



КОМИТЕТ КУЛЬТУРЫ
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
(ОБЛКОМКУЛЬТУРЫ)

ПРИКАЗ

03.09.2026

№ 01-20/238

Волгоград

О внесении изменений в приказ комитета культуры Волгоградской области от 26.03.2025 № 01-20/105 "Об организации проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области"

Приказываю:

1. Внести в Порядок проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области, утвержденный приказом комитета культуры Волгоградской области от 26.03.2025 № 01-20/105 "Об организации проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области" (далее именуется - Порядок) следующие изменения:

1.1 Дополнить Порядок разделом 5 следующего содержания:

"5. Порядок проведения дополнительного отбора.

5.1. В случае, если по результатам отбора количество замещенных вакантных должностей в организациях культуры меньше количества

вакантных должностей, на замещение которых предусматривается предоставление единовременной компенсационной выплаты в год проведения дополнительного отбора, Комитет в течение трех рабочих дней, но не позднее 1 октября года проведения дополнительного отбора, принимает решение о проведении дополнительного отбора.

5.2. Решение о проведении дополнительного отбора, дате начала приема и окончания приема заявления на участие в дополнительном отборе устанавливается правовым актом Комитета.

Срок проведения дополнительного отбора не может быть меньше 10 рабочих дней.

5.3. Комитет не позднее трех рабочих дней со дня принятия решения о проведении дополнительного отбора в установленном порядке размещает на официальном сайте Комитета в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу <http://culture.volgograd.ru/> [далее именуется - сайт Комитета (<http://culture.volgograd.ru/>)] объявление о проведении дополнительного отбора, которое должно содержать:

сроки проведения дополнительного отбора;

дату начала подачи или окончания приема заявления на участие в дополнительном отборе;

наименование, место нахождения, почтовый адрес, адрес электронной почты Регионального оператора;

требования к претендентам и перечень документов, представляемых претендентами для подтверждения их соответствия указанным требованиям;

порядок подачи претендентами заявления на участие в дополнительном отборе и требования, предъявляемые к форме и содержанию заявления на участие в дополнительном отборе;

порядок отзыва претендентами заявлений на участие в дополнительном отборе, порядок возврата заявлений на участие в дополнительном отборе претендентами, определяющий в том числе основания для возврата заявлений на участие в дополнительном отборе;

порядок внесения изменений в заявления на участие в дополнительном отборе;

правила рассмотрения и оценки заявлений на участие в дополнительном отборе;

срок, в течение которого победитель дополнительного отбора должен подписать соглашения; условия признания победителя дополнительного отбора уклонившимся от заключения Соглашения;

дата размещения результатов дополнительного отбора на сайте Комитета (<http://culture.volgograd.ru/>), которая не может быть позднее трех рабочих дней после проведения дополнительного отбора.

5.4. Для участия в дополнительном отборе Претендент представляет региональному оператору заявление на участие в дополнительном отборе по форме согласно приложению № 1 к Порядку с приложением документов указанных в пункте 4.4.

5.5 Права Претендента установлены в пункте 4.5.

5.6. Прием и регистрация документов осуществляется в порядке установленном пунктом 4.6.

5.7. Региональный оператор в течении одного рабочего дня с момента регистрации заявлений на участие в дополнительном отборе проверяет представленные претендентом документы на предмет их соответствия требованиям, указанным в пункте 5.4. Порядка.

По результатам рассмотрения региональный оператор в течении одного рабочего дня после дня получения заявления на участие в дополнительном отборе, уведомляет претендента о соответствии (о несоответствии) представленных документов требованиям, указанным в пункте 5.4. Порядка;

При устранении претендентом несоответствия представленных документов путем направления нового заявления на участие в дополнительном отборе , датой подачи документов будет считаться дата повторной подачи документов.

5.8. Региональный оператор в течение одного рабочего дня со дня окончания срока приема заявлений на участие в дополнительном отборе, установленного пунктом 5.2. Порядка, передает заявления на участие в дополнительном отборе претендентов с приложением документов, полученных от претендентов, в комиссию по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области, (далее именуется - Комиссия).

5.9. Комиссия:

в течение трех рабочих дней с момента приема заявок на участие в дополнительном отборе от регионального оператора оценивает принятые документы и принимает решение о допуске (недопуске) к дополнительному отбору претендентов, и направляет соответствующее уведомление претендентам с указанием обоснования;

осуществляет дополнительный отбор претендентов в срок не позднее 5 календарных дней с момента принятия решения о допуске претендентов путем проведения экспертной оценки документов с применением балльной системы на основе критериев, указанных в приложении 4 к Порядку, и формирование рейтинга претендентов отбора по количеству набранных баллов (далее соответственно - экспертная оценка, рейтинг претендентов отбора) в соответствии с пунктом 4.10 Порядка и определяет претендентов прошедших дополнительный отбор в соответствии с пунктом 4.11 Порядка.

5.10. Результаты дополнительного отбора отражаются в протоколе заседания Комиссии, который подписывает председательствующий на заседании Комиссии и секретарь Комиссии, не позднее одного рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и представляются в Комитет не позднее одного рабочего дня со дня подписания протокола заседания Комиссии.

5.11. Комитет не позднее трех календарных дней на основании протокола заседания Комиссии о результатах дополнительного отбора утверждает приказом Комитета список получателей единовременной компенсационной выплаты и не позднее трех рабочих дней с даты подписания приказа:

направляет уведомление по форме согласно приложениям № 5, 6 к Порядку претендентам, прошедшим/непрошедшим дополнительный отбор, способом, указанным в заявлении;

размещает список получателей единовременной компенсационной выплаты на официальном сайте Комитета.

5.12. Претенденты, прошедшие дополнительный отбор, не позднее трех календарных дней заключают трудовой договор с организацией культуры на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на срок не менее 5 лет и подают в Комитет заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты согласно приложению 7 к Порядку и документы, предусмотренные Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области, утвержденным постановлением Администрации Волгоградской области от 28 февраля 2025 г. № 123-п (далее именуется – Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат);

В срок не позднее трех календарных дней с момента подачи заявления на предоставление единовременной компенсационной выплаты заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работнику культуры, прибывшему(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты либо городские населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории

Волгоградской области, по форме согласно приложению № 8 к Порядку, и подписывают согласие о готовности на переезд в расположенные на территории Волгоградской области сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек согласно приложению № 9 к Порядку.

5.13. Претендент, прошедший дополнительный отбор и не заключивший в срок, указанный в пункте 5.12. Порядка, трудовой договор с организацией культуры, либо заключивший трудовой договор не на условиях, предусмотренных Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат, исключается из списка получателей единовременной компенсационной выплаты.

Претендентом, прошедшим дополнительный отбор, признается следующий по рейтингу претендентов дополнительного отбора, набравший наибольшее количество рейтинговых баллов.

Комитет не позднее следующего дня с момента признания прошедшим дополнительный отбор следующего по рейтингу претендента дополнительного отбора:

вносит соответствующие изменения в приказ Комитета об утверждении списка получателей единовременной компенсационной выплаты;

направляет претенденту уведомление о прохождении дополнительного отбора и предлагает в течение трех рабочих дней после получения уведомления, заключить трудовой договор с организацией культуры."

1.2. Приложение 1 к Порядку изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему Приказу.

1.3. Приложение 3 к Порядку изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему Приказу.

1.4. Приложение 4 к Порядку изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему Приказу.

1.5. Приложение 5 к Порядку изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему Приказу.

1.6. Приложение 6 к Порядку изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему Приказу.

2. Признать утратившим силу приказ комитета культуры Волгоградской области от 24 августа 2026 г. № 01-20/234 "О внесении изменений в приказ комитета культуры Волгоградской области от 23.06.2025 № 01-20/105 "Об организации проведения отбора претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области".

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания и подлежит официальному опубликованию.

Временно осуществляющий полномочия
председателя комитета культуры
Волгоградской области



Е.В. Евдокимова

Приложение 1
к приказу комитета культуры
Волгоградской области
от 03.09.2026 № 01-20/238

"Приложение 1
к Порядку проведения отбора
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенных на территории
Волгоградской области

В комитет культуры
Волгоградской области

от _____
(Ф.И.О. (последнее – при наличии))

(адрес, контактный телефон)

Заявление
об участии в отборе (дополнительном отборе) претендентов на право
получения единовременных компенсационных выплат работникам
культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные
пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города
с числом жителей
до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области

Прошу меня _____
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) заявителя полностью)

_____,
проживающего (ую) по адресу: _____

_____,
(почтовый индекс, полный адрес в соответствии со сведениями регистрации, указанными в паспорте)

паспорт: серия _____ номер _____
кем и когда выдан документ _____

_____,
ИНН _____, СНИЛС _____,
контактный телефон, электронная почта: _____

допустить к участию в отборе претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты работниками культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом

жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области для замещения вакантной должности

В _____
(наименование желаемой для трудоустройства организации культуры должности из Перечня вакантных должностей)

полный адрес местонахождения организации)

Достоверность и полноту сведений, содержащихся в настоящем заявлении и прилагаемых к нему документах, подтверждаю.

К заявлению приложены следующие документы :

Наименование документа	Кол-во листов
копия паспорта гражданина Российской Федерации, иного документа, удостоверяющего личность	
копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке и (или) сведения о трудовой деятельности	
копия документа об образовании	
копия документа, подтверждающего уровень квалификации	
копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации (нужное подчеркнуть)	
копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования (документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета)	
согласие на обработку персональных данных	
другие документы:	

Уведомление о приеме (об отказе в приеме) заявления прошу направить:

(почтой (указывается почтовый адрес), по электронной почте (указывается адрес электронной почты) либо вручить лично)

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О.(последнее-при наличии))"

Приложение 2
к приказу комитета культуры
Волгоградской области
от 03.09.2026 № 01-20/238

"Приложение 3
к Порядку проведения отбора
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенных на территории
Волгоградской области

ФОРМА

Реестр
поступления документов от претендентов на участие в отборе
(дополнительном отборе)
на право получения единовременных компенсационных выплат
работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские
населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа,
либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных
на территории Волгоградской области

