



КОМИТЕТ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

22 апреля 2019 г.

№ 74-о/д

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета информационных технологий Волгоградской области от 12 марта 2018 г. № 17-о/д "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области"

Во исполнение постановления Администрации Волгоградской области от 28.01.2019 г. № 19-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области, утвержденное приказом комитета информационных технологий Волгоградской области от 12 марта 2018 г. № 17-о/д "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных комитету информационных технологий Волгоградской области" (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.3 Положения дополнить абзацем 10 следующего содержания:
"Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения."

1.2. Пункт 4.4 Положения дополнить абзацем 4 следующего содержания:
"Размеры выплат стимулирующего характера, указанных в подпунктах 4.3 и 4.4 настоящего пункта, могут быть установлены как по каждому виду выплаты стимулирующего характера, так и по нескольким видам одновременно."

1.3. Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:
"Размеры должностных окладов заместителя директора Учреждения, главного бухгалтера Учреждения устанавливаются на 15 процентов ниже оклада руководителя Учреждения."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



С.П. Горбин