



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

23.07.2019

№

260

Волгоград

О внесении изменения в приказ комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 16 июня 2015 г. № 240 "Об утверждении положения об оценке значений показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе (городском округе) Волгоградской области"

В соответствии с пунктами 2.2., 2.4. Положения о смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, утвержденного постановлением Администрации Волгоградской области от 15 июня 2011 г. № 266-п "О смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда среди муниципальных районов и городских округов Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю :

1. Внести в Положение об оценке показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах Волгоградской области, утвержденное приказом комитета по труду и занятости населения Волгоградской области от 16 июня 2015 г. № 240, изменение, изложив Методику оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда в муниципальных районах и городских округах Волгоградской области в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу комитета по труду  
и занятости населения  
Волгоградской области

от 23.07.2019 № 260

## "ПРИЛОЖЕНИЕ

к положению об оценке показателей  
результатов работы по улучшению условий  
и охраны труда в муниципальных районах  
и городских округах Волгоградской области

## МЕТОДИКА

оценки показателей результатов работы по улучшению условий и охраны труда  
в муниципальных районах и городских округах Волгоградской области

№ п/п	Наименование показателя	Метод оценки
1	2	3

### 1. Общие сведения

- 1.1. Участие муниципального района (городского округа) Волгоградской области во всероссийских конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда  
Количественный показатель, рассчитывается для каждого года из расчетного периода. Участие принималось – 1 балл, участие не принималось – 0 баллов.
- 1.2. Количество организаций, принявших участие во всероссийских конкурсах на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда, всего  
Если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года – 5 баллов; если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года – 3 балла; если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года – 2 балла. Наличие победителей всероссийских конкурсов – дополнительно 3 балла за каждого победителя для каждого года расчетного периода.

№ п/п	Наименование показателя	Метод оценки
1	2	3
2.	Состояние условий труда, производственный травматизм, профессиональная заболеваемость в организациях муниципального района (городского округа) Волгоградской области	
2.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, всего	Источником данных для расчета показателя является информация о численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, предоставляемая государственным учреждением – Волгоградским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации (далее – ФСС РФ), Государственной инспекцией труда в Волгоградской области (далее – ГИТ) в рамках Соглашения о межведомственном информационном взаимодействии № 30/01-15/660/5-7111-16-ПВ/402.
	в том числе в организациях, подведомственных органам местного самоуправления	Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю – 3 балла; если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года – минус 2 балла; если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года – 1 балл.
2.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих, всего	Источником данных для расчета показателя являются итоги федерального статистического наблюдения по форме № 7-травматизм "Сведения о травматизме на производстве и профессиональной заболеваемости", предоставляемые Федеральной службой государственной статистики в рамках межведомственного взаимодействия.
	в том числе в организациях, подведомственных органам местного самоуправления	Если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю – 3 балла; если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года – минус 2 балла; если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года – 1 балл.
2.3.	Участие в установленном порядке представителей администрации муниципального района (городского округа) Волгоградской области в расследовании несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа)	Нормативный показатель – отношение количества тяжелых, смертельных, групповых несчастных случаев на производстве, произошедших у работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа) Волгоградской области, к количеству расследований, в которых принимали участие в установленном порядке представители

