



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

11.03.2019

№ 92

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 31 января 2019 г. № 35 "Об утверждении форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография"

В целях актуализации форм типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в формы типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденные приказом Облкомтруда от 31 января 2019 г. № 35.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов



Утверждены
приказом Облкомтруда
от 11.03.2019 № 92

Изменения, которые вносятся в формы типовых договоров на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография", утвержденные приказом Облкомтруда от 31 января 2019 г. № 35

1. Пункт 2.5 формы типового договора на организацию переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках федерального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда" национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" дополнить пунктом 2.5.6 следующего содержания:

"2.5.6. Предоставить в Центр документы, подтверждающие нахождение в режиме неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы."

2. Пункт 2.5 формы типового договора на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта "Старшее поколение" национального проекта "Демография" дополнить пунктами 2.5.5, 2.5.6 следующего содержания:

"2.5.5. Уведомить Центр о прекращении трудовых отношений занятым гражданином предпенсионного возраста с работодателем в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования и предоставить в Центр трудовую книжку или документ, ее заменяющий.

2.5.6. Уведомить Центр о возникновении у незанятого гражданина предпенсионного возраста трудовых отношений в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования."