



КОМИТЕТ ФИНАНСОВ  
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ОБЛФИН)

**ПРИКАЗ**

26.12.2025

№ 84н

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета финансов Волгоградской области от 15 февраля 2016 г. № 53 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности"

**П р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности", утвержденное приказом комитета финансов Волгоградской области от 15 февраля 2016 г. № 53 "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Волгоградской области "Центр бюджетного учета и отчетности", следующие изменения:

1.1. В абзаце седьмом подпункта "а" подпункта 4 пункта 4.1 раздела 4 слова "постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П "По делу о проверке конституционности части второй статьи 135 и части первой статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.В. Царегородской" заменить словами "положений части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации";

1.2. В разделе 5:

1.2.1. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

"5.5. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения) определяется исходя из штатной численности работников Учреждения:

при штатной численности до 100 единиц - в кратности 2;

при штатной численности от 101 до 200 единиц - в кратности 3;

при штатной численности свыше 200 единиц - в кратности 4.";

1.2.2. Пункт 5.8 изложить в следующей редакции:

"5.8. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения (за исключением надбавки за общий трудовой стаж, персонального повышающего коэффициента к должностному окладу,

устанавливаемого при приеме на работу, премии за выполнение особо важных и срочных работ, единовременной премии) устанавливаются в зависимости от результатов оценки эффективности (качества) работы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения.

Критериями для оценки эффективности (качества) работы руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения для установления выплат стимулирующего характера являются:

- соблюдение сроков и порядка предоставления бюджетной, статистической и иной отчетности, формируемой на основании данных бюджетного учета;
- отсутствие фактов нецелевого использования средств в Учреждении;
- отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения (критерий применяется при оценке эффективности (качества) работы соответственно замещаемой должности);
- своевременность выполнения письменных поручений Комитета, предоставления Комитету информации (критерий применяется при оценке эффективности (качества) работы руководителя Учреждения);
- отсутствие просроченной задолженности по заработной плате в Учреждении (критерий применяется при оценке эффективности (качества) работы руководителя Учреждения);
- обеспечение сохранности имущества Учреждения и использования его по целевому назначению в соответствии с видами деятельности Учреждения;
- развитие кадрового потенциала (наличие работников Учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в отчетном периоде по вопросам, относящимся к предмету и целям деятельности Учреждения (критерий применяется при оценке эффективности (качества) работы руководителя Учреждения).

Порядок оценки эффективности (качества) работы руководителя Учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается приказом Комитета.

Порядок оценки эффективности (качества) работы заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения для установления выплат стимулирующего характера устанавливается Учреждением.

Премия по итогам работы за месяц, квартал и год руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру Учреждения не начисляется и не выплачивается за тот месяц, в котором руководитель Учреждения, его заместители и главный бухгалтер Учреждения были подвергнуты дисциплинарному взысканию в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом положений части 3 статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации."

2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Первый заместитель Губернатора  
Волгоградской области –  
председатель комитета финансов  
Волгоградской области



А.В. Дорждеев