№ п/п	Наименование показателя	Метод оценки
1	2	3
	<p>округа) Волгоградской области</p> <p>2.4. Количество организаций, подведомственных органам местного самоуправления, в которых проведена специальная оценка условий труда</p> <p>2.5. Удельный вес работников, занятых во вредных условиях труда, от общей численности работников по итогам специальной оценки условий труда, всего в том числе в организациях, подведомственных органам местного самоуправления</p>	<p>администрации муниципального образования. Рассчитывается для каждого года из расчетного периода.</p> <p>Участие принималось – 1 балл, участие не принималось – минус 1 балл.</p> <p>При отсутствии несчастных случаев – 1 балл (по каждому году в расчетном периоде).</p> <p>К аналитической справке прикладываются копии актов о расследовании несчастного случая.</p> <p>Показатель, который определяется отношением количества организаций, подведомственных органам местного самоуправления, в которых проведена специальная оценка условий труда, к общему количеству организаций, подведомственных органам местного самоуправления муниципального образования. Рассчитывается для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается значение нарастающим итогом на конец расчетного периода.</p> <p>Например, в муниципальном образовании зарегистрировано 100 организаций, подведомственных органам местного самоуправления, а специальная оценка условий труда проведена только в 90, начисляется 0,9 балла.</p> <p>Интегральный показатель, который определяется отношением численности работников, занятых во вредных условиях труда, к общей численности работников в муниципальном образовании, по итогам проведения специальной оценки условий труда.</p> <p>Источником данных для расчета показателя являются итоги федерального статистического наблюдения по форме № 1-Т (условия труда) (годовая), предоставляемые Федеральной службой государственной статистики в рамках межведомственного взаимодействия.</p> <p>Рассчитывается в процентах для каждого года из расчетного периода, а к итоговой оценке принимается среднее его значение за расчетный период.</p> <p>Оценивается: до 20% - 1,5 балла, от 21 до 30% - 1 балл,</p>

№ п/п	Наименование показателя	Метод оценки
1	2	3

от 31 до 100% - 0,5 балла.

### 3. Деятельность муниципального района (городского округа) Волгоградской области в сфере охраны труда

- 3.1 Численность муниципальных служащих, нормативный показатель, характеризующий наличие муниципальных осуществляющих полномочия по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления
- Нормативный показатель, характеризующий наличие муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области, осуществляющих полномочия по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам местного самоуправления.
- Оценивается:  
от 1 до 3 – 1 балл,  
свыше 3 – 1,5 балла
- 3.2. Количество действующих нормативных правовых актов муниципального района (городского округа) Волгоградской области, регулирующих вопросы охраны труда, всего
- в том числе нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства в организациях, подведомственных органам местного самоуправления
- Оценивается в 0,2 балла за каждый нормативный правовой акт, принятый по отдельному направлению работы в сфере охраны труда, и действующий на дату подачи заявки на участие в смотре-конкурсе.
- В аналитической справке указываются: наименование документа, кем принят (утвержден), дата и номер.
- 3.3. Осуществление в установленном порядке ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в организациях, подведомственных органам местного самоуправления
- Количественный показатель, рассчитывается для каждого года из расчетного периода (да – 1 балл, нет – 0 баллов).
- Рассчитывается в процентах для каждого года из расчетного периода как отношение количества устраненных нарушений при проведении проверок ведомственного контроля за соблюдением трудового

№ п/п	Наименование показателя	Метод оценки
1	2	3
	<p>количество устраненных в установленный срок нарушений законодательства по охране труда, выявленных в рамках ведомственного контроля</p>	<p>законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, к общему количеству выявленных нарушений в рамках проведения ведомственного контроля организаций, подведомственных органам местного самоуправления в муниципальном образовании.</p> <p>Оценивается: от 95 до 100% - 1 балл, от 80 до 94% - 0,5 балла, до 79% - 0 баллов.</p>
3.4.	<p>Наличие муниципальной программы по улучшению условий и охраны труда в муниципальном районе (городском округе) Волгоградской области</p>	<p>Количественный показатель, рассчитывается для каждого года из расчетного периода. Наличие программы – 2 балла, отсутствие программы – 0 баллов. В аналитической справке указываются реквизиты нормативного акта об утверждении программы.</p>
3.5.	<p>Количество совещаний, семинаров, дней охраны труда, дней специалиста и других мероприятий по охране труда, организованных администрацией муниципального района (городского округа) Волгоградской области</p>	<p>Интегральный количественный показатель, к итоговой оценке принимается его значение за расчетный период.</p> <p>Оценивается: 6-9 – 2 балла, 10-15 – 3 балла, 16 и более – 4 балла</p> <p>В аналитической справке указывается дата проведения, тематика мероприятия, количество участников. При отсутствии информации показатель не оценивается.</p>
3.6.	<p>Количество публикаций (выступлений) по вопросам охраны труда в средствах массовой информации муниципального района (городского округа) Волгоградской области</p>	<p>Количественный показатель, рассчитывается для каждого года из расчетного периода.</p> <p>Оценивается в 1 балл за каждую публикацию (выступление).</p> <p>В аналитической справке указываются: дата, тема (название) публикации (выступления), где и когда было размещено. При отсутствии информации показатель не оценивается.</p> <p>Публикации (выступления), тема которых не связана с охраной труда, не оцениваются.</p> <p>В общее количество публикаций, выступлений в средствах массовой информации по вопросам охраны труда не входят объявления (о</p>

