



**КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРИКАЗ**

18.03.2025

№ 23-н

Волгоград

**О внесении изменений в некоторые приказы комитета по управлению
государственным имуществом Волгоградской области**

В соответствии с постановлением Администрации Волгоградской области от 17 февраля 2025 г. № 91-п "О внесении изменения в постановление Администрации Волгоградской области от 19 января 2016 г. № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области", пунктом 3.3 Положения о комитете по управлению государственным имуществом Волгоградской области, утвержденного постановлением Губернатора Волгоградской области от 26 апреля 2012 г. № 222, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в некоторые приказы комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области следующие изменения:

1.1. В Положении об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Волгоградской области "Центр государственной кадастровой оценки", утвержденном приказом комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 27 июля 2017 г. № 73-н, в пункте 3.1.2:

1) абзац первый после слов "ночное время" дополнить словами ", работе по наставничеству в сфере труда";

2) дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуются – выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами двенадцатым–четырнадцатым настоящего пункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями."

1.2. В Положении об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Управление имуществом", утвержденном приказом комитета по управлению государственным имуществом Волгоградской области от 26 марта 2020 г. № 20-н, в пункте 3.1.2:

1) абзац первый после слов "ночное время" дополнить словами ", работе по наставничеству в сфере труда и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных";

2) дополнить абзацами следующего содержания:

"Выплаты за работу по наставничеству в сфере труда (далее именуется – выплаты за работу по наставничеству) устанавливаются в соответствии со статьей 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации за выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству устанавливаются в соответствии с действующими системами оплаты труда работников учреждения с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству.

Выплаты за работу по наставничеству устанавливаются в размере, не превышающем 50 процентов оклада (должностного оклада), ставки в месяц, если иное не установлено нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере.

В случае если нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере установлены лучшие размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, чем размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству, предусмотренные абзацами шестнадцатым–восемнадцатым настоящего пункта, то размеры и условия осуществления выплат за работу по наставничеству определяются в соответствии с такими нормативными правовыми актами, соглашениями."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания, подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2025 г.

Председатель комитета
по управлению государственным
имуществом Волгоградской области



Е.С.Кульгускина