



КОМИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

29 августа 2019 г.

№ 663

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 26 декабря 2018 г. № 900 "Об утверждении положения об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области"

В соответствии с Приказом Минтруда России от 02.04.2019 № 199н "Об утверждении профессионального стандарта "Тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту", постановлением Администрации Волгоградской области от 22.07.2019 № 345-п "О внесении изменений в постановление Администрации Волгоградской области от 30 июля 2018 г. № 334-п "Об Общих требованиях к положению об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области", п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области, утвержденное приказом комитета физической культуры и спорта Волгоградской области от 26 декабря 2018 г. № 900 "Об утверждении Положения об оплате труда отдельных категорий работников государственных учреждений Волгоградской области, подведомственных комитету физической культуры и спорта Волгоградской области", следующие изменения:

1.1. Подпункт в) пункта 2.1.1. изложить в следующей редакции:

"в) норматива оплаты труда за достигнутый уровень спортивного мастерства, установленного настоящим Положением";

1.2. В абзаце первом пункта 2.2.1 слова «тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре» заменить словами "тренера по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту";

1.3. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

"4.4. Надбавка молодым специалистам.

Молодым специалистам, занимающим должности тренеров-преподавателей и работников спорта по должностям, включенным в ПКГ, осуществляющим спортивную подготовку на начальном и тренировочном

этапах, устанавливается ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) в течение первых четырех лет со дня заключения трудового договора.

Под молодым специалистом понимается гражданин Российской Федерации не старше 35 лет, окончивший образовательную организацию высшего образования или профессиональную образовательную организацию по специальности, соответствующей сфере деятельности учреждения, и впервые заключивший трудовой договор с учреждением в течение трех месяцев после окончания образовательной организации.

Выплата сохраняется для молодых специалистов, приглашенных на работу на соответствующую должность в порядке перевода из одного государственного учреждения сферы физической культуры и спорта в другое по письменному согласованию между работодателями."

1.4. Дополнить пунктом 4.8. следующего содержания:

"4.8. Надбавка за напряженность и качество тренировочного процесса.

Надбавка за напряженность и качество тренировочного процесса устанавливается к окладу (должностному окладу) тренеров-преподавателей и работников спорта по должностям, включенным в ПКГ.

Надбавка за напряженность и качество тренировочного процесса рассчитывается по фактической численности спортсменов, подготовка которых осуществляется тренером-преподавателем, работником спорта, занимающим должность, включенную в ПКГ, с применением норматива оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки и норматива оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса.

Размеры указанных нормативов оплаты труда устанавливаются в Положении об оплате труда.

Надбавка за напряженность и качество тренировочного процесса устанавливается в размере, не превышающем 800 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

4.8.1. Расчет надбавки за напряженность и качество тренировочного процесса производится по следующей формуле:

$$N_{\text{тп}}^{\text{нк}} = \frac{Z_{\text{тн}} * S}{100\%}$$

где

$N_{\text{тп}}^{\text{нк}}$ - надбавка за напряженность и качество тренировочного процесса, в рублях;

$Z_{\text{тн}}$ - значение тренерской нагрузки, в процентах;

S - базовая ставка, в рублях.

Значение тренерской нагрузки определяется согласно настоящего Положения.

4.8.2. Для расчета значения тренерской нагрузки применяются следующие нормативы оплаты труда:

- за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки в зависимости от количества спортсменов на этапах спортивной подготовки по видам спорта (далее именуется - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки);

- за подготовку спортсменов, включенных в ПКГ, с которыми заключен трудовой договор;

- за подготовку спортсменов высокого класса в соответствии с приложением 5.

4.8.3. Расчет значения тренерской нагрузки по должностям тренеров, включенных в ПКГ, осуществляется учреждением в процентах по следующей формуле:

$$З_{тн} = Нот_{эп} + Нот_{тр} + Нот_{с}, \text{ где:}$$

Нот_{эп} - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки;

Нот_с - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, включенных в ПКГ, с которыми заключен трудовой договор;

Нот_{тр} - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса.

Не допускается одновременное применение указанных типов нормативов оплаты труда за подготовку одного и того же спортсмена. Решение о применении конкретного типа норматива по оплате труда принимается руководителем учреждения.

Конкретные размеры нормативов оплаты труда, применяемые учреждением, устанавливаются локальным актом учреждения по оплате труда.

Решение о применении конкретного размера норматива принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах фонда оплаты труда.

