



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.08.2019

№ 333

Волгоград

Об утверждении порядка взаимодействия комитета по труду и занятости населения Волгоградской области, государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области центров занятости населения с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями

В соответствии с подпунктом 3 пункта 3 статьи 17.3 Федерального закона от 11 августа 1995 г. № 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" и Постановлением Правительства Российской Федерации от 28 ноября 2018 г. № 1425 "Об утверждении общих требований к порядку взаимодействия федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, подведомственных им государственных и муниципальных учреждений, иных организаций с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности и добровольческими (волонтерскими) организациями и перечня видов деятельности, в отношении которых федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления утверждается порядок взаимодействия государственных и муниципальных учреждений с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями" п р и к а з ы в а ю:

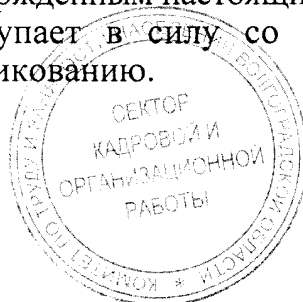
1. Определить государственные казенные учреждения службы занятости населения Волгоградской области центры занятости населения уполномоченными по взаимодействию в сфере труда и занятости населения с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями.

2. Утвердить прилагаемый Порядок взаимодействия комитета по труду и занятости населения Волгоградской области, государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области центров занятости населения с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями (далее именуется – Порядок).

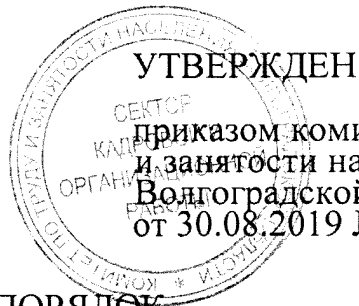
3. Директорам государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области центров занятости населения руководствоваться Порядком, утвержденным настоящим приказом.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания, и подлежит официальному опубликованию.

Председатель комитета



Д.П.Локтионов



УТВЕРЖДЕН

приказом комитета по труду
и занятости населения
Волгоградской области
от 30.08.2019 № 333

ПОРЯДОК

взаимодействия комитета по труду и занятости населения Волгоградской области, государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области центров занятости населения с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями

1. Настоящий порядок определяет процедуру взаимодействия комитета по труду и занятости населения Волгоградской области (далее – Облкомтруд), государственных казенных учреждений службы занятости населения Волгоградской области центров занятости населения (далее именуется – ГКУ ЦЗН) с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями (далее именуются – организаторы добровольческой деятельности, добровольческие организации) при проведении мероприятий в сфере труда и занятости населения.

2. В целях осуществления взаимодействия организатор добровольческой деятельности, добровольческая организация направляет в Облкомтруд или ГКУ ЦЗН предложение о намерении взаимодействовать в части организации добровольческой деятельности (далее – предложение).

3. Предложение направляется почтовым отправлением с описью вложения или в форме электронного документа через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет.

4. Предложение должно содержать следующую информацию:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии), если организатором добровольческой деятельности является физическое лицо;

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) и контакты руководителя организации или ее представителя (телефон, электронная почта, адрес), если организатором добровольческой деятельности является юридическое лицо;

в) государственный регистрационный номер, содержащийся в Едином государственном реестре юридических лиц;

г) сведения об адресе официального сайта или официальной страницы в сети Интернет (при наличии);

д) идентификационный номер, содержащийся в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства) (при наличии);

е) перечень предлагаемых к осуществлению видов работ (услуг) в соответствии с целями, предусмотренными абзацами 2, 16 пункта 1 статьи 2 Федерального закона Российской Федерации от 11 августа 1995 г.

№ 135-ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)" (далее – Федеральный закон);

ж) описание условий оказания работ (услуг), возможные сроки и объемы работ (услуг);

з) уровень подготовки, компетенции, образования и профессиональных навыков добровольцев (волонтеров);

и) наличие опыта соответствующей деятельности организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации.

5. Облкомтруд или ГКУ ЦЗН рассматривают предложение в срок, не превышающий 10 рабочих дней со дня его поступления.

6. В случае если необходимо запросить дополнительную информацию по предложению в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка у организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации, срок рассмотрения предложения продлевается на 10 рабочих дней. Дополнительная информация должна быть предоставлена организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией в срок не превышающий пяти рабочих дней со дня получения запроса.

7. По результатам рассмотрения предложения Облкомтруд или ГКУ ЦЗН принимают одно из следующих решений:

о принятии предложения;

об отказе в принятии предложения с указанием причин, послуживших основанием для принятия такого решения.

