



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ  
АДМИНИСТРАЦИИ ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПРИКАЗ**

05 августа 2019 г.

№ 395

Волгоград

О внесении изменений в приказ управления делами Администрации Волгоградской области от 17 апреля 2018 г. № 194 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по материально-техническому и хозяйственному обеспечению Администрации Волгоградской области"

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Дирекция по материально-техническому и хозяйственному обеспечению Администрации Волгоградской области" (далее именуется – Положение), утвержденное приказом управления делами Администрации Волгоградской области от 17 апреля 2018 г. № 194, следующие изменения:

1) подпункт 3.1.2 изложить в следующей редакции:

"3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 Кодекса.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 Кодекса.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы производится за выполнение работы по вакантной должности в процентном отношении к окладу (должностному окладу) работника Учреждения, которому производится доплата, за счет и в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения по указанной вакантной должности.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника производится в размере, не превышающем 100 процентов оклада (должностного оклада) временно отсутствующего работника.

Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 Кодекса.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Кодекса.

Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в следующих размерах:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), – в размере одинарной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки [части оклада (должностного оклада) за день или час работы] сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата труда за работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников Учреждения.

Оплата труда за работу в ночное время производится в соответствии со статьей 154 Кодекса.

Работникам Учреждения за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) производится повышение оплаты труда в размере 40 процентов оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.";

2) в приложении 1 к Положению:

абзац третий подпункта 2.1 дополнить словами ", старший буфетчик";

3) приложение 2 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Управляющий делами

А.В.Слепенков



## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу управления  
делами Администрации  
Волгоградской области

от 05 августа 2019 г. № 395

### "ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к Положению об оплате труда  
работников государственного казенного  
учреждения Волгоградской области  
"Дирекция по материально-техническому  
и хозяйственному обеспечению  
Администрации Волгоградской области"

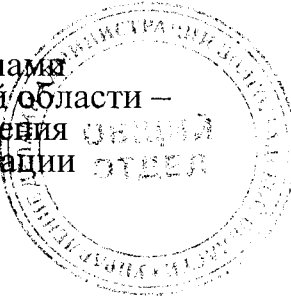
### РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)

работников государственного казенного учреждения Волгоградской области  
"Дирекция по материально-техническому и хозяйственному обеспечению  
Администрации Волгоградской области" по должностям, не включенным  
в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
1.	Кладовщик-грузчик	6552
2.	Техник по эксплуатации систем вентиляции и кондиционирования	7145
3.	Сварщик, водитель-грузчик, водитель-экспедитор	7421
4.	Мастер котельной, инженер-сметчик, инженер по пожарной безопасности, инженер-электрик, инженер участка тепло-, водоснабжения, инженер по ремонту и эксплуатации зданий и сооружений, инженер по эксплуатации систем вентиляции и кондиционирования	9423
5.	Специалист, специалист по охране труда, специалист по закупкам	9423
6.	Специалист II категории, специалист по охране труда II категории	9828
7.	Специалист I категории, специалист по охране труда I категории	10244
8.	Ведущий специалист, ведущий инженер участка тепло-, водоснабжения, ведущий инженер по ремонту и эксплуатации зданий и сооружений	10645
9.	Начальник участка, заведующий сектором	11191

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (рублей)
1	2	3
10.	Заместитель начальника отдела – заместитель главного бухгалтера, заместитель начальника отдела, заместитель начальника службы	11737
11.	Начальник отдела, начальник службы, начальник службы безопасности, начальник службы ремонта и эксплуатации зданий, сооружений, начальник энергетической службы, начальник хозяйственной службы	13000
12.	Главный энергетик, главный экономист	13000
13.	Начальник управления – заместитель главного инженера	14144"

Заместитель управляющего делами  
Администрации Волгоградской области –  
начальник финансового управления  
управления делами Администрации  
Волгоградской области



Н.А.Ионова