4.8.4. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки (Нот_{эп}) определяется по формуле:

$$Нот_{эп} = (k_1 \times n_1 \times o_1 + k_2 \times n_2 \times o_2 + \dots + k_n \times n_n \times o_n), \text{ где:}$$

Нот_{эп} - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов на этапах спортивной подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_n - количество спортсменов, зачисленных на каждый этап спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку одного спортсмена на этапе спортивной подготовки, размер которого определяется согласно приложению 3 к настоящему Положению;

o_1, o_2, \dots, o_i - коэффициент участия тренера в реализации программы спортивной подготовки.

Размер норматива учитывает специфику тренировочного процесса (при осуществлении тренерской работы со спортсменами на различных этапах спортивной подготовки) и продолжительность тренерской работы на соответствующем этапе спортивной подготовки по видам спорта.

При реализации тренировочного плана одним тренером коэффициент участия тренера в объеме работы по каждому этапу (периоду) спортивной подготовки равен 1.

При одновременной работе двух тренеров с одной группой спортсменов (если это прямо предусмотрено программой спортивной подготовки учреждения) коэффициент участия тренеров в реализации программы спортивной подготовки определяется по следующей формуле:

$$1 < (o_1 + o_2) \leq 1,5,$$

где o_1, o_2 - коэффициент участия тренера в реализации программы спортивной подготовки.

Возможность применения бригадного метода согласовывается с председателем комитета и устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.8.5. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов, включенных в ПКГ, с которыми заключен трудовой договор (Нотс), определяется по формуле

$$\text{Нотс} = (n_1 + n_2 + \dots + n_n),$$

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку конкретного спортсмена, размер которого определяется согласно приложению 4 к настоящему Положению.

4.8.6. Норматив оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = (n_1 + n_2 + \dots + n_n),$$

n_1, n_2, \dots, n_n - норматив оплаты труда за подготовку конкретного спортсмена по соответствующему виду спорта в процентах, определяемый согласно приложению 5 к настоящему Положению.

Данный норматив устанавливается при условии непосредственной тренерской работы со спортсменом не менее 6 месяцев до дня достижения спортивного результата.

Установление (изменение) размера норматива производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом наивысший результат. Основанием для установления (изменения) размера норматива является копия протокола соревнований, заверенная организатором соревнований.

Установленный норматив сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня, но не более чем на четыре года. По всем остальным соревнованиям размер норматива оплаты труда действует в течение 12 месяцев.

В случае лишения спортсмена титула (звания), аннулирования спортивного результата изменение норматива оплаты труда производится с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором уполномоченным органом принято решение о лишении спортсмена титула (звания), аннулировании спортивного результата."

1.5. Дополнить пунктом 4.9. следующего содержания:

"4.9. Надбавка за наставничество.

Надбавка за наставничество устанавливается к окладу (должностному окладу) по включенным в ПКГ должностям работников спорта, осуществляющих наставничество над молодыми специалистами, занимающими должности работников спорта по должностям, включенным в ПКГ.

Надбавка за наставничество устанавливается в размере, не превышающем 10 процентов оклада (должностного оклада) в месяц.

Надбавка за наставничество устанавливается на срок не превышающий периода, на который наставник закреплен за молодым специалистом, с одновременным установлением соответствующей надбавки молодому специалисту.

В целях регулирования вопроса взаимодействия наставников с молодыми специалистами в учреждении принимается соответствующий локальный акт.

Выплата за наставничество прекращается в случае однократного грубого нарушения наставником или молодым специалистом трудовых обязанностей.

1.6. Пункты 3.8, 3.8.1, 3.8.2, 3.8.3, 3.8.4, 3.8.5, 3.8.6 исключить

1.7. Пункт 3.9, 3.10 считать соответственно пунктами 3.8, 3.9

1.8. Пункты 4.8, 4.8.1, 4.8.2, 4.8.3 считать соответственно пунктами 4.10, 4.10.1, 4.10.2, 4.10.3.

1.9. В Приложении 1 "Размеры базовых окладов и базовых ставок работников государственных учреждений в сфере физической культуры и спорта, подведомственных комитету физической культуры и спорта волгоградской области, по должностям (профессиям), отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням" в строке 1.2 в графе "Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)":

1.9.1. слова "тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре" заменить словами "тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту";

1.9.1. слова "тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре" заменить словами "тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту";

1.9.2. слова "старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре" заменить словами "старший тренер по адаптивной физической культуре и адаптивному спорту";

1.10. В Приложении 3 в наименовании второй таблицы слова "тренера-преподавателя" исключить.

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель комитета



А.С.Глинянов