8. Основанием для отказа в принятии предложения является:

несоответствие предлагаемых к осуществлению организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией видов работ (услуг), целям, указанным в абзацах 2, 16 в пункте 1 статьи 2 Федерального закона;

отсутствие в предложении информации, предусмотренной пунктом 4 настоящего Порядка;

непредставление по запросу Облкомтруда или ГКУ ЦЗН организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией дополнительной информации в срок установленный пунктом 6 настоящего Порядка;

отсутствие мероприятий в сфере труда и занятости населения, реализуемых Облкомтрудом или ГКУ ЦЗН по которым возможно осуществлять взаимодействие с организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией по представленному предложению.

9. Облкомтруд или ГКУ ЦЗН информируют организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию о принятом решении почтовым отправлением с описью вложения или в форме электронного документа через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет в соответствии со способом направления предложения

в срок, не превышающий 7 рабочих дней со дня истечения срока рассмотрения предложения.

10. В случае принятия предложения Облкомтруд или ГКУ ЦЗН информируют организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию об условиях осуществления добровольческой деятельности:

а) об ограничениях и о рисках, в том числе вредных или опасных производственных факторах, связанных с осуществлением добровольческой деятельности;

б) о правовых нормах, регламентирующих работу Облкомтруда или ГКУ ЦЗН;

в) о необходимых режимных требованиях, правилах техники безопасности и других правилах, соблюдение которых требуется при осуществлении добровольческой деятельности;

г) о порядке и сроках рассмотрения (урегулирования) разногласий, возникающих в ходе взаимодействия сторон;

д) о сроке осуществления добровольческой деятельности и основаниях для досрочного прекращения ее осуществления;

е) об иных условиях осуществления добровольческой деятельности.

11. Организатор добровольческой деятельности, добровольческая организация в случае отказа ГКУ ЦЗН принять предложение вправе направить в Облкомтруд аналогичное предложение, которое рассматривается в соответствии с пунктами 4 – 10 настоящего Порядка.

12. Взаимодействие Облкомтруда или ГКУ ЦЗН с организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией осуществляется на основании соглашения о взаимодействии (далее именуется – соглашение), за исключением случаев, определенных сторонами.

13. При принятии предложения Облкомтруд или ГКУ ЦЗН направляют организатору добровольческой деятельности, добровольческой организации проект соглашения в сроки и способом определенными пунктом 9 настоящего Порядка.

14. Споры и разногласия между Облкомтрудом или ГКУ ЦЗН с организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией, которые могут возникнуть в процессе согласования проекта соглашения разрешаются путем проведения переговоров с оформлением соответствующих протоколов.

15. Срок заключения соглашения не может превышать 14 рабочих дней со дня получения организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией решения Облкомтруда или ГКУ ЦЗН о принятии предложения.

16. В случае нарушения срока заключения соглашения предусмотренного пунктом 15 настоящего Порядка организатор добровольческой деятельности, добровольческая организация вправе направить повторно предложение, которое рассматривается в соответствии

с пунктами 4– 10 настоящего Порядка.

17. Соглашение между Облкомтрудом или ГКУ ЦЗН и организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией должно предусматривать следующее:

а) перечень видов работ (услуг), осуществляемых организатором добровольческой деятельности, добровольческой организацией в целях, предусмотренных абзацами 2, 16 пункта 1 статьи 2 Федерального закона;

б) условия осуществления добровольческой деятельности;

в) сведения об уполномоченных представителях, ответственных за взаимодействие со стороны организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации и со стороны Облкомтруда или ГКУ ЦЗН для оперативного решения вопросов, возникающих при взаимодействии;

г) порядок, в соответствии с которым Облкомтруд или ГКУ ЦЗН информируют организатора добровольческой деятельности, добровольческую организацию о потребности в привлечении добровольцев;

д) возможность предоставления Облкомтрудом или ГКУ ЦЗН мер поддержки, предусмотренных Федеральным законом, помещений и необходимого оборудования;

е) возможность учета деятельности добровольцев в единой информационной системе в сфере развития добровольчества (волонтерства);

ж) обязанность организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации информировать добровольцев о рисках, связанных с осуществлением добровольческой деятельности (при наличии), с учетом требований, устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти;

з) обязанность организатора добровольческой деятельности, добровольческой организации информировать добровольцев о необходимости уведомления о перенесенных и выявленных у них инфекционных заболеваниях, препятствующих осуществлению добровольческой деятельности, а также учитывать указанную информацию в работе;

и) иные положения, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

18. Должностное лицо Облкомтруда или ГКУ ЦЗН, ответственное за взаимодействие с организаторами добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческими (волонтерскими) организациями ведет учет заключенных соглашений.