



УТВЕРЖДЕН
приказом комитета финансов
Волгоградской области
от 28.01.2025 № 4н

ПОРЯДОК
установления должностного оклада руководителя
государственного казенного учреждения Волгоградской области
"Центр бюджетного учета и отчетности"

1. Настоящий Порядок установления должностного оклада руководителя государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности" (далее соответственно - Порядок, руководитель, Учреждение), разработан в соответствии с Законом Волгоградской области от 06 марта 2009 г. № 1862-ОД "Об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", на основании постановления Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", приказа комитета финансов Волгоградской области от 15 февраля 2016 г. № 53 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности" в целях определения размера должностного оклада руководителя Учреждения.

2. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается комитетом финансов Волгоградской области (далее - Комитет) в зависимости от сложности труда, в том числе масштаба управления (штатной численности) работников Учреждения, и в соответствии с группой по оплате труда.

Размер должностного оклада руководителя Учреждения не должен превышать предельный размер должностного оклада руководителя учреждения, равный 95 процентам ежемесячного оклада руководителя Комитета по состоянию на 30 августа 2017 г. (далее – ежемесячный оклад руководителя Комитета), если иное не предусмотрено федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации, законами Волгоградской области, правовыми актами Губернатора Волгоградской области и Администрации Волгоградской области.

Предельный размер должностного оклада руководителя Учреждения, установленный в соответствии с настоящим пунктом, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждения (в том числе руководителя Учреждения), проведенной после его установления.

3. В зависимости от штатной численности работников Учреждения устанавливаются следующие группы по оплате труда:

I группа - до 100 единиц работников Учреждения в соответствии со штатной численностью Учреждения;

II группа - от 101 до 200 единиц работников Учреждения в соответствии со штатной численностью Учреждения;

III группа - свыше 200 единиц работников Учреждения в соответствии со штатной численностью Учреждения.

4. Конкретный размер должностного оклада руководителю Учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда, указанной в пункте 3 настоящего Порядка, в следующем размере:

для I группы размер должностного оклада руководителя Учреждения составляет 85 процентов ежемесячного оклада руководителя Комитета;

для II группы размер должностного оклада составляет 90 процентов ежемесячного оклада руководителя Комитета;

для III группы размер должностного оклада составляет 95 процентов ежемесячного оклада руководителя Комитета.

5. В случае изменения штатной численности работников Учреждения, влекущего за собой изменение группы по оплате труда, размер должностного оклада руководителя Учреждения подлежит изменению в соответствии с действующим законодательством.

Информация о необходимости изменения должностного оклада руководителя Учреждения по указанным в настоящем пункте основаниям в течение пяти рабочих дней со дня таких изменений представляется руководителем Учреждения руководителю Комитета.

6. Индексация (увеличение) должностного оклада руководителя Учреждения осуществляется в размерах и в сроки индексации (увеличения) фонда оплаты труда работников государственных учреждений Волгоградской области в соответствии с нормативным актом Администрации Волгоградской области.