



КОМИТЕТ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ КОНТРАКТНОЙ СИСТЕМЫ
В СФЕРЕ ЗАКУПОК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06 февраля 2019 г.

№ 4н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области"

Приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области от 25 марта 2016 г. № 8н "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр организации закупок", подведомственного комитету по регулированию контрактной системы в сфере закупок Волгоградской области", следующие изменения:

1) пункты 5.9 и 5.10 изложить в следующей редакции:

"5.9. Целевыми показателями для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, указанных в подпункте "а" подпункта 3 пункта 5.7 настоящего Положения, являются:

1) показатели эффективности работы Учреждения, а именно:

количество процедур закупок товаров, работ, услуг, проведенных в рамках Федерального закона от 05 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд";

количество процедур торгов, проведенных по соглашению со специализированной некоммерческой организацией, осуществляющей деятельность, направленную на обеспечение проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, расположенных на территории Волгоградской области;

количество лотов аукционов, проведенных по соглашению с уполномоченным органом исполнительной власти Волгоградской области в сфере земельных и имущественных отношений;

2) показатели эффективности работы руководителя Учреждения, а именно:

выполнение квоты по приему на работу инвалидов;

отсутствие не исполненных (не обжалованных) в установленные сроки предписаний органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора);

отсутствие задолженности по заработной плате работникам Учреждения.

Целевыми показателями для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя Учреждения, указанных в подпункте "а" подпункта 3 пункта 5.7 настоящего Положения, являются показатели, предусмотренные подпунктом 1 пункта 5.9 настоящего Положения.

5.10. Количественные характеристики показателей, предусмотренных подпунктом 1 пункта 5.9 настоящего Положения, для оценки эффективности (качества) установления выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения, заместителям руководителя Учреждения, указанных в подпункте "а" подпункта 3 пункта 5.7 настоящего Положения, устанавливаются приказом Комитета на календарный год.";

2) абзац девятый подпункта 3.1.2 пункта 3.1 дополнить предложением следующего содержания:

"Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников Учреждения."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



А.Д. Чупахина