



ПРАВИТЕЛЬСТВО ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 04.04.2016

г. Вологда

№ 315

Об утверждении Положения о возмещении расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах области, работникам государственных учреждений области

В соответствии со статьей 169 Трудового кодекса Российской Федерации и законом области от 11 января 2016 года № 3855-ОЗ «О разграничении полномочий между органами государственной власти области в сфере трудовых отношений отдельных категорий работников»

Правительство области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Положение о возмещении расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах области, работникам государственных учреждений области (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор области

О.А. Кувшинников

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Правительства области
от 04.04.2016 № 315

ПОЛОЖЕНИЕ
О ВОЗМЕЩЕНИИ РАСХОДОВ ПРИ ПЕРЕЕЗДЕ НА РАБОТУ В ДРУГУЮ
МЕСТНОСТЬ РАБОТНИКАМ, ЗАКЛЮЧИВШИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР
О РАБОТЕ В ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНАХ ОБЛАСТИ,
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЛАСТИ
(далее – Положение)

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах области, работникам государственных учреждений области.

2. При переезде работникам, заключившим трудовой договор о работе в государственных органах области, работникам государственных учреждений области (далее - работники) по предварительной договоренности с работодателем на работу в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению) возмещение расходов работникам, осуществляется в следующих размерах:

а) расходы по оплате проездных документов на все виды транспорта при следовании к новому месту работы в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не выше стоимости проезда:

воздушным транспортом – в салоне экономического класса;

морским и речным транспортом – в четырехместной каюте с комплексным обслуживанием пассажиров;

железнодорожным транспортом - в вагоне повышенной комфортности, отнесенном к вагону экономического класса, с четырехместными купе категории «К» или в вагоне категории «С» с местами для сидения;

автомобильным транспортом - в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси);

б) расходы на оплату услуг по оформлению проездных документов, за пользование постельными принадлежностями в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами;

в) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на работника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена его семьи - в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозки грузов (грузобагажа) железнодорожным транспортом;

г) расходы по обустройству на новом месте жительства:

на работника - в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту его работы;

на каждого переезжающего члена его семьи - в размере одной четвертой месячного должностного оклада (одной четвертой месячной тарифной ставки)

по новому месту работы работника;

д) выплата работнику суточных - в размере 200 рублей за каждый день нахождения в пути следования к новому месту работы.

3. Под членами семьи работника понимаются супруг, супруга, несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, дети в возрасте до 23 лет, обучающиеся в образовательных организациях по очной форме обучения, иные лица, находящиеся на иждивении работника и проживающие совместно с ним.

4. Расходы, предусмотренные подпунктами «а» - «в» пункта 2 настоящего Положения, не подлежат возмещению в случае, если работодатель предоставляет работнику на безвозмездной основе соответствующие средства передвижения.

5. Расходы, связанные с переездом, провозом имущества, а также с обустройством на новом месте жительства членов семьи работника возмещаются в том случае, если они переезжают на новое место жительства до истечения одного года со дня переезда работника в другую местность по новому месту работы.

6. При использовании воздушного транспорта для переезда на работу в другую местность работника и членов его семьи проездные документы оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если эти авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки в указанную местность либо если оформление (приобретение) проездных документов на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета в указанную местность.

7. Работник обязан вернуть полностью средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в другую местность, в случае:

1) если он не приступил к работе в установленный в трудовом договоре срок без уважительной причины;

2) если он до окончания срока трудового договора, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы уволился по собственному желанию или был уволен за виновные действия, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации явились основанием прекращения трудового договора.

8. Утвержденный настоящим постановлением порядок не применяется к категориям работников, для которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрены иные размеры возмещения расходов при переезде на работу в другую местность.