№ п/п	Наименование показателя	Метод оценки
1	2	3
		проведении семинара, конкурса и т.п.) и публикации муниципальных правовых актов.
3.7.	Проведение муниципальных конкурсов по охране труда среди работодателей, осуществляющих деятельность на территории муниципального района (городского округа) Волгоградской области	Количественный показатель, рассчитывается для каждого года из расчетного периода. Проведение конкурса – 2 балла за каждый проведенный конкурс, не проведение конкурса – 0 баллов.
3.7.1.	Количество организаций, принявших участие в муниципальном конкурсе по охране труда, всего	Если показатель отчетного года выше или равен показателю предыдущего года – 3 балла; если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года – 0 баллов.
3.8.	в том числе организаций, подведомственных органам местного самоуправления	
3.8.1.	Наличие межведомственной комиссии или иного коллегиального органа в сфере охраны труда в муниципальном районе (городском округе) Волгоградской области	Количественный показатель, рассчитывается для каждого года из расчетного периода. Наличие межведомственной комиссии или иного коллегиального органа в сфере охраны труда в муниципальном районе (городском округе) Волгоградской области – 2 балла, отсутствие – 0 баллов.
3.8.1.	Количество заседаний межведомственной комиссии или иного коллегиального органа в сфере охраны труда, состоявшихся за отчетный период	Количественный показатель, рассчитывается для каждого года из расчетного периода. Оценивается в 0,5 балла за каждое заседание. В аналитической справке указать дату заседания, тематику рассмотренных вопросов. При отсутствии информации показатель не оценивается.
3.9.	Количество руководителей и специалистов организаций, подведомственных органам местного самоуправления, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, всего	Если показатель отчетного года выше или равен показателю предыдущего года – 3 балла; если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года – 2 балла; если показатели отчетного и предыдущего годов равны нулю – 0 баллов.
	в том числе прошедших обучение и проверку знаний в аккредитованных организациях, оказывающих услуги в области охраны труда	

№ п/п	Наименование показателя	Метод оценки
1	2	3

4. Финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях муниципального района (городского округа) Волгоградской области

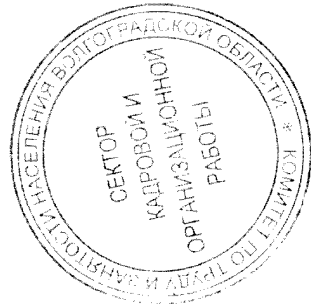
4.1. Количество организаций, подведомственных органам местного самоуправления, использовавших средства Фонда социального страхования Российской Федерации на мероприятия по охране труда  
 Если показатель отчетного года выше или равен показателю предыдущего года – 3 балла; если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года – 2 балла; если показатели отчетного и предыдущего годов равны нулю – 0 баллов.

4.2. Общий объем финансирования муниципальной программы или мероприятий по охране труда, в том числе в рамках других региональных программ, подпрограмм, комплекса мероприятий на календарный год, тыс.рублей

Ежегодное увеличение объема финансирования – 1 балл

4.3. Общий объем финансирования мероприятий по охране труда в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в расчете на одного работника, тыс.рублей  
 Превышение объема финансирования мероприятий по охране труда в организациях, подведомственных органам местного самоуправления, в расчете на одного работника, в сравнении со среднеобластным показателем среди организаций муниципальной формы собственности – 1 балл."

Председатель комитета  
по труду и занятости населения  
Волгоградской области



Д.П.Локтионов