№ п/п	Ф.И.О. претендента	Наименование документа	Количество листов	Дата принятия документа	Время принятия документа	Подпись претендента	Подпись лица, представителя регионального оператора, принявшего документы
1	2	3	4	5	6	7	8

Приложение 3
к приказу комитета культуры
Волгоградской области
от 03.09.2026 № 01-20/238

"Приложение 4
к Порядку проведения отбора
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенных на территории
Волгоградской области

Критерии экспертной оценки документов, представленных претендентами для участия в отборе (дополнительном отборе) на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области, с распределением баллов

№ п/п	Наименование показателя	Баллы
1	2	3
	наличие среднего профессионального образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должностям, относящимся к работникам культуры*	1
	наличие высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должностям, относящимся к работникам культуры*	2
	наличие у претендента отбора документа об образовании с отличием, выданного профессиональной образовательной организацией или образовательной организацией высшего образования по специальности, соответствующей квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональному стандарту по должностям, относящимся к работникам культуры	1

наличие у претендента документа о квалификации (диплом о профессиональной переподготовке), дающего право на осуществление трудовой деятельности по другим должностям, относящимся к сфере культуры	1
завершение претендентом обучения в образовательной организации среднего профессионального образования или высшего образования по специальности, соответствующей профилю должности, включенную в Перечень вакантных должностей: - в году проведения отбора - в году, предшествующему году проведения отбора	5 3
возраст претендента отбора на момент подачи заявления и документов не свыше возраста 30 лет	5
трудовой стаж претендента в сфере культуры: - до 5 лет - от 5 до 10 лет - свыше 10 лет	1 2 3
осуществление претендентом отбора непрерывной трудовой деятельности в одной организации культуры независимо от ее типа и организационно-правовой формы: - до 5 лет - от 5 до 10 лет - свыше 10 лет	1 2 3
наличие ученой степени в соответствии с профилем деятельности	1
наличие наград: - государственных наград Российской Федерации, ведомственных наград Министерства культуры Российской Федерации - государственных наград Волгоградской области, отраслевых наград комитета культуры Волгоградской области - региональных наград отрасли культуры	3 2 1
претендент является победителем или лауреатом международных, всероссийских фестивалей, конкурсов в области культуры и (или) искусства	2
претендент является победителем или лауреатом межрегиональных и областных фестивалей, конкурсов в области культуры и (или) искусства	1
удаленность планируемого переезда от места постоянного проживания в настоящее время: от 50 до 200 км от 200 до 300 км более 300 км	1 2 3

*в случае наличия у претендента среднего профессионального и высшего образования баллы по данным критериям не суммируются. Максимальное количество баллов в таком случае – 2 балла."

Приложение 4
к приказу комитета культуры
Волгоградской области
от 03.09.2026 № 01-20/238

"Приложение 5
к Порядку проведения отбора
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенных на территории
Волгоградской области

ФОРМА

Уведомление о прохождении отбора (дополнительного отбора)

Уважаемый(ая) _____

Уведомляем Вас о том, что в соответствии с протоколом заседания комиссии по отбору (дополнительному отбору) претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области, от _____ № _____ принято решение о признании Вас претендентом, прошедшим отбор (дополнительный отбор).

Вам необходимо в срок не позднее 1 сентября (случае прохождения дополнительного отбора в сроки установленные приказом комитета культуры Волгоградской области о проведении дополнительного отбора) текущего года заключить трудовой договор с организацией культуры, на условиях полного рабочего дня, установленного в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и выполнением трудовой функции на срок не менее 5 лет.

В случае если Вы в процессе отбора не имели возможности посетить выбранную Вами организацию культуры с целью знакомства с администрацией и коллективом данного учреждения, предлагаем Вам совершить данную поездку.

Дополнительно сообщаем, что в срок до 10 сентября (в случае прохождения дополнительного отбора в течении трех календарных дней с момента прохождения дополнительного отбора) Вам необходимо представить копию заключенного трудового договора и заявление на заключение трехстороннего договора на предоставление

единовременной компенсационной выплаты и заявление на перечисление единовременной компенсационной выплаты.

Председатель комиссии

Ф.И.О. исполнителя, контактный телефон "

Приложение 5
к приказу комитета культуры
Волгоградской области
от 03.09.2026 № 01-20/238

"Приложение 6
к Порядку проведения отбора
претендентов на право получения
единовременных компенсационных
выплат работникам культуры,
прибывшим (переехавшим) на работу
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с
числом жителей до 50 тыс. человек,
расположенных на территории
Волгоградской области

ФОРМА

Уведомление о непрохождении отбора (дополнительного отбора)

Уважаемый(ая) _____

Уведомляем Вас о том, что в соответствии с протоколом заседания комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области, от _____ № _____ принято решение о непрохождении Вами отбора (дополнительного отбора) на право получения единовременных компенсационных выплат работникам культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с числом жителей до 50 тыс. человек, расположенных на территории Волгоградской области, по следующим основаниям:

(указывается основание об отказе в предоставлении единовременной выплаты)

Председатель комиссии

Ф.И.О. исполнителя, контактный телефон"