработку своих персональных данных, а именно: их сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, передачу исключительно в целях, связанных с оказанием образовательных услуг в рамках настоящего договора. Настоящее согласие распространяется на следующие персональные данные: фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, место жительства, образование, адрес электронной почты, контактный телефон.

4.7. Настоящий договор составлен в \_\_\_\_\_ экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон, вступает в силу после его подписания сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств до " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

## 5. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

## ЦЕНТР:

полное наименование \_\_\_\_\_

адрес \_\_\_\_\_

банковские реквизиты \_\_\_\_\_

ФИО руководителя \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

МП

## ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ:

полное наименование \_\_\_\_\_

адрес \_\_\_\_\_

банковские реквизиты \_\_\_\_\_

ФИО руководителя \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

МП

## ГРАЖДАНИН:

ФИО \_\_\_\_\_

адрес \_\_\_\_\_

паспортные данные \_\_\_\_\_

лицевой счет № \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_

подпись \_\_\_\_\_

ИНН